

ПРИНЯТО

Решением педагогического совета
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Норильская детская школа искусств»

Протокол № 01-16/02
08 сентября 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования
«Норильская детская школа искусств»

_____ Е.Н. Евтешина
«___» _____ 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Норильская детская школа искусств»

1. Общие положения

В целях содействия осуществлению самоуправления, развитию инициативных начал коллектива, реализации прав автономии муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Норильская детская школа искусств» (далее – Учреждение) в решении вопросов, способствующих организации учебно-воспитательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности; расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощая в жизнь принципы государственно-общественных форм управления, создается и действует орган самоуправления: Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание).

2. Общее собрание трудового коллектива

2.1. Общее собрание является высшим коллегиальным органом управления Учреждения.

2.2. К компетенции Общего собрания относятся:

- принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- принятие основных направлений развития Учреждения;
- выборы Совета Учреждения, заслушивание отчета о его деятельности;
- выдвижение на почетные звания и награды членов трудового коллектива;
- принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора, выборы уполномоченных от трудового коллектива для проведения переговоров, принятие Коллективного договора;
- осуществление иных полномочий, предусмотренных действующим законодательством.

2.3. Порядок организации деятельности Общего собрания:

- Общее собрание собирается по инициативе Совета Учреждения, Педагогического совета Учреждения, директора, общественных организаций, действующих в Учреждении, группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 25% списочного состава работников Учреждения. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.
- Общее собрание созывается по мере необходимости;
- Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения;
- решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов трудового коллектива;
- для ведения Общего собрания избирается председатель и секретарь. Секретарь Общего собрания ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем. Протоколы Общих собраний хранятся в архиве Учреждения;
- решения Общего собрания являются обязательными для всех работников Учреждения, реализуются приказами директора Учреждения в пределах его компетенции;
- порядок принятия решений устанавливается Общим собранием.