

П П А М Я

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается
с апреля 1965 года

№ 100 (3450)

ЧЕТВЕРГ,
20 августа 1987 года

Цена 3 коп.

XXVII СЪЕЗД КПСС: КУРСОМ УСКОРЕНИЯ

АГРОКОМБИНАТ «УРАЛ»: ЗАДАЧИ СТАНОВЛЕНИЯ

23 декабря 1986 года Совет Министров РСФСР принял постановление о создании в Каменском районе Свердловской области агропромышленного комбината «Урал», одного из 14 агрокомбинатов, организуемых в

стране. Первый подобного рода экономический эксперимент в агропромышленном комплексе был начат на Кубани, где в 1984 году в Тимашевском районе Краснодарского края по решению партии и правитель-

ства был создан агрокомбинат «Кубань».

Как уже сообщалось, 12 августа состоялось собрание уполномоченных трудовых коллективов агропромышленного комбината «Урал». Был избран совет агрокомби-

ната, возглавил совет генеральный директор АПК Е. Л. Пильщикова. Затем с докладом «О задачах агропромышленного комбината «Урал» по организации хозяйственной деятельности в новых условиях» выступил Е. Л. Пильщикова.

...В аграрном секторе нужен решительный перелом, чтобы уже в двенадцатой пятилетке заметно улучшить продовольственное снабжение, намечается более чем удвоить темпы роста сельскохозяйственного производства, обеспечить значительную прибавку душевого потребления мяса, молока, овощей и плодов...

...Для этого партия выработала дополнительные меры, направленные на повышение эффективности всех отраслей агропромышленного комплекса. Упор делается на экономические методы хозяйствования, расширение самостоятельности и повышение ответственности колхозов и совхозов за результаты своей деятельности.

(Из материалов XXVII съезда КПСС.)

Все это требует нового, квалифицированного подхода, повышения уровня руководства сельским хозяйством и другими отраслями АПК, широкого использования экономических рычагов. Решение этих задач во многом зависит от управления сельским хозяйством и другими отраслями АПК. Предстоит перейти от административных к настоящим хозяйственно-экономическим методам управления и руководства производством.

С 1982 года в стране действуют агропромышленные объединения, есть определенные положительные моменты в их деятельности. И вместе с тем особое внимание партия обращает на необходимость в настоящее время продолжать работу по совершенствованию деятельности РАПО, дальнейшему улучшению взаимоотношений совхозов с партнерами. Больше внимания следует уделять развитию перерабатывающей промышленности, базе хранения и транспортировке продукции.

Опираясь на лучший опыт, предстоит и далее отлаживать хозяйственный механизм управления сельским хозяйством и другими отраслями АПК. Укрепляя централизм в руководстве экономикой, надо смелее идти на расширение прав предприятий, повышение их самостоятельности и ответственности, внедрение подлинного хозяйственного расчета, гибко сочетающего интересы государства, трудового коллектива и каждого работника в отдельности.

(Окончание на 2-й стр.)

Доклад генерального директора агрокомбината «Урал» Е. Л. Пильщикова

К МЕТОДАМ ЭКОНОМИЧЕСКИМ

Ключ к ускоренному развитию сельского хозяйства сегодня — всесторонняя интенсификация отрасли и всего агропромышленного комплекса. На это нацелена система управления, планирования, материального и морального стимулирования, направлена организаторская работа партийных организаций, советских, хозяйственных органов.

Главное в интенсификации — повышение отдачи от созданного на селе огромного производственного

потенциала, увеличение выхода продукции на единицу материальных и финансовых средств. Первоочередная задача — улучшить использование всех мощностей и ресурсов, укрепить слабые звенья, максимально использовать фонды, совершенствовать их структуру.

Эффективное использование потенциала зависит прежде всего от людей, их труда и заинтересованности в его результатах. Важно, чтобы каждый труженик ясно видел конечную цель, стремился к ней, ощущал прямую зависимость между своим трудом и его оплатой.

70-летию Великого Октября — наш ударный труд!

Двухлетний план — в августе

Лебяжская ферма Кисловского совхоза насчитывает 180 коров. Поголовье, конечно, небольшое, но ведь и деревня маленькая, отдаленная. Лебяжские животноводы наравне с другими в районе вступили в борьбу за звание коллектива имени 70-летия Октября.

Двухлетний план по продаже молока государству на ферме составляет 1108 тонн. За 1986 год и семь месяцев этого года продано 1068,5 тонны, осталось 39,5 тонны. Сейчас ферма сдает в день по полторы тонны молока. Значит, к 26 августа двухлетний план будет выполнен, коллектив досрочно справится с повышенными обязательствами.

Ферма работает на коллективном подряде. Полгода

ЗА ЗВАНИЕ «КОЛЛЕКТИВ ИМЕНИ 70-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ»

избрали нового бригадира — Владимира Слободчикова. Молодой парень прошлой осенью вернулся из армии, работал трактористом, проявил себя с хорошей стороны. Совхоз направил его на стажировку в Тульскую область, в передовый колхоз имени Ленина, чтобы Владимир Викторович поучился

там новым методам организации труда в животноводстве. По возвращении Слободчикова из Тульской области в коллективе Лебяжской фермы состоялось собрание, Владимира Викторовича избрали бригадиром.

Дела на ферме идут нормально. Конечно, проблемы есть, они возникают каждый день. К примеру, снизилось качество молока, плохо отлажено холодильное оборудование. Над этим сейчас работает и коллектив фермы, и бригадир, и зоотехническая служба совхоза.

Л. МЕЗЕНОВА,
главный экономист
Кисловского совхоза.

ИДЕТ УДАРНЫЙ ДВУХМЕСЯЧНИК ПО ВСПАШКЕ ЗЯБИ

Вслед за жатвой

На освобожденных после уборки ржи и однолетних трав площадях, а также на участках многолетних посевов, предназначенных по севообороту к перепашке, механизаторы совхоза «Родина» ведут подъем зяби. Правда, начавшееся ненастье сдерживает жатву, а значит,

и вспашку, однако, отряд из восьми гусеничных тракторов готов в любой момент приступить к массовой вспашке зяби.

Пока же к 18 августа из четырех тысяч гектаров было вспахано 650. Лучшую выработку показал механизатор Михаил Николаевич Устьянцев. На его счету 70 гектаров.

А. КОРНЯКОВ,
секретарь парткома.

КОРМАМ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Уверенными темпами ведут закладку сенажа кормодобытки Сосновского совхоза. 737 тонн уже надежно укрыты пленкой и соломой. Всего же в хозяйстве предстоит заготовить 2100 тонн сенажа. Как ни торопятся механизаторы, однако, технологический процесс закладки выдерживают строго. Высокое качество корма обернется дополнительными килограммами и центнерами молока.

На снимке: на сенажной яме.
Фото В. Коркина.

ИНФОРМАЦИЯ агрокомбината «Урал»

о надоях молока в совхозах района

Первая графа — надой от коровы за 7 месяцев 1987 года, вторая — плюс-минус к уровню прошлого года (в килограммах).

«Россия»	2208	+162
«Родина»	2589	+357
Бродовской	2400	+246
Пироговский	1969	+149
Колчеданский	1780	+9
Каменский	2648	+3
Травянский	1964	+33
имени Ленина	2203	+197
Кисловский	2033	+53
«Мамино»	1982	+38
имени XXV съезда КПСС	2719	+141
Сосновский	3023	+116
По району	2205	+102



НАГРАЖДЕНИЕ ЮБИЛЕЙНОЙ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ приняли постановление «Об условиях и порядке награждения трудовых коллективов и передовиков производства Юбилейной почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ к 70-летию Великой Октябрьской Социалистической революции».

СОЗДАН ДЕТСКИЙ ФОНД

Политбюро ЦК КПСС поддержало предложение общественности о создании Советского детского фонда имени В. И. Ленина — всесоюзной массовой организации, объединяющей усилия граждан, трудовых коллективов, призванной всемерно развивать ленинские традиции бережного, заботливого отношения к детям.

В Госбанке СССР открыт счет № 707 Советского детского фонда имени В. И. Ленина.

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ: НОВЫЙ ЭТАП

Опубликован проект ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в двенадцатой пятилетке и на период до 2000 года».

XXVII СЪЕЗД КПСС: КУРСОМ УСКОРЕНИЯ

АГРОКОМБИНАТ «УРАЛ»: ЗАДАЧИ СТАНОВЛЕНИЯ

Доклад генерального директора
агрокомбината «Урал» Е. Л. Пильщикова

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Именно с этих позиций и указаний партии следует рассматривать постановление Совета Министров РСФСР от 23 декабря 1986 года № 1050 (во исполнение Постановления Совета Министров СССР от 2 декабря 1986 года № 1169 «О создании агропромышленных комбинатов РСФСР») о создании агропромышленного комбината «Урал» в Каменском районе Свердловской области, формирования на базе современной техники и технологии единого производственно-экономического комплекса, осуществляющего производство, заготовку, переработку и реализацию сельскохозяйственной продукции и высококачественных продуктов питания на основе хозрасчета и самфинансирования.

ВЫБОР НЕ СЛУЧАЕН

Выбор Каменского района для проведения такого важного экономического эксперимента, наверное, закономерен. Прежде всего, он — один из крупнейших и ведущих в области. Большая часть сельскохозяйственных и промышленных предприятий успешно справляется с планами производства и реализации продукции государству. Серьезное развитие в последние годы получила материально-техническая база совхозов. Район хорошо связан железнодорожными магистралями и автодорогами с промышленными центрами области. В то же время, к сожалению, в районе немало серьезных недостатков в производстве, особенно в переработке, транспортировке и хранении сельскохозяйственной продукции, прежде всего овощей. У нас производится 60 тысяч тонн картофеля, 50 тысяч тонн овощей, но нет перерабатывающих предприятий. Очень слаба база хранения, а охлаждающих хранилищ вообще нет. Молочный завод, мясокомбинат давно устарели для района. Производительность молокозавода, например, 80 тонн в сутки, тогда как район получает более 200 тонн молока в сутки. Запланированная реконструкция молокозавода обеспечит переработку только 150 тонн в сутки. Мал ассортимент продукции, выпускаемой молокозаводом и мясокомбинатом.

Еще хуже дела обстоят с реализацией овощей. Имея в июле этого года полный ассортимент овощей на полях совхозов, в городе Каменске-Уральском эти овощи мы не могли представить в полном объеме: не принимала торговля. Не лучшее положение и в августе. В поле есть все, а в магазинах города и района постоянные перебои. Следует, однако, отметить, что ныне совхозы реализовали овощей больше соответствующего уровня прошлого года.

Не полностью используется и такой резерв, как закупка продукции сельского хозяйства у населения. Если в 1986 году молока было заготовлено 3265 тонн, то в этом году за семь месяцев отстает на 59 тонн. Ягоды и другую продукцию вообще не заготавливаем.

Большие недостатки допускаются в приемке на месте молока, мяса, другой продукции. А если посмотреть качественные показатели молока, увидим: только на жирности потеряли 928 тонн. Общая сумма недополученной выручки за семь месяцев составила 900 тысяч рублей. Еще больше теряем на реализации овощей. В 1986 году по району потери равнялись 2744 тоннам, или 9,1 процента. В Травянском совхозе — 18 процентов, Бродовском — 9, совхозе имени XXV съезда КПСС — 5 процентов. Не говорю о цене и стандартности, а это тоже резервы. Практически не используются возможности реализации продукции на колхозных рынках.

Много справедливых нареканий можно услышать от руководителей совхозов на некачественное и часто дорогое обслуживание со стороны ремонтно-технического предприятия, райобъединения «Агропромхимия», транспортных и других организаций. Партнеры совхозов берутся, как правило, только за дорогостоящие работы, завывают объемы и, самое главное, мало интересуются конечными результатами труда. Вот и предстоит создать такие условия, при которых в большей степени возобладал бы экономические методы управления АПК, чтобы ничто не тормозило повышение эффективности производства на земле.

Одной из самых важных особенностей и основ проведения эксперимента является расширение прав хозяйств и предприятий, входящих в АПК, повышение их самостоятельности и ответственности, строжайшее соблюдение государственной, производственной и технологической дисциплины. Уже тот факт, что по вопросу создания АПК «Урал» принято постановление правительства, говорит о большом значении эксперимента.

ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Из всего комплекса вопросов работы нашего АПК следует выделить такие важные направления, как повышение производительности труда и качества продукции. Именно на этих направлениях допущено наибольшее отставание, его предстоит преодолеть.

По своей структуре комбинат будет представлять собой современное целевое хозяйственное предприятие, включающее в себя сельскохозяйственное производство, промышленную переработку, хранение и реализацию сельскохозяйственных и промышленных товаров высокого качества, работу без посредников, с полной утилизацией отходов и резким сокращением потерь продукции.

В условиях функционирования агропромышленного комбината должны в полную силу задействованы в социалистической системе хозяйствования такие экономические

категории, как стоимость, цена, хозрасчет, рентабельность, прибыль.

Важнейшей задачей агрокомбината является устранение потерь и обеспечение безотходного использования всей производимой сельскохозяйственной продукции, выработки в широком ассортименте высококачественных продуктов питания. Среди важнейших задач АПК следует выделить также внедрение во всех отраслях современных достижений науки и передового опыта, техники и технологии; совершенствование планирования в целях пропорционального, сбалансированного развития всех отраслей комплекса, ускоренного переустройства села; закрепление кадров в совхозах, повышение заинтересованности трудовых коллективов в росте эффективности и конечных результатов производства; укрепление государственной, плановой, финансовой и трудовой дисциплины, совершенствование форм и методов организации и управления производством.

Для осуществления этих задач комбинат наделен большими правами. Среди них такие, как право централизовать полностью или частично выполнение производственно-хозяйственных и иных функций предприятий и организаций, входящих в его состав; создавать фонды развития производства, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, материального поощрения и другие фонды, определять порядок их использования; при необходимости централизованно осуществлять финансовые операции и расчеты с поставщиками и покупателями через учреждения Госбанка СССР, пользоваться банковским кредитом; создавать самостоятельные производственные, заготовительные, торговые, проектные, строительные, транспортные и другие предприятия и организации, необходимые для нормального функционирования, а также реорганизовывать и упразднять их; разрабатывать и утверждать применительно к действующему порядку условий оплаты труда и премирования рабочих, инженерно-технических работников, руководителей и специалистов предприятий и организаций, входящих в состав комбината, а также работников аппарата управления.

Комбинат заключает договоры с государственными и кооперативными предприятиями и организациями на продажу и закупку продукции в порядке межведомственных и межреспубликанских связей по установленным ценам и ценам, согласно договоренности сторон, с зачетом ее в выполнение плана комбината и предприятиям, а также закупку излишков сельскохозяйственной продукции у населения по ценам договоренности.

Реализация произведенной продукции предприятиями и организациями, входящими в состав АПК, сельскохозяйственной и промышленной продукции в общесоюзный и республиканский фонды производится в соответствии с плановыми заданиями по утверждаемым для комбината государственным ценам, а реализация через собственную торговую сеть другим потребителям — по ценам, устанавливаемым советом комбината с учетом качества продукции, ее расфасовки и потребительского спроса. Цены на продукцию, реализуемую внутри комбината, а также тарифы и расценки на оказываемые услуги устанавливаются советом комбината.

СТРУКТУРА КОМБИНАТА

Руководство агропромышленным комбинатом будет осуществляться советом, который является высшим органом управления. В его состав вошли генеральный директор комбината, он же председатель совета, его заместители, руководители предприятий и организаций, представители трудовых коллективов. Решения совета являются обязательными для всех предприятий и организаций комбината. При этом совхозы и другие предприятия сохраняют свою самостоятельность и права юридического лица.

Очень важно, что резко сокращено число планируемых сверху показателей. В пятилетних и годовых планах экономического и социального развития по комбинату в целом предусматривается только четыре главных показателя: объемы поставок продукции в общесоюзный и республиканский фонды, платежи в бюджет и ассигнования из бюджета, общий фонд (норматив) заработной платы и объемы выделяемых материально-технических ресурсов. Комбинат имеет самостоятельный баланс.

Определено, что сельскохозяйственная продукция собственного производства, реализуемая потребителям и через торговую сеть, а также используемая для переработки агропромышленным комбинатом, засчитывается в выполнение государственного плана.

Комбинат имеет право выделять часть продукции из объемов, оставляемых в его распоряжении после выполнения обязательств по поставкам в общесоюзный и республиканский фонды, для продажи через внешнеторговые объединения Министерства внешней торговли за границу в целях приобретения на вырученные средства оборудования, технологий и лицензий, обеспечивающих расширение производства сельскохозяйственной продукции и продовольственных товаров.

Как видно, агропромышленный комбинат впервые в нашей хозяйственной практике наделен такими широкими полномочиями и правами. Он располагает широкими возможностями для полнокровной деятельности, для использования резервов производства, повышения производительности труда.

В состав комбината вошли: 12 совхозов, ремонтно-

техническое предприятие, база «Каменскагропромснаб», райобъединения «Агропромхимия», «Агропромэнерго», Каменск-Уральская и Мартюшевская строительные мехколонны, ПМК «Свердловскагропроммехмонтаж», контора «Заготскот», межхозяйственное предприятие по производству рыбы, госсеминация, ветлаборатория, ветстанция, отдел по племенной работе, централизованная бухгалтерия, молочный завод, мясокомбинат, авторемонтный завод, магазины «Сельхозпродукты» райпотребсоюза №№ 19, 50, 55, 59, 73, 79 города Каменска-Уральского.

РЕШАТЬ СЕГОДНЯ

Многое из сказанного выше относится к ближайшим и дальним перспективам развития комбината. В то же время есть вопросы, которые следует активно решать сейчас, сегодня. Речь идет о внедрении в каждом хозяйстве района конкретных, научно обоснованных систем ведения земледелия, об осуществлении текущих мер по повышению урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности скота.

Говоря о земледелии, хочется отметить, что до решения поставленных задач еще очень далеко. Урожайность сельскохозяйственных культур составляет от 25-30 центнеров в Каменском совхозе до 8-10 центнеров в совхозах Колчеданский, Травянский. Такое же положение и с картофелем: совхозы «Мамино», имени Ленина, имени XXV съезда КПСС — 110-140 центнеров с гектара, а совхозы Бродовской, Травянский, Колчеданский, Кисловский — только 50-60 центнеров.

Не лучше положение и с овощами. В совхозе имени XXV съезда КПСС — 329 центнеров с гектара, Бродовском — 208, а в Колчеданском — 110-140 центнеров.

Расчеты показывают, что ныне показатели могут быть еще ниже. Урожайность зернобобовых на уровне 12 центнеров, картофеля — 80, овощей — 238 центнеров. Но еще не все потеряно. И сейчас земледельцам, их партнерам нужно здорово поработать над тем, чтобы взять урожай сполна. Иначе нелегко будет выполнить планы по продаже сельскохозяйственной продукции.

Сложная обстановка складывается в обеспечении животноводства кормовой базой. Ожидается 28 центнеров кормоединиц на условную голову — это на 3,5 центнера ниже уровня 1986 года.

В чем же причины этих неудач? Прежде всего, агрономической службе следует разобраться по структуре посевных площадей. Вопрос был задан агрономам совхозов месяц назад, а предложения дали только три хозяйства. О какой урожайности овощей можно говорить, если в овощеводческих совхозах нет паров или как можно получить 350-400 центнеров с гектара капусты без полива? Запущена работа по мелиорации. Площади большие, свыше 4000 гектаров, а как их используем? Я не говорю уже об улучшенных сенокосах, о долготельных культурных пастбищах.

В районе практически все корма получаем с пашни, а правильно ли это? Плохо, неэффективно используем минеральные удобрения, до 30 процентов терем их при вывозке, транспортировке, хранении и даже внесении. Мало используем гербициды. С органикой работаем слабо, по известкованию, фосфоритованию планы не выполняем. Слаба материально-техническая база растениеводства. Практически только начинаем работать по интенсивной и индустриальной технологиям выращивания сельхозкультур.

Район имеет высокий уровень продуктивности молочного стада, но по выращиванию молодняка, по сохранности его мы здорово отстаем. Поэтому ближайшая наша задача — обеспечить фермы родильными помещениями, профилакториями, телятниками, скотными дворами для откорма. На это нам отводится три года.

Много сложных вопросов и в области строительства, механизации, снабжения, экономики.

Совместно со Свердловским областным агропромышленным комитетом решаются вопросы по передаче всех организаций, не переданных ранее, расположенных на территории района, в комбинат. Решаются вопросы по строительству предприятий перерабатывающей промышленности, по мелиорации, добыче торфа, по организации торговли. Все это и позволит каменцам значительно увеличить вклад в Продовольственную программу страны.

В предварительных расчетах определено, что к 1990 году производство продукции растениеводства мы должны увеличить на 30 процентов, кормов удвоить, молока — довести до 72 тысяч тонн, мяса увеличить в 1,5 раза. Урожайность зерновых поднять до 28 центнеров, картофеля — до 150 центнеров. Прибыль увеличить до 35-40 млн. рублей против 15 млн. рублей в 1986 году.

Я думаю, можно заверить сегодняшнее собрание в том, что агропромышленный комбинат «Урал» станет высокоэффективным комплексом, примером совершенствования экономических связей совхозов и других предприятий комбината, новых форм управления, организации и оплаты труда, примером широкого внедрения хозрасчета, бережливости и рационального хозяйствования.

+++

ПИЛЬЩИКОВ Евгений Леонидович, 1938 года рождения, русский, член КПСС с 1970 года, образование высшее. Е. Л. Пильщиков родился в г. Первоуральске Свердловской области. Трудовую деятельность начал в 1959 году главным зоотехником колхоза имени Кирова Ирбитского района после окончания Ирбитского сельскохозяйственного техникума. В 1971 году Е. Л. Пильщиков заочно окончил Свердловский сельскохозяйственный институт. После окончания института работал главным зоотехником управления сельского хозяйства, с 1976 по 1982 г. — председателем колхоза «Урал» Ирбитского района. С 1982 — начальник управления сельского хозяйства, председатель совета агропромышленного объединения Ирбитского района. Е. Л. Пильщиков — депутат Каменского районного Совета, член исполкома райсовета.

ЭКОНОМИТЬ В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

Полнятся счета бережливых

Как справляется коллектив предприятия по производству строительных материалов с обязательствами по экономии материально-технических ресурсов? Чтобы ответить на вопрос, достаточно обратиться к следующим показателям. Так, с начала года здесь сберегли 18 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 147 условных тонн котельно-печного и две тонны моторного топлива. Экономия черных металлов составила одну тонну, цемента — 15 тонн.

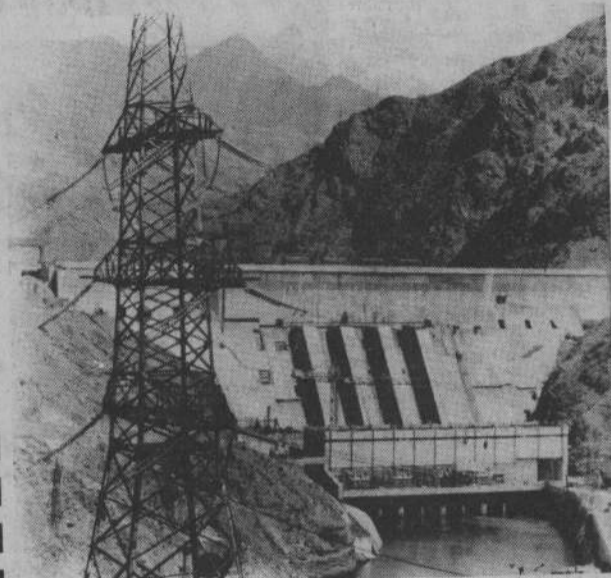
Борьба за бережливость стала неотъемлемой частью выполнения государственного плана. Целенаправленность в усилении режима экономии создается благодаря осуществлению мероприятий, разработанных смотровой комиссией. Это, в свою очередь, повышает заинтересованность коллективов цехов в пополнении счетов бережливости.

А. ГОЛУБЕВА,
экономист плазового
отдела.

К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ: ФОТОИНФОРМАЦИЯ ТАСС



Советская Киргизия



Киргизия — страна гор и долин. До 1917 года овцеводство было единственной отраслью этого края. За годы Советской власти Киргизия стала краем развитой промышленности с богатым потенциалом минерально-сырьевых и топливно-энергетических ресурсов. С помощью братских народов респуб-

лика преодолела свою культурную и экономическую отсталость. Машины, приборы и другую продукцию промышленных предприятий республика поставляет во все регионы страны. Созвездие ГЭС на реке Нарын дает электроэнергию заводам и фабрикам, городам и селам Киргизии, Узбекистана и Казахстана.

Развивается и аграрный сектор республики. Земледельцы выращивают хлопок, кукурузу, пшеницу, овощи и фрукты, являются поставщиками семян люцерны и сахарной свеклы. В овцеводстве на смену экстенсивным методам приходят интенсивные факторы. Создаются укрупненные чабанские бригады, учебно-животноводов подчиненного формирования у них экономического мышления, хозяйского подхода к делу.

На снимках: Курпсайская ГЭС — четвертая на Нарынском каскаде. Она возведена в рекордно короткие сроки и полностью сдана в эксплуатацию в одиннадцатой пятилетке.

Лучшую в Иссык-



Кульской области комсомольско-молодежную бригаду овцеводов возглавляет член ЦК Компартии Киргизии Бурулкан Асаналиева (на снимке) из колхоза «Торт-Куль» Тонского района.

В самые отдаленные уголки республики спешат на помощь к больным специалисты Республиканской клинической больницы.

Фото В. Морера,
К. Тарусова.



ДЕМОКРАТИЗАЦИЯ — РЕЗЕРВ УСКОРЕНИЯ

ТРИ СОБРАНИЯ НА ОДНУ ТЕМУ

Все началось с того, что заведующий машинно-тракторной мастерской Сосновского совхоза Владимир Иванович Табанин по семейным обстоятельствам уезжал из села. И перед руководством хозяйства встал вопрос о его замене. Кандидатуру в конторе подобрал быстро. Автогараж возглавлял молодой энергичный специалист Михаил Владимирович Пайвин. Ему и решили доверить труднейший участок, согласовав, как и полагается в наше время, этот вопрос с коллективом. И вот тут возникла неожиданность: коллектив воспротивился.

— У нас есть своя кандидатура, — заявили рабочие на собрании. — Давайте к нам в начальники Алексея Васильевича Резинкина. Он тут у нас начинал работать, его мы знаем...

На этом первое собрание и закончилось. Директор совхоза В. Н. Соломенин просто не готов оказался к такому повороту событий, и разговор прекратился сам собой. Нет, его не смутило то обстоятельство, что Алексей Васильевич не имел специального образования для работы в МТМ. Не смутило и то, что Резинкин возглавлял один из важнейших в совхозе участков — молочнотоварную ферму. Директор даже готов был пойти навстречу коллективу — демократия так демократия. Но тут возникло новое осложнение. А. В. Резинкин напрочь отверг свою кандидатуру. Он неплохо наладил работу во вверенном ему коллективе, Сосновская ферма по праву считается одной из лучших в районе. И не новых трудностей испугался Алексей Васильевич, просто здраво рассудил, что в МТМ без специального образования ему делать нечего.

Второе собрание по выбору руководителя мастерской было еще короче. Коллектив выдвинул второго кандидата. Его фамилия тут не будет названа. Изучение кандидатуры показало, что она была предложена спорно, лишь бы не избирать Пайвина. А он присутствовал тут же, на собрании. Убедившись в несостоятель-

ности второго кандидата, дирекция совхоза созвала в МТМ третье собрание. И опять на него пришел Пайвин.

Сейчас трудно сказать, что было в тот момент у него на душе, но смотрел он на всех прямо, открыто. Ему, нечего было, скрывать от этих людей, и он не просился на новую должность.

скую перевели на хозрасчет. Есть лимитная книжка. А на что этот лимит лучше пустить? На запчасти? Но до зимнего ремонта еще далеко, а вот крыша в мастерской плохая. Но утепли ее сейчас, потом поздно будет.

— С транспортом вопрос надо решить, — подсказывал кто-то.

— Передвижные пункты

«Молод ты учить-то меня». А заведующий и впрямь молод, что тут возражать. Но и тут он нашел выход.

— Хорошо, я молод, — сказал он как-то в токарном цехе. — Вы старше меня, давайте руководить вместе.

— Как это?

— А вот так. Ко мне то бригадиры обращаются, то механики. Сами же знаете:

Родник доверия

Она, кстати, ничуть не почетнее прежней, только труднее, хлопотнее. Он пришел потому, что понимал: в гараже все отлажено, а в МТМ он нужнее.

ЧТО БЫЛО ДАЛЬШЕ!

А дальше произошло непредвиденное. Коллектив автогаража, узнав, что Пайвин уходит, взбунтовался. За полтора года работы здесь его успели полюбить. Уважали, несмотря на молодость. И он мог бы еще остаться, но...

— Я не сторонник того, чтобы руководители часто менялись, но надо было понять и главного инженера, и директора. В гараже все идет своим чередом, а тут... Нет, он не хаял своего предшественника в МТМ, но не было у людей бытовки, не хватало запчастей для ремонта, даже машин техобслуживания не было. Там спокойнее, тут нужнее... Где быть? Выбор трудный. Но куда труднее пришлось после того, как этот выбор был сделан.

...Их собралось пять человек, тех, на кого перед уходом указал Пайвину бывший заведующий: среди них депутат райсовета, член профкома, народный дружинник. «На них можешь положиться», — сказал Табанин, — не подведут, помогут». И вот сидят они с новым руководителем в тесном кабинетике, думают-гадают, как работать дальше. С начала года мастер-

техобслуживания нужны.

— Запчасти пора искать, зимой зарезем без них.

Все советовали. А заведующий молчал, думал. Сколько проблем, сколько дыр, а лимит-то один.

Начали с комплектования обменного фонда запчастей. Рассудили, чем платить большие деньги за централизованный ремонт, после которого приходится нередко все переделывать, лучше максимально расширить свой. За два месяца утеплили крышу, сделали бытовки, оборудовали два передвижных пункта технического обслуживания. Разумеется, все это — без ущерба основной работе: текущего ремонта тракторов, комбайнов, сельхозинвентаря. Тут Пайвин был требователен, как вспоминают, «под завязку».

Многие тогда решили, что мстит новый заведующий за то, что не с распростертыми объятиями приняли его в коллективе. «А какая месья, — горько усмеяется Михаил Владимирович. — Дело надо делать, а не сводить счеты. Да и не было их, этих счетов. А что обижается некоторые, так я ведь не красная девица, чтоб всем нравиться. Если руководитель не может потребовать — грош цена такому. У меня это не всегда получается».

Да, самая большая трудность была не в организации работы. Контакт с людьми не удавался дольше всего. Начнет Пайвина за брак выговаривать кадровому рабочему, а тот в ответ:

одно нужно, другое. Голова кругом идет. Что, если я заказчиков прямо в цех направлять буду? Вы тут сами решайте, кому что вперед надо. Ответственность моя, руководство ваше. Идет? Я вам материалы, инструменты даю. Все, что положено, без обмана. А вы мозгами шевелите. Ну как?

— А что, — согласились товарищи, — можно попробовать.

«ОН — ПРИРОЖДЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ»

Со многими в мастерской довелось мне побеседовать. И каждому словно бы незачем задавал вопрос: если бы теперь вновь пришлось избирать руководителя, за кого голосовали бы вы лично? Интересные это были интервью.

В. Ю. Ершов, токарь: — Я голосовал бы теперь только за Пайвина.

— А вот, говорят, он мстит, за то, что его раньше не хотели выбирать.

— Врут. Честное слово, врут. Мне как-то надо было по личному делу уйти с работы — костюм покупать надумал. Если бы мстил, разве отпустил бы!

— А почему вы раньше не хотели избирать его?

— Так ведь, я же не работал с ним. Как я мог знать, что это за человек?

И. А. Холодильник, слесарь: — Пайвин, в первую очередь, о людях думает, относится к ним с пониманием.

— Не молод для руководителя?

— А хоть бы и молод? Когда старый хорошо к подчиненным относится, это понятно — третий ка-
лач. А у этого доброта не показная, врожденная.

В. П. Амосов, медник: — Когда выбирали, ка-
лись. Скрепя сердцем шли на это.

— А теперь?

— Хоть сейчас проводи собрание. Ручаюсь, ни одного против не будет.

Да, против не будут. И все же сказать сейчас, что новый заведующий оправдал все надежды коллектива, нельзя. Как ни странно, но больше всего претензий к нему у тех, на кого посылывал в свое время опрашивать бывший руководи-
тель. С одним из той пятетки, слесарем-арматурщиком Михаилом Портингиним, разговор состоялся довольно серьезный.

— Я Пайвина по гаражу еще знал. Специалист он грамотный, эрудированный. Сам я пятнадцать лет в МТМ работаю, восемь начальников пережил. Были хуже него, были и лучше. Чего ему не хватает, так это настойчивости, потребовать по-настоящему не умеет.

— Так ведь возраст еще...

— Ага, вот и вы на возраст. Только ведь работа на молодость скидку не делает. И потом, хорошо, пусть молод, но почему бы ему, как молодому, не увлечь ребят спортивной работой. Ведь нет ее в коллективе. А где культмассовые мероприятия?

— Вы же сами — член профкома, вот и помогите.

— Гм, а пожалуй, вы правы. Я поговорю с ребятами.

— А вот если бы опять пришлось выбирать руководителя, голосовали бы вы за Пайвина?

— Как за человека — да, безусловно. Как за специалиста — да. Как за руководителя — ...не знаю. Мягко он. Нет, проголосовал бы. Почему мы решили, что руководитель должен быть таким кремнем? Мягкость, это ведь не мягкотелость.

И все они были «за». До единого.

В. ГАРИЧЕВ.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ

И минимум затрат

Одним из источников обеспечения людей продуктами питания Продовольственная программа называет подсобные хозяйства, созданные при промышленных предприятиях. На нашем Барабановском молзаводе такое хозяйство есть. Но коллектив у нас небольшой, наше предприятие является филиалом Каменск-Уральского гормолзавода, поэтому подсобная свиноферма обеспечивает продуктами не столько наш коллектив, сколько рабочих гормолзавода.

Свиноферма у нас небольшая, даже в лучшее время года на ней содержится всего сто животных, включая свиноматок и молодняк. Но себестоимость продукции невысокая, ведь штат фермы состоит всего из двух человек: свиноводки и сторожа. Впрочем, и этот штат довольно условный. Заболеет, например, свиноводка, или уйдет в отпуск сторож, рабочие Барабановского молзавода по очереди подменяют их. Низкая себестоимость свиной продукции обуславливается еще и тем, что часть кормов, например, сыворотку и обрат возим с головного предприятия. К тому же в зиму оставляем только взрослое поголовье, избавляясь от подростка за лето молодняка. Поэтому затраты на корма, уход за животными и содержание фермы — минимальные.

Около ста центнеров мяса в год производит ферма. Конечно, для совхозной фермы этого мало, а для подсобной.... Мы ведь отправляем продукцию в основном в столовую гормолзавода. Кроме того, ферма продает рабочим и поросят, стимулируя тем самым развитие личных подсобных хозяйств граждан, а на необходимость этого также указывает Продовольственная программа.

С. ОВСЯННИКОВА,
мастер Барабановского
гормолзавода.

И все они были «за». До единого.

С. ОВСЯННИКОВА,
мастер Барабановского
гормолзавода.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ ТАСС

Традиции и творчество



Московская область. Продукция производственного объединения «Гжель» — знаменитая бело-голубая керамика — широко известна не только у нас в стране, но и за рубежом. Традиции мастеров народного промысла, искусных художников, в творческом коллективе объединения сохраняются, умножаются, передаются из поколения в поколение. В объединении работает много талантливейшей молодежи. Вот, например, Валентин Розанов. За шесть лет работы он стал старшим художником объединения, удостоен премии Ленинского комсомола.

На снимках: старший художник Валентин Розанов; сервиз. Автор — художник А. Федотов. Фото Г. Хамельянина, А. Шогина.



Редактор Г. Н. ЧУПИНА.

НАШ СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

Куда пойти учиться?

Свердловское среднее профессионально-техническое училище № 24 имени 50-летия ВЛКСМ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ на 1987-1988 учебный год.

Училище принимает юношей и девушек с образованием 8 классов на трехлетнюю учебу по профессии: мастер-отделочник по интерьерам (выполняет малярные, штукатурные, облицовочные, обойные и мозаичные работы), мастер-строитель широкого профиля для работы в комплексной, хозяйственной бригаде (выполняет каменные, монтажные, столярно-плотничные, сварочные, бетонные, кровельные работы); слесарь-электромеханик комплексно-монтажной бригады (выполняет слесарные, сварочные, электромонтажные работы, обслуживает строительные машины и механизмы); мастер-строитель по специализированным и сварочным работам (санитарная техника и промышленная вентиляция); электрогазосварщик; машинист экскаватора.

КАМЕНСК-УРАЛЬСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ продолжает прием заявлений до 1 сентября 1987 г. на фельдшерское и акушерское отделения (на базе 10

Учащиеся получают бесплатное питание, общественную одежду, обувь. Во время производственной практики на 2 и 3 курсах выплачивается 50 процентов заработной платы.

За время обучения учащиеся получают полное среднее образование и разряд по одной из специальностей.

Все выпускники обеспечиваются работой по полученной специальности и квалификации в городе Свердловске. Выпускники училища получают дипломы и могут продолжать учебу в техникумах и институтах.

Начало занятий 1 сентября.

Прием на все специальности проводится без экзаменов.

Наш адрес: 620023, г. Свердловск, Уктус, переулок Корейский, 6, СПТУ № 24, приемная комиссия. Телефоны: 25-61-44, 25-04-93, 25-02-22. Проезд троллейбусами №№ 1, 4, 6, 15; автобусами №№ 17, 19, 35, остановки транспорта «Павлодарская» или «Гончарный».

классов).

За справками обращаться по адресу: ул. Попова, 10, телефон 2-78-14.

Дирекция.

КАМЕНСКИЙ РАЙПОТРЕБСОЮЗ по средам с 9 до 16 час и по субботам с 9 до 14 час. на перевалочной базе продает строительные материалы.

Материал	Цена	За какое количество
Пиломатериал, доски	от 60 до 88 руб.	за 1 куб. м
стекло оконное, 3 мм	1 руб. 40 коп.	за 1 кв. м
штукатурка	31 руб. 00 коп.	за 1 кв. м
железо гофрированное	3 руб. 50 коп.	за 1 лист
асболист (разм. 3,2x1,25)	15 руб. 10 коп.	за 1 лист
плита ДСП	2 руб. 60 коп.	за 1 кв. м
шифер (разм. 1750x1250)	2 руб. 20 коп.	за 1 лист
фанера 4 мм	1 руб. 27 коп.	за 1 кв. м
фанера 6 мм	1 руб. 60 коп.	за 1 кв. м
фанера 10 мм	2 руб. 20 коп.	за 1 кв. м
фанера 12 мм	3 руб. 80 коп.	за 1 кв. м
гипс (пакеты по 3 кг)	0 руб. 21 коп.	за 1 пакет
известь (пакеты по 3 кг)	1 руб. 10 коп.	за 1 пакет
кирпич красный	цена разная	
краска зеленая, голубая, бежевая, кремная	цена разная	
растворители	цена разная	
гвозди всех размеров	цена разная	

Адрес перевалочной базы: станция Первая Сиварская, автобусы № 1, 10, 15, остановка «Сельхозтехника», телефоны 3-37-09.

Правление райпотребсоюза.

ПРИХОДИТЕ НА ЯРМАРКУ!

В воскресенье, 23 августа, райпотребсоюз проводит ярмарку в старой части города, у магазина «Кооператор». Вам будут предложены товары продовольственной и промышленной групп, а также товары по сниженным ценам. Начало ярмарки в 9 часов.

БЕРЕГИТЕ И ОХРАНЯЙТЕ

КАБЕЛЬНЫЕ ЛИНИИ СВЯЗИ

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, СОВХОЗОВ, ВЛАДЕЛЬЦЕВ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ!

Нарушение «Правил охраны линии связи», утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 22 июля 1969 года № 567, приводит к повреждению кабельных линий связи, к ухудшению работы телефонной и телеграфной связи, радиовещания и телевидения, наносит ущерб народному хозяйству.

ПРОРАБЫ, МАСТЕРА, БРИГАДИРЫ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!

Перед началом земляных работ внимательно ознакомьтесь с расположением подземных коммуникаций по технической документации и с соответствующими предупредительными знаками на местности. Подземные кабельные линии связи обозначены замерными столбиками с надписями «Кабель», «Не копать!» и типовыми знаками с надписью «Копать запрещается: охранная зона кабеля». В нарядах, выдаваемых водителям землеройных механизмов, обязательно указывайте наличие кабельных

линий связи в месте производства работ. Для выполнения работ в охранной зоне кабельной линии связи получите письменное согласие предприятия связи, эксплуатирующего кабельную линию, и обеспечьте выполнение условий по сохранности линейно-кабельных сооружений в зоне производства земляных работ.

ВОДИТЕЛИ ЗЕМЛЕРОЙНЫХ МЕХАНИЗМОВ, ЭКСКАВАТОРЩИКИ, БУЛЬДОЗЕРИСТЫ!

Не производите земляных работ по просьбам частных лиц без письменного согласия предприятия связи и разрешения (ордера) местного исполкома на производство работ.

За нарушение «Правил охраны линии связи» на виновных налагается штраф до 50 руб. За повреждение междугородных линий связи виновные привлекаются к уголовной ответственности.

По всем вопросам производства работ в зоне прохождения кабеля связи обращайтесь по адресу: г. Свердловск, ул. Блохера, 7а, тел. 44-11-64, или Свердловская обл. Сысертский район, с. Щелкун, ул. Гагарина, 10. КУ-22, тел.: 2-61-34, 2-61-89, 2-61-23.

В городском выставочном зале по проспекту Победы, 83а работают персональная выставка каменск-уральского художника Николая Пинигина и выставка художественной резьбы по дереву (работы членов

студии художественной обработки дерева Дворца культуры «Юность»).

Выставочный зал открыт ежедневно с 11 до 18 часов без перерыва, выходной — понедельник.

Приглашают Дома культуры

НОВОИSETСКИЙ РДК
Пятница, 21 августа. Новоисетские посиделки. Начало в 19-00.
Суббота, 22 августа. Дискотека. Начало в 20-00.
Воскресенье, 23 августа. Выступление агитбригады на Монастырской ферме. Начало в 12-00.
ПОКРОВСКИЙ ДК
Воскресенье, 23 августа. Танцевальный вечер. Начало в 21-00.

В кинотеатрах города

«Молодежный». По 23 августа. Большой зал. ПЛАТА ЗА ПРОЕЗД. Начало в 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.
«Юбилейный». С 22 по 30 августа. Музыкальный фильм-шоу «КАК СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ». Начало в 9-30, 12-30, 18, 20-30. Для детей. С 24 по 30 августа. МУЛЬТ-

СБОРНИК. Начало в 15-30.
«Исеть». 21-23 августа. Розовый зал. КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ, ИЛИ СНОВА НЕУЛОВИМЫЕ. Начало в 9, 12, 15, 18, 20-30. Голубой зал. КТО И КАК? Начало в 16-30, 20-00. Для детей. ТРИ ТОЛСТЯКА. Начало в 9-15, 11-15, 13-15, 15-15.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, почтовый домашний адрес, дату письма.

Заказ 2400 Тираж 8325.

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

К-Уральская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Свердловского облисполкома, 623400, Каменск-Уральский, ул. Жданова, 4 «а».