

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
детская школа искусств станицы Тбилисской

Локальный акт №47

Положение о творческих коллективах

Принято
Решением Педагогического совета
МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской

Протокол № 4 от 29.12.2016г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДШИ
станицы Тбилисской

Е.Н.Гончарова



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет принципы деятельности, условия создания и функционирования творческих коллективов (далее - Коллектив), работающих в МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской (далее - Школа).

1.2. Творческий коллектив – это постоянно действующее, без прав юридического лица, объединение исполнителей музыкального, хореографического или др. искусства, основанное на общности художественно-эстетических интересов и совместной творческой деятельности участников, способствующее развитию дарований его участников.

1.3. Коллектив функционирует на базе МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской в рамках учебного плана Школы.

1.4. В состав участников Коллектива могут входить учащиеся и выпускники школы, а также преподаватели Школы. Возраст участников Коллектива: от 6 лет и старше.

1.5. В своей деятельности Коллектив руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- Уставом Школы;
- Программой деятельности Школы.

2. Цели и задачи Коллектива

2.1. Целью Коллектива является:

2.1.1. Развития профессионального роста детей.

2.1.2. Улучшение качества подготовки концертных программ, мероприятий Школы.

2.1.3. Духовное и нравственное воспитание детей.

2.2. Основными задачами Коллектива являются:

2.2.1. Пропаганда и исполнение лучших образцов произведений отечественных и зарубежных авторов (музыкальных, хореографических и т.д.).

2.2.2. Создание концертных программ, организация выступлений на концертных площадках города и республики.

2.2.3. Приобщение слушателей к ценностям зарубежной, русской, национальной культуры, лучшим образцам инструментальных, вокальных, хореографических произведений.

2.2.4. Повышение исполнительского мастерства Коллектива.

2.2.5. Организация досуга населения.

3. Условия работы Коллектива

Творческий коллектив:

- 3.1. Формирует и пополняет репертуар лучшими произведениями отечественного и зарубежного искусства, местных авторов, отвечающими критериям художественности.
- 3.2. Имеет качественный уровень подготовки, ведёт репетиционную и концертную деятельность, принимает участие в культурно-массовых мероприятиях различного уровня и направленности, активно пропагандирует свой жанр искусства.
- 3.3. Численный состав Коллективов различных видов и жанров возможен от 2-х человек.
- 3.6. Осуществляет свою деятельность в соответствии с годовыми планами и программами, утвержденными директором Школы. Участие творческого коллектива в мероприятиях, не входящих в годовой план организационно-творческой работы в рамках реализации Программы деятельности Школы, осуществляется по согласованию с директором Школы.

4. Виды деятельности Коллектива

- 4.1. Концертная деятельность Коллектива, участие в мероприятиях, конкурсах, фестивалях и т.д., проводимых на школьном, муниципальном, межмуниципальном, зональном, краевом, региональном, республиканском, российском и международном уровнях.
- 4.2. Участие Коллектива в мероприятиях музыкально-просветительского характера.
- 4.3. Участие в сборных концертах и благотворительных акциях.

5. Руководство Коллективом

- 5.1. Контроль за деятельностью Коллектива осуществляет директор Школы.
- 5.2. Для обеспечения деятельности Коллектива директор Школы:
 - 5.2.1. Выделяет помещение для регулярной репетиционной, исполнительской, другой творческой деятельности, а также наделяет техническими средствами, оборудованием, необходимыми для обеспечения и поддержания высокого уровня работы за счет средств, предусмотренных в смете Школы на очередной финансовый год.
 - 5.2.2. Содействует в организации работ по подготовке и показу спектаклей, концертов, представлений, предназначенных для публичного показа.
- 5.3. Непосредственное руководство коллективом осуществляет руководитель Коллектива - специалист, имеющий необходимое образование, профессиональные навыки, штатным работником Школы. Руководитель одновременно может являться исполнителем.
- 5.4. Руководитель коллектива:
 - 5.4.1. формирует состав участников Коллектива;
 - 5.4.2. формирует репертуар, учитывая исполнительские и постановочные возможности Коллектива;
 - 5.4.3. направляет творческую деятельность Коллектива на создание спектаклей, представлений, концертных программ;
 - 5.4.4. готовит выступления Коллектива, иные виды показа деятельности Коллектива, обеспечивает его участие в фестивалях, смотрах, конкурсах, концертах и массовых мероприятиях;
 - 5.4.5. осуществляет творческие контакты с другими коллективами;
 - 5.4.6. к началу учебного года представляет директору Школы годовой план работы, а в конце его - годовой отчет о деятельности Коллектива с анализом достижений и недостатков, с предложениями об улучшении работы Коллектива;
 - 5.4.7. несет ответственность за творческие результаты работы Коллектива, определяет стратегию и репертуарную политику Коллектива, выдвигает художественные идеи, определяет методы их реализации;

5.4.8. накапливает материал, отражающий деятельность Коллектива (афиши, буклеты, дипломы, благодарности, фото-, видеоматериалы, публикации в СМИ, эскизы и т.д.), обеспечивает планирование деятельности Коллектива, готовит всю отчетную документацию (текстовую, статистическую);

5.4.9. Постоянно повышает свой профессиональный уровень, участвует в мероприятиях по повышению квалификации не реже 1 раза в 3 года;

5.4.10. Несет персональную ответственность за результаты деятельности коллектива.

6. Права и обязанности коллектива

6.1. Занятия в коллективе проводятся систематически в соответствии с расписанием, учебными планами на год и образовательными программами.

6.2. Коллектив имеет право:

6.2.1. Определять перспективы развития по согласованию с руководством Школы, выбирать формы и методы работы.

6.3. Коллектив обязан:

6.3.1. Иметь репертуарный план на год.

6.3.2. Подготовить не менее одного афишного творческого проекта в год.

6.3.3. Предоставлять информацию о своей деятельности руководству Школы.

6.4. Руководители и лучшие участники коллектива, ведущие плодотворную творческую деятельность, могут быть представлены к поощрению и награждению в установленном порядке за счет средств учреждения дипломами, грамотами, памятными подарками.

7. Финансирование Коллектива

7.1. Коллектив осуществляют свою деятельность за счет бюджетных субсидий, а также внебюджетных средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, целевых поступлений от физических и юридических лиц, выделенных на цели развития коллектива, а также добровольных пожертвований, которые в соответствии с действующим законодательством могут быть направлены на его содержание.