



МБОУ СОШ №1 ст. Павловская им. Г.И. Свердликова

**«Взаимопомощь,
сотрудничество и
наставничество – приоритетная
цель коллектива»**

**Карпенко Виктория Владимировна,
заместитель директора по МР. 09.01.2023**

Выпускница московской школы №1514
Екатерина Гришина, которая получила 400
баллов на ЕГЭ, обратилась к Президенту
России с предложением отблагодарить
всех российских педагогов и объявить
один из последующих годов в стране
Годом учителя и наставника.

2023 год

Год педагога
и наставника

27 июня 2022 года



УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О проведении в Российской Федерации
Года педагога и наставника

В целях признания особого статуса педагогических работников, в том числе осуществляющих наставническую деятельность, постановляю:

1. Провести в 2023 году в Российской Федерации Год педагога и наставника.
2. Правительству Российской Федерации в 3-месячный срок:
 - а) образовать организационный комитет по проведению в Российской Федерации Года педагога и наставника и утвердить его состав;
 - б) обеспечить разработку и утверждение плана основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года педагога и наставника.
3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществлять необходимые мероприятия в рамках проводимого в Российской Федерации Года педагога и наставника.
4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
27 июня 2022 года
№ 401

Наставничество – перспективная образовательная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнёрстве

**Министр
образования
Кравцов С. С.
О мероприятиях
Года педагога и
наставника**



Федеральный план мероприятий Года педагога и наставника включили выставки, кинопроекты и форумы

МОСКВА, 15 декабря. /ТАСС/. План мероприятий Года педагога и наставника в 2023 году предусматривает кинопроекты, выставки, учительскую неделю и форум классных руководителей.

Торжественное открытие в январе, большая учительская неделя, а также форум классных руководителей.

Среди основных мероприятий предусмотрены выставки, образовательные события, кинопроекты, которые освещают деятельность по развитию образования, популяризируют наследие отечественной педагогической науки.

Также в проекте плана есть мероприятия по празднованию 200-летия со дня рождения Константина Ушинского.

**План
мероприятий
в «Год педагога и
наставника»
Голикова Т.А.**



Вице-премьер РФ Татьяна Алексеевна Голикова также отметила, что задача предстоящего года - не только привлечь внимание к этой профессии, но и повысить интерес молодежи к педагогике, привлечь в педагогические вузы творческих и активных абитуриентов.

"Год педагога и наставника, безусловно, должен не только сохранить и преумножить лучшие традиции, которые были в Советском Союзе и есть сейчас в России, но и обрести новые традиции.

**Документы
федерального
уровня**



**Распоряжение Правительства РФ
от 31 декабря 2019 г. № 3273-р
«Об утверждении основных принципов национальной
системы профессионального роста педагогических
работников РФ, включая национальную систему
учительского роста»**



**Распоряжение Минпросвещения России
от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении
методологии (целевой модели) наставничества
обучающихся для организаций, осуществляющих
образовательную деятельность по
общеобразовательным, дополнительным
общеобразовательным и программам среднего
профессионального образования, в том числе
с применением лучших практик обмена опытом
между обучающимися»**



Документы регионального уровня

**Распоряжение главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 24 августа 2020 г. № 176-р «О внедрении
методологии (целевой модели) наставничества
обучающихся для организаций,
осуществляющих образовательную
деятельность по общеобразовательным,
дополнительным общеобразовательным и
программам среднего профессионального
образования, в том числе с применением
лучших практик обмена опытом между
обучающимися»**



**Приказы
министерства
образования,
науки
и молодежной
политики
Краснодарского
края**

от 9 ноября 2020 г. № 2986 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»

от 21 июля 2021 г. № 2346 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2021 году»

от 14 марта 2022 г. № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 г.г.»

**Приказы и
локальные акты
МБОУ СОШ №1
им.Г.И.Свердликова**

Уже имеющиеся документы

**«Положение о реализации целевой модели наставничества
в МБОУ СОШ №1 им.Г.И.Свердликова ст. Павловская
от 01.09.2020 г. №238 д**

**«Положение о системе работы с одаренными и
талантливыми детьми в МБОУ СОШ №1
им.Г.И.Свердликова ст. Павловской»
от 01.09.2020 г. №237 д**

Требующие утверждения документы

**«Программа и дорожная карта мероприятий, по
реализации целевой модели наставничества в МБОУ
СОШ №1 им. Г.И. Свердликова ст. Павловская в Год
педагога и наставника – с января 2023 года»**



Локальные акты образовательной организации

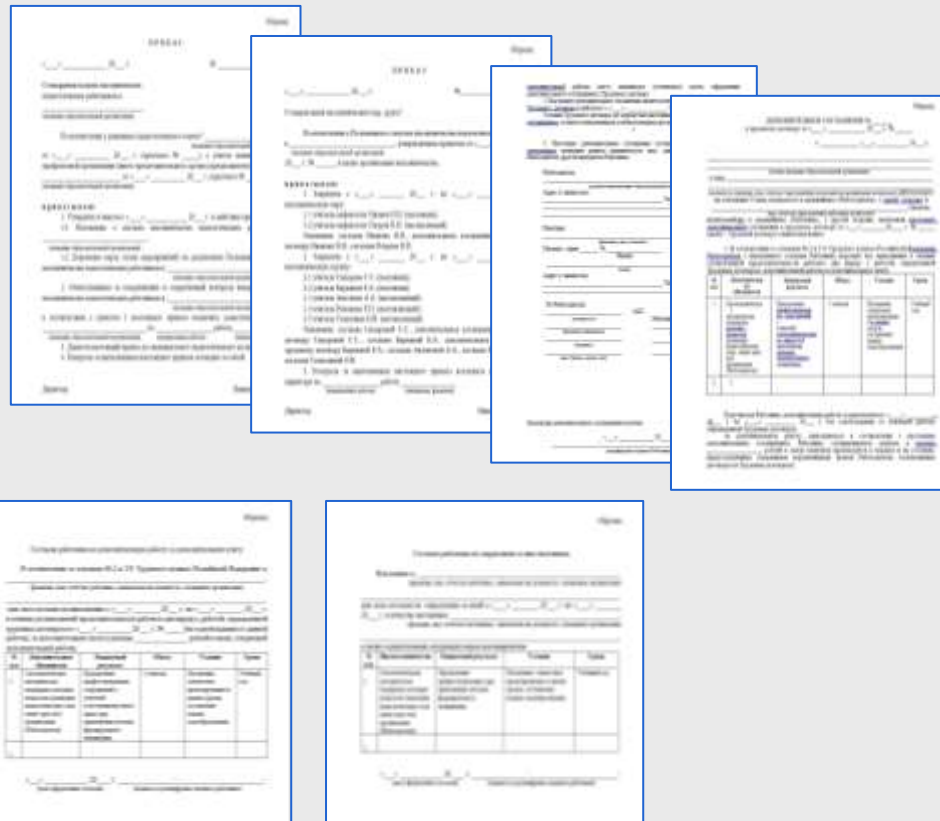
1. **Приказ** «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»
с приложениями:
 - **Положение** о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
 - **Дорожная карта** (план мероприятий) по реализации наставничества в образовательной организации.
2. **Приказы о закреплении** наставнических пар/групп (с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью)

Рекомендуется:

заключение соглашений о сотрудничестве с другими образовательными организациями, социальными партнерами, общественными профессиональными объединениями (ассоциациями)

<http://ub.iro23.ru/наставничество/>

РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ



Утверждены на заседании методического совета
ГБОУ ИРО Краснодарского края 10.06.2022 года

Банк школы в «Год педагога и наставника»

- Банк методической помощи Истори...
- Банк методической помощи Мысли о...
- Банк методической помощи Положе...
- Календарь для ВР методическая пом...
- педагогический дайвинг
- Пример дорожной карты о внедрени...
- Пример программы наставничества ...
- Программа конференции по наставн...

- Банк методической помощи к году пе...
- Год наставника
- Локальные акты по наставничеству и ...
- План работы по наставничеству
- Районная конференция по наставнич...
- Рекомендуемая правовая и методиче...
- Стороженко КВН мастер
- Конференция по наставничеству 02.1...
- Методические рекомендации настав...
- План работы СОШ №1 с одаренными ...
- Проект решения и анкета Документ ...

Модели взаимодействия для формы наставничества



Опытный педагог-молодой специалист



Лидер педагогического сообщества - педагог, испытывающий профессиональные затруднения в сфере коммуникации



Педагог-новатор - консервативный педагог



Опытный предметник-неопытный предметник

«Учитель – учитель»

«Учитель – обучаемый»

«Обучаемый-обучаемый»

«Обучаемый-учитель»

Цели и задачи «Года педагога и наставника»

Главные цели «Года педагога и наставника» на федеральном, региональном и муниципальном уровне

- популяризация профессии учителя,
- повышение статуса профессии учитель,
- повышение качества методической работы по обобщению и распространению педагогического опыта учителей.

Главная цель «Года педагога и наставника» в МБОУ СОШ №1 ст. Павловская им. Г.И. Свердлик

ва - разработка плана реализации форм наставничества, принятой в «Положении о реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №1 ст. Павловская им. Г.И. Свердлик»

**План работы
школы в
«Год педагога и
наставника»
Популяризация
профессии
учитель.**

ПРОЕКТ

Плана мероприятий, посвящённых «Году педагога и наставника» в МБОУ СОШ №1 ст. Павловская им. Г.И. Свердликова»

Раздел №1.

Примерные мероприятия по популяризации профессии учителя.

Мероприятия заместителя директора по ВР.

Классные часы - «Неформальные встречи с педагогами» (с работающими, ушедшими на пенсию)

Книга памяти учителей школы. История школы. Презентация.

Ответственный за работу школьного музея.

Традиционный «Вечер встречи выпускников». Заместитель директора по ВР. Классные руководители.

Классные часы – встречи с выпускниками с рассказами об учителях нашей школы. Классные руководители.

Классные часы – встречи с выпускниками-родителями с рассказами об учителях нашей школы. Классные руководители.

Классные часы – встречи с выпускниками-учителями. Классные руководители.

Классные часы – встречи с выпускниками-учителями. Классные руководители.

И т. д. Смотри Банк методической помощи.

**План работы
школы в
«Год педагога и
наставника»
Повышение
статуса профессии
учитель.**

ПРОЕКТ

Плана мероприятий, посвящённых «Году педагога и наставника» в МБОУ СОШ №1 ст. Павловская им. Г.И. Свердликова»

Раздел № 2.

Повышение статуса профессии учитель.

Книга рекордов педагогических работников и учителей школы. Презентация. Заместитель директора по ВР. Заместитель директора по МР. Совет самоуправления. Размещение информации о достижениях педагога на учебном кабинете и в учебном кабинете, а так же на сайте школы. Статьи о педагогах в школьной, муниципальной, региональной и федеральной прессе, написанные учениками, родителями и педагогическими работниками. Учителя школы. Заместитель директора по МР. И т. д. Смотри Банк методической помощи.

**План работы
школы в
«Год педагога и
наставника»
форма
«учитель-учитель»**

Реализация форм наставничества, принятой в МБОУ СОШ №1.

Форма наставничества «учитель-учитель»

**Заместитель директора по МР. Заместитель
директора по УР.**

**Мониторинг результатов внедрения (применения)
системы (целевой модели) наставничества,
рефлексию (само рефлексию), поощрение
наставников и наставляемых, которые добились
существенных профессиональных успехов,
диссеминацию лучшего опыта.**

**График выступления педагогов с обобщением опыта
на совещаниях, заседаниях ШМО, педагогических
советах, на заседаниях РМО и краевых площадках.
График размещение опыта в официальных банках
опыта и официальных методических журналах
муниципального, краевого и федерального уровня.
И т. д. Смотри Банк методической помощи.**

**План работы
школы в
«Год педагога и
наставника»
форма
«учитель-обучаемый»**

Форма наставничества «учитель – обучаемый»

Предлагаемые мероприятия заместителя директора по УР, заместителя директора по ВР.

Цель – ранняя профориентация, углубление знаний по выбранным обучаемыми предмету, а также работа с обучаемыми интересующимися педагогическими профессиями.

Анкетирование педагогических работников, обучаемых и их родителей (законных представителей) с целью определить запросы и возможности в организации наставничества по модели «учитель – обучаемый»

Создание банка данных для организации наставничества по модели «учитель – обучаемый»

Разработка дорожных карт педагогического работника по работе с одарёнными обучаемыми и выведение их на участие в официальных конкурсах муниципального, регионального и федерального уровня.

План работы педагогического работника с обучаемыми, проявляющими интерес к педагогическим профессиям.

И т. д. Смори Банк методической помощи.

**План работы
школы в
«Год педагога и
наставника»
форма
«обучаемый -
обучаемый»**

Форма наставничества «обучаемый-обучаемый»

Предлагаемые мероприятия заместителя директора по УР, директора по ВР учителя предметника, классных руководителей и совета самоуправления.

Цель – возобновить традиционную форму наставничества, принятого в самоуправлении такие как ученик – консультант, которого закрепляют за обучаемыми имеющими по разным причинам пробелы в знаниях, а также и при проведении парных и групповых методов работы на уроках.

Создание банка данных для организации наставничества по модели «учитель – обучаемый» по предметам и классам.

Разработка дорожных карт педагогического работника по организации работы учеников – консультантов.

И т. д. Смотри Банк методической помощи.

**План работы
школы в
«Год педагога и
наставника»
форма
«обучаемый -
учитель»**

Форма наставничества «обучаемый-учитель»

Предлагаемые мероприятия заместителя директора по УР учителя предметника, классных руководителей и совета самоуправления.

Цель – возобновить традиционную форму наставничества принятого в самоуправлении, такие как ученик – куратор учебного предмета, которого выбирает учитель для организации в проведении урока.

Создание банка данных для организации наставничества по модели «обучаемый-учитель» по предметам и классам.

Разработка дорожных карт педагогического работника по организации работы учеников – кураторов по предметам и классам.

И т. д. Смотри Банк методической помощи.

Мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества

1

**Повышение
квалификации**

Курсы, стажировки.

2

Обмен опытом

Предметные недели,
мастер-классы, семинары,
фестивали....).

3

**Конкурсное
движение**

Краевой конкурс
«Педагог-наставник»

Информационный ресурс реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае

<http://ub.iro23.ru/наставничество/>

ЦНПМ | ГБОУ ДПО
«Институт развития образования»
Краснодарского края

ОБРАЗОВАНИЕ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

ГЛАВНАЯ | О ЦЕНТРЕ | МЕРОПРИЯТИЯ | НАСТАВНИЧЕСТВО | ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ МАРШРУТ
#ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ИРК | ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА | МЕТОДИЧЕСКИЙ АКЦЕНТ | «ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ГРАМОТНОСТЬ»
ЦО «ТОЧКА РОСТА» | ЦОС | ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОЛИМПИАДЫ | МЕТОДИЧЕСКИЙ ДАЙДЖЕСТ

Документы для образовательных организаций

Главная > Наставничество > Документы для образовательных организаций

Документы для образовательных организаций

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ [Скачать](#)

Приказ о внедрении модели наставничества [Скачать](#)

Приказ о закреплении наставнических пар (групп) [Скачать](#)

Договоры наставничества [Скачать](#)

Сетевые работы по договору на наставничестве [Скачать](#)

Сетевые работы по закреплению за ними наставника [Скачать](#)

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

