

Утвержден:
 Директор МБУК МОСР
 «Межпоселенческая библиотека»
Аурхали Е.И.Нурымова
 29 января 2018 года.



**План противодействия коррупции на 2018 год
 в Муниципальном бюджетном учреждении культуры муниципального образования Северский район «Межпоселенческая библиотека»
 (далее по тексту – МБУК МОСР «Межпоселенческая библиотека»)**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении культуры муниципального образования Северский район «Межпоселенческая библиотека»				
1.1	Проведение совещания с коллективом МБУК МОСР «Межпоселенческая библиотека» по противодействию коррупции	Директор	1 раз в год	Знание коллективом о проводимых в МБУК МОСР «Межпоселенческая библиотека» мероприятиях по противодействию коррупции
1.2	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ, проверок по случаю несоблюдения работниками библиотеки ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности	Зам. директора по АХЧ	Постоянно	Пресечение случаев несоблюдения работниками библиотеки ограничений и запретов в целях противодействия коррупции
1.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и	Заведующий филиалом,отделом	Постоянно	Знание работниками библиотеки ограничений,

	иных мер по соблюдению работниками библиотеки ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством РФ в целях противодействия коррупции			запретов и обязанностей, установленных законодательством РФ в целях предупреждения коррупциогенных проявлений
1.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками библиотеки ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Заведующий филиалом,отделом	Постоянно	Формирование у работников библиотеки негативного отношения к получению подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей
1.5	Доведение до работников библиотеки положений законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумм взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых работниками библиотеки в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции	Директор	Постоянно	Постоянное и неукоснительное соблюдение работниками библиотеки законодательства РФ о противодействии коррупции

2. Обеспечение в Муниципальном бюджетном учреждении культуры муниципального образования Северский район «Межпоселенческая библиотека» режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг

2.1.	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта	Контрактный управляющий	Постоянно	Своевременное предупреждение и пресечение коррупционных проявлений при размещении муниципальных заказов
------	---	-------------------------	-----------	---

**3. Установление обратной связи с получателями муниципальных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Муниципального бюджетного учреждения культуры муниципального образования Северский район «Межпоселенческая библиотека»
повышение уровня правового просвещения населения**

3.1	Обеспечение размещения официального сайта Муниципального бюджетного учреждения культуры муниципального образования Северский район «Межпоселенческая библиотека» в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Краснодарского края	Сопроводитель сайта	Ежеквартально	Открытость деятельности МБУК МОСР «Межпоселенческая библиотека» в вопросах противодействия коррупции
3.2.	Рассмотрение и анализ сообщений граждан и организаций по фактам коррупции, принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с обращениями граждан в целях устранения причин и условий проявления коррупции.	Директор	Постоянно	Повышение эффективности работы по выявлению, предупреждению и пресечению коррупциогенных проявлений
3.3.	Направление информации о реализации Плана противодействия коррупции учредителю	Директор	В установленные сроки	Взаимодействие с учредителем
3.4	Обеспечить предоставление информации указанной в пункте 3.2. средствами массовой информации для опубликования, по их запросам.	Директор	В срок, установленный в запросе средства массовой информации	Публикация предоставленных материалов