

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
комбинированного вида №13 «Теремок» города Белореченска муниципального
образования Белореченский район
(МБДОУ Д/С 13)**

ПРИНЯТО :
На Педагогическом совете
протокол №1 от 30.08.2023г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ Д/С 13
_____ Давыденко Ф. В.
Приказ № 326 от «31» 08. 2023г.

Согласовано:
Председатель ПК МБДОУ Д/С 13
_____ И.В. Гнилевская
30.08.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
Положение
о молодом специалисте (приложение к
Положению об оплате труда) в
Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении детский сад
комбинированного вида №13 «Теремок» города
Белореченска муниципального образования
Белореченский район (МБДОУ Д/С 13)

2023г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о молодом специалисте (далее – Положение)

разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №13 «Теремок» города Белореченска муниципального образования Белореченский район (далее – МБДОУ Д/С 13).

1.2. Положение разработано в соответствии с трудовым Законодательством Российской Федерации, иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, на основании коллективного договора МБДОУ Д/С 13.

1.3. Положение разработано в целях привлечения к трудоустройству в отрасль образования молодых педагогических работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития.

1.4. Настоящее Положение определяет статус и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности МБДОУ Д/С 13 по отношению к молодому специалисту

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся работники учреждений, осуществляющие образовательную деятельность, в возрасте до 35 лет, назначенные (переведенные) на педагогические должности впервые, после:

- получение диплома о среднем профессиональном образовании, подтверждающее присвоение квалификации по специальности;
- получения диплома о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);
- получения диплома о переподготовке, дающего право занимать педагогические должности;
- окончания аспирантуры.

2.1.1. Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в учреждение, осуществляющее образовательную деятельность, после окончания обучения не позднее одного года после получения диплома государственного образца о соответствующем уровне образования.

2.2. Осуществление трудовой деятельности до момента возникновения права на присвоение статуса молодого специалиста согласно пункту 2.1 настоящего Положения не может являться основанием для отказа в присвоении такого статуса.

Период трудовой деятельности в педагогической должности в учреждении, не являющимся учреждением, осуществляющим образовательную деятельность, не учитывается при присвоении статуса молодого специалиста.

2.3. Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет со дня возникновения права на присвоение статуса, но не позднее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

2.4. В случае увольнения педагогического работника, имеющего статус молодого специалиста, из одного учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, и поступления на работу в другую, статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

Если при трудоустройстве педагогический работник не предоставил

копию документа, подтверждающего присвоение статуса молодого специалиста, то работодатель самостоятельно, на основании заявления педагогического работника, запрашивает соответствующие копии документов с предыдущих мест работы за три года.

2.5. Если статус молодого специалиста педагогическому работнику в предыдущем учреждении, осуществляющем образовательную деятельность, присвоен не был, при этом такой педагогический работник соответствует всем установленным настоящим положением требованиям, такому работнику присваивается статус молодого специалиста, однако период действия статуса (3 года) исчисляется с момента назначения на педагогическую должность впервые.

В случае увольнения педагогического работника, имеющего статус молодого специалиста, из учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, и поступления на работу в учреждение, не имеющее статуса учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, или его перевода в учреждение, осуществляющее образовательную деятельность, на не педагогическую должность, он теряет право на сохранение статуса молодого специалиста.

2.6. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на 3 года и до достижения молодым специалистом возраста 35 лет, в случае:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;

- трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой специалист был уволен из учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, по собственному желанию, обусловленному невозможностью продолжения им работы (зачисление в соответствующее учреждение, осуществляющее образовательную деятельность);

- длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;

- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.7. Статус молодого специалиста не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту, после или во время получения им соответствующего уровня высшего образования.

2.8. Статус молодого специалиста утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим положением.

2.9. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным

программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1 Молодой специалист имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей;
- на равное вознаграждение за равный труд без какой бы то ни было дискриминации;
- на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;
- на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- на правовую защиту своих трудовых прав;
- на сопровождение в рамках системы наставничества в МБДОУ Д/С 13.

3.2 Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов;
- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;
- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- бережно относиться к имуществу МБДОУ Д/С 13;
- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации МБДОУ Д/С 13;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;
- изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;
- соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами МБДОУ Д/С 13.

4. Обязанности МБДОУ Д/С 13

МБДОУ Д/С 13 обязано:

- 4.1. Создавать условия для профессионального роста молодых специалистов.
- 4.2. С целью углубления знаний направлять молодого специалиста на курсы переподготовки и повышения квалификации.
- 4.3. Обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.
- 4.4. Создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов для обеспечения ведения ими здорового образа жизни.
- 4.5. Создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, воспитание уважения к ветеранам, традициям МБДОУ Д/С 13.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

- 5.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно правовыми и локальными актами, коллективным договором МБДОУ Д/С 13, а также настоящим Положением.
- 5.2. Молодым специалистам может быть установлена стимулирующая надбавка. Размер стимулирующей надбавки молодым специалистам устанавливается МБДОУ Д/С 13 самостоятельно в пределах выделенного фонда заработной платы и в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ Д/С 13.
- 5.3. Стимулирующая надбавка молодым специалистам устанавливаются только по одному месту работы по выбору работника.
- 5.4. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания;
- 6.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в МБДОУ Д/С 13;
- 6.3. Ответственность за выполнение Положения возлагается на заместителя заведующего по воспитательно-методической работе МБДОУ Д/С 13;
- 6.4. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым (или отмены).
- 6.5. Изменения в настоящее Положение могут вноситься МБДОУ Д/С 13 в соответствии с действующим законодательством и уставом МБДОУ Д/С 13.
- 6.6. Все вопросы, неурегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.