

Утвержден:  
 Директор МБУК МОСР  
 «Межпоселенческая библиотека»  
*Сурья* Е.И.Нуримова  
 09 января 2017 года.



**План противодействия коррупции на 2017 год  
 в Муниципальном бюджетном учреждении культуры муниципального образования Северский район «Межпоселенческая библиотека»  
 (далее по тексту – МБУК МОСР «Межпоселенческая библиотека»)**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
<b>1. Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении культуры муниципального образования Северский район «Межпоселенческая библиотека»</b>				
1.1	Проведение совещания с коллективом МБУК МОСР «Межпоселенческая библиотека» по противодействию коррупции	Директор	1 раз в год	Знание коллективом о проводимых в МБУК МОСР «Межпоселенческая библиотека» мероприятиях по противодействию коррупции
1.2	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ, проверок по случаю несоблюдения работниками библиотеки ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности	Зам. директора по АХЧ	Постоянно	Пресечение случаев несоблюдения работниками библиотеки ограничений и запретов в целях противодействия коррупции
1.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и	Заведующий филиалом, отделом	Постоянно	Знание работниками библиотеки ограничений,

	иных мер по соблюдению работниками библиотеки ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством РФ в целях противодействия коррупции			запретов и обязанностей, установленных законодательством РФ в целях предупреждения коррупциогенных проявлений
1.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками библиотеки ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей	Заведующий филиалом,отделом	Постоянно	Формирование у работников библиотеки негативного отношения к получению подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей
1.5	Доведение до работников библиотеки положений законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумм взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых работниками библиотеки в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции	Директор	Постоянно	Постоянное и неукоснительное соблюдение работниками библиотеки законодательства РФ о противодействии коррупции
<b>2. Обеспечение в Муниципальном бюджетном учреждении культуры муниципального образования Северский район «Межпоселенческая библиотека» режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг</b>				
2.1.	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта	Контрактный управляющий	Постоянно	Своевременное предупреждение и пресечение коррупционных проявлений при размещении муниципальных заказов

**3. Установление обратной связи с получателями муниципальных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Муниципального бюджетного учреждения культуры муниципального образования Северский район «Межпоселенческая библиотека»  
повышение уровня правового просвещения населения**

3.1	Обеспечение размещения официального сайта Муниципального бюджетного учреждения культуры муниципального образования Северский район «Межпоселенческая библиотека» в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Краснодарского края	Сопроводитель сайта	Ежеквартально	Открытость деятельности МБУК МОСР «Межпоселенческая библиотека» в вопросах противодействия коррупции
3.2.	Рассмотрение и анализ сообщений граждан и организаций по фактам коррупции, принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с обращениями граждан в целях устранения причин и условий проявления коррупции.	Директор	Постоянно	Повышение эффективности работы по выявлению, предупреждению и пресечению коррупциогенных проявлений
3.3.	Направление информации о реализации Плана противодействия коррупции учредителю	Директор	В установленные сроки	Взаимодействие с учредителем
3.4	Обеспечить предоставление информации указанной в пункте 3.2. средствами массовой информации для опубликования, по их запросам.	Директор	В срок, установленный в запросе средства массовой информации	Публикация предоставленных материалов