

Приложение № 6
к коллективному договору

Согласовано
Председатель ЦК
МБОУ СОШ № 1 им. Г. И. Свердлик
ст. Павловской
Баша О. Ю.
«29» ноября 2023 год

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 1
им. Г. И. Свердлик
ст. Павловской
Юшко Н. В.
«29» ноября 2023 год

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРИМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
МБОУ СОШ № 1 ИМ. Г.И. СВЕРДЛИКОВА СТ. ПАВЛОВСКОЙ**

1. Общие положения

1.1 В соответствии с Положением о стимулировании труда работников школы в целях поощрения работников за выполненную работу в школе могут быть установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.
- в связи с профессиональным праздником, праздниками (Новый год, 8 марта, 23 февраля)
- за участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

2. Порядок выплаты премии

2.1 Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников: - заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера, подчиненных руководителю Учреждения непосредственно; - педагогических работников Учреждения на основании представления заместителей руководителя Учреждения, руководителей методических объединений; - остальных работников Учреждения на основании представления заместителя руководителя Учреждения по административно-хозяйственной работе.

2.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников Учреждения за общие

результаты труда по итогам работы. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

2.3 Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

2.4. При увольнении работника Учреждения по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

2.5. Основаниями премирования работников школы являются:

- 2.5.1 образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, должностной инструкции;
- 2.5.2 своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора школы, его заместителей;
- 2.5.3 проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем;
- 2.5.4 большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена надбавка;
- 2.5.5 достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;
- 2.5.6 высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.);
- 2.5.7 личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса;
- 2.5.8 за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 2.5.9 за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности
- 2.5.10. за участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- 2.5.11. за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, в соответствующем периоде
- 2.5.12. за интенсивность и высокие результаты работы

2.6 Размер премии устанавливается в абсолютном значении. Максимальным размером премия не ограничена. Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам Учреждения, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.7. Премирование работников, допустивших дисциплинарные проступки, не допускается в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

3. Заключительные Положения.

3.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

3.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.