

## **ПРИНЯТО**

на общем собрании работников  
МБОУ ЛФПГ г.о. Самара  
Протокол от 30.01.2017 г. № 1



## **УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ ЛФПГ г.о. Самара  
Т.И. Симонова  
Приказ от 30.01.2017 г. № 27/3

### **Положение об уполномоченном лице по охране труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей философии планетарного гуманизма» городского округа Самара (МБОУ ЛФПГ г.о. Самара) (далее – Положение)**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном лице по охране труда (далее - Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей философии планетарного гуманизма» городского округа Самара (МБОУ ЛФПГ г.о. Самара) (далее – Лицей) разработано в соответствии с Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

Положение определяет порядок организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников Лицея по охране труда.

1.2. Уполномоченное лицо по охране труда (далее - Уполномоченный) является представителем работников и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем собрании работников Лицея.

1.4. Уполномоченным не может быть избран работник, занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда Лицея.

1.5. Работодатель и работники обязаны обеспечить выборы уполномоченного, оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному для выполнения возложенных на него обязанностей.

1.6. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с комиссией по охране труда Лицея.

1.7. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях», положениями, правилами и нормами по охране труда.

1.8. Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе перед работниками, избравшими его, и по их решению может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

## **2. Основные задачи уполномоченного лица по охране труда**

Основными задачами уполномоченного являются:

2.1. Содействие созданию в Лицее здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективным договорам.

2.4. Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников Лицея.

2.5. Участие в проведении в Лицее административно-общественного контроля за состоянием охраны труда.

2.6. Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

### **3. Функции уполномоченного лица по охране труда**

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

#### **3.1. Контроль:**

3.1.1. Выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах.

3.1.2. Соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

3.1.3. Правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.1.4. Соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда.

3.1.5. Своевременного сообщения работодателю о происшедших на производстве несчастных случаях.

3.2. Участие в работе комиссий в качестве представителя от работников:

3.2.1. Проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации.

3.2.2. Проведению проверок систем отопления и вентиляции.

3.2.3. Проведению проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда.

3.2.4. Проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования.

3.2.5. Приемке на своем участке вводимого в эксплуатацию оборудования, машин и механизмов на их соответствие требованиям и нормам охраны труда.

3.2.6. Расследованию происшедших на производстве несчастных случаев.

3.3. Участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовке к сертификации работ по охране труда в Лицее.

3.4. Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5. Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

#### **4. Права уполномоченного лица по охране труда**

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченного, ему предоставлены следующие права:

4.1. Контролировать в Лицее соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

4.2. Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве.

4.3. Получать информацию от руководителя и иных должностных лиц по вопросам условий и охраны труда.

4.4. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

4.5. Обращаться в администрацию с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда.

4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором и соглашением по охране труда.

4.7. Участвовать в переговорах, проводимых в Лицее, при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.

4.8. Информировать работников Лицея о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда.

4.9. Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договорами или соглашением по охране труда.

## **5. Гарантии прав деятельности уполномоченного лица по охране труда**

На основе Трудового кодекса РФ, Федерального закона «Об основах охраны труда в РФ», совместного решения работодателя и общего собрания работников Лицея для осуществления своей деятельности уполномоченный пользуется следующими гарантиями прав, которые фиксируются в коллективном договоре:

5.1. Оказание содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

5.2. Принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченного по устранению выявленных нарушений.

5.3. Обеспечение за счет средств Лицея правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

5.4. Обучение по специальным программам. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

## **6. Социальные гарантии уполномоченного лица по охране труда**

6.1. Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя.

6.2. Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств Лицея за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть предоставлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором.

6.2. Работодатель и должностные лица образовательного учреждения несут ответственность за нарушение прав уполномоченного лица по охране труда в порядке, предусмотренном действующим законодательством.