

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МКУК «Куйтунский районный краеведческий музей»

Приказом № 27 от «14» сентября 2023 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе управления охраной труда**  
**Муниципального казенного учреждения культуры**  
**«Куйтунский районный краеведческий музей»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о системе управления охраной труда Муниципального казенного учреждения культуры «Куйтунский районный краеведческий музей» (далее - Положение) разработано на основе Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

1.2. Настоящее Положение создано в целях обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в Муниципальном казенном учреждении культуры «Куйтунский районный краеведческий музей» (далее - МКУК «КРКМ»), в частности, с учетом:

- раздела 10 «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации;
- ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);
- ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст).

1.3. СУОТ МКУК «КРКМ» совместима с другими локальными нормативными актами, действующими в МКУК «КРКМ» и является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы.

1.4. СУОТ МКУК «КРКМ» разрабатывается в целях исключения и минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявление опасностей, оценки уровней и снижение уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением директора МКУК «КРКМ», с учетом потребностей и ожиданий работников МКУК «КРКМ», а также других заинтересованных сторон.

1.5. СУОТ МКУК «КРКМ» представляет собой единство:

- организационной структуры управления МКУК «КРКМ» (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты МКУК «КРКМ», регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.6. Положение СУОТ МКУК «КРКМ» распространяются на всех работников МКУК «КРКМ», работающих в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах (территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) МКУК «КРКМ».

1.7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам МКУК «КРКМ», распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях МКУК «КРКМ», в том числе для представителей органов надзора и контроля, и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах МКУК «КРКМ» в соответствии с требованиями применяемых нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.8. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## **2. Политика в области охраны труда**

2.1. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности МКУК «КРКМ», особенности организации работы, профессиональные риски.

2.2. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников МКУК «КРКМ» в процессе их трудовой деятельности, обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. В МКУК «КРКМ» обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ, учитывается мнение работников.

2.4. Целью политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

2.5. Директор МКУК «КРКМ» гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области. В обеспечение указанной гарантии директор МКУК «КРКМ» принимает необходимые меры и реализует соответствующие мероприятия.

2.6. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;

- оформление уголка по охране труда с печатными материалами по охране труда;
- обучение в области охраны труда;
- прохождение плановых медосмотров;
- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

2.7. Политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам МКУК «КРКМ» в области охраны труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

### **3. Разработка и внедрение СУОТ**

3.1. Директор МКУК «КРКМ» обеспечивает:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- документирование и доведение до сведения работников информации об ответственных лицах и их полномочиях.

3.2. Директор МКУК «КРКМ» назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ МКУК «КРКМ» с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников.

3.3. Разработка, внедрение и поддержка процесса взаимодействия с работниками и их участие в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается в том числе с учетом:

- определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

3.4. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда МКУК «КРКМ» или уполномоченных лиц по охране труда.

3.5. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами реализуются и поддерживаются в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

3.6. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками по следующим вопросам:

- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

#### 4. Планирование СУОТ

4.1. При планировании СУОТ МКУК «КРКМ» определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

4.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

4.3. Выявление опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

4.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий деятельности МКУК «КРКМ», но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

4.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

4.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности МКУК «КРКМ» и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

4.7. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики деятельности МКУК «КРКМ». Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых в МКУК «КРКМ».

4.8. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

4.9. Директор МКУК «КРКМ» обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

4.10. Меры управления профессиональными рисками направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

4.11. *Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер по управлению ими* приведен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

4.12. При разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ МКУК «КРКМ» учитываются государственные нормативные требования охраны труда, относящиеся к деятельности МКУК «КРКМ».

4.13. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов СУОТ.

4.14. В *Плане мероприятий по охране труда* МКУК «КРКМ» указываются следующие примерные сведения:

- наименование мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

4.15. При составлении Плана мероприятий по охране труда МКУК «КРКМ» директор МКУК «КРКМ» вправе руководствоваться Примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

4.16. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР));
- внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

4.17. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ МКУК «КРКМ» наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитывается имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

4.18. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда.

4.19. Цели по охране труда МКУК «КРКМ» определяются с учетом специфики производственной деятельности, размера (численности работников), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.20. При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:

- возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;
- возможность учета применимых норм, результатов оценки рисков, результатов консультаций с работниками.

4.21. При планировании достижения целей определяется:

- необходимые ресурсы;

- ответственных лиц;
- сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

#### 4.22. Основные цели СУОТ МКУК «КРКМ»:

- реализация основных направлений политики МКУК «КРКМ» в сфере охраны труда и выработка предложений по её совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и помещений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль над соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев и микротравм с лицами, осуществляющих трудовую деятельность в МКУК «КРКМ»;
- охрана и укрепление здоровья лиц, осуществляющих трудовую деятельность в МКУК «КРКМ», создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

### 5. Обеспечение функционирования СУОТ

5.1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ используется передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, финансовые, производственные (функциональные) возможности МКУК «КРКМ», а также учитываются возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

#### 5.2. Для обеспечения функционирования СУОТ МКУК «КРКМ»:

- определяются необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- обеспечивается подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- обеспечивается непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- документируется информация об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

5.3. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства.

#### 5.4. В рамках СУОТ работники МКУК «КРКМ» информируются:

- о политике и целях в области охраны труда;

- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

5.5. При информировании работников МКУК «КРКМ» учитываются следующие формы доведения информации:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- изготовление и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет";
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах;
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

## 6. Функционирование СУОТ

6.1. Основными процессами по охране труда МКУК «КРКМ» являются:

- специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- проведение медицинских осмотров работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;

- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

6.2. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ МКУК «КРКМ». По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

6.3. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ МКУК «КРКМ» в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

6.4. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

6.5. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), директор МКУК «КРКМ» исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов, обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

## **7. Оценка результатов деятельности**

7.1. В МКУК «КРКМ» определяется:

- объект контроля, включая, соблюдение законодательных и иных требований и виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- степень достижения целей в области охраны труда;
- методы контроля показателей;
- критерии оценки показателей в области охраны труда;
- виды контроля.

7.2. В МКУК «КРКМ» обеспечивается создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и деятельности МКУК «КРКМ» в области охраны труда.

7.3. В МКУК «КРКМ» разрабатывается порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

- оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

7.4. К основным видам контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом.

7.5. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда может использоваться фото-, аудио- и видео фиксация.

7.6. В МКУК «КРКМ» могут предусматриваться и реализовываться возможности осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ МКУК «КРКМ», контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

7.7. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оцениваются следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

7.8. Результаты контроля используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

## **8. Улучшение функционирования СУОТ**

8.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия, направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников, их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

8.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов СУОТ, так и СУОТ в целом.

8.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ МКУК «КРКМ» определяется с учетом специфики деятельности в соответствующем локальном акте.

8.4. Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве,

профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников, их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

8.5. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

8.6. Работники информируются о результатах деятельности МКУК «КРКМ» по улучшению СУОТ.

## **9. Заключительные положения**

9.1. При изменении действующего законодательства настоящее Положение подлежит пересмотру.

9.2. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Положением, должностные лица МКУК «КРКМ» обязаны руководствоваться действующим законодательством в сфере охраны труда.

**Приложение №1  
к Положению о системе управления охраной труда  
Муниципального казенного учреждения культуры  
«Куйтунский районный краеведческий музей»**

**Перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СОУТ**

Опасность	Опасное событие	Меры управления профессиональными рисками
Наличие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в окружающей среде: воздухе, воде, на поверхностях	Заражение работника вследствие воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе, воде, на поверхностях	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
Патогенные микроорганизмы	Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности	Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам. Травмы, поражение мягких тканей, переломы.	Использование противоскользящих напольных покрытий Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь) Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ) Выполнение инструкций по охране труда
Опасность падения из-за внезапного появления на пути следования	Падение из-за внезапного появления на пути следования	Не спешить при ходьбе, соблюдать личную осторожность

большого перепада высот	большого перепада высот. Травмы, ушибы.	
Опасность падения груза	Падение груза. Травмы, ушибы.	Соблюдать и контролировать соблюдение правил складирования
Опасность пореза частей тела	Порез частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки. Травмы, поражение мягких тканей.	Не спешить при работе, Работать канцелярским ножом в направлении «от себя», соблюдать личную осторожность
Монотонность труда при выполнении однообразных действий	Психоэмоциональные перегрузки.	Чередование вида работ
Электрический ток	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования	Соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
Опасность, связанная с рабочей позой	Переутомление, заболевания опорно-двигательного аппарата.	Выполнение санитарных норм, соблюдение режима труда и отдыха. Соблюдение установленного режима рабочего времени, регламентирование перерывов в работе выполнение рекомендованных упражнений глаз, шеи, рук, туловища, ног.
Опасность психических нагрузок, стрессов	Переутомление	Соблюдение режима рабочего времени, графика отпусков
Опасность перенапряжения зрительного анализатора	Переутомление	При работе на ПЭВМ соблюдать перерывы в работе, соблюдать расстояние от глаз до экрана в пределах 60-80 см
Опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне	Переутомление, ухудшение самочувствия	Своевременный контроль достаточной освещенности на рабочих местах, организация своевременной замены перегоревших ламп в светильниках
Опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по	Ухудшение самочувствия, травмы	Контролировать наличие и комплектность аптечки первой помощи, обеспечить наличие и работоспособность средств связи

оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи		
Опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда	Травмы	Контролировать сроки проведения инструктажей по охране труда
Насилие от враждебно-настроенных работников/третьих лиц	Психофизическая нагрузка, травмы, поражение мягких тканей	Исключение нежелательных контактов при выполнении работ Определение задач и ответственности Учет, анализ и оценка инцидентов Пространственное разделение Достаточное для выполнения работы и не раздражающее по яркости освещение Организация видеонаблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации ("тревожные кнопки") Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций Защита доступа к особо ценным вещам, документам Прохождение обучения по оказанию первой помощи Исключение одиночной работы, мониторинг (постоянный или периодический через заданное время) с контактом с одиночными работниками Во время работы быть вежливым, вести себя спокойно и выдержанно, избегать конфликтных ситуаций и провокаций к насилию
Пожары	Ожоги вследствие пожара	Соблюдение требования пожарной безопасности Проведение инструктажа по пожарной безопасности
	Вдыхание дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре	Соблюдение требования пожарной безопасности Проведение инструктажа по пожарной безопасности