

**Муниципальное бюджетное учреждение
«Центр по работе с молодежью «Феникс»**

Согласовано:

Утверждаю:

Уполномоченный по охране труда
Юрисконсульт

Директор МБУ ЦРМ «Феникс»

 М.О. Клоева

 «Феникс» А.В. Чуйкина

«~~21~~» августа 2023г.

«~~21~~» августа 2023г.



**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Политика в области охраны труда МБУ ЦРМ «Феникс» (далее Учреждение) устанавливает общие намерения и стратегические направления деятельности по системе управления охраной труда, выполнение которых Учреждение публично и открыто для всех приняла на себя и обязуется строго выполнять.

1.2. Политика является публичной документированной декларацией Учреждения о намерении и гарантированном выполнении ей обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика размещается в открытом доступе на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.

1.3. Политика разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного Положения о системе управления охраной труда»;
- иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации об охране труда.

1.4. Для целей Политики используются следующие термины и определения:

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников Компании в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования

охраны труда, установленные Положением и Инструкциями по охране труда в Учреждении (далее – Инструкция по ОТ).

Система управления охраной труда (далее – СУОТ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

1.5. Политика обеспечивает:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Учреждения в процессе их трудовой деятельности;

- соответствие условий труда на рабочих местах работников Учреждения требованиям охраны труда;

- выполнение деятельности, направленной на предупреждение происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников Учреждения, профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- учет индивидуальных особенностей работников Учреждения, в том числе посредством выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;

- планирование мероприятий по охране труда и непрерывное повышение эффективности СУОТ;

- наличие квалифицированных ответственных лиц за организацию работы по охране труда;

- выполнение требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, а также в правилах безопасности, санитарных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по ОТ для создания здоровых и безопасных условий труда работодателем и работниками;

- привлечение работников Учреждения к участию в управлении охраной труда.

1.6. Система управления охраной труда является частью общей системы управления Учреждения и обеспечивает управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью Учреждения.

1.7. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

1.8. Положения Политики распространяются на всех работников Учреждения.

1.9. Все работники Учреждения должны руководствоваться Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

1.10. Каждый работник Учреждения в обязательном порядке должен быть ознакомлен с Политикой. Подтверждением ознакомления работника является проставление его подписи в Листе ознакомления.

2. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. Основной стратегической целью деятельности Учреждения в области охраны труда является обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

2.2. Стратегическая цель достигается путем проведения плановой работы по реализации основных направлений деятельности Учреждения в области охраны труда.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Основными направлениями деятельности Учреждения в области охраны труда являются:

- определение приемлемых к деятельности Учреждения требований законодательных и других нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда и обеспечение их соблюдения работниками Учреждения;
- поддержание в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и управления рисками с целью предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций, своевременного установления и устранения причин, их вызывающих;
- формирование на основе результатов оценки рисков приоритетных целей в области охраны труда, направленных на реализацию Политики, периодический анализ степени выполнения целей в области охраны труда;
- планирование и выполнение мероприятий, направленных на управление установленными рисками в области охраны труда, с выделением необходимых ресурсов и последующим анализом результативности проводимых мероприятий;
- разработка обязанностей, ответственности и полномочий в системе управления охраной труда, доведение их до каждого работника, реализация идеи о том, что управление охраной труда в Учреждении осуществляется руководителями и работниками всех уровней;

- организация необходимого обучения, повышения квалификации и компетентности работников в области охраны труда, подготовки работников к действиям в условиях возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций;

- информирование работников о состоянии условий и охраны труда, уровнях опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, средствах защиты от них, льготах и компенсациях по условиям труда, статистике травматизма и профессиональной заболеваемости;

- привлечение всех работников к участию в формировании и реализации Политики, целей и мероприятий в области охраны труда, деятельности по улучшению условий и охраны труда, профилактике травматизма и профессиональных заболеваний;

- организация системы эффективного мониторинга за соблюдением требований охраны труда, проведение предупреждающих и корректирующих действий с целью обеспечения соответствия деятельности и системы управления охраной труда Учреждения требованиям применимых законодательных и других нормативных правовых актов Российской Федерации;

- проведение систематического контроля и мониторинга за состоянием санитарно-гигиенических условий и безопасности труда, оценка соответствия требованиям законодательства Российской Федерации в области охраны труда;

- реализация принципа постоянного улучшения системы управления охраной труда посредством регулярного контроля, анализа ее результативности и своевременного принятия управленческих решений по улучшению условий и охраны труда, совершенствованию системы управления охраной труда.

Разработал:

Специалист по охране труда



Ю.В. Моршинина