

**Порядок проведения аттестации  
педагогических работников  
организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность,  
с 01.09.23г.: основные принципы**

rcdpo.ru

Новости: аттестации педагогических работников

# "Центр сопровождения образования"

Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края

- Новости
- Сведения об учреждении
- Аттестация педагогических работников
- Организационно-методическая работа

Оценка профессионального мастерства и ...

Поддача заявлений в электронном виде

Уведомления о рассмотрении заявлений

Распорядительные и нормативные документы

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории (первой, высшей)

Вопросы и ответы

Информационно-справочные материалы

Поиск ...

**МАР 09** Состоялись вебинары педагогических работников

admin Новости

В рамках информационно-методической работы с педагогическими работниками государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр сопровождения образования» 28 февраля и 3 марта 2023 года проведено мероприятие по организации проведения аттестации педагогических работников государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр сопровождения образования».

**МАР 07** Состоялось совещание по вопросам методического сопровождения педагогов-дошкольников

admin Новости

Проведение совещаний и практических семинаров по вопросам аттестации педагогических работников с представителями муниципальных и государственных образовательных организаций – важная составляющая информационно-методической работы отдела сопровождения процедуры аттестации педагогических работников государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Центр сопровождения образования». В феврале и марте [Подробнее](#)

ГБУ КК «Научно-методический центр» с 06.02.2023 г. переименован в ГБУ КК «Центр сопровождения образования»

**Версия для слабовидящих**

Актуальная информация

- Презентация к совещанию с ответственными за организацию проведения аттестации в дошкольных образовательных организациях муниципального образования город Краснодар

## Распорядительные и нормативные документы

### Федеральные документы

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 декабря 2014 г. N 1115 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. N 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

Письмо Департамента государственной политики в сфере общего образования от 21.03.2017 №08-554 «О принятии мер по устранению избыточной отчётности»

Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Приказ Министерства образования и науки РФ от 23 мая 2014 г. N 579 «Об утверждении порядка признания в Российской Федерации лиц, имеющих категории педагогических работников, предусмотренные кабинетом министров Украины, имеющими квалификационные категории педагогических работников»

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 28 апреля 2020 г. №193 «Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационных категорий в 2020 году»

Письмо Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования от 15.05.2020 г. №229

Версия для слабовидящих

### Актуальная информация

- > О признании квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР
- > Дайджест профессий и специальностей
- > Вниманию тренеров и тренеров-преподавателей!
- > Новая редакция методических рекомендаций по аттестации педагогических работников
- > Проект Порядка аттестации педагогических работников
- > Анализ результатов ОКУ сентябрь 2022
- > Проведены заседания РУМО и педагогические конференции
- > Методические рекомендации по аттестации льготной категории педагогических работников
- > Материалы по профилактике заболеваний и поддержке здорового образа жизни
- > Противодействие распространения COVID-



<https://rcdpo.ru>  
Информационно-справочные  
материалы

- ▶ **Приказ Минпросвещения РФ от 24.03.2023 N 196  
«Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»**
- ▶ **Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г.  
и действует до 31 августа 2029 года.**

- ▶ **Признать утратившими силу:**
- ▶ -приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276"Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 мая 2014 г., регистрационный N 32408);
- ▶ -приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 23 декабря 2020 г. N 767"О внесении изменений в Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 января 2021 г., регистрационный N 62177).

Определено, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.

Аттестация педагогических работников организаций (далее - аттестация педагогических работников, аттестация) проводится

- в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и
- по желанию педагогических работников в целях установления квалификационных категорий.



# Основными задачами проведения аттестации являются:

- ▶ а) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и карьерного роста;
- ▶ б) **определение необходимости** дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- ▶ в) повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- ▶ г) выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержки) и наставнической деятельности в образовательной организации;
- ▶ д) **учет требований** федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- ▶ е) **обеспечение дифференциации оплаты труда** педагогических работников с учетом установленных квалификационных категорий, объема их преподавательской (педагогической) работы либо дополнительной работы.

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (п.5-23 Приказ Минпросвещения РФ от 24.03.2023 N 196)



- ▶ Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям **проводится один раз в пять лет** на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями,

**самостоятельно  
формируемыми  
организациями.**



# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

-Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации.

-Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления работодателя, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию организации (далее -представление работодателя).

-Работодатель знакомит под подпись педагогических работников с распорядительным актом не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.



комиссия на соответствие  
занимаемой должности состоит не  
менее чем из 5 человек

руководитель организации в состав  
аттестационной комиссии не входит

сведения об аттестации СЗД в трудовую книжку  
не вносятся

в состав аттестационной комиссии организации  
в обязательном порядке включается  
представитель выборного органа  
соответствующей первичной профсоюзной  
организации, а при отсутствии такового - иного  
представительного органа (представителя)  
работников организации



аттестация педагогических  
работников проводится в  
соответствии с  
распорядительным актом  
работодателя,  
содержащим список  
педагогических работников,  
подлежащих аттестации,  
и график  
проведения аттестации.

Результаты аттестации педагогических  
работников заносятся в протокол, ..., который  
хранится у работодателя вместе с  
представлениями работодателя, внесенными в  
аттестационную комиссию организации,  
дополнительными сведениями,  
представленными педагогическими  
работниками, характеризующими их  
профессиональную деятельность (при их  
наличии)

**Аттестация педагогических работников  
в целях подтверждения соответствия  
занимаемой должности**

**Организация и проведение аттестации в образовательной организации  
(ответственность руководителя)**

1. Приказ о создании аттестационной комиссии ОО:  
**не менее чем из 5 человек (руководитель не входит)**

**Обязательно - представитель первичной  
профсоюзной организации**

2. Приказ о проведении аттестации

**Обязательно - список аттестуемых, график**

**ВАЖНО!**  
Работодатель знакомит педагогических работников с приказом – списком, графиком – под роспись **не менее чем за 30 дней до проведения аттестации**

# Организация и проведение аттестации в образовательной организации (ответственность руководителя)

## 3. Представление

В представлении работодателя содержатся следующие сведения о педагогическом работнике (п. 11):

- ▶ а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- ▶ б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- ▶ в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- ▶ г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- ▶ д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- ▶ е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения); мотивированная всесторонняя и объективная оценка
- ▶ ж) результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

## Проведение аттестации

**По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:**

**-соответствует** занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

**-не соответствует** занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

## Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

**Организация и проведение аттестации в образовательной организации  
(ответственность руководителя)**

Сведения о педагогических работниках должны храниться в ОО, оценка профессиональных и деловых качеств, результатов профессиональной деятельности должна обеспечиваться руководителем или заместителем руководителя

**Исключить практику привлечения  
учителей к составлению  
представлений для проведения  
аттестации**

**Письмо  
Департамента  
государственной  
политики в сфере  
общего  
образования от 21  
марта 2017 года  
«О принятии мер  
по устранению  
избыточной  
отчетности»**

**Информационное письмо Центрального Совета общероссийского Профсоюза  
образования от 7 июля 2016 года № 323  
«О дополнительных разъяснениях по сокращению и устранению  
избыточной отчетности учителей»**

**Для исключения требований о составлении педагогами отчетной документации  
при проведении аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемым  
ими должностям руководителям ОО рекомендуется**

**1) обеспечивать систематический сбор и хранение  
сведений, предусмотренных Порядком аттестации**

**2) осуществлять самостоятельно или через лиц, которым  
официально делегированы соответствующие полномочия,  
мотивированную всестороннюю и объективную оценку  
профессиональных, деловых качеств, результатов  
профессиональной деятельности учителей по выполнению  
обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами**

**3) исключить практику привлечения учителей  
к составлению представлений для проведения аттестации в  
целях подтверждения соответствия их занимаемым  
должностям**

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Организация и проведение аттестации в образовательной организации  
(ответственность руководителя)

4. Протокол заседания аттестационной комиссии  
подписывает председатель, заместитель, секретарь, члены комиссии.  
Хранится с представлениями у работодателя.

**5. Выписка из протокола**  
составляется секретарем  
комиссии не позднее 2 рабочих  
дней со дня аттестации: ФИО,  
должность, дата заседания,  
результаты голосования,  
решение

Ознакомить педагога  
под роспись в  
течение 3 рабочих  
дней после  
составления

Хранится в личном деле педагогического работника

**Аттестация педагогических работников  
в целях подтверждения соответствия  
занимаемой должности**

**Организация и проведение аттестации в образовательной организации  
(ответственность руководителя)**

1. Приказ о создании аттестационной комиссии ОО

2. Приказ о проведении аттестации

3. Представление

4. Протокол заседания аттестационной комиссии

5. Выписка из протокола в личном деле



Аттестацию в целях подтверждения соответствия  
занимаемой должности **не проходят**  
следующие педагогические работники (п.22):



- ▶ а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- ▶ б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- ▶ в) беременные женщины;
- ▶ г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; (возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков).
- ▶ д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков).
- ▶ е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием (возможна не ранее чем через год после их выхода на работу).

# Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории(п.24-44) **проводится по их желанию**

- ▶ на основании их заявлений, подаваемых через сайт <https://attest-kk.ru/>

В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают

- сведения об уровне образования (квалификации),**
- результатах профессиональной деятельности в организациях,
- об имеющихся квалификационных категориях,
- а также указывают должность, по которой они желают пройти аттестацию.
- Заявления в аттестационную комиссию подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности их работы в образовательной организации,** в том числе в период нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком.



Важные  
изменения

убран срок 2 года для получения  
высшей квалификационной  
категории после  
получения первой категории

с 1 сентября 2023 года  
срок действия квалификационных  
категорий не установлен

заявление на кв. категорию можно  
подать и после истечения срока ее  
действия, а получить высшую  
катеґорию можно, если педагог  
имеет (имел) по одной из  
должностей первую или высшую кв.  
катеґорию

# Заявления в аттестационную КОМИССИЮ



Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления **высшей** квалификационной категории подаются педагогическими работниками, **имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.**

Заявления в аттестационную комиссию рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения.

- ▶ Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более **60 календарных дней.**

Проведение аттестации педагогических работников,  
-имеющих государственные награды,  
-почетные звания,  
-ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за  
достижения в педагогической деятельности,  
-либо являющихся призерами конкурсов профессионального  
мастерства педагогических работников

в целях установления первой или  
высшей квалификационной  
категории осуществляется на  
основе сведений,  
подтверждающих наличие у  
педагогических работников наград,  
званий, знаков отличия, сведений  
о награждениях за участие в  
профессиональных конкурсах.



# Показатели профессиональной деятельности для установления

## высшей квалификационной категории (п.36)

- ▶ -достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- ▶ -достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации
- ▶ -выявления и развития способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- ▶ -личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- ▶ -активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, **в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса**, профессиональных конкурсах.

## первой квалификационной категории (п.35)

- ▶ -стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ, в том числе
- ▶ в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией;
- ▶ -выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- ▶ -личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

## По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- ▶ **-установить** первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);
- ▶ **-отказать** в установлении первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).



не ранее чем через год можно  
подать повторно



- ▶ -На основании указанных распорядительных актов работодателя вносятся соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.
- ▶ -Квалификационные категории (первая, высшая), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации, а также являются основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.



## Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

- ▶ проводится по желанию педагогических работников;
- ▶ допускаются педагогические работники, имеющие **высшую** квалификационную категорию;
- ▶ к заявлению прилагается ходатайство работодателя, характеризующее деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации;
- ▶ ходатайство работодателя формируется на основе решения педагогического совета, на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество;
- ▶ согласовывается с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации.



# Требования «педагог-методист»

- ▶ **руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активное участие в методической работе образовательной организации**
  - ▶ **руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методическое сопровождение реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации**
- ▶ **методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах**
  - ▶ **участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов**
- ▶ **передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок**

# Требования «педагог-наставник»

- ▶ руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования
  - ▶ наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активное сопровождение их профессиональным развитием в образовательной организации
- ▶ содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства
  - ▶ распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации

- ▶ Квалификационная категория «педагог-методист» (п.50) или «педагог-наставник» (п.51) устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности

- ▶ По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:



установить



отказать

(не ранее чем через один год можно подать повторно)

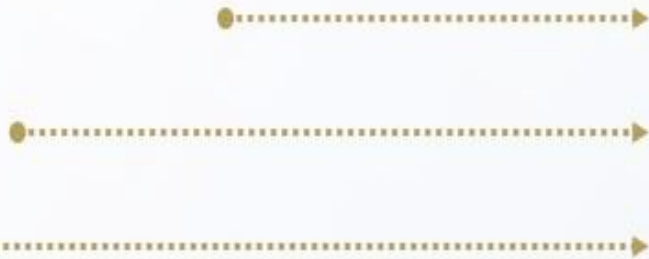
Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников за наличие квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

На основании указанных распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.

# Ответы на часто задаваемые вопросы



Не уточнено, **когда можно подавать заявление на высшую категорию** после установления первой. Через 3 месяца можно, если независимо от срока установления?



## ОТВЕТ

Порядок аттестации со дня вступления его в силу не ограничивает какими-либо сроками право педагогического работника, имеющего (имевшего) первую квалификационную категорию по одной из должностей педагогических работников, обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по указанной (указанным) в заявлении должности (должностям).

Одновременно обращаем внимание, что пунктом 36 Порядка установлены показатели профессиональной деятельности, на основе которых педагогическим работникам может быть установлена высшая квалификационная категория. Они существенно отличаются от показателей, являющихся основой для установления первой квалификационной категории.

В связи с этим представляется важным педагогическим работникам при принятии решения о сроках участия в аттестации на установление следующей – высшей квалификационной категории предварительно провести объективный анализ собственной деятельности в целях самостоятельной оценки ее соответствия показателям, на основе которых аттестационная комиссия может принимать решение об установлении педагогическим работникам высшей квалификационной категории.

Как будут оцениваться результаты деятельности педагога, который, работая на должности методист (старший методист), подал заявление об установлении квалификационной категории «педагог-методист», если показатели оценивания, указанные в пункте 50 Порядка, входят в должностные обязанности педагога, работающего на должности методист (старший методист)?



## ОТВЕТ

В соответствии с пунктом 50 Порядка аттестации квалификационная категория «педагог-методист» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, указанных в данном пункте, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности.

Таким образом, педагогические работники с наименованиями должностей «методист» или «старший методист», должностные обязанности которых согласно квалификационной характеристике непосредственно связаны с осуществлением методической работы в образовательных учреждениях всех типов, мультимедийных библиотеках, методических, учебно-методических кабинетах (центрах), не вправе претендовать на установление указанной квалификационной категории.

## Ответы на часто задаваемые вопросы

**Воспитатель назначена старшим воспитателем. При прохождении аттестации по должности «старший воспитатель» имеет ли педагог право представить результаты педагогической деятельности по должности «воспитатель»?**

В Едином квалификационном справочнике должность именуется «воспитатель (включая старшего)», что позволяет воспитателю при назначении старшим воспитателем пройти аттестацию, представив результаты работы в качестве и воспитателя, и старшего воспитателя



## Ответы на часто задаваемые вопросы

**Документы, подтверждающие результаты профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников, размещаются на официальном сайте образовательной организации или на других интернет-ресурсах. Но документы, представляемые к аттестации, содержат персональные данные как самого педагога, так и обучающихся.**

**Как не нарушить закон?**

Процедура аттестации связана с персональными данными, поэтому руководителю образовательной организации, на сайте которой публикуются подтверждающие документы, необходимо позаботиться о получении согласия на обработку персональных данных.

П.24. «Положения об аттестационной комиссии министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории» гласит: «Ответственные за аттестацию в образовательных организациях муниципальных образований Краснодарского края и в ГОО министерства проверяют соответствие документов, подтверждающих результаты профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников, требованиям Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

*Положение об аттестационной комиссии  
министерства, п.24*

## Ответы на часто задаваемые вопросы

**В настоящее время в образовательные организации Краснодарского края трудоустраиваются педагогические работники из бывших республик СССР и новых регионов Российской Федерации: Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей. Учитывается ли наличие квалификационных категорий у таких педагогов?**

Предусмотрена возможность проходить аттестацию на высшую квалификационную категорию в ряде случаев:

- если педагог, имеющий действующую квалификационную категорию по определенной должности, работает по должности с другим наименованием и по выполняемой им работе совпадают должностные обязанности, профили работы;
- когда педагог – гражданин Российской Федерации, имеет действующую первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР

В феврале вступил в силу 19-ФЗ от 17.02.2023 года «Об особенностях правового регулирования отношений в сферах образования и науки в связи с принятием в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области...»

В статье 7 «Педагогические и научные работники» говорится о **продлении** действия квалификационных категорий педагогическим работникам из новых регионов России **до 1 сентября 2024 года**.

Периоды работы педработников на территории республик **засчитываются в стаж работы** в Российской Федерации

Статья 7 Федерального закона от 17.02.2023 №19-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сферах образования и науки в связи с принятием в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области...»

**Лица, признанные гражданами Российской Федерации, а также лица, которые являются постоянно проживавшими на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области или Херсонской области на день их принятия в Российскую Федерацию гражданами Российской Федерации**

Периоды работы в должностях педагогических и научно-педагогических работников в организациях, осуществлявших образовательную деятельность на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, а также на территории Украины, **засчитываются в стаж педагогической работы**

Лица, имеющие квалификационные категории педагогических работников, установленные на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области до дня их принятия в Российскую Федерацию, **признаются в Российской Федерации имеющими квалификационные категории педагогических работников на срок их присвоения** в порядке, установленном в соответствии с законодательством РФ в сфере общего образования

Действие квалификационных категорий, сроки действия которых заканчиваются **в период с 1 марта 2022 года по 1 июня 2024 года, продлевается до 1 сентября 2024 года**

## Ответы на часто задаваемые вопросы

**Кто из педагогических работников относится к отдельной категории и имеет право проходить аттестацию по представлению руководителя образовательной организации?  
Как правильно оформить представление для аттестации по льготе?**

При аттестации отдельной категории педагогических работников следует руководствоваться Отраслевым соглашением между министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и региональной профсоюзной организацией.

В методических рекомендациях представлена информация о льготной категории педагогических работников, имеющих возможность проходить аттестацию по представлению руководителя образовательной организации.

Методические рекомендации по аттестации льготной категории педагогических работников подготовлены специалистами отдела аттестации и представлены на официальном сайте Центра в подразделе «Информационно-справочные материалы»

**Когда и где можно найти приказ об установлении квалификационной категории?**

Проект приказа об установлении квалификационной категории разрабатывает Центр сопровождения образования и представляет на утверждение в министерство не позднее 10 календарных дней после заседания аттестационной комиссии. Приказ размещается на официальном сайте министерства в разделе «Деятельность» - «Аттестация педагогических работников» - «Приказы об установлении квалификационных категорий»