КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ И ТУРИЗМУ АДМИНИСТРЦИИ
РАМЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ п. ИЛЬИНСКИЙ
140150 Московская обл. Раменский г.о., п. Ильинский, ул. Октябрьская д.64А
т.8(496)46 2-10-89, E-mail: DMS-ILINSKA@mail.ru

ПРИКАЗ

28.08.2024 № 93/1

Об утверждении Антикоррупционных стандартов и процедур направленных на обеспечение добросовестной работы работников МУДО ДШИ п. Ильинский

В целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции, в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить антикоррупционные стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы работников Муниципального учреждения Дополнительного образования Детская школа искусств п. Ильинский (Приложение № 1).
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ДШИ п. Ильинский А.Е. Кочкарева

Приложение № 1
Утвержден
Приказом директора МУДО ДШИ п. Ильинский
от 28.08.2024 № 93/1

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,

направленные на обеспечение добросовестной работы работников в Муниципальном учреждении дополнительного образования Детская школа искусств п. Ильинский

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционные стандарты и процедуры направленные на обеспечение добросовестной работы работников в Муниципальном учреждении дополнительного образования Детская школа искусств п. Ильинский (далее - Стандарты и процедуры) представляют собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и правил поведения, направленных на профилактику и пресечение коррупционных - правонарушений в деятельности Муниципальном учреждении дополнительного образования Детская школа искусств п. Ильинский (далее – МУДО ДШИ п. Ильинский, Учреждение).

1.2. Стандарты и процедуры воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников МУДО ДШИ п. Ильинский этические требования и ключевые принципы, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты и процедуры разработаны в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации; Трудового кодекса Российской Федерации; Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, а также иных нормативно-правовых актов.

1.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционных стандартов (антикоррупционная политика), являются сотрудники МУДО ДШИ п. Ильинский находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРИНЦИПЫ

2.1. Целью настоящих Стандартов и процедур является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию

коррупции в Учреждении.

2.2. Задачами Стандартов и процедур являются:
- информирование сотрудников МУДО ДШИ п. Ильинский о нормативно-правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в МУДО ДШИ п. Ильинский;
- обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МУДО ДШИ п. Ильинский.

2.3. Основу Стандартов и процедур составляют принципы добросовестности и прозрачности:

✓ Принцип добросовестности обеспечивает соблюдение требований закона и надлежащее выполнение обязательств

✓ Принцип прозрачности обеспечивает доступность информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с действующим законодательством РФ, а также иных сведений, раскрываемых в интересах МУДО ДШИ п. Ильинский.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В МУДО ДШИ п. Ильинский.

3.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МУДО ДШИ п. Ильинский» действующему законодательству.

3.2. Принцип личного примера руководства МУДО ДШИ п. Ильинский.
Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.
Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющий снизить вероятность вовлечения МУДО ДШИ п. Ильинский, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность осуществляется с учетом

существующих в деятельности МУДО ДШИ п. Ильинский коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
Применение в МУДО ДШИ п. Ильинский таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МУДО ДШИ п. Ильинский за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их соблюдением.

4. ОБЩИЕ ПОДХОДЫ К РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

4.1 Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МУДО ДШИ п. Ильинский.

4.2. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МУДО ДШИ п. Ильинский, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.3. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МУДО ДШИ п. Ильинский;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МУДО ДШИ п. Ильинский;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МУДО ДШИ п. Ильинский или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

5.1. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом руководителя МУДО ДШИ п. Ильинский.

5.2. Обязанности ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МУДО ДШИ п. Ильинский закреплены в должностной инструкции.

5.3. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУДО ДШИ п. Ильинский осуществляет контроль за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям между сотрудниками МУДО ДШИ п. Ильинский и третьими лицами.

6.ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

6.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнеспроцессов и деловых операций в деятельности МУДО ДШИ п. Ильинский, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МУДО ДШИ п. Ильинский.

6.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МУДО ДШИ п. Ильинский и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

6.3. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе. При этом возможен следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность МУДО ДШИ п. Ильинский в виде отдельных бизнеспроцессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить «критические точки» - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

✓ о характеристике выгоды или преимущества, которое может быть получено МУДО ДШИ п. Ильинский или его отдельными работниками при совершении «коррунционного правонарушения»,

✓ о должности в МУДО ДШИ п. Ильинский, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

✓ участие каких должностных лиц МУДО ДШИ п. Ильинский;

✓ о необходимости, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

✓ о вероятных формах осуществления коррупционных платежей.

7. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МУДО ДШИ п. Ильинский является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МУДО ДШИ п. Ильинский могут быть положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МУДО ДШИ п. Ильинский при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МУДО ДШИ п. Ильинский и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи © сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МУДО ДШИ п. Ильинский.

7.2. Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МУДО ДШИ п. Ильинский или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление,
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МУДО ДШИ п. Ильинский;
- увольнение работника из МУДО ДШИ п. Ильинский по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

8. КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

8.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

8.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий.
Обучение может, в частности, проводится по следующей тематике:
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МУДО ДШИ п. Ильинский по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МУДО ДШИ п. Ильинский;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

8.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции.

9. ПРИНЯТИЕ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ -КОНТРАГЕНТАМИ

9.1. Основным направлением деятельности МУДО ДШИ п. Ильинский, повышающим эффективность в противодействии коррупции является обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.

9.2. МУДО ДШИ п. Ильинский осуществляет деятельность по заключению договоров (контрактов) различных направлений с юридическими и физическими лицами в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в соответствии с требованиями Федерального закона от апреля 2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

9.3. Данный вид деятельности осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, — добросовестности, ответственности в порядке и сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

10. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

10.1. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:
- оказания содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МУДО ДШИ п. Ильинский по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

10.2. Руководству МУДО ДШИ п. Ильинский и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и

ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

10.3. Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

11. ОТНОШЕНИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ УСЛУГ, ОКАЗЫВАЕМЫХ МУДО ДШИ п. Ильинский

11.1. Добросовестное исполнение обязательств и постоянное повышение качества услуг, предоставляемых МУДО ДШИ п. Ильинский, являются главными приоритетами МУДО ДШИ п. Ильинский в отношениях с потребителями услуг.

11.2.В отношениях с потребителями услуг не допускается:

- ✓ использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг с целью получения незаконной выгоды.
- ✓ проявление в МУДО ДШИ п. Ильинский любых форм коррупции и нарушений требований действующего законодательства и правовых актов о противодействии коррупции в РФ.
- ✓ обеспечение любого рода привилегий, вручение подарков или иных подношений с целью понуждения сотрудников МУДО ДШИ п. Ильинский к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

11.3. Если сотрудника МУДО ДШИ п. Ильинский принуждают к любому прямому или косвенному требованию о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом непосредственного директора МУДО ДШИ п. Ильинский, а в случае его отсутствия заместителя директора МУДО ДШИ п. Ильинский для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к установленной законом ответственности.