

Приложение № 7  
к коллективному договору

Согласовано  
Председатель ЦК  
МБОУ СОШ № 1 им. Г. И. Свердлик  
ст. Павловской  
Баша О. Ю.  
«29» ноября 2023 год

Утверждаю  
Директор МБОУ СОШ № 1  
им. Г. И. Свердлик  
ст. Павловской  
Юшко Н. В.  
«29» ноября 2023 год

## ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

### 1. Общие положения

1.1 Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 1 имени Григория Ивановича Свердлик станицы Павловской (далее – «Положение Учреждения») разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года №1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», постановлением администрации муниципального образования Павловский район от 5 мая 2012 №742 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Павловский район», Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ №1 им. Г. И. Свердлик ст. Павловской (далее – положение).

1.2 Настоящее Положение устанавливает размер, критерии и порядок распределения стимулирующих выплат работникам.

1.3 В процедуре установления стимулирующих выплат участвуют педагоги через своих представителей, выбранных в комиссию по распределению стимулирующей части фонда.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются утвержденной приказом Комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ по представлению

заместителей директора по учебной работе, научно-методической работе, воспитательной работе, заведующим хозяйством. Основанием для стимулирования являются показатели результативности профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных настоящим Положением.

Работник подает заявление в комиссию по распределению стимулирующих доплат, указывая приказ, за какую работу он претендует на выплату, приложив документ, доказывающий на его участие в данной работе, и предоставляют данные документы руководителю методического объединения, для рассмотрения на комиссии.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, на определенный период: по итогам работы за учебный год, по полугодиям, ежеквартально, календарный месяц.

1.6. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по школе.

## **2. Условия установления выплат стимулирующего характера**

Стимулирующие выплаты включают в себя:

### Первоочередные стимулирующие выплаты

2.1 Повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

Размеры повышающего коэффициента:

- при наличии высшей квалификационной категории – 20%;
- при наличии первой квалификационной категории - 15%.

2.2. Стимулирующая надбавка за выслугу лет (% от оклада) педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в муниципальных образовательных учреждениях образования:

- при стаже работы от 1 до 5 лет – 5%;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 10%;
- при стаже работы от 10 - 15 лет – 15%;

2.3. Выплаты стимулирующего характера п.2.1 и 2.2. устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

2.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу:

- за почетное звание «Заслуженный», «Почетный учитель общего образования РФ» «Народный», «Отличник народного образования», Почетная грамота Министерства образования и науки РФ - 7,5% от должностного оклада.

2.5. Стимулирующие выплаты за выполнение функций классного

руководителя (за счет регионального бюджета) устанавливаются в размере 4000 рублей в классе с наполняемостью 14 и более детей. Для классов, с наполняемостью менее 14 человек пропорционально численности обучающихся по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего года. В случае, если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие выплаты выплачиваются за работу с обучающимися в каждом классе.

2.6. Денежное вознаграждение выплачивается (за счет федерального бюджета) в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

2.7. Молодым специалистам, окончившим среднее профессиональное учебное заведение, высшее профессиональное учебное заведение устанавливается постоянная доплата в размере 3000 рублей. Указанная выплата производится лишь по основному месту работы в течение трех лет с момента поступления молодого специалиста на работу.

2.8. За работу педагога-наставника с молодым специалистом устанавливается постоянная доплата в размере 1000 рублей.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального коэффициента принимается директором школы персонально в отношении каждого работника. Размер повышающего коэффициента – 1,0-3,0

2.10. Стимулирующие выплаты распределяются в соответствии с критериями в следующем порядке:

### **3. Критерии и показатели для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
3.1.	Приоритетность предметов:	
3.1.1.	8-11 кл. Русский язык и литература; Математика.	15% от ставки
3.1.2.	Основы православной культуры; ОДНКНР; Кубановедение.	5% от ставки
3.2.	Стабильная и положительная динамика учебных достижений учащихся в сравнении с предыдущим периодом.	1000 - 3000

3.3.	<p>Результаты ГИА:  <u>ЕГЭ обязательные экзамены</u>  - среднерайонный уровень и выше;  - среднекраевой уровень и выше</p> <p>экзамены по выбору:  - среднерайонный уровень и выше;  - среднекраевой уровень и выше</p>	<p>1000 – 2500  1000 – 3000  1000 – 2000  1000 - 2500</p>
3.4.	<p>ОГЭ обязательные экзамены:  - среднерайонный уровень и выше;  - среднекраевой уровень и выше;  <u>экзамены по выбору:</u>  - среднерайонный уровень и выше;  - среднекраевой уровень и выше;</p>	<p>1000 - 2000  1000 - 2500  1000 - 1000  1000 - 2000</p>
3.5.	Разработка и использование в учебном процессе собственных(рецензированных) электронных пособий, материалов.	1000
3.6.	Руководство проектной и проектно-исследовательской деятельностью обучающихся.	500 (за каждый проект)
3.7.	<p>Результативность участия обучающихся в научно-исследовательских проектах, научно-практических конференциях(очный и дистанционный уровень).  При наличии призовых мест:  • всероссийский уровень;  • региональный уровень  • муниципальный уровень.</p>	<p>1000 – 2500  1000 – 2000  1000 - 1500</p>
3.8.	<p>Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов (дистанционный и очный уровень):  всероссийский уровень;  региональный уровень;  муниципальный уровень</p> <p><u>Заочные:</u>  всероссийский уровень</p>	<p>2500  500 - 2000  500 - 1500  500 - 2500</p>
3.9.	<p>За результативность при проведение спортивных соревнований, спартакиад и т.д:  краевых мероприятий  зональных мероприятий  муниципальных мероприятий</p>	<p>500 - 2500  500 - 1500  500 - 1000</p>
3.10.	Результативность участия педагогов в профессиональных конкурсах	

	региональный уровень; муниципальный уровень	2500 - 3000 1000 - 2500
	<u>Заочные:</u> всероссийский уровень	1000 - 1500
3.11.	Наличие публикаций: всероссийский уровень; региональный уровень; муниципальный уровень	1500 1000 500
3.12.	Транслирование педагогического опыта , практических результатов профессиональной деятельности (выступлений, мастер-классов, открытых уроков) при наличии подтверждающих документов.  всероссийский уровень; региональный уровень; муниципальный уровень;	1500 1000 700
3.13.	За подготовку учебных кабинетов к новому учебному году (по итогам смотра-конкурса)	1000 - 3000
3.14.	Результат личного участия в деятельности инновационных (экспериментальных площадок) уровней (проведение открытых уроков, мастер - классов): Муниципального; Регионального Федерального	1000 2000 3000
3.15.	Консультации и дополнительные занятия с отстающими и одаренными детьми (с обязательной записью в журнале)	50 – 200 (за каждый час)
3.16	За качество обученности учащихся по результатам четверти	500 - 1000

#### 4. За интенсивность и высокие результаты воспитательной работы:

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
4.1.	Результативность участия педагогов в муниципальных, краевых, конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях (победитель, призер, участник) утвержденных ежегодными	

	<p>приказами Министерства образования и науки РФ, приказами Министерства образования и науки и молодежной политики Краснодарского края и приказами муниципального органа управления образования,</p> <p>региональный этап:</p> <p>победитель призер</p> <p>муниципальный этап:</p> <p>победитель призер</p>	<p>2000 – 4000 1000 – 2000 1500 – 2000 1000 - 1500</p>
4.2.	<p>Результативность участия обучающихся в муниципальных, краевых и федеральных конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях (победитель, призер, участник), утвержденных ежегодными приказами Министерства образования и науки РФ, приказами Министерства образования и науки и молодежной политики Краснодарского края и приказами муниципального органа управления образования,</p> <p>федеральный этап:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• победитель</li> <li>• призер</li> </ul> <p>региональный этап:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• победитель</li> <li>• призер</li> </ul> <p>муниципальный этап:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• победитель</li> <li>• призер</li> </ul>	<p>2000 – 3000 1000 – 2000 1000 – 2000 1000 – 1500 1000 – 1500 500 - 1000</p>
4.3.	<p>Вовлечение обучающихся в досуговую деятельность в каникулярное и внеурочное время (экскурсии, походы, поездки, конкурсы, спортивные мероприятия, туристические слеты)</p>	<p>1000 – 3000</p>
4.5	<p>За снижение количества учащихся, состоящих на учете в ОПДН. Отсутствие преступности и правонарушений, совершенных учащимися.</p>	<p>500 – 1000</p>
4.6	<p>За организацию работы в классах казачьей направленности, за взаимодействие с представителями общественности (участие в конкурсах, спортивных мероприятиях,</p>	<p>500 - 1000</p>

	смотрим)	
--	----------	--

**5. Стимулирующие выплаты за выполнение особо важных или срочных работ, выплаты за выполнение работ, не входящих непосредственно в круг должностных обязанностей работников школы**

<b>№п/п</b>	<b>Наименование выплаты</b>	<b>Размер в рублях</b>
5.1.	Подготовка и оформление документов для оплаты компенсации расходов педагогов за коммунальные услуги	1000 - 1500
5.2.	За руководство школьным музеем	1000
5.3.	Выполнение обязанности инструктора по туризму	1000
5.4.	Ведение табеля учета рабочего времени	3000
5.5.	Деятельность в составе экспертных групп - муниципальный уровень - краевой уровень	1000 2000
5.6.	Выполнение обязанностей ответственного по антитеррористический безопасности	1000
5.7.	За руководство и организацию работы психолого-педагогического консилиума ОУ (ППК)	1000
5.8.	Выполнение обязанностей директора профильного лагеря дневного пребывания, лагеря труда и отдыха	5000
5.9.	За организацию и подведение итогов подворовых обходов в закрепленном микрорайоне (2 раза в год по факту выполнения)	3000
5.10	за проведение подворовых обходов в закрепленном микрорайоне (2 раза в год по факту выполнения)	500 (за один кубик)
5.11.	Выполнение обязанностей школьного оператора: - техподдержка и администрирование работы школьного сайта - поддержка и обслуживание программного и периферийного оборудования и т.д и т.п	3000 2000
5.12	Выполнение обязанностей диспетчера школы	3000
5.13	За подготовку протоколов Педагогического совета школы, Совета школы, комиссии по распределению стимулирующих выплат	1000
5.14	Исполнение обязанностей контактного управляющего	7000
5.15	Администрирование АИС «Сетевой город. Образование», Е-услуги. Образование».	5000
5.16	Исполнение обязанностей куратора школьной службы медиации	1000
5.17	Выполнение особо важных работ (на срок их проведения)	500-10000
5.18	За работу по социально-экономическим и правовым знаниям	1500

5.19	Выполнение обязанностей организатора при проведении ВПР	200 - 500
5.20	Выполнение обязанностей организатора при проведении олимпиад	200 - 500
5.21	Проверка олимпиадных работ по предмету	300 – 500
5.22	Проверка работ ВПР (один класс)	300 - 500
5.23	Техническое сопровождение при ВПР, олимпиад (одна подготовка)	300 – 500
5.24	Проведение консультаций по подготовке к ГИА (одно занятие)	200
5.25	За осуществление мониторинга социальных сетей	500 – 1500
5.26	За выполнение работы по охране труда, технике безопасности с обучающимися	3000
5.27	Выполнение обязанностей руководителя школьной ремонтной бригадой (на период ремонтных работ)	2000
5.28	Выполнение обязанностей руководителя летней трудовой площадки	3000

**6. Стимулирующие выплаты административному, педагогическому персоналу, не связанному с учебным процессом, учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему персоналу**

№п/п	Наименование выплаты	Размер в рублях
<b>6.1. Критерии оценки качества профессиональной деятельности заместителя директора по учебной, методической и воспитательной работе.</b>		
6.1.1.	Положительные результаты внешней диагностики качества освоения образовательных программ: -ВПР (всероссийских проверочных работ).	1500 - 3000
6.1.2	За заполнение электронных форм отчетности	500 - 1000
6.1.3	За работу с материалами школьного сайта	500 - 2000
6.1.4.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500 - 2000
6.1.5.	За снижение количества учащихся, состоящих на учете в ВШУ, КДН, ОПДН. Отсутствие преступности и правонарушений, совершенных учащимися.	500 - 1000
6.1.6.	За организацию работы в казачьих классах, участие в мероприятиях, конкурсах, спортивных соревнованиях	500 - 2000
6.1.7	За организацию горячего питания обучающихся и на и педагогов (оформление документов на компенсацию, организация питания детей ОВЗ, детей-инвалидов )	3000 - 5000
<b>6.2. Критерии оценки качества профессиональной деятельности заведующего хозяйством</b>		



6.2.1.	За организацию и участие в текущем и аварийном ремонте помещения и оборудования школы в течение учебного года	1000- 5000
6.2.2.	За организацию работы и ведение документации по противопожарной безопасности	1000 - 2500
6.2.3.	Прием общеобразовательного учреждения к новому учебному году (без замечаний по итогам комиссии)	1000 - 5000
6.2.4.	Привлечение внебюджетных средств на укрепление МТБ школы	1000-2000
<b>6.3. Критерии оценки качества профессиональной деятельности педагога- психолога, учителя-логопеда, социального педагога</b>		
6.3.1.	Результативность участия школьников в соответствующих конкурсах, акциях, проектах (победители и призёры): - региональный уровень - муниципальный уровень; -школьный	1000 - 1500 500 - 1000 500
6.3.2.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-2000
6.3.3.	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер - классы и др.): всероссийский региональный муниципальный разработка авторских программ	1000 - 1500 500 - 1000 500 500 - 1500
6.3.4.	Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы обучающихся по программе специальных коррекционных классов VI I , IX вида.	500- 1500
6.3.5.	Привлечение школьников, состоящих на разных видах учета, к участию в общешкольных и районных мероприятиях;	500 - 1500
6.3.6.	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства: региональный муниципальный заочные всероссийский	1500 1000 1500
6.3.7.	Привлечение школьников, состоящих па разных видах учета, к участию в общешкольных и районных мероприятиях.	500 - 1500

6.3.8.	Наличие обобщенного опыта работы региональный муниципальный	1000 500
6.3.9	За организацию контроля за посещаемостью учащихся и ведение соответствующей документации	500
<b>6.4. Критерии оценки качества профессиональной деятельности преподавателя-организатора ОБЖ</b>		
6.4.1.	Результативность участия школьников в соответствующих конкурсах, акциях, проектах (победители и призёры): - всероссийский уровень - муниципальный уровень; - региональный уровень.	200 100 150
6.4.2.	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-2000
6.4.3.	Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер - классы и др.): региональный муниципальный школьный	1000 - 1500 500 - 1000 500
6.4.4.	100%-ое выполнение плана обучения по ГО и ЧС.	500 - 1500
6.4.5.	За проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся, родителей, общественности;	500
6.4.6.	За ведение воинского учета педагогов	500 - 1000
6.4.7.	Исполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС	500 - 1500
6.4.8.	За организацию работы и участие в мероприятиях ЮНАРМИИ	3000
<b>6.5. Критерии оценки качества профессиональной деятельности педагога-библиотекаря</b>		
6.5.1.	Участие в общешкольных, районных и других мероприятиях	500 - 1000
6.5.2.	За участие в инновационной деятельности школы	500 - 2000
6.5.3	За фиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы) региональный муниципальный школьный	1000 - 1500 1000 500
6.5.4	За участие в профессиональных конкурсах разного уровня	500 - 1500
6.5.5	Наличие обобщенного опыта работы региональный	1000

	муниципальный	1000
6.5.6	За работу с фондом учебников и электронной базой «Учебник», «Книги»	500 - 2000
6.5.7	За работу с фондом учебников	3000
6.5.8	За работу с Федеральным списком экстремистских материалов	1000
6.5.9	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-2000
<b>6.6. Критерии оценки качества профессиональной деятельности секретаря, делопроизводителя, специалист по кадрам</b>		
6.6.1.	Дополнительное ведение делопроизводства (подготовку документов по медицинскому страхованию; ведение архива; проведение сверок с пенсионным фондом и фондом, социального страхования; подготовку отчетов по тарификации, аттестации)	500-4500
6.6.2.	Создание банков данных и информационных материалов, необходимых для работы школы	1000
6.6.3	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	1000-4500
6.6.4.	За работу, не входящую в круг основных обязанностей	500-3000
6.6.5	Сложность и напряжённость, связанную с интенсивностью труда	500 - 2000
<b>6.7. Критерии оценки качества профессиональной деятельности педагога-организатора</b>		
6.7.1	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства:	
	региональный	700
	муниципальный	500
	<u>заочные</u>	
	всероссийский	1000
6.7.2	Победители и призеры творческих конкурсов, фестивалей, смотров, акций и т.д.	
	региональный уровень	500 – 2000
	муниципальный уровень	500 - 1500
6.7.3	Высокий уровень организации и проведения мероприятий, проводимых в каникулярное время	500 - 3000
6.7.4	Зафиксированное участие (при наличии программ, протоколов и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, круглых столах, в выставках педагогического мастерства с представлением своего опыта работы.	
	региональный уровень	1000 – 1500
	муниципальный уровень	500 – 1000
		500

	школьный	
6.7.5	Разработка авторских программ: элективных курсов, факультативов, кружков т.д. при наличии рецензии	500
6.7.6	За проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся, родителей, общественности;	500
6.7.7	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-2000
<b>6.8. Критерии оценки качества профессиональной деятельности уборщика производственных и служебных помещений.</b>		
6.8.1	Выполнение срочных работ (на период их выполнения)	500-2000
6.8.2	Активное участие в ремонтных работах, работах по благоустройству школьного двора.	500-5000
<b>6.9. Критерии оценки качества профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.</b>		
6.9.1	Активное участие в ремонтных работах, работах по благоустройству школьного двора	500-5000
6.9.2	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-2000
<b>6.10. Критерии оценки качества профессиональной деятельности дворника</b>		
6.10.1	Активное участие в ремонтных работах (подготовка школы к новому учебному году, каникулярный период)	500-5000
6.10.2	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-2000
<b>6.11. Критерии оценки качества профессиональной деятельности советника по воспитанию</b>		
6.11.1	Победители и призеры конкурсов детских общественных организаций и ШУС (за каждого учащегося): региональный уровень муниципальный уровень	500 – 2000 500 - 1500
6.11.2	Победители и призеры творческих конкурсов, фестивалей, смотров, акций и т.д. региональный уровень муниципальный уровень	500 – 2000 500 - 1500
6.11.3	Наличие обобщенного опыта, региональный уровень муниципальный уровень школьный уровень	2500 – 3500 1000 – 2500 500 - 1000
6.11.4	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок	500 - 2000

	их проведения)	
6.11.5	Участие в семинарах, конференциях, форумах и др. (протоколы, программы, выступления, организация выставок, мастер - классы и др.): региональный уровень муниципальный уровень школьный уровень	1000 – 1500 500 – 1000 500
6.11.6	За осуществление мониторинга социальных сетей	500 - 1500