



Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств Центрального района» городского округа Тольятти
(МБУ ДО «ДШИ Центрального района»)

ПРИКАЗ

15.06.2023

№ 42

О внесении изменений в Положение об оплате труда

В целях совершенствования системы оплаты труда работников, руководствуясь Уставом МБУ ДО «ДШИ Центрального района»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ДШИ Центрального района» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Приложение № 4 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 1, к настоящему приказу.

1.2. Приложение № 5 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

И.А. Скрипачева

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета

Е.Ю. Чекан

Приложение 4

к положению об оплате труда

Виды стимулирующих выплат и их критерии для работников
административно-управленческого, основного, в том числе методисты (кроме преподавателей, концертмейстеров) и
вспомогательного персонала

Критерии	Показатели	Размер в % от оклада	Период	Основание
1. Высокое качество предоставления муниципальных услуг	1.1. Обеспечение бесперебойной работы участка, эффективное использование ресурсов рабочего времени	10% - 100%	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка
	1.2. Оперативная сдача отчетов без замечаний от органов управления, контроля и надзора	10% - 100%	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка
	1.3. Эффективное управление учебным процессом	10% - 100%	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка заместителя директора по УВР
	1.4. Эффективное управление методической работой	10% - 100%	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка заместителя директора по УВР
	1.5. Эффективное управление хозяйственным процессом	10% - 100%	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка
	1.6. Эффективное управление делопроизводством и кадрами	10% - 100%	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка заместителя директора по общим вопросам
2. Интенсивность и напряженность труда	2.1. Эффективность управления муниципальным имуществом	10% - 100%	Ежемесячно по итогам ежеквартальной оценки балансовой комиссии	Итоги балансовой комиссии
	2.2. Эффективность управления учебным процессом и педагогическими кадрами (зам. директора по УВР)	10% - 100%	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка
	2.3. Отсутствие предписаний и нарушений	10%-100%	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка
	2.4. Обеспечение требований пожарной и	10% - 100%	Ежемесячно	Приказ директора,

	электробезопасности, охраны труда				служебная записка
	2.5. Качественное выполнение особо важных сложных, многозадачных, оперативных работ и срочных работ в том числе за выполнение дополнительных функций, не входящих в должностные обязанности	10%-100%	Ежемесячно		Приказ директора, служебная записка
	2.6. Создание и ведение электронных баз данных по учебной, финансовой, налоговой, хозяйственной работе по запросу администрации или вышестоящих органов, и текстовых редакторов по учебно-методической и хозяйственной работе, работа с официальным сайтом Учреждения	10% - 80%	Ежемесячно		Приказ директора, служебная записка
	2.7. Углубление, систематизация, оформление и активное использование информационных ресурсов, связанных со статистикой, размещение и обновление на официальном сайте Учреждения и в системах документации Учреждения	10% - 80%	Ежемесячно		Приказ директора, служебная записка
	2.8. Качественная и своевременная подготовка нормативных, методических, информационных, мониторинговых, аналитических и других материалов по всем направлениям деятельности	10%-100%	Ежемесячно		Приказ директора, служебная записка
	2.9. за особо сложные и ответственные работы при подготовке и прохождении школой лицензирования, оформления права оперативного управления, проведения аукционов (по факту поставки), выездных документальных проверок при отсутствии нарушений.	10% - 100%	Единоновременно		Приказ директора, служебная записка
	2.10. Эффективное использование мощностей и чистящих средств	10% - 50%	Ежемесячно		Приказ директора, служебная записка
	2.11. Отсутствие жалоб на качество работы	10% - 80%	Ежемесячно		Приказ директора, служебная записка
	2.12. Выполнение ответственных поручений администрации, влияющих на эффективность работы учреждения	10% - 80%	Ежемесячно		Приказ директора, служебная записка
	2.13. Организация обеспечения сохранности хозяйственного инвентаря, имущества	10% - 70%	Ежемесячно		Приказ директора, служебная записка
	2.14. Мероприятия по подготовке	10% - 100%	Единоновременно		Приказ директора,

	учреждения к началу учебного года			служебная записка
	2.15. Обеспечение видеозаписи ответственных школьных мероприятий с предоставлением материалов в цифровом виде в библиотечный фонд учреждения	10% - 50%	Единоновременно	Приказ директора, служебная записка
	2.16. Оперативное устранение непредвиденных проблем (аварийных ситуаций, сбоев оборудования, последствий подтопления, снеговых заносов, систематическое реагирование ответственных лиц на срабатывание сигнализации в нерабочее время)	10% - 100%	Единоновременно	Приказ директора, служебная записка
	2.17. Осуществление контроля за хозяйственным обслуживанием и санитарным состоянием школы	10% - 80%	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка
	2.18. Своевременность постановки на учет и списания материальных ценностей	10% - 25%	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка
	2.19. Проведение практических тренировок по эвакуации	10% - 80%	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка
	2.20. Размещение и обновление на официальном сайте Учреждения и в системах АСУ РСО документации	10% - 50%	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка
	2.21. Подготовка учреждения и проведение мероприятий различного уровня (план работы мероприятий, отчет по проведению мероприятий)	10% - 80%	Единоновременно	Приказ директора, служебная записка
	2.22. Ремонт и реставрация музыкальных инструментов	10% - 80%	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка
	2.23. Ремонт и реставрация библиотечного фонда	10% - 70%	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка
	2.24. Подготовка и размещение фотоматериалов о мероприятии в сети Интернет (официальные группы в сети)	100 рублей	Единоновременно	Приказ директора, служебная записка
	2.25. Фотосъемка и видеозапись мероприятий различного уровня	500 – 1 000 рублей	Единоновременно	Приказ директора, служебная записка
	2.26. По результатам работы за месяц из средств экономии фонда оплаты труда	50%-150%	Единоновременно	По факту экономии ФОТ после обработки табелей учета рабочего времени и всех приказов по заработной плате из бюджетных и внебюджетных источников (при наличии)

Приложение 5

Приложение 5
к положению об оплате труда

**Порядок и условия установления выплаты стимулирующего характера
для преподавателей и концертмейстеров (кроме методистов)**

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели	Должности работников	Размер выплаты	Период	Основание
1. Высокое качество предоставления муниципальных услуг	1.1. Сохранность контингента класса	Преподаватель	При сохранности контингента класса <u>3 балла</u> - 100% <u>2 балла</u> - 80-90 % <u>0 баллов</u> - менее 80%	Ежемесячно с даты назначенной решением комиссии по оплате труда по результатам предшествующего (полугодия)	Справка заместителя директора по УВР о движении контингента (за полугодие)
	1.2. Наличие выпускников поступивших в средние профессиональные образовательные организации для получения образования в области искусств после окончания учреждения	Преподаватель по специализации, преподаватель по предмету, сдаваемому при вступительных экзаменах в такую организацию	За каждого обучающегося, поступившего в профессиональную организацию для получения образования в области искусств: <u>5 баллов</u> - преподаватель по специализации; <u>5 баллов</u> — преподаватель по предмету, сдаваемому при вступительных экзаменах .	Ежемесячно с даты назначенной решением комиссии по оплате труда по результатам предшествующего (полугодия)	Справка о поступлении обучающегося в такую организацию и перечень вступительных экзаменов (за 1 календарный год)
	1.3. Систематическое посещение учащимся	Преподаватель по	<u>1 балл</u> - 50% учащихся класса;	Ежемесячно с даты назначенной	Журналы посещаемости и

	класса преподавателя оркестра, хора, теоретических предметов 1.4. Отсутствие долгов по родительской плате	специализации, преподаватель по предмету Преподаватель по специализации, преподаватель по предмету	2 балла - 80% учащихся класса; 3 балла - 100 % посещения	решением комиссии по оплате труда по результатам предшествующего (полугодия)	Справка заместителя директора по УВР о посещаемости обучающихся (за полугодие)
	1.5. Своевременное и качественное проведение педагогами платных и иных образовательных услуг, предоставление отчетных документов.	2 балла — за отчетный период	5 баллов – отсутствие долгов; 3 балла – долг не более 1 000 рублей; 2 балла – долг от 1 000 до 3 000 рублей; 0 баллов – долг свыше 3 000 рублей		отсутствия задолженности от учебной части
2.Профессиональное мастерство	2.1. Результативное участие обучающихся принявших участие в конкурсах по профилю преподаваемого предмета (<i>перечень конкурсов утверждается в начале учебного года</i>) (<i>дипломы, грамоты, положения о конкурсах</i>) предоставление заявок при заочном участии	Преподаватель Концертмейстер	Внутри ОУ 1 балл — 1 место 1 балл — 2 место 1 балл - 3 место 0,5 балла - диплом Городской уровень 5 баллов - Гран -при 4 балла — 1 место 3 балла — 2 место 2 балла - 3 место 1 балл - диплом Региональный уровень 6 баллов— Гран -при 5 баллов — 1 место	Ежемесячно с даты назначенной решением комиссии по оплате труда по результатам предшествующего полугодия	Подтверждающие документы за отчетный период – с разными обучающимися

		<u>4 балла</u> — 2 место <u>3 балла</u> — 3 место <u>2 балла</u> – диплом, грамота, диплом лауреата Всероссийский, международный уровень: <u>I категория:</u> <u>4 балла</u>— Гран -при <u>3 балла</u> — 1 место <u>2 балла</u> — 2 место <u>1 балл</u> - 3 место <u>II категория</u> <u>профессиональные:</u> <u>8 баллов</u>— Гран -при <u>6 баллов</u> — 1 место <u>4 балла</u> — 2 место <u>2 балла</u> - 3 место <u>1 балл</u> – диплом, грамота		
2.2. Результативное участие в конкурсных мероприятиях профессионального мастерства (перечень мероприятий по плану департамента культуры).	Преподаватель Концертмейстер	Внутри ОУ <u>1 балл</u> — 1 место <u>1 балл</u> — 2 место <u>1 балл</u> – 3 место <u>0,5 балла</u> – диплом Городской уровень: <u>4 балла</u>— Гран –при <u>3 балла</u> — 1 место <u>2 балл</u> — 2, 3 место <u>1 балл</u> – диплом Региональный, всероссийский	Ежемесячно с даты назначенной решением комиссии по оплате труда по результатам предоставляющего подразделения	Дипломы, грамоты, положения о конкурсах

			уровень <u>6 баллов</u>— Гран-при <u>5 балла</u> — 1 место <u>4 балла</u> — 2 место <u>3 балла</u>- 3 место <u>2 балла</u> – диплом Международный уровень: <u>7 баллов</u> — 1 место <u>6 баллов</u> — 2 место <u>5 баллов</u>- 3 место <u>4 балла</u> – диплом <i>(при условии очного, дистанционного участия)</i>		
2.3. Методическая работа: - Публикации статей в печатных изданиях;	Преподаватель Концертмейстер	<u>2 балла</u> -внутри ОУ <u>5 баллов</u> – в печатных сборниках	Ежемесячно с даты назначенной решением комиссии по оплате труда по результатам предшествующего полугодия	Учитывается не более 2-х статей (с предоставлением подтверждающих документов в методический кабинет)	
- Выступления на конференциях (муниципального, городского и выше уровня); работа в жюри различных конкурсов, фестивалей		<u>2 балла</u>-внутри ОУ, городской уровень <u>3 баллов</u> - региональный уровень <u>4 баллов</u>- всероссийский, международный (очное, заочное участие)		Учитывается не более 2-х выступлений (с предоставлением подтверждающих документов в методический кабинет)	
- Разработка и внедрение эффективных приемов		<u>2 балла</u> - за одну единицу;		Учитывается не более 2-х единиц (с	

повышения качества обучения; разработка и написание методических рекомендаций, пособий и т.д.			предоставлением подтверждающих документов в методический кабинет)
- Обновление банка нотной и методической литературы.		<u>2 балла</u> - за одну единицу;	
2.4. Проведение концертов обучающихся и тематических концертов класса одного преподавателя, творческих коллективов, входящих в план мероприятий утвержденного директором	Преподаватель Концертмейстер	Для учащихся: <u>1 балл</u> – внутри ОУ <u>2 балла</u> – городской уровень Для преподавателя <u>1 балл</u> – участие учащихся одного преподавателя 30% от всего концерта <u>4 балла</u> – организация и проведение концерта преподавателя	Документ, подтверждающий проведение концерта обучающегося, тематического концерта одного преподавателя (положение о проведении)
2.5. Участие в мастер-классах, открытых уроках, творческих школах, организация и проведение конкурсов, фестивалей, методических мероприятий и т. д.	Преподаватель Концертмейстер	<u>2 балла</u> - внутри ОУ, <u>3 балла</u> - городской уровень <u>4 балла</u> - региональный уровень <u>5 баллов</u> - всероссийский, международный (только очное участие)	Копии подтверждающих документов (выписки из приказов/распоряжений о работе жюри, положения о мероприятиях)
2.6. Аранжировка, сочинение музыкальных произведений исполняемых в образовательной	Преподаватель Концертмейстер	<u>4 балла</u> - за одну единицу; (не более трех за отчетный период)	Справка о наличии и количестве аранжировок, сочинений музыкальных

	Деятельности				предшествующего полугодия	Произведений (зав. учебной частью)
	2.7. Участие учащихся и преподавателей в выставочной и концертной деятельности, в том числе на платной основе	Преподаватель Концертмейстер	Для учащихся: <u>1 балл</u> - внутри ОУ, <u>2 балла</u> - городской уровень <u>3 балла</u> - региональный уровень <u>4 балла</u> - всероссийский, международный Для преподавателей: <u>2 балла</u> - внутри ОУ <u>3 балла</u> - городской уровень <u>4 балла</u> - региональный уровень <u>5 баллов</u> - всероссийский, международный (только очное, заочное участие) <u>20 баллов</u>	Ежемесячно с даты назначенной решением комиссии по оплате труда по результатам предшествующего полугодия	Копии документов, подтверждающие участие	
	2.8. Присвоение творческому коллективу звания «Образцовый»	Преподаватель Концертмейстер				Приказ директора
3. Интенсивность и напряженность труда	Общее количество баллов не должно превышать 140 баллов					
	3.1. Доплата за заведование отделом	Преподаватель Концертмейстер	20 % от оклада	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка	
	3.2. Доплата за разучивание партий	Преподаватель Концертмейстер	10% - 20% от оклада	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка	
	3.3. Доплата за организацию и проведение мероприятий различного уровня	Преподаватель Концертмейстер	10% - 50% от оклада	Единовременно	Приказ директора, служебная записка	
	3.4. Выполнение	Преподаватель	10% - 70%	Ежемесячно	Приказ директора,	

	дополнительных функций, не входящих в должностные обязанности	Концертмейстер	от оклада		служебная записка
	3.5. Мероприятия по подготовке учреждения к началу учебного года	Преподаватель Концертмейстер	10% - 50% от оклада	Единоновременно	Приказ директора, служебная записка
	3.6. Доплата за педагогическую нагрузку свыше 1,5 ставки	Преподаватель Концертмейстер	10% - 50% от оклада	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка
	3.7. Организация обеспечения сохранности хозяйственного инвентаря, имущества	Преподаватель Концертмейстер	10% - 50% от оклада	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка
	3.8. Доплата за руководство коллективом (хор, оркестр, ансамбль)	Преподаватель Концертмейстер	10% - 50% от оклада	Ежемесячно	Приказ директора, служебная записка
	3.9. Курсы повышения квалификации	Преподаватель Концертмейстер	50% от оклада	Единоновременно (один раз в три года, при предъявлении подтверждающих документов)	Приказ директора, служебная записка
	3.10. Наставничество	Преподаватель Концертмейстер	2 000 рублей	Ежемесячно	Приказ директора
	3.11. Поддержание эстетического вида класса	Преподаватель Концертмейстер	500 - 2 000 рублей	Единоновременно	Приказ директора
	3.12. Составление сценария (авторская работа)	Преподаватель Концертмейстер	1 000 - 2 000 рублей	Единоновременно	Приказ директора
	3.13. Текстовое сопровождение (ведущий концерта)	Преподаватель Концертмейстер	500 - 1 000 рублей	Единоновременно	Приказ директора
	3.14. Выступление на концерте коллектива (иллюстратора)	Преподаватель Концертмейстер	500 - 1 500 рублей	Единоновременно	Приказ директора
	3.15. Организация выставки, отбор работ, оформление (выездная)	Преподаватель	500 - 1 000 рублей	Единоновременно	Приказ директора
	3.16. По результатам	Преподаватель	50%-150%	Единоновременно	По факту экономии

	работы за месяц из средств экономии фонда оплаты труда	Концертмейстер			ФОТ после обработки табелей учета рабочего времени и всех приказов по заработной плате из бюджетных и внебюджетных источников (при наличии)
--	--	----------------	--	--	--