

Приказом № ~~12~~ от «01» ~~января~~ 2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении медицинских осмотров работников
Муниципального казенного учреждения культуры
«Куйтунский районный краеведческий музей»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения периодических медицинских осмотров работников Муниципального казенного учреждения культуры «Куйтунский районный краеведческий музей» (далее – МКУК «КРКМ»). Положение разработано в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения России от 28.01.2021 № 29н.

1.2. Периодические медицинские осмотры проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактики и своевременного установления начальных признаков профессиональных заболеваний, выявления общих заболеваний, а также предупреждения несчастных случаев. Внеочередные медицинские осмотры проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте.

1.3. Периодические медицинские осмотры работников МКУК «КРКМ» проводятся Областным государственным бюджетным учреждением здравоохранения «Куйтунская районная больница».

1.4. Ответственность за организацию периодических медицинских осмотров, их учет и своевременное прохождение работниками возлагается на директора МКУК «КРКМ».

1.5. Оплата периодических медицинских осмотров работников осуществляется за счет средств работодателя.

2. Порядок проведения периодических осмотров

2.1. Периодические медицинские осмотры работников МКУК «КРКМ» проводятся 1 раз в год.

2.2. Внеочередные медицинские осмотры проводятся на основании выданного направления на внеочередной медицинский осмотр при наличии медицинских рекомендаций по итогам медицинских осмотров и/или после нетрудоспособности работника.

2.3. Списки работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, составляются и утверждаются директором МКУК «КРКМ».

2.4. В списке работников, подлежащих периодическим осмотрам, указывается:

- наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;
- наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 № 29н, а также вредных

производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда.

2.5. Поименные списки составляются и утверждаются директором МКУК «КРКМ» не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра и направляются работодателем в указанную медицинскую организацию, если иной срок не установлен договором между работником и работодателем.

2.6. В поименных списках указываются:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) работника;
- профессия (должность) работника, стаж работы в данной профессии в данном учреждении;
- наименование структурного подразделения работодателя;
- наименование вредных производственных факторов или видов работ.

2.7. Каждый работник, включенный в список для прохождения периодического медицинского осмотра, получает под роспись у работодателя направление. Учет выдачи направлений на периодический медицинский осмотр ведет директор МКУК «КРКМ».

2.8. Медицинская организация в 10-дневный срок с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее, чем за 14 дней до согласованной с работодателем даты начала проведения периодического осмотра) на основании указанного поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра (далее – календарный план). Календарный план согласовывается медицинской организацией с работодателем и утверждается руководителем медицинской организации.

2.9. Работодатель не позднее, чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра знакомит работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

2.10. Для прохождения периодического осмотра работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом, и предъявить в медицинской организации документы:

- направление;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность);
- полис обязательного (добровольного) медицинского страхования.

2.11. На лицо, проходящее периодический осмотр, в медицинской организации оформляются медицинская карта амбулаторного больного и паспорт здоровья работника (далее – паспорт здоровья).

2.12. Периодический осмотр является завершенным в случае осмотра работника всеми врачами–специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных в Перечне факторов или Перечне работ в соответствии с приложением к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 № 29н.

2.13. По окончании прохождения работником периодического осмотра медицинской организацией оформляется медицинское заключение. Заключение заверяется печатью медицинской организации, проводившей медицинский осмотр.

2.14. В Заключении указывается:

- дата выдачи Заключения;
- фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол работника;

- наименование работодателя;
- наименование структурного подразделения работодателя, должности (профессии) или вида работы;
- наименование вредного производственного фактора(-ов) и (или) вида работы;
- результат медицинского осмотра (медицинские противопоказания выявлены, не выявлены).

2.15. На основании результатов периодического осмотра в установленном порядке определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, с последующим оформлением в медицинской карте и паспорте здоровья рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, а при наличии медицинских показаний – по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.