

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования Городского округа Балашиха
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ №8»



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МБУДО ДШИ №8 Коротченко Л.А.
от 24 августа 2025 г.

***Показатели эффективности деятельности работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Городского округа Балашиха «Детская школа искусств №8»***

Система критериев и показателей для установления стимулирующих выплат (надбавка за интенсивность и высокие результаты работы) эффективности деятельности работников МБУДО «Детская школа искусств №8» разработана в целях:

- рационализации использования рабочего времени работников;
- эффективного предоставления и получения обратной связи между руководителем и подчинённым в рамках профессиональной деятельности;
- диагностика и контроль состояния образовательного процесса в учреждении и своевременного выявления его изменений;
- обеспечение объективности при проведении процедур аттестации педагогических работников, различных смотров, конкурсов лучших преподавателей и др.,
- принятия обоснованных и своевременных управленческих решений администрацией учреждения.

В системе оплаты труда, применяемой в МБУДО «ДШИ №8» показатели эффективности деятельности работников применяются, как правило, при установлении следующих стимулирующих выплат:

- персонального повышающего коэффициента,
- надбавки за интенсивность и высокие результаты работы,
- надбавки за профессиональное мастерство,
- премиальных выплат.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается исходя из количества и видов дополнительных обязанностей (функций, работ), не входящих в должностные обязанности выполняемые работником, а также ранее достигнутых результатов в работе. Надбавка устанавливается на длительный период (календарный год, учебный период календарного года).

При определении её размера учитываются показатели за прошедший период.

Премияльные выплаты отражают качество и результаты деятельности работника за отчетный период текущего года (месяц, квартал, полугодие, год).

Персональный повышающий коэффициент устанавливается отдельным работникам за персональные достижения или конкретный объем работ, как правило, на время его выполнения.

Для установления стимулирующих выплат (надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат) применяются не менее одной и не более пяти показателей эффективности деятельности работников по каждому из видов выплат.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера. При установлении стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы применяются следующие критерии и показатели эффективности деятельности работников.

Надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы, премии могут выплачиваться как с бюджетных средств, так и с внебюджетных средств при наличии денежных средств.

Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс (преподаватели, концертмейстеры)

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности работников МБУДО «ДШИ №8»	Критерии оценки эффективности деятельности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления, установления надбавки
1	Разработка новых (в т.ч. инновационных) программ, методик форм обучения, в том числе			
	1 программа, методика, форма обучения	10%	Отчет комиссии	на учебный год
	Свыше 2 программ, методик, форм обучения	15%	Отчет комиссии	на учебный год
2	Заведование отделом школы	10%	Приказ директора о назначении зав. Отделом	на учебный год
3	Руководство методическим советом	10%	Приказ о назначении председателем метод. советом	на учебный год
4	Работа в метод. совете	5%	Приказ директора о	на учебный год

			назначении членами метод. совета	
5	Участие в творческих педагогических коллективах	3%	Отчет комиссии	на учебный год
6	Классное руководство от 9 учащихся	5%	Отчет комиссии	на учебный год
7	Организация и проведение телевизионных программ	5%	Отчет комиссии	на учебный год

Показатели для установления стимулирующих выплат (надбавка за интенсивность и высокие результаты) работникам, занимающим руководящие должности по основной деятельности (заместитель директора)

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности работников МБУДО «ДШИ №8»	Критерии оценки эффективности деятельности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления, установления надбавки
1	Выполнение объема муниципального задания учреждения			
	От 90% до 100%	25%	Отчет комиссии	На учебный год
2	Сохранение контингента обучающихся в отчетном периоде (отсев учащихся)			полугодие
	От 7 до 10%	10%	Отчет комиссии	Полугодие
	До 7%	15%	Отчет комиссии	Полугодие
	Отсутствие отсева учащихся	20%	Отчет комиссии	полугодие
3	Организация и проведение мероприятий по мониторингу показателей деятельности (работников учреждений)	10%	Отчет комиссии	на учебный год
4	За каждого выпускника школы, продолжившего обучение в учреждениях среднего и высшего образования в сфере культуры и искусства	10%	Отчет комиссии	По факту
5	Методическая помощь преподавателям школы при подготовке преподавателей к аттестации			
	От 1 до 2	10%	Отчет комиссии	ежемесячно

	От 3 и более	20%	Отчет комиссии	ежемесячно
6	Планирование подготовка и проведение концертов, праздников и т.п.	20%	Отчет комиссии	На учебный год
7	Удельный вес учащихся школы, участвующих в концертах, праздниках различного уровня			
	До 20%	5%	Отчет комиссии	ежемесячно
	Свыше 20%	10%	Отчет комиссии	ежемесячно
8	Оперативное и качественное ведение текущей документации (стат. отчеты, планы, журналы учета проводимых мероприятий и т.д.)	10%	Отчет комиссии	ежемесячно
9	Работа с сайтом школы	10%	Отчет комиссии	ежемесячно

Показатели для установления стимулирующих выплат (надбавка за интенсивность и высокие результаты) работникам, занимающим руководящие должности по основной деятельности (заместитель директора по безопасности)

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности работников МБУДО «ДШИ №8»	Критерии оценки эффективности деятельности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления, установления надбавки
1	Организация и проведение мероприятий по антитеррористической безопасности, охране труда, противопожарной безопасности и ГО ЧС работников учреждения школы	10%	Отчет комиссии	на учебный год
2	За подготовку оперативной отчетности и информации	10%	Отчет комиссии	на учебный год
3	Персональная ответственность за проведение соответствующих должностных мероприятий	15%	Отчет комиссии	на учебный год
4	Оперативная работа по заключению договоров, работа по улучшению материально-технической	20%	Отчет комиссии	на учебный год

	базы в сфере своей компетенции			
5	Внедрение мероприятий по повышению уровня противопожарной и антитеррористической защищенности и охране труда	10%	Отчет комиссии	на учебный год
6	Осуществление контроля качества и организации проведения ремонтных и строительных работ	5-10%	Отчет комиссии	ежемесячно
7	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями по охране труда, противопожарной и антитеррористической безопасности учреждения.	3%	Отчет комиссии	ежемесячно
8	Активное участие в проведении творческих мероприятий (проведение конкурсов, выставок, фестивалей)	10%	Отчет комиссии	ежемесячно

Показатели для установления стимулирующих выплат (надбавка за интенсивность и высокие результаты) работникам, занимающим должности заведующий хозяйством и заместитель директора по АХЧ

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности работников МБУДО «ДШИ №8»	Критерии оценки эффективности деятельности	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления, установления надбавки
Заместитель директора по ахч, заведующая хозяйством				
1	Организация и проведение мероприятий по охране труда, противопожарной безопасности учреждения	10% - имеется 0% - нет	Отчет комиссии	По факту
2	Персональная ответственность за проведение соответствующих должностных мероприятий	15%	Отчет комиссии	По факту
3	Реализация мероприятий,	3	отчет	ежемесячно

	обеспечивающих взаимодействие с родителями			
4	Оперативная работа по заключению договоров, работа по улучшению материально-технической базы	20%	Отчет комиссии	на учебный год
5	За подготовку оперативной отчетности и информации	10%	Отчет комиссии	на учебный год
6	Внедрение мероприятий по повышению энергоэффективности учреждения	10%	Отчет комиссии	на учебный год
7	Осуществление контроля качества и организация проведения ремонтных работ	5-10%	Отчет комиссии	ежемесячно
8	Участие в проведении творческих мероприятий (проведение конкурсов, выставок, фестивалей)	10%	Отчет комиссии	ежемесячно
Документовед, делопроизводитель, библиотекарь, администратор				
1	Увеличение библиотечного фонда	10%	Отчет комиссии	на учебный год
2	Создание и использование в работе банков данных, необходимых для работы учреждения	20%	Отчет комиссии	на учебный год
3	Подготовка оперативной отчетности и информации	20%	Отчет комиссии	на учебный год
4	Участие в проведении творческих мероприятий (проведение конкурсов, выставок, фестивалей и т.п.)	10%	Отчет комиссии	ежемесячно
Секретарь учебной части, специалист по кадрам, методист				
1	Создание и	20%		

	использование в работе банков данных, необходимых для работы учреждения		Отчет комиссии	на учебный год
2	Подготовка оперативной отчетности и информации	20%	Отчет комиссии	на учебный год
3	Персональная ответственность за проведение соответствующих должностных мероприятий	15%	Отчет комиссии	по факту
4	Участие в проведении творческих мероприятий (проведение конкурсов, выставок, фестивалей и т.п.)	10%	Отчет комиссии	ежемесячно
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	3	отчет	ежемесячно
Настройщик				
1	Организация и проведение мероприятий по качественному ремонту музыкальных инструментов	10	Отчет комиссии	по факту
2	Персональная ответственность за проведение соответствующих должностных мероприятий	15	Отчет комиссии	по факту
3	Участие в проведении творческих мероприятий (концертов)	10	Отчет комиссии	по факту
4	Подготовка оперативной информации и отчетности	10	Отчет комиссии	ежемесячно
5	Осуществление контроля качества и организации	10	Отчет комиссии	ежемесячно, ежеквартально, по итогам учебного и

	проведения ремонтных работ инструментов			финансового года
6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с сотрудниками школы	3	Отчет комиссии	ежемесячно, ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
Подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, вахтер				
1	Активное участие в общественной и хозяйственной жизни школы	5-10%	Отчет комиссии	ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
2	Активное участие в проведении творческих мероприятий (выставках, конкурсах, фестивалей)	5-10%	Отчет комиссии	ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
Слесарь-электрик по ремонту оборудования, плотник				
1	Организация и проведение мероприятий по обеспечению безопасной работы электрооборудования	10%	Отчет комиссии	По факту
2	Осуществление контроля качества и организация работ по обслуживанию электрооборудования	5-10%	Отчет комиссии	ежемесячно
3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с другими организациями по обеспечению бесперебойного и безопасного ремонта электрооборудования	5%	Отчет комиссии	ежемесячно

Показатели для установления премиальных выплат педагогическим работникам (преподаватели, концертмейстеры)

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности работников МБУДО «ДШИ №8»	Размер стимулирующей выплаты в %	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления премии
1	Результативное участие учащихся в конкурсах исполнительского мастерства, фестивалях и выставках различного уровня (за каждый диплом)			
	Городские и зональные 1-2 лауреата	5%	Отчет комиссии	по факту
	3 и более лауреатов	10%		
	Областные 1-2 лауреата	5%	Отчет комиссии	по факту
	3 и более	10%		
	Российские, международные 1-2 лауреата	15%	Отчет комиссии	по факту
	3 и более	20%		
2	Участие учащихся в городских и областных концертах	5%	Отчет комиссии	по факту
3	Организация и проведение преподавателями школьных и городских мероприятий	5%	Отчет комиссии	по факту
4	Личное участие преподавателей в школьных и городских мероприятиях			
	От 1-2 мероприятий	5%	Отчет комиссии	по факту
	Свыше 3%	10%	Отчет комиссии	по факту
5	Организация городских выставок декоративно-прикладного отделения	10%	Отчет комиссии	по факту
6	Исполнительская дисциплина, участие в общественной жизни учреждения	5-10%	Отчет комиссии	ежемесячно
7	Содержание в должном состоянии закрепленной за преподавателем учебной аудитории, развитие и совершенствование образовательной среды	5%	Отчет комиссии	ежемесячно

8	Наличие положительных отзывов о качестве оказанных услуг (благодарственные письма, служебные записки, публикации в СМИ, ТВ сюжеты) От 1 до 3	10%	Отчет комиссии	ежемесячно
	От 4 и выше	20%		ежемесячно
9	Своевременное и качественное исполнение поручений администрации	5%	Отчет комиссии	по факту
10	Участие в школьных и городских субботниках, подготовка учебных аудиторий к новому учебному году	5-10%	Отчет комиссии	по факту
11	Публикация пособий, методических разработок, статей в газету	4%	Отчет комиссии	по факту
12	Подготовка и выступления на научно-практических конференциях, педагогических советах, методических секциях, мастер-классах, открытых уроках			
	на школьном уровне	3%	Отчет комиссии	по факту
	на территориальном уровне	5%		
	на областном уровне	10%	Отчет комиссии	по факту
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	5%	Отчет комиссии	по факту

**Показатели для установления премиальных выплат работникам,
замещающим руководящие должности по основной деятельности
заместитель директор**

№ п/п	Наименование целевых показателей	Размер премиальной	Форма отчетности,	Периодичность предоставления
----------	-------------------------------------	-----------------------	----------------------	---------------------------------

	эффективности деятельности работников МБУДО «ДШИ №8»	выплаты%	содержащая информацию о выполнении показателя	
1	Оказание методической помощи преподавателям при планировании, подготовке и проведении открытых уроков, мастер-классов, методических сообщений и т.п.	10%	Отчет комиссии	ежемесячно
2	Удельный вес учащихся школы, участвующих в конкурсах, фестивалях и выставках различного уровня			полугодие
	До 10%	10%	Отчет комиссии	Полугодие
	Свыше 10%	15%	Отчет комиссии	Полугодие
3	Количество лауреатов и победителей конкурсных мероприятий всех уровней (по результатам конкурсной и выставочной работы)			
	от 3 до 6 единиц	20%	Отчет комиссии	По факту
	свыше 6 единиц	25%	Отчет комиссии	По факту
4	Оперативное и качественное ведение текущей документации (протоколы собраний, заседаний, отчетность и т.п.)	10%	Отчет комиссии	ежемесячно
5	Контроль за поступлением родительской платы, отсутствие задолженности по родительской оплате на отделение платных образовательных услуг	20%	Отчет комиссии	ежемесячно
6	Удельный вес учащихся школы, участвующих в концертах, праздниках различного уровня			ежемесячно
	до 50%	15%	Отчет комиссии	ежемесячно
	Свыше 50%	20%	Отчет комиссии	ежемесячно
7	Осуществление связи со средствами массовой информации (подача статей, заметок, видеоматериалов и т.п.)			
	За 1 статью, заметку, видеоматериал и т.д.	5%	Отчет комиссии	По факту
8	Организация культурного			

	досуга для сотрудников школы (посещение концертов, выставок)			
	За 1 мероприятие	5%	Отчет комиссии	По факту

Показатели для установления премиальных выплат работникам, замещающим руководящие должности по основной деятельности (заместитель директора по безопасности)

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности работников МБУДО «ДШИ №8»	Размер премиальной выплаты%	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления
1	Организация и проведение мероприятий по антитеррористической безопасности, охране труда, противопожарной безопасности и ГО ЧС работников учреждения школы	10%	отчет комиссии	по факту
2	Персональная ответственность за проведение соответствующих должностных мероприятий	15%	отчет комиссии	по факту
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на противопожарное и антитеррористическое состояние помещения	10%	отчет комиссии	ежемесячно, ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
4	Отсутствие жалоб на условия размещения обучающихся и работников, обеспечение эффективного использования помещений и коммуникаций	10%	отчет комиссии	ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
5	Отсутствие жалоб на организацию и контроль материально-технического обеспечения условий образовательного процесса и деятельности работников	10%	Отчет комиссии	ежеквартально, по итогам учебного и финансового года

	соответствиями с требованиями охраны труда, требованиям противопожарной и антитеррористической защищенности			
6	Отсутствие жалоб на организацию работы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала школы в соответствии с требованиями охраны труда, требованиям противопожарной и антитеррористической защищенности	10%	Отчет комиссии	ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
7	Отсутствие аварий коммунальных систем	10%	Отчет комиссии	ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
8	Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям противопожарного и антитеррористического состояния (отсутствие замечаний контролирующих органов)	10%	Отчет комиссии	полугодие, год
9	Своевременное и качественное исполнение поручений администрации	3%	Отчет комиссии	ежемесячно
10	Своевременное взаимодействие с органами пожарнадзора, ГОЧС, военкомата, полиции и др.	10%	Отчет комиссии	ежемесячно
11	Участие в проведении творческих мероприятий (проведение конкурсов, выставок, фестивалей)	10%	Отчет комиссии	ежемесячно

**Показатели для установления премиальных выплат работникам,
замещающим должности специалистов по вспомогательной
деятельности**

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности	Размер премиальной выплаты	Форма отчетности, содержащая	Периодичность предоставления
----------	--	----------------------------	------------------------------	------------------------------

	деятельности работников МБОУ ДОД ДШИ		информацию о выполнении показателя	
Заместитель директора по АХЧ, заведующая хозяйством				
1	Отсутствие обоснованных жалоб на санитарно-гигиеническое состояние помещения	10%	Отчет комиссии	ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
2	Отсутствие жалоб на условия размещения обучающихся и работников, обеспечение эффективного использования помещений и коммуникаций	10%	Отчет комиссии	ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
3	Отсутствие жалоб на организацию и контроль материально-технического обеспечения условий образовательного процесса и деятельности работников	10%	Отчет комиссии	ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
4	Отсутствие жалоб на организацию работы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала школы	10%	Отчет комиссии	ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
5	Отсутствие аварий коммунальных систем	10%	Отчет комиссии	ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
6	Соответствие условий осуществления образовательной деятельности требованиям СанПиНа (отсутствие замечаний, предписаний)	10%	Отчет комиссии	ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
7	Своевременное и качественное исполнение поручений администрации	3%	Отчет комиссии	ежемесячно
Документовед, библиотекарь, администратор, делопроизводитель				
1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на документальное сопровождение образовательного процесса	10%	Отчет комиссии	ежемесячно
2	Своевременное и качественное исполнение поручений администрации	3%	Отчет комиссии	ежемесячно

3	Участие в проведении творческих мероприятиях, выставках, конкурсах, субботниках.	10%	Отчет комиссии	по факту
Секретарь учебной части, специалист по кадрам, методист				
1	Исполнительская дисциплина, участие в хозяйственной и общественной жизни школы	10%	Отчет комиссии	ежемесячно
2	Персональная ответственность за качественное проведение работ	10%	Отчет комиссии	ежемесячно
3	Подготовка оперативной отчетности и информации	20%	Отчет комиссии	ежемесячно
4	Своевременное и качественное исполнение поручений администрации	3%	Отчет комиссии	ежемесячно
5	Участие в проведении творческих мероприятиях, выставках, конкурсах, субботниках.	10%	Отчет комиссии	по факту
Настройщик, звукооператор				
1	Отсутствие обоснованных жалоб на состояние инструментов	10%	Отчет комиссии	ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
2	Своевременное и качественное исполнение поручений администрации	3%	Отчет комиссии	ежемесячно
Слесарь-электрик, плотник				
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу электрооборудования и плотничных работ	10%	Отчет комиссии	ежеквартально, по итогам учебного и финансового года
2	Своевременное и качественное исполнение поручений администрации	5%	Отчет комиссии	ежемесячно
Подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, вахтер				
1	Отсутствие зафиксированных обоснованных жалоб работников и участников образовательного процесса на качество работы технического состава	10%	Отчет комиссии	ежемесячно
2	Исполнительская дисциплина, участие в хозяйственной и общественной жизни школы	10%	Отчет комиссии	ежемесячно

3	Персональная ответственность за качественное проведение работ	10%	Отчет комиссии	ежемесячно
---	--	-----	----------------	------------