

Утверждены
на общем собрании работников
« 05 » августа 2024 года

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
коллективного договора
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей философии» городского округа Самара

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>0218 2023/1</u>
от « <u>07</u> » <u>08</u> 20 <u>24</u> г.
<u>Ген. м.п. Мухомова Е.В.</u> (должность, Ф.И.О.)

г. Самара

Стороны коллективного договора: работодатель муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей философии» городского округа Самара (далее - учреждение) в лице директора Симоновой Татьяны Ивановны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице представителя работников учреждения Показеевой Татьяны Евгеньевны пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор учреждения от 24 апреля 2023 года, зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области 28 июня 2023 года за № 02182023:

1. В тексте коллективного договора и его приложениях слова: «муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей философии планетарного гуманизма» городского округа Самара» заменить словами «муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей философии» городского округа Самара».

Сокращенное наименование «МБОУ «Лицей философии планетарного гуманизма» г.о. Самара» заменить на «МБОУ «Лицей философии» г.о. Самара».

2. Пункт 4.4. коллективного договора и пункт 5.5. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I и II группы, - не более 35 часов в неделю (статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации;

статья 23 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю».

3. Раздел 4 коллективного договора дополнить пунктом 4.31. и раздел 5 правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) дополнить пунктом 5.47. следующего содержания:

«Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих.

Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

Для предоставления отпуска супруга подает работодателю заявление о предоставлении отпуска с приложением копии отпускного удостоверения (отпускного билета либо выписки из приказа о предоставлении отпуска) военнослужащего.

Отказ работодателя в предоставлении такого отпуска является нарушением трудовых прав отдельной категории работников».

4. Часть третью пункта 10.1. и часть третью пункта 10.2. после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации».

5. Пункт 2.23 правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.23. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя должна быть соблюдена процедура расторжения трудового договора по соответствующему основанию и гарантии работникам при увольнении в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При сокращении численности или штата учреждения преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается лицам, указанным в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации:

семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии

с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Стороны договорились, что при сокращении численности или штата учреждения преимущественное право на оставление на работе предоставляется также иным лицам:

работникам предпенсионного возраста (за пять лет до назначения пенсии в соответствии с пенсионным законодательством);

лицам, проработавшим в учреждении более 10 лет;

многодетным матерям (отцам), воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей;

одиноким матерям (отцам), воспитывающим детей до 16 лет;

молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года;

молодым работникам, обучающимся в образовательных учреждениях.

6. Часть первую пункта 5.3. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«36 часов в неделю - социальным педагогам; методистам; педагогам-психологам; советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

7. В таблице режим рабочего времени

правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) педагог-библиотекарь заменить на библиотекарь;

дополнить должностью советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; заместитель директора по обеспечению безопасности заменить на заместитель директора по обеспечению комплексной безопасности.

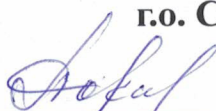
Наименование должности (профессии)	Время работы	Перерыв для отдыха и питания
Библиотекарь	с 8-30 до 17-00	с 12-00 до 12-30
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	с 8-00 до 16-30 суббота с 8-00 до 13-00	с 12-00 до 12-30
Заместитель директора по обеспечению комплексной безопасности	с 8-00 до 17-00	с 12-00 до 13-00

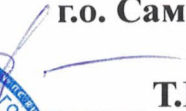
Строки

Учитель-логопед	с 8-00 до 15-42	с 12-00 до 12-30
Организатор горячего питания	с 8-00 до 17-00	с 12-00 до 13-00

исключить.

8. Настоящие изменения коллективного договора вступают в силу со дня подписания их сторонами.

От работников
Представитель работников
МБОУ «Лицей философии»
г.о. Самара

Т.Е. Показеева
«05» августа 2024 г.

От работодателя
Директор
МБОУ «Лицей философии»
г.о. Самара

Т.И. Симонова
«05» августа 2025 г.

