

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУК «Сухобузимская ЦБС»

Н.А. Лобова

«10» марта 2026



КОДЕКС

**профессиональной этики и служебного поведения работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Сухобузимская централизованная библиотечная система»**

с. Сухобузимское

1. Общие положения

1.1. Настоящий кодекс профессиональной этики работников библиотеки основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государств, а также на положениях Кодекса этики российского библиотекаря (принят Конференцией Российской библиотечной Ассоциации XVI Ежегодной сессии, 26 мая 2011 г.).

1.2. Кодекс определяет нравственные основы профессиональной деятельности и основные нормы служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам библиотеки, независимо от занимаемой должности.

1.3. Соблюдение работниками библиотеки настоящего профессионального кодекса этики является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.4. Кодекс распространяется на все виды профессиональной деятельности работников библиотеки, включая очное и дистанционное обслуживание пользователей, работу с фондами, организацию мероприятий и взаимодействие с партнёрами.

2. Основные морально-этнические и нравственные принципы поведения работников библиотеки

2.1. По отношению к обществу работник:

- руководствуется профессиональным долгом, а не личными взглядами или предпочтениями политических, экономических, религиозных и других организаций;
- противостоит цензуре, экономическим, политическим и иным барьерам при обеспечении доступа пользователей к информации, знаниям и культурному наследию;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе;
- стремится к развитию партнерских отношений с органами власти, общественными организациями и различными учреждениями в целях содействия развитию библиотек и повышения их социальной значимости;
- участвует в просветительской деятельности, направленной на популяризацию чтения и повышение информационной грамотности населения.

2.2. По отношению к своей профессии работник:

- стремится к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;
- прилагает усилия к повышению социального престижа своей профессии и признанию ее перспективной роли в информационном обществе;
- заботится о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;

- в ходе профессиональной деятельности не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет пользователей, коллег, книготорговых фирм и других поставщиков товаров, и услуг;
- не совершает поступков, наносящих ущерб престижу библиотечной профессии, заботится о себе в высоком общественном признании;
- следит за соблюдением норм современного русского языка в устной и письменной речи, демонстрирует грамотность и культуру общения.

2.3. В отношениях с пользователем работник:

- уважительно и доброжелательно относится ко всем пользователям, обеспечивая высокое качество библиотечных услуг и высокий уровень культуры общения;
- обеспечивает права пользователя на поиск, отбор и получение информации и знаний, в том числе посредством современных информационно-коммуникационных технологий;
- обеспечивает права пользователя на доступ к культурным ценностям и инициирует участие пользователя в культурной жизни общества;
- обеспечивает равенство прав пользователей на библиотечное обслуживание, вне зависимости от их пола, расы, национальности, имущественного или должностного положения, политических или религиозных убеждений, состояния физического здоровья;
- способствует социализации личности, формированию гражданского сознания: содействует развитию информационной культуры личности и пропагандирует книгу и чтение как источник интеллектуального и духовного развития личности, способствует формированию и развитию культуры чтения;
- содействует интеллектуальному и духовному развитию пользователей-детей и молодежи;
- не рекомендует недостоверные, заведомо ложные материалы, сознает опасность и вред, который они могут нанести личности и обществу;
- защищает право пользователя на частную жизнь и конфиденциальность сведений о его информационной деятельности, руководствуясь при этом чувством социальной ответственности;
- предоставляет пользователю полную и достоверную информацию о наличии ресурсов в библиотеке, сроках выполнения запросов и условиях обслуживания.

2.4 В отношениях с коллегами работник:

- проявляет доброжелательность, уважение и честность;
- участвует в формировании корпоративной культуры коллектива и следует ей в целях эффективной совместной работы и товарищеской взаимопомощи;
- способствует профессиональному становлению молодых кадров;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации;
- стремится заслужить свою репутацию профессионализмом и моральными качествами, не прибегает к нечестным приемам соперничества;
- результаты сторонней интеллектуальной деятельности использует добросовестно, не допуская плагиата;
- конструктивно выражает критику, избегая унижений и оскорблений, готов к открытому обсуждению рабочих вопросов.

3. Заключительные положения

- 3.1. Знание и соблюдение данного кодекса является делом чести, совести, профессиональной ответственности каждого работника библиотеки.
- 3.2. Руководство МБУК «Сухобузимская ЦБС» обеспечивает ознакомление всех работников с положениями кодекса под подпись.
- 3.3. Вопросы соблюдения кодекса обсуждаются на общих собраниях коллектива не реже одного раза в год.
- 3.4. За нарушение положений кодекса могут применяться меры морального и дисциплинарного воздействия в соответствии с трудовым законодательством РФ.
- 3.5. Предложения по дополнению и уточнению кодекса могут вноситься любым работником библиотеки и рассматриваются руководством учреждения.