|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3  к приказу МБУК «БРИМ»  от 12.12.2016 № 19-ОД |

**Положение о порядке уведомления представителя работодателя о случаях склонения работника МБУК «БРИМ» к совершению коррупционного правонарушения и о совершении коррупционного правонарушения**

**1. Уведомление о случае склонения**

**работника МБУК «БРИМ» к совершению коррупционного правонарушения**

1. Работникам МБУК «БРИМ» рекомендуется незамедлительно сообщать директору МБУК «БРИМ»о случаях обращения к работнику МБУК «БРИМ» в связи с исполнением им должностных обязанностей каких-либо лиц, в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, а также о случаях подобных обращений к другим работникам МБУК «БРИМ» (далее – **случай склонения работника МБУК «БРИМ» к совершению коррупционного правонарушения**).

2. Для более точного уяснения информации о случае склонения работника МБУК «БРИМ» к совершению коррупционного правонарушения, уведомление директора МБУК «БРИМ» о случаях склонения работника МБУК «БРИМ» к совершению коррупционного правонарушения (далее - уведомление) рекомендуется излагать письменно по форме, согласно приложению 1 к настоящему положению. Уведомление передается лично или направляется по почте директору МБУК «БРИМ».

В случае нахождения работника в командировке, в отпуске, вне места работы, ему следует уведомить директора МБУК «БРИМ» незамедлительно с момента прибытия к месту работы.

3. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, содержит:

- фамилию, имя, отчество, должность лица, направившего уведомление;

- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях склонения работника МБУК «БРИМ» к совершению коррупционного правонарушения (дата, место, время, другие условия). Если уведомление содержит сообщение о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения другого работника, указывается фамилия, имя, отчество и должность работника МБУК «БРИМ», которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений;

- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник МБУК «БРИМ» по просьбе обратившихся лиц;

- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;

- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

4. Уведомления подлежат обязательной регистрации в Журнале регистрации уведомлений о случаях склонения работников МБУК «БРИМ» к совершению коррупционных правонарушений муниципального бюджетного учреждения культуры «Бабушкинский районный исторический музей», который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати МБУК «БРИМ» (структура журнала изложена в приложении 2 к настоящему положению).

Ведение журнала возлагается на директора МБУК «БРИМ».

Директор МБУК «БРИМ» после регистрации уведомления в Журнале, обязан выдать работнику МБУК «БРИМ», направившему уведомление, под роспись талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате его принятия(приложение 3). После заполнения корешок талона-уведомления остается у директора МБУК «БРИМ», а талон-уведомление вручается работнику МБУК «БРИМ», направившему уведомление.

В случае если уведомление поступило по почте, талон-уведомление направляется работнику МБУК «БРИМ», направившему уведомление, по почте заказным письмом.

Отказ в регистрации уведомления, а также невыдача талона-уведомления не допускается.

5. Уведомление рассматривается директором МБУК «БРИМ» в течение 10 рабочих дней с даты получения уведомления.

6. Рассмотрение сведений о случаях склонения работника МБУК «БРИМ»к совершению коррупционного право нарушения, для принятия решения по нему, в том числе обращения в правоохранительные органы при наличии оснований, осуществляется директором МБУК «БРИМ», путем проведения бесед с работником, направившим уведомление, указанным в уведомлении, с лицом, склонявшим к совершению коррупционного правонарушения,с иными работниками МБУК «БРИМ». При наличии оснований руководитель учреждения обращается в соответствующие правоохранительные органы (Прокуратуру Российской Федерации, органы МВД России).

7. МБУК «БРИМ» принимаются меры по защите работника МБУК

«БРИМ», уведомившего директора МБУК «БРИМ», соответствующие

правоохранительные органы о случаях склонения работника МБУК «БРИМ» к совершению коррупционного правонарушения, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижеоплачиваемую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

8. В случае увольнения, перевода на нижеоплачиваемую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности работника МБУК «БРИМ», указанного в п. 7 настоящего положения, в период рассмотрения представленного им уведомления он вправе обратиться в антикоррупционную комиссию МБУК «БРИМ» для дачи рекомендательного заключения о справедливости увольнения, перевода на нижеоплачиваемую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности.

**2. Уведомление о коррупционном правонарушении в МБУК «БРИМ»**

9. В случае если работнику МБУК «БРИМ» стало известно о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБУК «БРИМ», контрагентами учреждения или иными лицами (если это затрагивает права и законные интересы МБУК «БРИМ»), ему рекомендуется незамедлительно сообщить об этом директору МБУК «БРИМ».

10. Для более точного уяснения информации, уведомление директора МБУК «БРИМ»о случае совершения коррупционных правонарушений работниками МБУК «БРИМ», контрагентами МБУК «БРИМ» или иными лицами (если это затрагивает права и законные интересы МБУК «БРИМ»)***(далее – уведомление о коррупционном правонарушении в МБУК «БРИМ»)***рекомендуется излагать письменно по форме, согласно приложению4к настоящему положению. Уведомление передается лично или направляется по почте директору МБУК «БРИМ».

В случае нахождения работника в командировке, в отпуске, вне места работы, ему следует уведомить директора МБУК «БРИМ» незамедлительно с момента прибытия к месту работы.

11. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, содержит:

- фамилию, имя, отчество, должность лица, направившего уведомление;

- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУК «БРИМ», контрагентами учреждения или иными лицами (если это затрагивает права и законные интересы МБУК «БРИМ»),дата, место, время, другие условия.

- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, совершившем коррупционное правонарушение;

- подробные сведения о совершенных коррупционных правонарушениях, способе и обстоятельствах их совершения, степени участия в них каждого из предполагаемых правонарушителей.

12. Уведомления о коррупционном правонарушении в МБУК «БРИМ» подлежат обязательной регистрации в Журнале регистрации уведомлений о коррупционных правонарушениях муниципального бюджетного учреждения культуры «Бабушкинский районный исторический музей»(приложение 5). Для регистрации уведомлений, ведения указанного журнала и выдачи талонов-уведомлений(приложение 3) применяются правила, перечисленные в п. 4 настоящего положения.

13. Рассмотрение сведений о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБУК «БРИМ», контрагентами учреждения или иными лицами (если это затрагивает права и законные интересы МБУК «БРИМ»), для принятия решения по нему, в том числе обращения в правоохранительные органы при наличии оснований, применяются правила, перечисленные в п.п.5, 6настоящего положения. Кроме того, директор МБУК «БРИМ» проводит беседы с указанными в уведомлении о коррупционном правонарушении контрагентами МБУК «БРИМ» и иными лицами.

14. Проверка сведений, изложенных в уведомлении о коррупционном правонарушении в МБУК «БРИМ», проводится соответствующими правоохранительными органами (Прокуратура Российской Федерации, МВД России) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. В случае направления работником МБУК «БРИМ» уведомления о коррупционном правонарушении в МБУК «БРИМ», в соответствующие правоохранительные органы, принимаются меры по защите этого работника, указанные в п.п. 7, 8 настоящего положения.

**3. Обеспечение конфиденциальности информации**

16. Информация и документы, полученные от работника и иных лиц в процессе уведомления работодателя о случае склонения работника МБУК «БРИМ» к совершению коррупционного правонарушения или о коррупционном правонарушении в МБУК «БРИМ» и в процессе рассмотрения полученных сведений, обрабатываются директором МБУК «БРИМ» с соблюдением положений нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере защиты охраняемой законом тайны, Положения Об обеспечении защиты информации ограниченного доступа в МБУК «БРИМ».

Приложение 1

к Положению о порядке уведомления представителя работодателя

о случаях склонения работника МБУК «БРИМ»

к совершению коррупционного правонарушения

и о совершении коррупционного правонарушения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность представителя работодателя)

муниципального бюджетного учреждения культуры

«Бабушкинский районный исторический музей»

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность работника)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ

о случае склонения работника МБУК «БРИМ»

к совершению коррупционного правонарушения

Сообщаю, что:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

обращения к работнику МБУК «БРИМ» в связи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с исполнением им должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

его к совершению коррупционных правонарушений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата, место, время, другие условия), Ф.И.О., должность лица, которого склоняют)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

к совершению коррупционного правонарушения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

должен был бы совершить работник МБУК «БРИМ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

по просьбе обратившихся лиц)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

склоняющем к коррупционному правонарушению)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе (согласии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата, подпись, инициалы и фамилия)

Приложение 2

к Положению о порядке уведомления представителя работодателя

о случаях склонения работника МБУК «БРИМ»

к совершению коррупционного правонарушения

и о совершении коррупционного правонарушения

Журнал регистрации уведомлений о случаях склонения работниковМБУК «БРИМ» к совершению коррупционных правонарушений муниципального бюджетного учреждения культуры «Бабушкинский районный исторический музей»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Номер, дата уведомления (указывается номер и дата талона-уведомления) | Сведения о работнике, направившем уведомление | | | Краткое содержание уведом-ления | Ф.И.О., подпись лица, принявшего уведомление |
| Ф.И.О. | долж-ность | контакт-ный номер телефона |
|  |  |  |  |  |  |  |

Приложение 3

к Положению о порядке уведомления представителя работодателя

о случаях склонения работника МБУК «БРИМ»

к совершению коррупционного правонарушения

и о совершении коррупционного правонарушения

|  |  |
| --- | --- |
| ТАЛОН-КОРЕШОК  №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Уведомление принято от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О., должность работника)  Краткое содержание уведомления  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись и должность лица, принявшего уведомление)  «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись лица, получившего талон-уведомление)  «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г. | ТАЛОН-УВЕДОМЛЕНИЕ  №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Уведомление принято от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О., должность работника)  Краткое содержание уведомления  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Уведомление принято:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О., должность лица, принявшего уведомление)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (номер по Журналу)  «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись лица, принявшего уведомление) |

Приложение 4

к Положению о порядке уведомления представителя работодателя

о случаях склонения работника МБУК «БРИМ»

к совершению коррупционного правонарушения

и о совершении коррупционного правонарушения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность представителя работодателя)

муниципального бюджетного учреждения культуры

«Бабушкинский районный исторический музей»

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность работника)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ

о случае совершения коррупционных правонарушений работниками МБУК «БРИМ», контрагентами МБУК «БРИМ» или иными лицами

Сообщаю, что:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУК «БРИМ»,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

контрагентами учреждения или иными лицами (если это затрагивает права и законные

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

интересы МБУК «БРИМ»),дата, место, время, другие условия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

совершившем коррупционное правонарушение)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подробные сведения о совершенных коррупционных правонарушениях,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

способе и обстоятельствах их совершения, степени участия в них каждого

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

из предполагаемых правонарушителей)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата, подпись, инициалы и фамилия)

Приложение 5

к Положению о порядке уведомления представителя работодателя

о случаях склонения работника МБУК «БРИМ»

к совершению коррупционного правонарушения

и о совершении коррупционного правонарушения

Журнал регистрации уведомлений о коррупционных правонарушениях муниципального бюджетного учреждения культуры «Бабушкинский районный исторический музей»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Номер, дата уведомления (указывается номер и дата талона-уведомления) | Сведения о работнике, направившем уведомление | | | Краткое содержание уведом-ления | Ф.И.О., подпись лица, принявшего уведомление |
| Ф.И.О. | долж-ность | контакт-ный номер телефона |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |