



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ  
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 20.12.2019

г. Краснодар

№ 5333

**Об утверждении Положения  
о конкурсном отборе претендентов на право получения  
единовременной компенсационной выплаты учителю,  
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские  
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города с населением  
до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах**

Во исполнение перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 27 февраля 2019 г. № Пр-294 в части установления правовых оснований для утверждения и реализации начиная с 2020 года программы «Земский учитель», предусматривающей осуществление единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах согласно приложению к настоящему приказу.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований Краснодарского края взять под личный контроль своевременное предоставление в министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края актуальной информации о вакантных должностях учителей в муниципальных общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности и участвующих в конкурсном отборе на осуществление единовременной компенсационной выплаты учителю.

3. Отделу правового обеспечения, государственной службы и кадров (Живогляд Е.Н.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной

сети «Интернет» и направление настоящего приказа на официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

4. Ведущему консультанту отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров Шкуратовой И.А. в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

5. Приказ вступает в силу с 1 января 2020 года, но не ранее вступления в силу постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края о внесении соответствующих изменений в государственную программу Краснодарского края «Развитие образования», утвержденную постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. № 939.

Министр



Е.В. Воробьева



Приложение

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом министерства образования,  
науки и молодежной политики

Краснодарского края

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конкурсном отборе претендентов на право получения  
единовременной компенсационной выплаты учителю,  
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские  
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города с населением  
до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах (далее – мероприятие) разработано в целях реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642, государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. № 939, предусматривающие проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

общеобразовательная организация – государственная или муниципальная образовательная организация, реализующая образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и их структурные подразделения;

проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности – наличие вакантной должности учителя в период не менее одного учебного года;

Перечень вакантных должностей – перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности и участвующих в конкурсном отборе на осуществление единовременной компенсационной выплаты учителю.

1.3. Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Уполномоченный орган) формирует перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – перечень вакантных должностей учителей).

## **2. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты**

2.1 Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

наличие гражданства Российской Федерации;

наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю в соответствии с трудовым договором.

Время нахождения учителя в отпуске по уходу за ребенком не включается в период пятилетнего срока отработки.

2.2. Порядок предоставления, расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата учителем такой единовременной компенсационной выплаты, утверждается высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края.

## **3. Формирование перечня вакантных должностей**

3.1. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городов с населением до 50 тысяч человек) Краснодарского края в сфере образования, подписанной главой муниципального образования Краснодарского края.

При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Краснодарского края.

3.2. Перечень вакантных должностей утверждается Уполномоченным органом и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Уполномоченного органа и на сайте государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального об-

разования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – региональный оператор).

3.3. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте Уполномоченного органа приказа Уполномоченного органа об утверждении перечня вакансий учителей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

#### **4. Подача документов претендентов**

4.1. Претендент представляет региональному оператору заявление на участие в мероприятии по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению с приложением следующих документов:

копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);

копия документа об образовании;

копия документа, подтверждающего уровень квалификации;

копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Кроме того, представляются:

согласие претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек согласно приложению 3 к настоящему Положению.

4.2. Дополнительно представляются:

копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке (при наличии);

копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию свидетельства о рождении детей (при наличии);

иные документы по усмотрению претендента.

4.3. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты учителю.

4.4. Неполное представление документов, указанных в пункте 4.1 является основанием для отказа в приеме и регистрации заявления и документов.

Претендент уведомляется региональным оператором об отказе в приеме и регистрации заявления и документов по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению не позднее трех рабочих дней со дня подачи документов.



4.5. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

4.6. Способы подачи заявления на участие в мероприятии и сроки:

а) в электронном виде на сайте регионального оператора.

Претендент направляет (прикрепляет) цветные скан-копии заявления и документов, указанных в пунктах 4.1, 4.2 настоящего Положения, в формате «pdf». По результатам конкурсного отбора победителем предоставляются региональному оператору оригиналы (копии), направленных документов;

б) на бумажном носителе нарочно региональному оператору.

Заявки учителей для участия в конкурсном отборе принимаются:

в 2020 году – с 10 января по 15 апреля 2020 года включительно;

в 2021 году – с 10 января по 15 апреля 2021 года включительно;

в 2022 году – с 10 января по 15 апреля 2022 года включительно.

4.7. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей.

## **5. Этапы проведения конкурсного отбора**

5.1. Конкурсный отбор проводится:

1 этап – прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия).

2 этап – проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия).

3 этап – определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия).

4 этап – выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанными с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласия на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению (далее – согласие) (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном

отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом Уполномоченного органа.

5 этап – издание приказа Уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного согласия (до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

## **6. Порядок конкурсного отбора претендентов**

6.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе на основании представленных в соответствии с пунктами 4.1 – 4.2 настоящего Положения документов является наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам: среднего профессионального образования – 1 балл; высшего образования – 2 балла.

6.2. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе являются:

а) претендент является уроженцем сельского населенного пункта, в сельской общеобразовательной организации которого имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, утвержденный приказом Уполномоченного органа (подтверждающий документ – копия свидетельства о рождении с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о рождении) – 1 балл;

б) претендент является выпускником муниципальной общеобразовательной организации сельского населенного пункта Краснодарского края, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, утвержденный приказом Уполномоченного органа (подтверждающий документ – копия аттестата об образовании о получении образования в данной сельской школе с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии аттестата об образовании) – 1 балл;

в) непрерывность педагогической деятельности не менее 3 календарных лет (устанавливается по записям в трудовой книжке и информации из образовательной организации) – 2 балла;

г) стаж педагогической деятельности превышает 5 лет – 2 балла;

д) непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (устанавливается по записям в трудовой книжке) – 2 балла;



е) переезд в сельский населенный пункт из города (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта) – 2 балла;

ж) наличие семьи, переезжающей с учителем в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек – 1 балл;

з) наличие несовершеннолетних детей – 1 балл;

и) наличие среднего профессионального или высшего образования по укрупненным группам направлений подготовки, укрупненным группам специальностей, укрупненным группам профессий:

«Биология»;

«Математика»;

«Образование и педагогические науки» по предметам «Иностранный язык» и «Русский язык и литература»;

«Преподавание в начальных классах»;

«Физика»;

«Химия»

(подтверждающий документ – копия диплома о среднем профессиональном или высшем образовании по направлению подготовки) – 1 балл;

к) наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 2 балла;

л) наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 3 балла;

м) возможность претендента преподавать смежные учебные предметы (подтверждающий документ – свидетельство о прохождении курсов повышения квалификации, переподготовки) – 2 балла;

н) возраст претендента до 30 лет – 1 балл.

При равных баллах, набранных претендентами, заявившимися на одну и ту же вакансию по вакантной должности в общеобразовательной организации, критерием, определяющим победителя, становится фактор даты и времени регистрации заявления и предоставления полного пакета документов претендентом региональному оператору.

6.3. Не допускается к участию в конкурсном отборе учитель, претендующий на замещение должности в общеобразовательной организации, включенной в перечень вакантных должностей учителей, расположенной на территории муниципального образования Краснодарского края, в котором он трудоустроен.

6.4. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

6.5. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной вы-



платы учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

По результатам рассмотрения документов претендентов итоги конкурсного отбора отображаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней со дня заседания и направляется в Уполномоченный орган не позднее 3 рабочих дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

#### 6.6. Уполномоченный орган:

утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение единовременной компенсационной выплаты;

размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на своем официальном сайте и официальном сайте регионального оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

6.7. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании Краснодарского края.

Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Положения, начисляется до 5 баллов:

ставка является вакантной более трех лет – 5 баллов;

ставка является вакантной от двух до трех лет – 3 балла.

Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 6.1 и 6.2 настоящего Положения, результаты рейтинга передаются в конкурсную комиссию.

Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями настоящего Положения.

6.8. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов.

Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и направляется в Уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии для издания приказа об утверждении изменений в список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям и размещения данного приказа на своем официальном сайте и официальном сайте регионального оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

6.9. Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах по форме согласно приложению 6 к настоящему Положению не позднее 2 рабочих дней со дня издания приказа. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа, установленного в пункте 5.1 настоящего Положения.

6.10. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма муниципального образования Краснодарского края.

Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного Согласия нового претендента Уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора в сроки, установленные в пункте 6.8 настоящего Положения.

Министр образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края



Е.В. Воробьева



## Приложение 1

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах

Региональному оператору – государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края

---

(Ф.И.О. претендента на участие в конкурсном отборе, его контактный телефон)

ФОРМА

### ЗАЯВЛЕНИЕ

**об участии в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах**

Прошу включить в состав претендентов для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах:

\_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О., дата рождения)  
паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ Г.,  
зарегистрирован по адресу: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_,  
фактический адрес проживания: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_,  
место работы в должности «учитель»: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

супруга (супруг) \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О., дата рождения)  
паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ Г.,  
зарегистрирован по адресу: \_\_\_\_\_,  
фактический адрес проживания: \_\_\_\_\_,  
дети:  
1. \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О., дата рождения)  
свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет)  
серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданное(-ый) \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ Г.,  
проживает по адресу: \_\_\_\_\_;  
2. \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О., дата рождения)  
свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет)  
серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданное(-ый) \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ Г.,  
проживает по адресу: \_\_\_\_\_.  
Претендую на замещение вакантной должности учителя по специальности

В \_\_\_\_\_  
(полное наименование общеобразовательной организации)  
в соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края об утверждении перечня вакантных должностей учителей.

Денежные средства единовременной компенсационной выплаты планирую расходовать на \_\_\_\_\_  
(направление расходования)

С условиями участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах ознакомлен и обязуюсь их выполнять.

Подтверждаю, что сведения, представленные в заявлении, точны и исчерпывающи.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1)
- 2)

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечню документы приняты

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(время) (подпись) (расшифровка)

\_\_\_\_\_ (должность лица,  
принявшего заявление) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка)

Министр образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края

*Е.В. Воробьева*

Е.В. Воробьева



Приложение 2  
к Положению о конкурсном  
отборе претендентов на право  
получения единовременной  
компенсационной выплаты учи-  
телю, прибывшему (переехавшему)  
на работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа, либо  
города с населением до 50 тысяч  
человек в 2020 – 2022 годах

ФОРМА

Региональному оператору –  
государственному бюджетному  
образовательному учреждению  
дополнительного профессионального  
образования «Институт развития  
образования» Краснодарского края

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. претендента на участие в конкурсном  
отборе, его контактный телефон)

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)  
паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_  
(дата и место выдачи)

\_\_\_\_\_  
проживающий (ая) по адресу: \_\_\_\_\_,  
(почтовый адрес места жительства и место фактического пребывания)

в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на обработку моих персональных данных министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края и органом местного самоуправления муниципального района (городского округа) в сфере образования и их передачу (при необходимости) на смешанную обработку с использованием средств автоматизации и без использования таких средств, с передачей по внутренней сети и по сети Интернет (сбор, систематизацию, накопление, хранение (в электронном виде и на бумажном носителе), уточнение (обновление, изменение), использование любым способом,

обезличивание, блокирование, уничтожение, распространение и передачу в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации), предоставленных в рамках участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах

Прошу считать данные сведения общедоступными.

Я подтверждаю, что, давая настоящее согласие, я действую по своей воле.

Настоящее согласие вступает в силу с момента его подписания и действует в течение неопределенного срока до принятия решения о прекращении обработки персональных данных и/или уничтожения документов, содержащих персональные данные.

Согласие может быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. полностью

Министр образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края

*Е.В. Воробьева*

Е.В. Воробьева

Приложение 3  
к Положению о конкурсном  
отборе претендентов на право  
получения единовременной  
компенсационной выплаты учителю,  
прибывшему (переехавшему)  
на работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа,  
либо города с населением  
до 50 тысяч человек

Региональному оператору –  
государственному бюджетному  
образовательному учреждению  
дополнительного профессионального  
образования «Институт развития  
образования» Краснодарского края

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. претендента на участие в конкурсном  
отборе, его контактный телефон)

### СОГЛАСИЕ

**о готовности переезда в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,  
либо города с населением до 50 тыс. человек**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)  
паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_  
(дата и место выдачи)

проживающий (ая) по адресу: \_\_\_\_\_,  
(почтовый адрес места жительства и место фактического пребывания)

даю свое согласие на переезд в сельский населенный пункт (рабочий поселок, поселок городского типа либо город с населением до 50 тысяч человек) в целях трудоустройства в общеобразовательную организацию, а также участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах.

Дата

Подпись заявителя

Министр образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края



Е.В. Воробьева



Приложение 4  
к Положению о конкурсном  
отборе претендентов на право  
получения единовременной  
компенсационной выплаты учителю,  
прибывшему (переехавшему)  
на работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа,  
либо города с населением  
до 50 тысяч человек

---

(Ф.И.О. претендента на участие в конкурсном от-  
боре, его контактный телефон)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
**об отказе в приеме и регистрации заявления и документов**  
**на участие в конкурсном отборе на право получения**  
**единовременной компенсационной выплаты учителю,**  
**прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные**  
**пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,**  
**либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах**

Настоящим уведомляем Вас, что документы, направленные (поданные) Вами для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах, предоставлены не в полном объеме в соответствии с пунктом 4.1, 4.2 Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

На основании пункта 4.4 указанного Положения Вам отказано в приеме и регистрации направленных (поданных) заявления и документов.

Приложение: пакет документов на \_\_\_\_\_ л.

Руководитель регионального оператора

Министр образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края

 Е.В. Воробьева

Приложение 5  
к Положению о конкурсном  
отборе претендентов на право  
получения единовременной  
компенсационной выплаты учителю,  
прибывшему (переехавшему)  
на работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа,  
либо города с населением  
до 50 тысяч человек

Региональному оператору –  
государственному бюджетному  
образовательному учреждению  
дополнительного профессионального  
образования «Институт развития  
образования» Краснодарского края

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. претендента на участие в конкурсном  
отборе, его контактный телефон)

**СОГЛАСИЕ**  
**на заключение трудового договора с общеобразовательной**  
**организацией на срок не менее 5 лет**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)  
паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_  
(дата и место выдачи)

проживающий (ая) по адресу: \_\_\_\_\_,  
(почтовый адрес места жительства и место фактического пребывания)

даю свое согласие на заключение трудового договора с \_\_\_\_\_  
(наименование общеобразовательной организации)  
расположенной по адресу: \_\_\_\_\_

на срок не менее 5 лет в целях трудоустройства в общеобразовательную организа-  
ция, находящуюся в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо  
поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек.

Дата

Подпись заявителя

Министр образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края

*Е.В. Воробьева*

Е.В. Воробьева

Приложение 6  
к Положению о конкурсном  
отборе претендентов на право  
получения единовременной  
компенсационной выплаты учителю,  
прибывшему (переехавшему)  
на работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа,  
либо города с населением  
до 50 тысяч человек

---

(Ф.И.О. учителя, прошедшего конкурсный отбор,  
его контактный телефон)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
**о результатах конкурсного отбора на право**  
**получения единовременной компенсационной выплаты учителю,**  
**прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные**  
**пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,**  
**либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах**

Настоящим уведомляем Вас, что по итогам рассмотрения Вашего заявления об участии в конкурсном отборе, на основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ «Об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» конкурсной комиссией принято решение о включении Вас в перечень победителей конкурсного отбора.

Предлагаем Вам выехать (по желанию) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанными с переездом и трудоустройством.

Вам необходимо до 15 июня текущего года представить региональному оператору – государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края в письменной форме согласия на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет.

В случае не предоставления указанного согласия в установленный срок Вы будете исключены из списка победителей конкурсного отбора.

Председатель конкурсной комиссии

Министр образования, науки  
и молодежной политики  
Краснодарского края



Е.В. Воробьева