

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования детей Городского округа Балашиха  
«Детская школа искусств №8»

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора МБУДО «ДШИ №8»  
от «21» августа 2020 г.  
№ 28/5

Положение о системе управления охраной труда в муниципальном  
бюджетном учреждении дополнительного образования детей  
Городского округа Балашиха «Детская школа искусств №8»

Г.о. Балашиха  
2020 г.

## ВВЕДЕНИЕ

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей. Настоящее Положение устанавливает требования к системе управления охраной труда (далее – СУОТ), в том числе к проведению внутреннего производственного контроля соблюдения требований охраны труда в МБУДО «ДШИ №8». Данное Положение разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ (ТК РФ – Федеральный закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ) и Типового Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда РФ от 19 августа 2016 года № 438н. Положение является руководством по созданию и совершенствованию системы управления охраной труда на предприятии, а также интеграции элементов этой системы в качестве составной части общей политики и управленческих мероприятий. Действие положения распространяется на все подразделения предприятия.

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

СУОТ является составной частью общей системы управления деятельностью предприятия. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом принятых на себя обязательств, специфики деятельности предприятия, наилучшей практики и достижений современной науки. Нормативные ссылки приведены в приложении 1. Термины и определения, используемые в данном Положении о СУОТ, приведены в приложении

### 2. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

2.1. Основными принципами системы управления охраной труда в МБУДО «ДШИ №8» являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и лиц, в процессе их трудовой деятельности и организованного отдыха; – гарантии прав работников на охрану труда;
- деятельность, направленная на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда для создания здоровых и безопасных условий труда;

- наличие квалифицированных специалистов по охране труда;
- планирование мероприятий по охране труда;
- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

## 2.2. Основные задачи Системы управления охраной труда в МБУДО «ДШИ №8»:

- реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющих трудовую деятельность в МБУДО «ДШИ №8»;
- охрана и укрепление здоровья персонала, лиц, осуществляющих трудовую деятельность в МБУДО «ДШИ №8», организация их лечебнопрофилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

## 2.3. Политика по охране труда обеспечивает:

- а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда,

посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности предприятия.

### 3. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Основной стратегической целью в области охраны труда, определенной Политикой предприятия, является обеспечение безопасных условий труда и безопасности производства, предотвращение либо максимальное снижение возможных последствий для происшествий, связанных с рисками для здоровья работников, улучшение условий труда и культуры производства.

3.2. На основе регулярного анализа состояния условий труда и мониторинга процедур, обеспечивающих функционирование СУОТ, устанавливаются локальные цели, направленные преимущественно на поддержание безопасных условий труда и снижение профессиональных рисков для работников предприятия.

3.3. Локальные цели определяются в процессе осуществления деятельности МБУДО «ДШИ №8», в процессе оперативного контроля функционирования СУОТ.

3.4. Цели достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения.

### 4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ (РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА МЕЖДУ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ РАБОТОДАТЕЛЯ)

4.1. На предприятии принята трехуровневая структура управления и контроля в области охраны труда:

а) уровень специалистов (технических работников) – первая ступень контроля;

б) уровень зам. директора – вторая ступень контроля;

в) уровень работодателя в целом – третья ступень контроля.

4.2. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами приводится в пунктах 4.3 – 4.7 настоящего положения, а также порядок организации работы по охране труда в МБУДО «ДШИ №8» определяется ее Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и в соответствии с требованиями настоящего Положения.

4.3. ФУНКЦИИ ДИРЕКТОРА МБУДО «ДШИ №8» при осуществлении управления охраной труда

- 4.3.1. Осуществляет общее управление охраной труда МБУДО «ДШИ №8».
- 4.3.2. Гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда.
- 4.3.3. Обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников.
- 4.3.4. Обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков.
- 4.3.5. Обеспечивает соблюдение действующего законодательства о труде, выполнение постановлений и распоряжений вышестоящих органов, нормативных (правовых) документов по вопросам охраны труда, предписаний органов государственного надзора и контроля, решений трудового коллектива.
- 4.3.6. Организует работу по созданию и обеспечению условий работы в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами и иными локальными актами по охране труда и Уставом МБУДО «ДШИ №8».
- 4.3.7. Принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи.
- 4.3.8. Обеспечивает создание и функционирование СУОТ.
- 4.3.9. Руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между другими сотрудниками.
- 4.3.10. Обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда и осуществляет контроль за эффективностью их использования, организует обеспечение работников спецодеждой, спец. обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами и инструкциями, а также лиц, проходящих производственную практику, при проведении общественно полезного и производительного труда и т.п. Утверждает сумму затрат на выполнение номенклатурных мероприятий по охране труда.
- 4.3.11. Организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химикотоксикологических исследований работников (при необходимости).
- 4.3.12. Обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда.

- 4.3.13. Допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе.
- 4.3.14. Обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты.
- 4.3.15. Организует проведение специальной оценки условий труда.
- 4.3.16. Организует управление профессиональными рисками.
- 4.3.17. Организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда.
- 4.3.18. Осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.
- 4.3.19. Обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 4.3.20. Принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике.
- 4.3.21. Своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях.
- 4.3.22. Организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности.
- 4.3.23. Организует предъявление исков виновным в несчастных случаях и авариях, нанесших материальный ущерб МБУДО «ДШИ №8». Обеспечивает возмещение ущерба пострадавшим при несчастных случаях и профзаболеваниях по вине МБУДО «ДШИ №8».
- 4.3.24. Обеспечивает разработку и реализацию планов мероприятий по охране труда, целевых программ по охране труда.
- 4.3.25. Осуществляет привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда.
- 4.3.26. Организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда.
- 4.3.27. Участвует в организации и проведении подготовки по охране труда.
- 4.3.28. Рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочей смены, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда.

- 4.3.29. Обеспечивает разработку и выполнение мероприятий по улучшению условий труда, а также внедрение нормативных правовых актов по охране труда. Организует разработку и переработку локальных документов по охране труда МБУДО «ДШИ №8» положения, инструкции, графики, программы. Обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда.
- 4.3.30. Организует и проводит проверки состояния охраны труда в МБУДО «ДШИ №8». Дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение.
- 4.3.31. Проводит учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами.
- 4.3.32. Обеспечивает составление и своевременное представление в органы государственной статистики и вышестоящим организациям статистической отчетности по травматизму, затратам на охрану труда и материальным затратам в связи с травматизмом и проф. заболеваемостью по установленным формам.
- 4.3.33. Организует практическую работу экзаменационной комиссии по проверке знаний по охране труда персонала.
- 4.3.34. Организует проведение проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда.
- 4.3.35. Проводит вводный инструктаж по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу, командированными, проходящими производственную практику.
- 4.3.36. Организует своевременную стирку, химчистку, ремонт и санитарнопрофилактическую обработку специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
- 4.3.37. Контролирует обеспечение работников МБУДО «ДШИ №8» качественной спецодеждой, спец. обувью и другими средствами индивидуальной, а также коллективной защиты в соответствии с нормативами по охране труда.
- 4.3.38. Организует практическое обучение навыкам оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.
- 4.3.39. Обеспечивает соблюдение порядка оформления приема на работу, перевода и увольнения в соответствии с ТК РФ и приказом директора МБУДО «ДШИ №8».
- 4.3.40. Обеспечивает оформление приема на работу сотрудников только после прохождения ими предварительного медицинского осмотра (в предусмотренных случаях) и вводного инструктажа.

4.3.41. Контролирует своевременность и правильность прохождения персоналом предварительных медицинских освидетельствований.

4.3.42. Организует контроль за соблюдением трудовой дисциплины в МБУДО «ДШИ №8» и соблюдением правил внутреннего трудового распорядка.

4.3.43. Обеспечивает соблюдение требований ТК РФ при переводе в другое подразделение, на работу, связанную с наличием вредных и опасных производственных факторов.

#### 4.4. ФУНКЦИИ ЗАМ. ДИРЕКТОРА

4.4.1. Обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда.

4.4.2. Обеспечивает функционирование СУОТ.

4.4.3. Несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

4.4.4. Участвует в проведении комплексных и целевых проверок охраны труда, в расследовании несчастных случаев, аварий.

4.4.5. Принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике.

4.4.6. Участвует в организации управления профессиональными рисками.

4.4.7. Принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи.

4.4.8. Своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в МБУДО «ДШИ №8», и профессиональных заболеваниях работников.

4.4.9. Обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности.

4.4.10. Приостанавливает работы в МБУДО «ДШИ №8» в случаях, установленных требованиями охраны труда.

4.4.11. При авариях и несчастных случаях, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавшего в медицинскую организацию.

4.4.12. Обеспечивает выполнение мероприятий по улучшению условий труда, а также внедрение нормативных правовых актов по охране труда.

#### 4.5. ФУНКЦИИ ТЕХНИК-ЭЛЕКТРИК

4.5.1. Несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

4.5.2. Участвует в проведении комплексных и целевых проверок охраны труда, в расследовании несчастных случаев, аварий.



4.5.3. Принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике.

4.5.4. Принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи.

4.5.5. Приостанавливает работы в МБУДО «ДШИ №8» в случаях, установленных требованиями охраны труда.

4.5.6. Обеспечивает выполнение мероприятий по улучшению условий труда.

4.5.7. Обеспечивает исправное и безопасное состояние, а также своевременное освидетельствование и испытание оборудования, электроустановок, а также объектов, подконтрольных органам государственного надзора, в соответствии с установленными сроками и требованиями нормативных правовых актов по охране труда. Обеспечивает наличие соответствующей документации на оборудование.

4.5.8. Обеспечивает организацию и проведение планово-предупредительных ремонтов, профилактических осмотров и испытаний оборудования, электроустановок, аппаратуры и сетей.

4.5.9. Осуществляет надзор за состоянием оборудования, электроустановок в соответствии с правилами, инструкциями.

4.5.10. Принимает меры по устранению конструктивных недостатков оборудования, электроустановок, своевременной замене морально устаревших установок и устройств.

4.5.11. Обеспечивает своевременное испытание (проверку) защитных средств.

4.5.12. Принимает необходимые меры по обеспечению безопасных условий труда при производстве работ с повышенной опасностью.

4.5.13. Обеспечивает наличие на обслуживаемых объектах и оборудовании плакатов, знаков, надписей, необходимых для их безопасного обслуживания и ремонта.

#### 4.6. ФУНКЦИИ ЗАВХОЗА

4.6.1. Несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

4.6.2. Участвует в проведении комплексных и целевых проверок охраны труда, в расследовании несчастных случаев, аварий.

4.6.3. Принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике.

4.6.4. Принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи.

4.6.5. Приостанавливает работы в МБУДО «ДШИ №8» в случаях, установленных требованиями охраны труда.

4.6.6. Обеспечивает безопасную эксплуатацию зданий и сооружений, инженернотехнических коммуникаций, оборудования и принимает меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда. Своевременно организует осмотры и ремонт зданий (помещений).

4.6.7. Осуществляет приобретение сертифицированной спец. одежды, спец. обуви и других СИЗ в соответствии с утвержденными нормами в МБУДО «ДШИ №8».

#### 4.7. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА СПЕЦИАЛИСТОВ (ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА) В ЧАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

4.7.1. Обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ.

4.7.2. Проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химикотоксикологические исследования по направлению работодателя.

4.7.3. Проходит подготовку по охране труда, а также вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве.

4.7.4. Участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда.

4.7.5. Содержит в чистоте рабочее место.

4.7.6. Перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места.

4.7.7. Следит за исправностью оборудования и инструментов на рабочем месте.

4.7.8. Проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и коллективной защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности.

4.7.9. О выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию.

4.7.10. Правильно используют средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособлений, обеспечивающие безопасность труда.

4.7.11. Извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе

о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц.

4.7.12. При возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации.

4.7.13. Принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

#### 4.8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Руководитель МБУДО «ДШИ№8» и должностные лица, работники МБУДО «ДШИ №8», виновные в нарушении требований охраны труда и невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных трудовыми договорами (контрактами), препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за выполнением требований охраны труда, а также общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (приложение 5).

#### 5. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

5.1. Для достижения целей в области охраны труда на предприятии предусмотрены следующие процедуры: - подготовка работников по охране труда; - организация и проведение оценки условий труда; - управление профессиональными рисками; - организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников; - информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях; - обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников; - обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами; - обеспечение безопасного выполнения подрядных работ; Порядок организации и проведения данных процедур приведен в пунктах 5.2 – 5.10 настоящего Положения.

5.2. Подготовка и обучение персонала по охране труда.

5.2.1. Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2.2. Подготовка работников по охране труда проводится в соответствии с «Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», утвержденным совместным Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ № 1/29 от 13 января 2003 года.

5.2.3. Обучение по охране труда предусматривает: - вводный инструктаж; - инструктаж на рабочем месте: первичный, повторный, внеплановый и целевой; - обучение работников рабочих профессий; - обучение руководителей и специалистов, а также обучение иных отдельных категорий работников

5.2.4. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности МБУДО «ДШИ №8», проходят в установленном порядке вводный инструктаж.

5.2.5. Вводный инструктаж по охране труда проводят по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности МБУДО «ДШИ №8».

5.2.6. Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи на рабочем месте проводят должностные лица, прошедшее в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

5.2.7. Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах МБУДО «ДШИ №8», инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

5.2.8. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

5.2.9. Проведение всех видов инструктажей регистрируют в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписей, инструктируемого и инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

5.2.10. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят до начала самостоятельной работы: - со всеми вновь принятыми работниками; - с работниками, переведенными в установленном порядке на другую должность, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы; - с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

5.2.11. Первичный инструктаж на рабочем месте проводит непосредственный руководитель по программам, разработанным и утвержденным в

проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

5.3.3. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливает Руководитель МБУДО «ДШИ №8» в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

5.3.4. Руководитель МБУДО «ДШИ №8» организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее одного месяца после приема на работу.

#### 5.4. ОБУЧЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ.

5.4.1. Руководители и специалисты МБУДО «ДШИ №8» проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

5.4.2. Вновь назначенных на должность руководителей и специалистов МБУДО «ДШИ №8» допускают к самостоятельной деятельности после их ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в МБУДО «ДШИ №8» локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда.

5.4.3. Обучение по охране труда проходят в обучающих организациях в области охраны труда: - руководитель МБУДО «ДШИ №8», должностные лица, специалисты МБУДО «ДШИ №8» в соответствии с приказом руководителя.

#### 5.5. ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА.

5.5.1. Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

5.5.2. Руководители и специалисты МБУДО «ДШИ №8» проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

5.5.3. Внеочередную проверку знаний требований охраны труда персонала МБУДО «ДШИ №8» независимо от срока проведения предыдущей проверки проводят:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие

установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

5.2.12. Работников, не связанных с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, допускается освобождать от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждает руководитель МБУДО «ДШИ №8».

5.2.13. Повторный инструктаж проходят все работники не реже одного раза в полугодие по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

5.2.14. Внеплановый инструктаж проводят: - при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда; - при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений и других факторов, влияющих на безопасность труда; - при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай, авария и т.п.); - по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля; - по решению руководителя МБУДО «ДШИ №8».

5.2.15. Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляют наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении массовых мероприятий.

### 5.3. ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ.

5.3.1. Руководитель МБУДО «ДШИ №8» в течение месяца после приема на работу организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

5.3.2. Руководитель МБУДО «ДШИ №8» обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии более года,

требования охраны труда. При этом осуществляют проверку знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;

- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляют проверку знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями; - при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда;

- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также руководителя МБУДО «ДШИ №8» (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;

- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками требований нормативных правовых актов по охране труда;

- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

5.5.4. Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяет сторона, инициирующая ее проведение.

5.5.5. Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников приказом руководителя МБУДО «ДШИ №8» создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее 3 человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

5.5.6. Результаты проверки знаний требований охраны труда работников оформляются протоколом.

5.5.7. Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

## 5.6. ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА.

5.6.1. Организация и проведение оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н. При этом устанавливается:

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

- б) особенности функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда при наличии обособленных структурных подразделений;
- в) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах предприятия в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- г) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;
- д) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- е) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

## 5.7. УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ.

5.7.1. Оценка и управление профессиональными рисками осуществляется на всех уровнях управления и контроля в сфере охраны труда. Данная процедура определена приложением 3 к данному Положению и включает следующие мероприятия:

- а) выявление (идентификация) опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

5.7.2. Основой для идентификации опасностей и определения уровня профессиональных рисков служат результаты специальной оценки условий труда и контроля (проверок) состояния рабочих мест.

## 5.8. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ НАБЛЮДЕНИЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ.

5.8.1. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников осуществляется в соответствии с «Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н. Перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химикотоксикологическим исследованиям установлен на основании результатов специальной оценки условий труда.

## 5.9. ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА ИХ РАБОЧИХ МЕСТАХ, УРОВНЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ, А



## ТАКЖЕ О ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ИМ ГАРАНТИЯХ, ПОЛАГАЮЩИХСЯ КОМПЕНСАЦИЯХ.

5.9.1. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях осуществляется в форме:

- а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- в) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

## 5.10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОПТИМАЛЬНЫХ РЕЖИМОВ ТРУДА И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ.

5.10.1 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется посредством следующих мероприятий:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

## 5.11. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ, СМЫВАЮЩИМИ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ.

5.11.1. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами осуществляется в соответствии со статьей 221 ТК РФ, Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", на основании указанных нормативных документов разрабатывается и утверждается руководителем МБУДО «ДШИ№8». «Положение об обеспечении работников МБУДО «ДШИ№8» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», «Положение об обеспечении работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами в МБУДО «ДШИ№8».

5.11.2. Выдача работникам СИЗ сверх установленных норм или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

## 5.12. ПРОЦЕДУРА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ МОЛОКОМ И ДРУГИМИ РАВНОЦЕННЫМИ ПИЩЕВЫМИ ПРОДУКТАМИ, ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ ПИТАНИЕМ.

5.12.1. Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н. Лечебнопрофилактическое питание для работников предприятия нормами РФ не предусмотрено. На основании указанного нормативного документа разрабатывается и утверждается руководителем МБУДО «ДШИ №8» «Положение об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов », если оно необходимо.

## 5.13. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ ПОДРЯДНЫХ (СУБПОДРЯДНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ.

5.13.1. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжение безопасной продукцией осуществляется путем включения в соответствующий договор пунктов, предусматривающих ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны заказчика выполнения согласованных действия по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией. При этом используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований заказчика, включая требования охраны труда:

- а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- б) эффективная связь и координация с уровнями управления заказчика до начала работы;
- в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у заказчика, имеющих опасность;
- г) подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности заказчика;
- д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований заказчика в области охраны труда.

5.13.2. Для безопасного выполнения работ с привлечением подрядных (субподрядных) организаций в МБУДО «ДШИ №8» разрабатывается и утверждается руководителем МБУДО «ДШИ №8» «Положение о производстве работ в МБУДО «ДШИ №8» с привлечением подрядных организаций».

## 6. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР НАПРАВЛЕННЫХ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ

6.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны, труда должностное лицо ответственное за организацию работы по охране труда организует разработку, пересмотр и актуализацию плана мероприятий по охране труда (далее - План).

6.2. Подготовку Плана осуществляет руководитель МБУДО «ДШИ №8» с привлечением к данной работе заинтересованных лиц. План составляется на календарный год. Пересмотр и актуализация Плана проводится по мере необходимости преимущественно 1 раз в квартал.

6.3. Должностное лицо ответственное за организацию работы по охране труда, до 1 февраля предоставляет План на утверждение руководителю МБУДО «ДШИ№8».

6.4. В Плате отражаются: - результаты проведенного работодателем анализа состояния условий и охраны труда в МБУДО«ДШИ№8»;

- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

## 7. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР

7.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур работодатель приказом устанавливает (определяет) порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;
- получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

7.2. Работодатель приказом определяет основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных

рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

- контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

7.3. На предприятии принята трехступенчатая система контроля состояния условий и охраны труда: 1) первая ступень контроля – уровень специалиста (технического работника); 2) вторая ступень контроля – уровень зам. директора и доверенное лицо трудового коллектива (при наличии);

3) третья ступень контроля – уровень предприятия, в процессе участвует директор МБУДО «ДШИ№8».

7.4. Для всех ступеней контроля предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур при наличии соответствующей инициативы со стороны работников.

7.5. На первой и второй ступени контроля, обнаруженные несоответствия устраняются непосредственно работником, обнаружившим нарушения требований, либо (при отсутствии возможности или права устранить несоответствие, например, в электроустановках) принимаются меры по ограждению опасного участка и информированию вышестоящего руководителя, который определяет последующие действия по устранению несоответствия. Результаты контроля отражаются в оперативном журнале произвольной формы, например, в журнале замечаний по работе оборудования и состояния рабочих мест.

7.6. Результаты третьей ступени контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта проверки, экземпляр которого направляется лицу, ответственному за безопасное состояние рабочих мест, либо издается распорядительный документ с мероприятиями по устранению несоответствий.

7.7. В случаях, когда в ходе проведения контроля выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного возникновения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия, направленные на снижение профессионального риска.

7.8. Периодичность контроля:

- первая ступень – постоянный ежемесячный контроль;
- вторая ступень – не реже одного раза в неделю;
- третья ступень – не реже одного раза в месяц.

## 7.9. Внезапные проверки

7.9.1. Внезапные проверки проводятся в целях контроля соблюдения требований охраны труда на рабочих местах, учета результатов проверки рабочих мест, а также принятия мер по устранению выявленных нарушений.

7.9.2. Внезапные проверки должны проводиться с учетом охвата контролем как основных работ, так и вспомогательных работ (погрузочно-разгрузочные, ремонтно-строительные, хозяйственные и др.).

7.9.3. Целью внезапной проверки на рабочем месте является:

- выявление нарушений правил охраны труда при подготовке рабочего места, допуске к работам, производстве работ и в оформлении документов на работу (наряд-допуск, распоряжение и т.п.) и принятие мер по их устранению для предупреждения производственного травматизма;

- укрепление производственной и трудовой дисциплины, воспитание у персонала чувства необходимости выполнения в процессе работы всех требований охраны труда, изложенных в правилах, нормативных документах, инструктажах при допуске к работе.

- улучшение состояния условий и охраны труда в МБУДО «ДШИ №8».

7.9.4. Положение о проведении внезапных проверок приведено в приложении 4.

## 7.10. Обходы и осмотры рабочих мест

7.10.1. В МБУДО «ДШИ №8» должны осуществляться обходы и осмотры рабочих мест.

7.10.2. Обходы и осмотры рабочих мест проводятся с целью проверки:

- выполнения персоналом правил, производственных и должностных инструкций, поддержания установленного режима работы оборудования;

- соблюдения персоналом производственной и трудовой дисциплины;

- правильного применения установленной системы нарядов-допусков при выполнении работ с повышенной опасностью;

- поддержания персоналом гигиены труда на рабочем месте;

- исправности и наличия на рабочих местах приспособлений и средств индивидуальной и коллективной защиты и пожарной безопасности;

- соответствия социальных условий производственной деятельности и др.

7.10.3. В обходах должны принимать участие руководящие работники МБУДО «ДШИ №8».

## 8. ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

8.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель ежегодно по результатам отчета, должностным лицом ответственным за организацию работы по охране труда, приказом устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также устанавливает обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

8.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ должностное лицо ответственное за организацию работы по охране труда проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

## 9. РЕАГИРОВАНИЕ НА АВАРИИ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

9.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при разработке инструкций по охране труда в обязательном порядке указываются потенциально возможные аварийные ситуации и порядок действий в случае их возникновения.

9.2. При установлении порядка действий при возникновении аварии разработчиками инструкций учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

- б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- в) невозобновление работы в условиях аварии;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным аварийным ситуациям.

9.3. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работодатель Приказом руководителя МБУДО «ДШИ №8» устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

9.4. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются работодателем в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

## 10. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ

10.1. С целью организации управления документами СУОТ руководитель совместно с должностным лицом ответственным за организацию работы по охране труда устанавливает формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов.

10.2. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются руководителем на всех уровнях управления. Руководителем также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

10.3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяется контрольно-учётные документы СУОТ включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ.
- журналы учёта и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях.

- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдения за условиями труда и за состоянием здоровья работников.

- результаты контроля функционирования СУОТ.

10.4. Копии документов должностное лицо ответственное за организацию работы по охране труда учитывает и располагает в местах, доступных для ознакомления с ними работников МБУДО «ДШИ №8». Отменённые документы изымаются из обращения с принятием мер, исключающих их непреднамеренное использование в дальнейшем.



## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Нормативные акты, применяемые в процессе управления охраной труда

Поз.	Наименование нормативного документа	Год издания	Краткое обозначение	Примечание
А1	Трудовой Кодекс РФ – Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ	2001	ТК РФ	
А2	Кодекс РФ об административных правонарушениях – Федеральный закон № 195-ФЗ	2001	КоАП	
А3	Федеральный закон «О санитарно- эпидемиологическом благополучии населения»	1999	52-ФЗ	
А4	Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»	1998	125-ФЗ	
А5	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	2013	426-ФЗ	
А6	Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении	2014	Приказ 33н	

	специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"			
A7	Приказ Минтруда РФ от 19.08.2016 № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"	2016	Приказ 438н	
A8	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"	2014	Приказ 997н	
A9	Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"	2003	Постан. 1/29	
A10	Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. Постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80	2002		
A11	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи	2009	Приказ 45н	

	<p>работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов"</p>			

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Термины и определения, используемые в Положении о СУОТ

Термин	Определение	Источник*
Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия	ТК РФ
Требования охраны труда	Государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда	ТК РФ
Рабочее место	Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя	ТК РФ
Опасный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме	ТК РФ
Вредный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию	ТК РФ
Средства индивидуальной защиты работников (СИЗ)	Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и(или) опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения	ТК РФ
Профессиональный риск	Вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей	ТК РФ

	по трудовому договору или в иных случаях	
Управление профессиональными рисками	комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков	ТК РФ
Работодатель	Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником	ТК РФ

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3

### Управление профессиональными рисками

1. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются с привлечением специалиста по охране труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

2. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, руководители работ, исходя из специфики своей деятельности, вправе рассматривать любые из следующих:

1) механические опасности: – опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или соскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам; – опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации; – опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот; – опасность удара; – опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин; – опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие); – опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях; – опасность затягивания или попадания в ловушку; – опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов; – опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты; – опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве); – опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве); – опасность воздействия механического упругого элемента; – опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении; – опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за обрушения горной породы, из-за падения пиломатериалов, из-за падения; – опасность падения груза; – опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела; – опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей); – опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы); – опасность разрыва; – опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами,

движущимися частями оборудования, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

2) электрические опасности: – опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением; – опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт); – опасность поражения электростатическим зарядом; – опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте; – опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги; – опасность поражения при прямом попадании молнии; – опасность косвенного поражения молнией;

3) термические опасности: – опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру; – опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру; – опасность ожога от воздействия открытого пламени; – опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы; – опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру; – опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени; – опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха; – ожог роговицы глаза; – опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;

4) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности: – опасность воздействия пониженных температур воздуха; – опасность воздействия повышенных температур воздуха; – опасность воздействия влажности; – опасность воздействия скорости движения воздуха;

5) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе: – опасность недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях; – опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами или жидкостями; – опасность недостатка кислорода в подземных сооружениях; – опасность недостатка кислорода в безвоздушных средах;

6) опасности, связанные с воздействием химического фактора: – опасность от контакта с высокоопасными веществами; – опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма; – опасность веществ, которые вследствие реагирования со щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, тиомочевинной, солями металлов и окислителями могут способствовать

пожару и взрыву; – опасность образования токсичных паров при нагревании; – опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел; – опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

7) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия: – опасность воздействия пыли на глаза; – опасность повреждения органов дыхания частицами пыли; – опасность воздействия пыли на кожу; – опасность, связанная с выбросом пыли; – опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ; – опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла; – опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

8) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса: – опасность, связанная с перемещением груза вручную; – опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес; – опасность, связанная с наклонами корпуса; – опасность, связанная с рабочей позой; – опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела; 30 – опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин; – опасность психических нагрузок, стрессов; – опасность перенапряжения зрительного анализатора;

9) опасности, связанные с воздействием шума: – опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности; – опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;

10) опасности, связанные с воздействием вибрации: – опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов; – опасность, связанная с воздействием общей вибрации;

11) опасности, связанные с воздействием световой среды: – опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне; – опасность повышенной яркости света; – опасность пониженной контрастности;

12) опасности, связанные с воздействием животных: – опасность укуса; – опасность разрыва; – опасность раздавливания; – опасность заражения; – опасность воздействия выделений;

13) опасности, связанные с воздействием насекомых: – опасность укуса; – опасность попадания в организм; – опасность инвазий гельминтов;

14) опасности, связанные с воздействием растений: – опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями; – опасность



ожога выделяемыми растениями веществами; – опасность пореза растениями;  
15) опасность расположения рабочего места: – опасность выполнения кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности;

16) опасности, связанные с организационными недостатками: – опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций; – опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ; – опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий; – опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи; – опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии; – опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

17) опасности пожара: – опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре; – опасность воспламенения; – опасность воздействия открытого пламени; – опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды; – опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе; – опасность воздействия огнетушащих веществ; – опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

18) опасности обрушения: – опасность обрушения подземных конструкций; – опасность обрушения наземных конструкций;

19) опасности транспорта: – опасность наезда на человека; – опасность падения с транспортного средства; – опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами; – опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов; – опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления; – опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия; – опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ;

20) опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов: – опасность, связанная с дегустацией отравленной пищи;

21) опасности насилия: – опасность насилия от враждебно настроенных работников; – опасность насилия от третьих лиц;

22) опасности взрыва: – опасность самовозгорания горючих веществ; – опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара; – опасность воздействия ударной волны; – опасность воздействия высокого давления при взрыве; – опасность ожога при взрыве; – опасность обрушения горных пород при взрыве;

23) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты: – опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека; – опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты; – опасность отравления.

3. Данный список не является исчерпывающим и может дополняться на местах.

4. При рассмотрении перечисленных в пункте 1 настоящего Положения опасностей устанавливается следующий порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями: - руководители работ совместно с директором МБУДО «ДШИ №8» оставляют оценочный лист, в котором в виде таблицы перечислены виды опасностей, которые могут возникнуть для соответствующей деятельности или рабочего места, с последующей отметкой по каждой опасности уровня возможного риска; - опасности, представляющие реальную угрозу повреждения здоровья работников с временной или стойкой утратой трудоспособности, оформляются отдельным списком с последующей разработкой мероприятий по управлению профессиональным риском

5. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются руководителями работ совместно с директором МБУДО «ДШИ №8» с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

6. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

7. Для расчета значения риска в общем виде применяется формула:

$$R = V \times S \quad (1)$$

где R – Расчетный риск; V – Вероятность возникновения опасного события; S – Значимость опасного события (тяжесть повреждения здоровья, сумма ущерба).

При оценке риска по десятибалльной шкале вероятность V изменяется в интервале от 0,01 до 1,00 (табл. 1),

значимость S – выражается в условных единицах, принимаемых в пределах от 1 до 10 баллов (табл. 2).

8. Следует различать понятия «опасный производственный фактор» – причина возможной опасности и «опасность» – следствие или характер проявления опасного фактора. Например, фактор «высокое напряжение электрической сети» может быть причиной нескольких опасностей: опасность поражения электрическим током, опасность короткого замыкания и возгорания, опасность возникновения электрической дуги, ожогов глаз и кожных покровов, а, к примеру, опасность возгорания может быть вызвана несколькими факторами – высокое напряжение электрической сети, наличие природного газа, горючих жидкостей и др.

9. Качественная характеристика опасности в соответствии с настоящим Положением предполагает деление рисков на 5 уровней: минимальный риск R1, низкий риск R2, умеренный риск R3, высокий риск R4, сверхвысокий риск R5.

10. Уровень профессионального риска может определяться интуитивным путем (экспертная оценка опасности) на основе имеющегося опыта работы и анализа опасных событий, происходивших на данном предприятии или в других организациях с аналогичным профилем производственной деятельности. При этом рекомендуется выделять (записывать) те опасные или вредные факторы, которые можно исключить или уменьшить при проведении мероприятий по управлению профессиональным риском.

Таблица 1 – Характеристика опасных событий по вероятности

Смысловое выражение вероятности	Характеристика событий, происходящих с данной степенью вероятности	Вероятность V
Невероятно	Событие может произойти только теоретически	0,01 – 0,19
Маловероятно	Событие может возникнуть лишь в исключительных случаях, при стечении обстоятельств и	0,20 – 0,39

	присутствии нескольких факторов одновременно	
Возможно	В нормальных условиях опасное событие не возникает, но при отклонениях в работе может произойти	0,40 – 0,59
Достоверно	Опасное событие может произойти даже при незначительных отклонениях в работе	0,60 – 0,89
Неизбежно	Событие может произойти даже при отсутствии отклонений в работе	0,90 – 1,00

Таблица 2 – Характеристика опасных событий по значимости (серьезности последствий)

Последствия (смысловая характеристика значимости)	Примеры последствий (по видам опасных событий)		Значимость S в баллах
	Травмы	Заболевания	
Нет последствий	Легкий ушиб	Неприятные ощущения	0,0–1,9
Незначительные последствия	Микротравма, царапина, синяк, ссадина. Нет потери работоспособности	Раздражение слизистых оболочек глаз, носа, гортани	2,0 – 3,9
Ощутимые последствия	Травма с выдачей больничного листа (учетная)	Обострение хронических заболеваний	4,0 – 5,9
Значительные последствия	Длительное лечение, тяжелые и групповые несчастные случаи	Профессиональное заболевание	6,0 – 8,9
Катастрофические последствия	Групповой летальный исход	Острое групповое отравление	9,0 – 10,0

11. Специальная оценка условий труда по сути является одной из форм оценки профессионального риска (риск профессионального заболевания)

Таблица– Значение уровня риска в зависимости от класса условий труда

Класс* условий труда	1	2	(2.1)	3.1	3.2	3.3	3.4	3.0	4.0
Значение* * риска, баллов	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Уровень риска	R1	R2	R2	R3	R3	R4	R4	R4	R5

12. Риски с уровнем R1, R2, R3 (от 0 до 5,9 баллов) являются допустимыми рисками, а риски с уровнем R4, R5 (от 6,0 до 10 баллов) относятся к недопустимым рискам и требуют проведения незамедлительных мер управления (коррекции).

13. Взаимосвязь между показателями качественной и количественной оценки риска, которые используются в данном Положении, приведена в таблице 3.

Таблица 3. Взаимосвязь между показателями качественной и количественной оценки риска

Условное обозначение уровня риска	Название уровня риска (качественный показатель)	Количественный показатель, соответствующий данному уровню риска	Характеристика условий труда, соответствующих данному уровню риска
R1	Минимальный риск	от 0 до 1,9 баллов	Оптимальные условия труда (класс 1). Вредные и опасные факторы на рабочем месте отсутствуют, маловероятно получение даже микротравмы (несчастного случая без потери трудоспособности)
R2	Низкий риск	от 2,0 до 3,9 баллов	Допустимые условия труда (класс 2). Вредные факторы на рабочем месте не превышают гигиенических нормативов (ПДК,

			ПДУ), опасные факторы надежно закрыты, может возникнуть только микротравма
R3	Умеренный риск	от 4,0 до 5,9 баллов	Вредные условия труда (классы 3.1, 3.2). Вредные факторы на рабочем месте превышают ПДК (ПДУ), присутствуют опасные факторы с возможным возникновением легкого несчастного случая (подлежащего учету)
R4	Высокий риск	от 6,0 до 8,9 баллов	Особо вредные условия труда (классы 3.3, 3.4). Вредные факторы на рабочем месте значительно превышают ПДК (ПДУ), присутствуют опасные факторы (ситуации) с высокой вероятностью несчастного случая с тяжелым исходом
R5	Сверхвысокий риск	от 9,0 до 10 баллов	Опасные условия труда (класс 4). Вредные факторы на рабочем месте превышают нормативы настолько, что могут привести к острому отравлению, присутствуют опасные факторы (ситуации) с высокой вероятностью группового несчастного случая или случая со смертельным исходом

14. Во всех случаях, когда возникает опасная ситуация с уровнем риска R3 и более, применяется коррекция риска – снижение вероятности воздействия опасности или тяжести последствий опасных событий за счет безотлагательных мер, включающих в себя: предупреждение об опасности (плакаты, знаки безопасности, сигнальные ограждения и др.), применение средств индивидуальной защиты (СИЗ) и предотвращение развития опасной ситуации (снижение нагрузки, приостановка работ до устранения угрозы и др.)

15. В зависимости от уровня рисков, определяющих значимость замечаний (текущих несоответствий), выявленных при производственном контроле, предусматриваются следующие оперативные действия по управлению рисками: Сверхвысокий риск (уровень R5, недопустимый) – работа (эксплуатация технического

**Сверхвысокий риск** (уровень R5, недопустимый) – работа (эксплуатация технического устройства, объекта) приостанавливается и не разрешается до тех пор, пока не будут выяснены причины опасности и приняты меры по снижению (коррекции) риска до допустимого уровня. В срочном порядке разрабатываются и реализуются меры по устранению причин повторного возникновения риска.

**Высокий риск** (уровень R4, недопустимый) – режим работы (эксплуатации технического устройства, объекта) снижается настолько, чтобы обеспечить экстренное реагирование на развитие опасной ситуации, вплоть до приостановки производственного процесса. Незамедлительно принимаются меры по снижению (коррекции) риска до допустимого уровня. Работа выполняется при жестком контроле установленных требований безопасности, в том числе предусмотренных действующими законодательными и нормативными документами. В приоритетном порядке разрабатываются и реализуются мероприятия для снижения риска с привлечением материальных и людских ресурсов.

**Умеренный риск** (уровень R3, допустимый) – принимаются меры по снижению риска до низкого уровня, однако затраты на профилактические мероприятия ограничиваются объемом средств, выделенных на производство продукции и эксплуатацию технических устройств, объектов. Действия по снижению риска внедряются в запланированный промежуток времени. Работы выполняются при регулярном контроле установленных требований безопасности. В тех случаях, когда риск данного уровня связан с возможным причинением вреда для многочисленной группы работников, разрабатываются улучшенные методы управления риском.

**Низкий риск** (уровень R2, допустимый) – дополнительных действий не требуется, контроль необходим для отслеживания функционирования существующих процессов и поддержания рисков на низком уровне.

**Минимальный риск** (уровень R1) – действия заключаются в соблюдении элементарных правил эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений.

16. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее: а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности предприятия; б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности; в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению; г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению; д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

17. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся: а) исключение опасной работы (процедуры); б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной; в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников; г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников; д) использование средств индивидуальной защиты; е) страхование профессионального риска.



#### ПРИЛОЖЕНИЕ 4 Положение о проведении внезапных проверок

Проверки рабочих мест должны производить директор МБУДО «ДШИ№8», зам. директора. Проверки соблюдения правил охраны труда на рабочих местах должны производиться внезапно. Порядок проведения внезапных проверок по охране труда на рабочих местах.

По прибытию на место работ проверяющий:

1. Осматривает рабочее место, т.е. установленные на месте работ заземления, ограждения, плакаты и знаки безопасности, применяемые приспособления и механизмы.
2. Проверяет наличие и правильность оформления наряда-допуска на работы с повышенной опасностью: соответствие рабочего места, условий, объема работы, состава бригады и выполнения организационных и технических мероприятий по подготовке рабочего места.
3. Проверяет состав бригады и его соответствие по наряду выполняемой работе, средства защиты, в том числе СИЗ и предохранительные приспособления, инструмент, беседует с персоналом по вопросам допуска к работе и безопасности проведения работ.
4. Указывает ответственному руководителю, производителю работ и членам бригады на допущенные нарушения и требует их немедленного устранения. При выявлении нарушений, которые могут привести к несчастному случаю, проверяющий должен незамедлительно запретить проведение работ, доложить руководству подразделения об остановке работ.
5. Возобновлять работы разрешается только после устранения выявленных нарушений. Нарушения могут устраняться в присутствии проверяющего или без него.
6. О выявленных нарушениях при проверках рабочих мест и своих замечаниях и предложениях проверяющий обязан в кратчайший срок сообщить руководителю.
7. Руководитель работ при получении сообщений о выявленных нарушениях обязаны незамедлительно организовать работу с соответствующим персоналом по их устранению, а также обсудить нарушения, разобрать и внедрить мероприятия по предупреждению таких нарушений и при необходимости применить к нарушителям необходимые меры.
8. При проведении внезапных проверок рабочих мест проверяющий обязан лично строго соблюдать правила безопасности.

9. По результатам проверок рабочих мест директор МБУДО «ДШИ №8» оформляется предписание в 2-х экземплярах: – первый экземпляр отдается ответственному руководителю работ для устранения выявленных нарушений; – второй хранится у директора МБУДО «ДШИ №8».
10. В предписании должны быть указаны: дата проверки, должность и фамилия проверяющего, выявленные нарушения по каждому рабочему месту, предложения по устранению выявленных недостатков и сроки их устранения.
11. Учёт результатов проверок рабочих мест используется для проведения анализа состояния условий и охраны труда в МБУДО «ДШИ №8»

## «ПРИЛОЖЕНИЕ 5 Виды ответственности работников

### 1. 2. Дисциплинарная ответственность работников

2.1. Дисциплинарная ответственность предусматривает наложение на работников дисциплинарных взысканий, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка.

2.2. За нарушения трудовой дисциплины, выразившиеся в несоблюдении требований по охране труда, к нарушителям (недисциплинированным работникам) должно быть применено в соответствии с ТК РФ одно дисциплинарное взыскание: замечание; выговор; увольнение. Взыскание осуществляется администрацией с учетом тяжести совершенного проступка и его обстоятельств. Взыскание может быть наложено не позднее месяца со дня обнаружения проступка и не позднее 6 месяцев со дня его совершения (в этот срок не засчитывается время болезни работника или пребывания его в отпуске).

2.3. Если в течение года работник, подвергшийся дисциплинарному взысканию, не совершит нового нарушения, то он считается ненаказанным.

2.4. При систематических нарушениях требований охраны труда (если хотя бы за одно из нарушений на работника ранее уже налагалось дисциплинарное взыскание, при условии, что это взыскание является действующим) нарушитель наказывается, а по усмотрению руководства увольняется в соответствии с ТК РФ. 2.5. Если нарушение требований по охране труда было совершено работником в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, то работник может быть сразу уволен по ТК РФ. 2.6. За допущенные нарушения, наряду с наложением дисциплинарного взыскания, с учетом тяжести и обстоятельств проступка, предшествующего поведения, работнику не начисляется частично или полностью премия. В порядке подчиненности к дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства об охране труда привлекаются следующие категории работников: – главный инженер и другие главные специалисты; – заведующие производством, руководители (начальники) служб, отделов, лабораторий, мастерских и других подразделений; – мастера, начальники участков, смен и др.; – служащие, специалисты и рабочие. 2.7. Рабочие (специалисты) за нарушение правил и норм по охране труда, инструкций по охране труда, по безопасному ведению работ к дисциплинарной ответственности привлекаются, как за нарушение трудовой дисциплины. Отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования, а также отказ работника от прохождения в рабочее время 39 специального обучения или сдачи экзаменов по охране труда считается нарушением трудовой дисциплины, если это является обязательным условием допуска к работе. 2.8.

Каждый работник имеет право на отказ от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности без каких либо необоснованных последствий для него.

2.9. Дисциплинарные взыскания за нарушения законодательства об охране труда могут налагаться на должностных лиц в установленном порядке в зависимости от уровня принятия мер вышестоящими органами, администрацией предприятия и должностными лицами, имеющими на то право.

2.10. Работники органов государственного надзора, государственные инспектора по охране труда, работники прокуратуры имеют право вносить соответствующие представления руководству МБУДО «ДШИ №8» о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, систематически нарушающих законодательство по охране труда.

### 3. Административная ответственность работников.

3.1. Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и законодательства об охране труда, за неоднократное нарушение правил, норм и инструкций по безопасному ведению работ в промышленности предусматривает наложение на должностных лиц денежного штрафа.

3.2. Виновные должностные лица привлекаются к административной ответственности, если они своим действием или бездействием допустили нарушение законодательства о труде, об охране труда.

3.3. Должностные лица привлекаются к административной ответственности в том случае, если нарушение не содержит признаков преступления.

3.4. За правонарушения, предусмотренные Кодексом административных правонарушений Российской Федерации, виновных привлекают к ответственности руководители государственных инспекций труда, государственные инспектора по охране труда, государственные правовые инспектора по охране труда.

### 4. Уголовная ответственность работников

4.1. Уголовная ответственность возникает, если деяние повлекло по неосторожности причинение тяжкого и средней тяжести вреда здоровью человека, а также смерть человека или иные тяжкие последствия при авариях, пожарах и т.д.

4.2. Уголовная ответственность должностных лиц за нарушение правил охраны труда, а также за нарушение правил безопасности при ведении строительных и иных работ, за нарушение правил безопасности на

взрывоопасных объектах, за нарушение правил пожарной безопасности предусмотренных УК РФ налагается правоохранительными органами.

## 5. Материальная ответственность работников

5.1. Работники, причинившие ущерб предприятию в результате допущенных ими нарушений, помимо дисциплинарной, административной и уголовной ответственности несут также и материальную ответственность.

5.2. Материальная ответственность работников за нарушение законодательства об охране труда, выражается во взыскании с них полностью или частично сумм, выплаченных предприятием потерпевшему при авариях и несчастных случаях, профессиональных заболеваниях или ином ущербе.

5.3. За нарушения требований охраны труда с работников снимается премия в следующих размерах: • Несчастный случай (по материалам расследования) - до 100% • Работа без наряда-допуска - до 90% • Работа без применения СИЗ – до 30% • Допуск к работе необученного по ОТ персонала – до 80% • Работа со снятыми или заблокированными защитными устройствами – до 100% • Несвоевременное проведение инструктажей – до 30% • Нарушения при оформлении журнала инструктажа – до 50% • Невыполнение предписаний по охране труда – до 100% • Нарушение работниками инструкций по охране труда – до 100%