

Утверждено приказом  
Директора  
МБУ ДК «Садовый»  
№ 45 – од от 26.12.2025 г.  
Маланин Н.В.



Карта коррупционных рисков  
МБУ ДК «Садовый» на 2026 – 2027 гг.

№ п/п	Полномочия, реализация, которых связана с коррупционно - опасными рисками	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности учреждения	Директор	Использование служебных полномочий для решения личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников или иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Прием сотрудников на работу	Директор	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Проведение собеседования при приеме на работу в учреждение.

3	Взаимоотношения с должностными лицами Учредителя, органов власти и управления и иных организаций	Директор, уполномоченные директором представлять интересы Учреждения	Передача и прием подарков, материальных ценностей, оказание каких – либо услуг, не связанных с профессиональной деятельностью, должностным лицам и от должностных лиц, в вышестоящих учреждениях, органах власти и управления, подведомственных учреждениях и иных организациях (за исключением символических знаков внимания (деловые сувениры), протокольных мероприятий)	Средняя	Разработка в Учреждении антикоррупционной политики.  Соблюдения работниками антикоррупционной политики Учреждения.  Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений.
4	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг для нужд учреждения	Директор, ведущий бухгалтер	Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности. Необоснованное завышение цены закупки	Средняя	Незамедлительное сообщение работником Работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение установленного законом порядка осуществления закупок.
5	Оплата труда работников	Директор, ведущий бухгалтер, комиссия по распределению стимулирующих выплат	Необоснованное начисление стимулирующих выплат, премий. Оплата рабочего времени не в полном объеме.	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников.

			Оплата рабочего времени в полном объеме, в случаях фактического отсутствия на рабочем месте.		Обеспечение работы комиссии по утверждению стимулирующих выплат.
6	Учет материальных активов Учреждения	Ведущий бухгалтер	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с учета.	Высокая	Регулярное проведение инвентаризации материальных ценностей
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Директор, ведущий бухгалтер	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств	Средняя	Публикация в открытом доступе бюджетной сметы и плана закупок учреждения. Соблюдение установленного законом порядка осуществления закупок. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений