

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ДОМ КУЛЬТУРЫ ПОСЁЛКА ВРАНГЕЛЬ» НАХОДКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
(МАУК «ДК п.Врангель» НГО)
ИНН 2508009110, КПП 250801001, ОКПО 31136265

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального
автономного учреждения культуры
«Дом культуры посёлка Врангель»
Находкинского городского округа



[Signature]
Д.В. Борода

[Signature] «05» октября 2022 год

СОГЛАСОВАНО

Председатель совета трудового
коллектива муниципального
автономного учреждения культуры
«Дом культуры посёлка Врангель»
Находкинского городского округа

[Signature] А.С. Лещик

[Signature] «05» октября 2022 год

ПОЛИТИКА

**Работодателя в области охраны труда
муниципального автономного учреждения культуры
«Дом культуры посёлка Врангель» Находкинского городского округа
(МАУК «ДК п.Врангель» НГО)**

2022 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Политика Работодателя в области охраны труда муниципального автономного учреждения культуры "Дом культуры посёлка Врангель" Находкинского городского округа (далее - Политика) разработана в соответствии с положениями Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраны труда. Общие требования». Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраны труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» (введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 09.06.2016 № 601-ст).

1.2. Политика муниципального автономного учреждения культуры "Дом культуры посёлка Врангель" Находкинского городского округа (далее – Учреждение, Дом культуры) в области охраны труда является публичной документированной декларацией Работодателя о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.3. Настоящая Политика как стратегия управления в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности Работодателя в сфере охраны труда.

1.4. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, пожарной безопасности является неотъемлемой частью системы управления деятельностью организации, залогом благополучия всех работников Дома культуры в целом.

1.5. Учреждение при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.

1.6. Настоящая Политика доступна всем работникам Дома культуры, а также посетителям Учреждения, находящимся на территории и в здании Работодателя.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников Дома культуры в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построение производственных и технологических процессов;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
- личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда (насколько возможно);
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения;
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач Работодатель принимает на себя следующие обязанности:

- проведения обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для всех работников Учреждения;
- проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим в Учреждении

для всех работников Дома культуры;

- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников Дома культуры;

- разработка локальных актов по охране труда;

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников Учреждения, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда;

- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и/или опасных производственных факторов;

- своевременная выдача специальной одежды и обуви, а также средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, микротравм;

- постоянное улучшение системы управления и показателей в области безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда;

- постоянное совершенствование СУОТ;

- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику и виды деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами в организации;

- организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;

- осуществлению разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников Учреждения, улучшению состояния здоровья работников;

- проведения анализа результативности функционирования СУОТ;

- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

IV. СООТВЕТСТВИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

4.1. Работодатель обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям законодательства об оплате труда, то есть установленным нормам по всем вредным и опасным факторам.

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда Работодатель организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

4.3. Перед началом работы ответственный за охрану труда обеспечивает контроль за надлежащим состоянием рабочих мест работников.

V. ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ Работодатель устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, микроповреждений (микротравм), результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и/или уполномоченных ими представительных органов.

5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ Работодатель проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей Работодателя в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей Работодателя, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, замеченных Работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области

охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов Работодателя;

- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ, а также обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ.

VI. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

6.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство организации путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на соответствующие элементы СУОТ и СУОТ в целом.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;

- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;

- результаты расследования несчастных случаев в Учреждении и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, опасных происшествий, связанных с производственной деятельностью, микроповреждений (микротравм);

- результаты проверок, наблюдения, анализа руководством эффективности функционирования СУОТ, учета условий и охраны труда;

- предложения по совершенствованию. Поступающие от руководителей всех уровней управления, работников Дома культуры, включая членов комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда;

- изменения в законодательных и нормативно-правовых актах по охране труда.

6.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют локальным нормативным актом Учреждения.
