КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ И ТУРИЗМУ АДМИНИСТРЦИИ
РАМЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ п. ИЛЬИНСКИЙ
140150 Московская обл. Раменский г.о., п. Ильинский, ул. Октябрьская д.64А
т.8(496)46 2-10-89, E-mail: DMS-ILINSKA@mail.ru

ПРИКАЗ

28.08.2024 № 93/4

Об утверждении Положения
об антикоррупционной политике в МУДО ДШИ п. Ильинский

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и с целью предупреждения и пресечения коррупционных нарушений

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике в Муниципальном учреждении Дополнительного образования Детская школа искусств п. Ильинский (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ДШИ п. Ильинский А.Е. Кочкарева

Приложение № 1
Утвержден
Приказом директора МУДО ДШИ п. Ильинский
от 28.08.2024 № 93/4

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

в Муниципальном учреждении дополнительного образования
Детская школа искусств п. Ильинский

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика Муниципального учреждения дополнительного образования Детская школа искусств п. Ильинский (далее - Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом Муниципального учреждения дополнительного образования Детская школа искусств п. Ильинский (далее – МУДО ДШИ п. Ильинский, Учреждение), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МУДО ДШИ п. Ильинский.

1.2. Антикоррупционная политика основана на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативно правовыми актами Российской Федерации.

2. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):
- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Пред упреждение коррупции — деятельность по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Коррупционное правонарушение — деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативно-правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционные риски — риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем Учреждения или иным лицом, действующем от имени или в интересах Учреждения.

Учреждение - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя" организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником (представителем Учреждение) которой он является.

Личная заинтересованность работника — заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Цели и принципы Антикоррупционной политики

3.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность МУДО ДШИ п. Ильинский высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления поддержанию деловой репутации на должном уровне.

3.2. Целями антикоррупционной политики МУДО ДШИ п. Ильинский являются:

- минимизация риска вовлечения работников МУДО ДШИ п. Ильинский в коррупционные правонарушения;
- формирование у работников понимания позиции МУДО ДШИ п. Ильинский единообразного понимания Антикоррупционной политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников МУДО ДШИ п. Ильинский знать и соблюдать основные нормы антикоррупционного законодательства.

3.3. Антикоррупционная политика МУДО ДШИ п. Ильинский основывается на следующих основных принципах:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип соответствия антикоррупционной политики МУДО ДШИ п. Ильинский законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права, Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие применимым к МУДО ДШИ п. Ильинский;
- принцип личного примера руководителя.
  Ключевая роль руководства МУДО ДШИ п. Ильинский в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип информированности и вовлеченности работников.
  Работники МУДО ДШИ п. Ильинский регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов, и процедур.
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.
  Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечение МУДО ДШИ п. Ильинский, руководителя МУДО ДШИ п. Ильинский, работников МУДО ДШИ п. Ильинский в коррупционную деятельность.
- принцип эффективности антикоррупционных процедур.
  Реализация антикоррупционных мероприятий в МУДО ДШИ п. Ильинский простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.
- принцип ответственности и неотвратимости наказания.
  Неотвратимость наказания для должностных лиц/работников/представителей МУДО ДШИ п. Ильинский вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МУДО ДШИ п. Ильинский за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики Учреждения.
- принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.
  Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МУДО ДШИ п. Ильинский антикоррупционных стандартах и процедурах.
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
  Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется её действие:

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются должностные лица и работники МУДО ДШИ п. Ильинский, находящиеся с ним в трудовых отношениях, не зависимо от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, действующих от имени МУДО ДШИ п. Ильинский по Доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для МУДО ДШИ п. Ильинский работы и предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

4.3. Основные обязанности должностного лица /работников/представителей МУДО ДШИ п. Ильинский в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть принято окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Учреждения.
- незамедлительно информировать руководство, лицо или подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в МУДО ДШИ п. Ильинский, либо незамедлительно позвонить на «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции:
  - о случаях склонения должностного лица /работников/представителей МУДО ДШИ п. Ильинский к совершению коррупционных правонарушений;
  - о ставшей известной должностному лицу/работнику/представителю МУДО ДШИ п. Ильинский информации о случаях совершений коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами МУДО ДШИ п. Ильинский и иными лицами.
- Сообщать лицу или в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в МУДО ДШИ п. Ильинский о возможности возникновения у должностного лица/работника/представителя МУДО ДШИ п. Ильинский конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов;

4.4. Руководство МУДО ДШИ п. Ильинский должно формировать этический стандарт непримиримого отношения должностных лиц и работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

4.5. В МУДО ДШИ п. Ильинский закрепляется принцип непринятия коррупции в любых ее формах и проявлениях.

4.6. Периодическая оценка рисков.

МУДО ДШИ п. Ильинский выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений.

4.7. МУДО ДШИ п. Ильинский разрабатывает и внедряет антикоррупционные процедуры.

4.8. МУДО ДШИ п. Ильинский доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под роспись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствуют и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

МУДО ДШИ п. Ильинский содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

4.9. МУДО ДШИ п. Ильинский осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости их пересматривает и совершенствует.

5. Участие в благотворительной деятельности
МУДО ДШИ п. Ильинский не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих выгод.

6. Участие в политической деятельности
МУДО ДШИ п. Ильинский не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

7. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими
7.1. МУДО ДШИ п. Ильинский воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства в конкретных проектах, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения или получения ими за счет МУДО ДШИ п. Ильинский иной выгоды.

7.2. Должностные лица, работники, представители МУДО ДШИ п. Ильинский должны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может

поставить государственного или муниципального служащего в ситуацию конфликта интересов.

7.3. В МУДО ДШИ п. Ильинский принимаются меры, направленные на недопущение его к административной ответственности по основаниям, предусмотренным ст.19.28 КоАП РФ в том числе, помимо прочего, установлен запрет на:

- Передачу, предложение или обещание от имени и в интересах МУДО ДШИ п. Ильинский государственному или — муниципальному служащему, должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением.
- Предложения, передачу, попытки передачи должностным лицам, осуществляющим государственный (муниципальный) контроль, государственный надзор, подарков, дарение которых запрещено применимым законодательством.

7.4. В МУДО ДШИ п. Ильинский установлен порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушений требований к служебному поведению государственных, муниципальных служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в отношении МУДО ДШИ п. Ильинский.

8. Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями

8.1 МУДО ДШИ п. Ильинский требует от должностных лиц, работников, представителей и лиц, выполняющих для него работы или оказывающих ему услуги на основании гражданско-правовых договоров, соблюдения Антикоррупционной политики, информируя о их ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

8.2. МУДО ДШИ п. Ильинский обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные для должностных лиц/работников/представителей средства информирования руководства МУДО ДШИ п. Ильинский или лица ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в МУДО ДШИ п. Ильинский, о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц. МУДО ДШИ п. Ильинский приветствует предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля.

8.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками МУДО ДШИ п. Ильинский проводится вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

8.4. Любой работник МУДО ДШИ п. Ильинский или иное лицо, в случае проявления обеспокоенности или сомнения в правомерности своих действий, либо действий/бездействий других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов, и иных лиц, которые взаимодействуют с МУДО ДШИ п. Ильинский может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях своему непосредственному руководителю, лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений.

8.5. Получение подарков работниками МУДО ДШИ п. Ильинский дарение подарков от имени МУДО ДШИ п. Ильинский, а также расходы МУДО ДШИ п. Ильинский на деловое гостеприимство регламентируются Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

9. Взаимодействие с третьими лицами

9.1. МУДО ДШИ п. Ильинский и ее должностном лицам/работникам/представителям запрещается привлекать или использовать посредников, партнёров или иных лиц для совершения каких-либо действий, противоречащих принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

9.2. МУДО ДШИ п. Ильинский обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнёров и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения в коррупционную деятельность.

10. Отказ от мер и санкций

МУДО ДШИ п. Ильинский заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишён премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, о предполагаемых или известных ему фактах действия/бездействия любых работников МУДО ДШИ п. Ильинский или иных лиц взаимодействующих с МУДО ДШИ п. Ильинский, которые противоречат законодательству о противодействии коррупции, Антикоррупционной политики, включая, помимо всего прочего, случаи когда такой работник отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать в посредничество для взяточничества.

11. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушений Антикоррупционной политики

Лицо, отвечающее за профилактику коррупции в МУДО ДШИ п. Ильинский, обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений, или иных нарушений Антикоррупционной политики, которую МУДО ДШИ п. Ильинский получает, но любым каналам связи, включая, помимо всего прочего, сообщения, поступившие на «Горячую линию», сообщения, доводимые до сведения лица или подразделения, отвечающего за профилактику коррупции в МУДО ДШИ п. Ильинский, информацию, полученную в результате внутреннего контроля или внешнего аудита.

В соответствии с правилами и процедурами, определяемыми МУДО ДШИ п. Ильинский, в результаты таких проверок доводятся до сведения руководства МУДО ДШИ п. Ильинский и по итогам рассмотрения таких результатов, принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики.

12. Проведение антикоррупционного анализа

МУДО ДШИ п. Ильинский обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов МУДО ДШИ п. Ильинский в целях исключения риска установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

13. Конфликт интересов

13.1. Работники в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:

- При принятии решения по деловым вопросами выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.
- Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.
- Раскрывать возникший реальный или потенциальный конфликт интересов.
- Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

13.2. МУДО ДШИ п. Ильинский берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулированию конфликта интересов.

13.3. Поступившая информация подлежит тщательной проверке уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Способы решения конфликта интересов:

- ✓ Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.
- ✓ Добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и принятии решения по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.
- ✓ Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников.
- ✓ Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречия с функциональными обязанностями.
- ✓ Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.
- ✓ Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникшего конфликта интересов, в доверительное управление.
- ✓ Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт интересами общества.
- ✓ Увольнение работника Учреждения по инициативе работника.
- ✓ Увольнение работника Учреждения по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или не надлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы урегулирования.

14. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

14.1. Ответственным за реализации Антикоррупционной политики является руководитель МУДО ДШИ п. Ильинский.

14.2. Ответственным за реализации мер по предупреждению коррупции в МУДО ДШИ п. Ильинский является работник, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, который:

- ✓ Организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определённых Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение руководству МУДО ДШИ п. Ильинский.

✓ Организует работу по профилактике и противодействию коррупции в МУДО ДШИ п. Ильинский в соответствии с Антикоррупционной политикой.

14.3. МУДО ДШИ п. Ильинский принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности лица, отвечающего за профилактику коррупционных нарушений.

15. Перечень реализуемых Антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов проведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников, должностных лиц и представителей МУДО ДШИ п. Ильинский
	Разработка и внедрение Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; декларации о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования МУДО ДШИ п. Ильинский работниками, должностными лицами и представителями о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедуры информирования МУДО ДШИ п. Ильинский работниками, должностными лицами и представителями о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких обращений
	Введение процедуры информирования МУДО ДШИ п. Ильинский работниками, должностными лицами и представителями информации о совершении коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами МУДО ДШИ п. Ильинский, иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МУДО ДШИ п. Ильинский
	Введение процедуры рассмотрения сообщений работников и иных сигналов об известных или

	предполагаемых коррупционных правонарушениях или нарушениях Антикоррупционной политики, допущенных должностными лицами, работниками, представителями, контрагентами МУДО ДШИ п. Ильинский и иными лицами, взаимодействующими с МУДО ДШИ п. Ильинский, а также процедура проведения внутренних проверок, информирование руководства о результатах таких проверок и принятия по результатам таких проверок мер, направленных на усовершенствование предупреждения и противодействия коррупции
	Заполнение декларации о конфликте интересов
Проверка контрагентов	Документирование и реализация процедур по проверке контрагентов и иных лиц для предотвращения или выявления рисков вовлечения МУДО ДШИ п. Ильинский в коррупционную деятельность
Обучение и информирование работников	Осуществление индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур; ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МУДО ДШИ п. Ильинский
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия и профилактики коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отченых материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

16. Ответственность должностных лиц, работников, представителей МУДО ДШИ п. Ильинский за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

16.1. МУДО ДШИ п. Ильинский требует соблюдения ее должностными лицами, работниками, представителями требований Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за их нарушение.

Каждый работник МУДО ДШИ п. Ильинский при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актамикасающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в МУДО ДШИ п. Ильинский.

16.2.Должностные лица, работники, представители МУДО ДШИ п. Ильинский не зависимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

16.3. К мерам ответственности за коррупционные нарушения в МУДО ДШИ п. Ильинский относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-деловой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством и локальными актами МУДО ДШИ п. Ильинский.

17. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

17.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности МУДО ДШИ п. Ильинский — декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

17.2. МУДО ДШИ п. Ильинский принимает на себя публичное обязательство:

- ✓ Сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых МУДО ДШИ п. Ильинский стало известно.
- ✓ Воздержаться от каких-либо санкций в отношении своих должностных лиц и работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного или иного правонарушения.
- ✓ Не допускать не правомерное вмешательство должностных лиц, работников, представителей МУДО ДШИ п. Ильинский в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

17.3. МУДО ДШИ п. Ильинский оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности МУДО ДШИ п. Ильинский по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

18. Обучение работников по вопросам профилактики и противодействию коррупции

18.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействию коррупции определяются категория обучаемых, вид обучения.

Категории обучаемых: должностные лица, ответственные за противодействие коррупции, руководители различных уровней, иные работники.

Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий.

Виды обучения в зависимости от времени его проведения:

- обучения по вопросам профилактики и противодействию коррупции непосредственно после приема на работу.
- обучение работника при назначении на иную более высокую должность, предполагающую выполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.
- переодическое обучение работников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.
- дополнительное обучение в случае обнаружения пробелов в реализации Антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний в сфере противодействия коррупции.

18.2. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется индивидуально и конфиденциально структурным подразделениям либо должностным лицам, ответственным за противодействие коррупции.

19.Внесение изменений

МУДО ДШИ п. Ильинский на переодической основе осуществляет пересмотр

своих Политик и процедур.

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур МУДО ДШИ п. Ильинский, при изменениях требований действующего законодательства Российской Федерации, руководство МУДО ДШИ п. Ильинский организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и антикоррупционных процедур.