

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ МО Динской район «Детский сад №62»**

**1. Организационная работа.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Коллективным договором, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

На учёте в профсоюзной организации МБДОУ МО Динской район «Детский сад № 62» состоит 20 человек, что составляет 100 % от общего количества работающих в организации. Из них: педагогических работников -8 человек, молодежь до 35 лет – 2 человека. В 2021 году принято в Профсоюз –12 человек. Заявлений о выходе из профсоюза за 2021 год не поступало.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2021 года. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

За отчётный период работы состоялось 9 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

• Проведение специальной оценки условий труда в учреждении.

• Своевременность прохождения медицинских осмотров работников МБДОУ.

• Порядок выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ.

• Соблюдение трудового законодательства в ДОУ, части заключения эффективных контрактов.

• Выполнение Соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2021 г.

• Выполнение коллективного договора 2020-2023 г.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МБДОУ учтено работодателем при:

• Согласовании расписаний занятий, режима работы;

• Утверждении графика отпусков работников МБДОУ;

• Утверждении локальных актов.

Очень важным считаем совместные усилия профкома в решении вопросов по охране труда. В детском саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный режим, выполнение санитарно-гигиенических норм. Созданы уголки по технике безопасности. На стенде «Профсоюзный уголок» освещается работа первичной профсоюзной организации: постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация - план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, фотографии и т.д

**2. Социальное партнерство.**

 С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимал участие в регулировании трудовых отношений, согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Представители профсоюза входили в состав всех комиссий. В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией – коллективный договор, заключенный на период с 30.12.2020 г. по 30.1.2023 г., зарегистрирован в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Действие коллективного договора распространяется на всех сотрудников МБДОУ МО Динской район «Детский сад № 62». Выполнение коллективного договора контролируется профкомом. В 2021 году сотрудникам были сохранены все льготы и гарантии.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональным праздником - «Днем дошкольного работника», юбилеями, с днем рождения. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке «Поздравляем! », проводятся торжественные поздравления. А ко Дню дошкольного работника все члены профсоюза получили подарки.

**3. Охрана труда.**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В саду на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

В июне 2021года была проведена специальная оценка условий труда сотрудников. Аттестованы 10 рабочих мест. Ежегодно профсоюз участвует во Всемирном дне охраны труда, ежемесячно проводит Дни охраны труда. Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

**4. Информационная работа.**

 Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Профсоюзный комитет информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной  организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с  областной   организацией  Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию.

   Работа профсоюзного комитета сада представлена на сайте <https://dou62.uodinskoi.ru/> **,**который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.   Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе.

       Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной  и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз»,  материалы которого активно используем для правового просвещения учителей. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «Наш Профсоюз»,

**5. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки праздники ко Дню дошкольного работника, Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 марта. Работники участвовали в различных акциях: «Я помню! Я горжусь», «Гагарин, поехали!», «Свеча памяти»

Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам, бабушек с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Социальная защита –это тоже немаловажное направление работы профсоюза**.** Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе –  новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением)

6. Задачи на 2022 год.

  У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  работа  по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.
         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.
          Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.
Профсоюзному комитету  предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО МБДОУ МО

Динской район «Детский сад№62»

Общероссийского Профсоюза образования Воронова А.П.