



**КРАСНОЯРСКИЙ
КРАЙ**

МИНИСТЕРСТВО
КУЛЬТУРЫ

Программа «Земский работник культуры» 2025 год



**КРАСНОЯРСКИЙ
КРАЙ**

МИНИСТЕРСТВО
КУЛЬТУРЫ



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 декабря 2024 г. № 1885

МОСКВА

О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Российской Федерации "Развитие культуры", утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие культуры" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 18, ст. 2163; 2017, № 6, ст. 946; № 10, ст. 1476; 2018, № 6, ст. 886; № 16, ст. 2358; № 53, ст. 8719; 2019, № 6, ст. 536; № 15, ст. 1748; № 29, ст. 4026; № 52, ст. 7953; 2020, № 15, ст. 2260; 2021, № 2, ст. 391; № 37, ст. 6508; № 46, ст. 7700; № 51, ст. 8848; № 52, ст. 9186; 2022, № 1, ст. 149; № 2, ст. 516; № 18, ст. 3086; № 36, ст. 6209; № 47, ст. 8214; 2023, № 1, ст. 248; № 44, ст. 7877; 2024, № 4, ст. 518).

ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в государственную программу
Российской Федерации "Развитие культуры"**

1. В разделе I:

а) абзац третий дополнить предложением следующего содержания:
"С 1 января 2025 г. запущена программа "Земский работник культуры.";

ПРИЛОЖЕНИЕ № 37
к государственной программе
Российской Федерации
"Развитие культуры"

П РА В И Л А

**предоставления и распределения субсидий из федерального
бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку
работников отрасли культуры, прибывших (переехавших)
в населенные пункты регионов Российской Федерации
с числом жителей до 50 тысяч человек**

1. Настоящие Правила устанавливают цели, условия и порядок предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при оказании поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс. человек, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Развитие искусства и творчества" в рамках реализации государственной программы Российской Федерации "Развитие культуры" (далее - субсидии).



программа "Земский работник культуры" - мероприятия по осуществлению субъектами Российской Федерации единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территориях субъектов Российской Федерации, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты

"единовременная компенсационная выплата" - денежная выплата **в размере 1 млн** рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории субъекта Российской Федерации (за исключением Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, Дальневосточного федерального округа),
которая выплачивается однократно



Постановление № 1885

"организация культуры" - организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием "детская школа искусств", "детская музыкальная школа", "детская хоровая школа", "детская художественная школа", "детская хореографическая школа", "детская театральная школа", "детская цирковая школа", "детская школа художественных ремесел" и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются исполнительный орган субъекта Российской Федерации в сфере культуры или орган местного самоуправления

"работник культуры" - гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек и заключивший трудовой договор с организацией культуры на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в **перечень вакантных должностей** работников культуры субъекта Российской Федерации



"перечень вакантных должностей работников культуры " - перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных исполнительному органу субъекта Российской Федерации в сфере культуры или органу местного самоуправления, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии" и "Квалификационные характеристики должностей работников образования") с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности)



Работник культуры принимает следующие обязательства:

- а) исполнять трудовые обязанности **в течение 5 лет** со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);
- б) возвратить в бюджет субъекта Российской Федерации в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом "а";
- в) возвратить в бюджет субъекта Российской Федерации часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом "а", а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры субъекта Российской Федерации, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;
- г) возвратить в доход бюджета субъекта Российской Федерации часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.



Земский работник культуры: Красноярский край

В 2025 году в Красноярском крае участниками программы и получателями единовременной компенсационной выплаты в размере **1 млн рублей** станут **11 человек**.

Министерство культуры Красноярского края является уполномоченным исполнительным органом Красноярского края на принятие решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Перечень вакантных должностей работников культуры Красноярского края в организациях культуры, подведомственных министерству культуры Красноярского края или органу местного самоуправления Красноярского края, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, расположенных в населенных пунктах Красноярского края с числом жителей до 50 тысяч человек, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты **в 2025 году**, утвержден **приказом министерства культуры Красноярского края от 28.02.2025 № 11н**



Конкурсный отбор

К участию в конкурсном отборе допускаются работники культуры при соблюдении следующих условий:

- 1) наличие среднего профессионального или высшего образования, соответствующего квалификационным требованиям;
- 2) претендент выразил желание прибыть (переехать) на работу в населенный пункт, в котором расположена организация культуры, имеющая соответствующую вакантную должность, предусмотренную перечнем вакантных должностей;
- 3) в заявлении на участие в конкурсном отборе в качестве места планируемого переезда указан населенный пункт, в котором претендент на момент подачи заявления не проживает и (или) не работает и который находится **на расстоянии более 200 километров** от места проживания и (или) работы претендента.

На претендента, который в текущем году завершил обучение в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, расположенной на территории Красноярского края, не распространяются положения пункта 3.



Конкурсный отбор

Претендент представляет заявление и документы:

- 1) паспорт;
- 2) документ об образовании с приложением;
- 3) копия документа о трудовой деятельности, трудовом стаже;
- 4) свидетельство о постановке на учет в налоговом органе;
- 5) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- 6) документ, подтверждающий изменение фамилии (имени, отчества);
- 7) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- 8) документы, подтверждающие наличие государственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Федерации, наград Красноярского края, копии дипломов, грамот, званий лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и краевых конкурсов в области культуры и (или) искусства (при наличии);
- 9) отзыв (характеристика) с предыдущего места работы (при наличии).



КРАСНОЯРСКИЙ
КРАЙ

МИНИСТЕРСТВО
КУЛЬТУРЫ

Земский работник культуры:
Красноярский край

Конкурсный отбор

Претендент представляет **заявление на одну вакантную должность**, включенную в перечень вакантных должностей, в период с 15 апреля по 15 июля 2025 года.

Заявление представляется по адресу **регионального оператора** лично либо посредством заказного почтового отправления с уведомлением о вручении (660049, г. Красноярск, ул. Сурикова, 23, КГАУДПО «Красноярский краевой научно-учебный центр кадров культуры»).

Контактные телефоны регионального оператора:
тел. 8 (391) 227-11-58, 227-11-54
(Каева Ольга Петровна, Макарова Ольга Станиславовна)



Критерии конкурсного отбора

1) трудовой стаж в сфере культуры:

от 0 до 3 лет – 0 баллов;

от 3 до 5 лет – 3 балла;

более 5 лет – 5 баллов;

2) осуществление непрерывной трудовой деятельности в одной организации культуры независимо от ее типа и организационно-правовой формы:

до 3 лет – 0 баллов;

более 3 лет – 5 баллов;

3) завершение обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования:

в текущем году – 5 баллов;

в году, предшествующему году проведения конкурсного отбора – 3 балла;

4) наличие документа об образовании с отличием – 5 баллов;

5) наличие государственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Федерации, наград Красноярского края, дипломов, грамот, званий лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и краевых конкурсов в области культуры и (или) искусства – 3 балла;

6) наличие положительного отзыва (характеристики) с предыдущего места работы – 3 балла.



Земский работник культуры:
Красноярский край

Конкурсный отбор

По итогам проведения оценки **конкурсная комиссия** определяет **рейтинговый балл** претендента путем суммирования баллов по каждому критерию конкурсного отбора.

Победителями конкурсного отбора признаются претенденты, набравшие **наибольшее количество рейтинговых баллов**.

Министерство культуры **не позднее 15 августа 2025 года** утверждает победителей конкурсного отбора - получателей единовременной компенсационной выплаты и направляет им уведомление по почтовому адресу, указанному в заявлении.



Земский работник культуры:
Красноярский край

Трудовой договор

Победители конкурсного отбора **не позднее 1 сентября 2025 года** заключают трудовой договор с организацией культуры **сроком на 5 лет.**

Победитель конкурсного отбора, не заключивший в указанный срок трудовой договор, исключается из списка победителей конкурсного отбора, а победителем конкурсного отбора признается следующий по рейтингу претендент.



Земский работник культуры:
Красноярский край

Перечисление единовременной компенсационной выплаты

Для получения единовременной компенсационной выплаты победитель конкурсного отбора, заключивший трудовой договор с организацией культуры, представляет **в министерство культуры** лично либо посредством почтового отправления по адресу: 660009, г. Красноярск, ул. Ленина, 123а, **заявление на заключение договора** о предоставлении единовременной компенсационной выплаты **не позднее 3 сентября 2025 года** с приложением следующих документов:

- 1) копия трудового договора с организацией культуры;
- 2) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность.

Контактный телефон: 8 (391) 211-30-06
(Пинчук Елена Анатольевна, Обходимова Ирина Львовна)

Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в течение 10 календарных дней с даты подписания договора о предоставлении выплаты, **но не позднее 1 ноября 2025 года.**



Земский работник культуры: Красноярский край

Перечень нормативных правовых актов

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.12.2024 № 1885 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317.
2. Постановление Правительства Красноярского края от 28.02.2025 № 142-п «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Красноярского края с числом жителей до 50 тысяч человек».
3. Приказ министерства культуры Красноярского края от 28.02.2025 № 11н «Об утверждении перечня вакантных должностей работников культуры Красноярского края в организациях культуры, подведомственных министерству культуры Красноярского края или органу местного самоуправления Красноярского края, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, расположенных в населенных пунктах Красноярского края с числом жителей до 50 тысяч человек, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты в 2025 году».
4. Приказ министерства культуры Красноярского края от 19.03.2025 № 16н «Об утверждении Положения о проведении конкурсного отбора работников культуры на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Красноярского края с числом жителей до 50 тысяч человек».
5. Приказ министерства культуры Красноярского края от 18.03.2025 № 13н «Об утверждении формы заявления на заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры – победителю конкурсного отбора, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Красноярского края с числом жителей до 50 тысяч человек и заключившему трудовой договор с организацией культуры, подведомственной министерству культуры Красноярского края или органу местного самоуправления Красноярского края».
6. Приказ министерства культуры Красноярского края от 18.03.2025 № 14н «Об утверждении формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры – победителю конкурсного отбора, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Красноярского края с числом жителей до 50 тысяч человек и заключившему трудовой договор с организацией культуры, подведомственной министерству культуры Красноярского края или органу местного самоуправления Красноярского края».
7. Приказ министерства культуры Красноярского края от 18.03.2025 № 192пр «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по конкурсному отбору и состава конкурсной комиссии».



**КРАСНОЯРСКИЙ
КРАЙ**

МИНИСТЕРСТВО
КУЛЬТУРЫ

Земский работник культуры:
Красноярский край

Контакты

министерство культуры: тел. 8 (391) 211-30-06
(Пинчук Елена Анатольевна, Обходимова Ирина Львовна)

региональный оператор: тел. 8 (391) 227-11-58, 227-11-54
(Каева Ольга Петровна, Макарова Ольга Станиславовна)

Сайт

<http://krascult.krskstate.ru/page19065>