

Принят:
Педагогическим советом
МБУ ДО МО Заречный
«ДХШ им. А.А.Суворова»
протокол № 04 от 30.05.2026

Утверждено:
Приказом директора
МБУ ДО МО Заречный
«ДХШ им. А.А.Суворова»
№ 01/26/50 от 30.06.2026



КОДЕКС
профессиональной этики педагогических работников
МБУ ДО МО Заречный «ДХШ им. А.А. Суворова»

1. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями, Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод основных правил поведения, которыми руководствуются педагогические работники МБУ ДО МО Заречный «ДХШ им. А.А. Суворова» (далее - Школа).

3. Целями Кодекса являются:
обеспечение соблюдения педагогическими работниками Школы правовых, нравственных и этических норм при осуществлении образовательной деятельности;

содействие укреплению авторитета педагогических работников Школы среди участников образовательных отношений;

обеспечение единых стандартов поведения педагогических работников в Школе.

4. Задачей применения положений настоящего Кодекса является формирование взаимоотношений между педагогическими работниками Школы и иных участников образовательных отношений (родителей (законных представителей), обучающихся), основанных на нормах морали, уважительном отношении к правам друг друга, добросовестном исполнении возложенных на участников образовательных отношений обязанностей, самоконтроле педагогических работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

5. Основным принципом поведения, которым следует руководствоваться педагогическим работникам Школы, является конституционное положение о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый участник образовательных отношений имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6. Педагогические работники Школы обязаны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

2) соблюдать правовые, общепринятые нравственные и этические нормы;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

7) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

8) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей;

11) избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его достоинству или репутации Школы;

12) в течение рабочего времени иметь опрятный внешний вид, соответствующий общепринятому деловому стилю;

13) соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик;

14) проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, доброжелательными.

7. Педагогическим работникам Школы следует способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в Школе.

8. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

9. При выполнении трудовых обязанностей педагогические работники обязаны не допускать:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения,

политических или религиозных предпочтений, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них,

5) побуждения обучающихся к противоправным действиям, действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

10. Нарушение педагогическими работниками обязанностей, установленных настоящим Кодексом, рассматривается в порядке, установленном главой 30 Трудового кодекса РФ.

11. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 2 1966 листов
Директор МБУ ДО МО Заречный
«ИХИ им. А.А. Суворова»
Ю.З. Третьякова