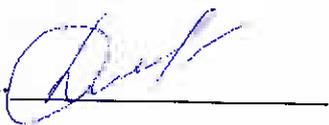


Дополнение к коллективному договору
МБДОУ МО Динской район «Детский сад № 62»
на период с 30.12.2020 г. по 31.12.2023 г от 28.03.2023 г.

Заведующий МБДОУ МО Динской
район «Детский сад №62»

Председатель ППО МБДОУ
МО Динской район «Детский
сад №62» Общероссийского
Профсоюза образования

Диденко Е.А.



28 марта 2023г.

Васильева А.П.



28 марта 2023г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к коллективному договору МБДОУ МО Динской район «Детский сад № 62»

х. Карла Маркса

«28» марта 2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования Динской район "Детский сад № 62" в лице руководителя Диденко Елены Александровны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Учреждение» заключила дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору МБДОУ МО Динской район «Детский сад № 62» на период 30.12.2020 по 29.12.2023 г. о нижеследующем:

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021г № 372-ФЗ внести дополнения в следующие пункты коллективного договора:

-Раздел 4 пп.4.1.10. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 99 ТК РФ, сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в

случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

-Раздел 4 пп.4.1.14. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 167 ТК РФ, направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

- Раздел 4 ввести пп.4.1.22. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 263 ТК РФ, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы.

-Раздел 4. ввести пп.4.1.23. дополнив его ст.351.7 ТК.РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

-Раздел 7 внести пункт: «Работодатель обязуется:

- осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин , приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации»

2. Утвердить и согласовать изменения коллективного договора и вступает в силу с «28» марта 2023г.

3. Настоящее дополнительное соглашение № 3 является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ МО Динской район «Детский сад № 62» на период 30.12.2020 г. по 29.12.2023 г.

4. Провести уведомительную регистрацию в ГКУ КК «Центр занятости населения Динского района» изменений в коллективный договор МБДОУ МО Динской район «Детский сад № 62» срок действия с 30.12.2020 г. по 29.12.2023 г.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 7 (Семь) листов

Заведующий МБДОУ МО Динской район

«Детский сад № 62»

Е. А. Диденко / Диденко Е. А. /



ГКУ КК "Центр занятости населения Динского района"
отдел по вопросам занятости, охраны труда и
взаимодействия с работодателями
Уполномоченная регистрацией трудового договора, заключенная

Дата 28.05.2023 № 76-Д; 30.12.20
наг. с.р. Бисопа Т. М.
Начальник (име должности, подпись, Ф.И.О)