

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад комбинированного вида №13 «Теремок»
города Белореченска муниципального образования
Белореченский район
(МБДОУ Д/С 13)**

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ Д/С 13

Ф. В. Давыденко
Приказ от 31.08.2023г.№ 326

**ПОЛОЖЕНИЕ
об обеспечении условий доступности для инвалидов,
других маломобильных граждан объектов по
предоставляемым услугам, а также оказанию им при
этом необходимой помощи**

**Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении детский сад
комбинированного вида №13 «Теремок»
города Белореченска муниципального
образования Белореченский район
(МБДОУ Д/С 13)**

2023г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений (далее Положение) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №13 «Теремок» города Белореченска муниципального образования Белореченский район (далее —МБДОУ Д/С 13)

1.2. Положение разработано в соответствии: с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок), Письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 03.02.2016 года № 47-1270/16-11 «Об обеспечении условий доступности для инвалидов».

2. Цели и задачи обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи

2.1. Цели: обеспечение всем гражданам – получателям услуги в МБДОУ Д/С 13, в том числе инвалидам и иным маломобильным граждан, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых МБДОУ Д/С 13 без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами МБДОУ Д/С 13.

2.2. Задачи:

- а)** обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками МБДОУ Д/С 13;
- б)** закрепление и разъяснение сотрудникам и контрагентам МБДОУ Д/С 13 основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к МБДОУ Д/С 13 и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- в)** формирование у сотрудников и контрагентов единообразного понимания необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- г)** закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также

меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

2.3. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в МБДОУ Д/С 13, включают:

а) с учетом принципа «разумного приспособления» обеспечения доступности предоставляемых услуг путем:

- обеспечения доступа инвалидов к месту предоставления услуги; предоставления необходимых услуг по месту жительства инвалида (в ином месте его пребывания);

- предоставления услуг в дистанционном режиме;

б) определение должностных лиц МБДОУ Д/С 13, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

в) обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

г) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

д) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

е) отражение на официальном сайте МБДОУ Д/С 13 информации по обеспечению условий доступности для инвалидов МБДОУ Д/С 13 и предоставляемых им услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

3. Основные принципы деятельности МБДОУ Д/С 13, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

3.1. Деятельность МБДОУ Д/С 13, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи, осуществляется на основе следующих основных принципов:

а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

б) недискриминация;

в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;

г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;

д) равенство возможностей;

е) доступность;

ж) равенство мужчин и женщин;

з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Сотрудники МБДОУ Д/С 13 должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и сотрудников МБДОУ Д/С 13, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в их должностных инструкциях, либо прямо вытекают из Федерального закона.

5. Управление деятельностью МБДОУ Д/С 13, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи. Эффективное управление деятельностью МБДОУ Д/С 13, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителя МБДОУ Д/С 13, заместителя руководителя, руководителей структурных подразделений и сотрудников МБДОУ Д/С 13.

5.1. Руководитель МБДОУ Д/С 13 определяет ключевые направления деятельности организации, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации в МБДОУ Д/С 13.

5.2. Заместитель руководителя МБДОУ Д/С 13 отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за его реализацией в МБДОУ Д/С 13.

5.3. Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за ее реализацией в структурных подразделениях.

5.4. Сотрудники МБДОУ Д/С 13 осуществляют меры по реализации принципов и требований, в соответствии с инструкциями.

5.5. Основы Положения доводятся до сведения всех сотрудников МБДОУ Д/С 13 и используются при инструктаже и обучении персонала вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

6. Условия доступности объектов МБДОУ Д/С 13 в соответствии с установленными требованиями

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них;

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников МБДОУ Д/С 13, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий;

6.3. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него.

7. Условия доступности услуг МБДОУ Д/С 13 в соответствии с установленными требованиями

- 7.1.** Оказание сотрудниками МБДОУ Д/С 13 инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий; **7.2.** Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика (при наличии действующего медицинского осмотра);
7.3. Оказание сотрудниками МБДОУ Д/С 13, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;

8. Дополнительные условия доступности услуг в МБДОУ Д/С 13

- 8.1.** Оборудование на прилегающих к объекту (объектам) МБДОУ Д/С 13 территориях мест для парковки автотранспортных средств инвалидов;
8.2. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления;
8.4. Включение условий доступности предоставляемых социальных услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления социальных услуг;
8.5. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории МБДОУ Д/С 13, а также при пользовании услугами, предоставляемыми МБДОУ Д/С 13.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения

- 9.1.** Руководитель МБДОУ Д/С 13, его заместители и сотрудники МБДОУ Д/С 13 независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам МБДОУ Д/С 13 относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- 10. Внесение изменений при выявлении недостаточной эффективности, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, руководитель МБДОУ Д/С 13 обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.**

10.1. Срок действия настоящего Положения не ограничен, до замены нового.