

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Вятскополянский районный организационно-методический центр»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору МБУК РОМЦ от 19.11.2018 г.
О продлении срока действия и внесении изменений

на 2021 – 2024 годы

Дополнительное соглашение и приложения к
Дополнительному соглашению обсуждены и приняты на общем
собрании работников 21 июня 2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

Администрация МО Вятскополянский
Муниципальный район Кировской области



Директор МБУК
«Вятскополянский РОМЦ»



Коледина Н.Б.

Представитель трудового коллектива (от
имени работников)

Н.Н. Селезнева

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору МБУК РОМЦ
О продлении срока действия и внесении изменений

г.Вятские Поляны

21.06.2021

Работодатель в лице директора Колединой Надежды Борисовны, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Селезневой Натальи Николаевны, с другой стороны на основании ст. 44 ТК РФ и п. 1.5 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на 2021-2024 годы:

1.1. Изложить пункт 5.5 раздела 5 «Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда» Коллективного договора в следующей редакции: «Сотрудникам учреждения выплачиваются единовременные (разовые) премии:

- в связи с профессиональными праздниками;
- при награждении работника отраслевыми наградами;
- за общие результаты работы по итогам определенного периода.

При премировании за общие результаты по итогам определенного периода учитывается успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей, качество выполняемых работ, дополнительный объем, выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения, участие в выполнении особо важных работ и мероприятий. Размер единовременных (разовых) премий устанавливается приказом руководителя учреждения и максимальным размером не ограничивается. Приказ издается на основании представлений (служебных записок) от непосредственных руководителей подразделений, либо курирующих заместителей руководителя».

1.2. Изложить пункт 5.7 раздела 5 «Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда» Коллективного договора в следующей редакции: «К гарантированным компенсационным выплатам относятся:

- доплаты и надбавки за особые условия труда (работы с вредными и (или) опасными условиями труда);
- доплаты и надбавки за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, при выполнении работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др.)».

1.3. Изложить пункт 5.9 раздела 5 «Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда» Коллективного договора в следующей редакции: «Пересмотр норм труда производится Учреждением самостоятельно с учетом мнения Учредителя и представительного органа работников не чаще одного раза в год после проведения организационно-технических мероприятий. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за один месяц».

1.4. Исключить из Раздела 6 «Условия и охрана труда» Коллективного договора пункт 6.6 «Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

1.5. Раздел 8 «Социальные гарантии работникам» Коллективного договора читать «Социальные гарантии и выплаты работникам».

1.6. В пункте 8.3 раздела 8 «Социальные гарантии работникам» Коллективного договора исключить фразу «.... Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации....»

1.7. Изложить пункт 8.5 раздела 8 «Социальные гарантии работникам» Коллективного договора в следующей редакции: «Работникам учреждения выплачивается при наличии средств денежная премия к юбилейным датам (50 лет и далее каждые 5 лет в размере:

- руководителю учреждения – 5 000 рублей;
- работникам, по основному месту работы – 3 000 рублей;
- работникам, принятым по совместительству – 1 500 рублей».

2. Продлить срок действия Коллективного договора МБУК РОМЦ на 3 года — до 18.06.2024 года.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Приложения к Дополнительному соглашению к коллективному договору МБУК РОМЦ О продлении срока действия и внесении изменений:

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Положение об оплате труда МБУК «Вятскополянский РОМЦ».