

Информация о выполнении мероприятий Коллективного договора на период 2020-2023 гг.

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида №13 «Теремок» города Белореченска
муниципального образования
Белореченский район

ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №13 «Теремок» города Белореченска муниципального образования Белореченский района производилась в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда. Система оплаты труда, размер тарифной ставки (оклада) фиксировались в трудовом договоре, в соответствии со штатным расписанием. Премияльные выплаты работнику производятся из фонда заработной платы и учитываются при исчислении среднего заработка.

Установление системы оплаты и стимулирования труда, утверждены Положением об оплате труда работников, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Все элементы системы стимулирующих выплат устанавливались и регламентировались соответствующим Положением.

Привлечение к сверхурочным работам не допускалось.

Заработная плата выплачивалась своевременно 2 раза в месяц: 26 числа за первую половину месяца и 11 числа за вторую половину месяца; срывов сроков выплат в отчетном периоде не наблюдалось.

Расчетные листки выдавались ежемесячно, под роспись.

Вынужденных простоев по вине работодателя или по независящим от сторон причинам не было.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

В Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад комбинированного вида №13 «Теремок» города Белореченска муниципального образования Белореченский район режим рабочего времени определялся Правилами внутреннего трудового распорядка.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производилось.

Привлечение к сверхурочным работам не осуществлялось.

Работникам МБДОУ Д/С13 предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, 42 календарных дня предоставляется воспитателям, музыкальным руководителям, инструкторам по физической культуре, педагогу - психологу, заведующий, старшим воспитателям, 56 календарных дней предоставляется, учителям – логопедам, воспитателям коррекционных групп в соответствии с графиком отпусков.

ОХРАНА ТРУДА

В МБДОУ Д/С №13 работодатель обеспечил надлежащие условия труда на рабочих местах.

Ежегодно разрабатывается и согласовывается с первичной

профсоюзной организацией соглашение по охране труда, в которые включаются следующие мероприятия:

- приобретение и выдача работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств,

- организация обучения проверки знаний и требований по охране труда работников;

- ежегодное прохождение работниками медицинского осмотра труда работников;

- проведение специальной оценки условий труда.

В период с 2020 по 2023 гг. ежегодно проводится косметический ремонт детского сада, проведена замена дверей, полов тентовых навесов, приобретена спецодежда для обслуживающего персонала, моющие и чистящие средства.

Оборудован уголок по охране труда.

Организована деятельность комиссии по охране труда, созданной на паритетной основе, члены комиссии в количестве четырех человек.

В 2020 – 2023 году проведена специальная оценка условий труда по (31 рабочих мест)

Со всеми поступающими на работу, в установленном порядке проводится обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, инструктаж на рабочем месте.

Работодатель обеспечил:

- приведение освещения рабочих мест сотрудников и воспитанников в соответствии с установленными санитарными правилами и нормами;

- ремонт групп.

- приобретение аптечек;

- наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учреждения.

- работников за счет собственных средств специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядка в соответствии с установленными нормами;

- соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда;

- обязательное социальное страхование всех работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

- прохождение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

В МБДОУ Д/С №13 проводятся «Дни охраны труда».

Осуществляется совместно с первичной профсоюзной организацией контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения

по охране труда.

Совместно с ППО проводится постоянный и оперативный общественный контроль за соблюдением работодателем и должностными лицами законов Российской Федерации и нормативных правовых актов (об охране труда, о труде, об обязательном социальном страховании от несчастных случаев, о защите окружающей природной среды и др.).

ППО участвует в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссии по охране труда.

ППО взаимодействует с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, при проведении плановых проверок организаций.

Обеспечивает контроль за обязательным социальным страхованием работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», уплату в Фонд социального страхования РФ необходимых страховых взносов.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Работникам, совмещающим работу с учебой в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования на вечерних и заочных отделениях, предоставлялись дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка на период прохождения ими промежуточных аттестаций, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов на основании справок образовательных учреждений.

Воспитатели проходят переподготовку повышение квалификации, согласно графику.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ГАРАНТИИ

Предоставлен дополнительный отпуск родителям учеников начальных и выпускных классов 1 сентября - 8 человек. За период 2020 – 2023 приобретены новогодние подарки сотрудникам и детям сотрудников 504 штуки, на сумму 67300руб.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Все обязательства данного раздела выполнялись в полном объеме. Взаимоотношения работодателя и первичной профсоюзной организации МБДОУ Д/С №13 осуществлялись в соответствии с законодательством.

Все нормативные акты социально - трудового характера вводились в

действие с учетом мнения ППО.

Членам ППО предоставлялось время для исполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях.

Заведующий МБДОУ Д/С13
МП

Ф.В. Давыденко

Председатель первичной
профсоюзной организации
МП

И.В. Гнилевская

Секретарь

Е.Н. Кривошеина

