



**Государственное бюджетное общеобразовательное
учреждение Ростовской области
«Донской Императора Александра III казачий кадетский корпус»**

проспект Баклановский, 89, город Новочеркасск, Ростовская область, 346421 тел. (8635) 21-50-44,
e-mail: direktor-dkkk@mail.ru, <https://don-kadet.ru/>

**Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию
коррупции в ГБОУ РО «ДККК» за 2025 год**

Введение

Настоящий отчет представляет собой анализ хода выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБОУ РО «ДККК» за 2025 год. Основной целью данного Плана является формирование в Корпусе среды, свободной от коррупционных проявлений, воспитание у кадет высоких моральных принципов, законопослушности и нетерпимости к любым формам коррупции.

Общая оценка реализации Плана

В течение 2025 года в Корпусе были предприняты комплексные меры по реализации утвержденного Плана мероприятий по противодействию коррупции. В целом, можно констатировать **успешное выполнение запланированных мероприятий**. Были достигнуты значительные результаты в области профилактики, просвещения и формирования антикоррупционного мировоззрения у всех участников образовательного процесса.

Основные направления реализации Плана и достигнутые результаты:

1. Нормативно-правовое обеспечение:

- Проведен анализ и актуализация внутренних нормативных актов Корпуса на предмет соответствия антикоррупционному законодательству.
- Разработаны и утверждены необходимые локальные акты, регламентирующие порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов, порядок сообщения о случаях коррупции.
- Обеспечено своевременное информирование сотрудников и кадет о действующем антикоррупционном законодательстве.

2. Профилактические мероприятия:

- **Проведение обучающих семинаров и лекций:** Регулярно проводились занятия для педагогического состава, сотрудников и кадет по вопросам антикоррупционного законодательства, этических норм и правил поведения. Особое внимание уделялось разъяснению недопустимости любых форм коррупции, включая бытовую.
- **Информационно-просветительская работа:** На информационных стендах Корпуса размещались материалы, посвященные противодействию коррупции. В рамках внеклассной работы проводились тематические классные часы, беседы, конкурсы рисунков и сочинений на антикоррупционную тематику.
- **Формирование культуры добросовестности:** Активно внедрялись принципы открытости и прозрачности в деятельности Корпуса. Кадетам прививались ценности честности, ответственности и уважения к закону.

3. Контроль и надзор:

- Осуществлялся мониторинг соблюдения антикоррупционных норм и правил всеми сотрудниками и кадетами.
- Были созданы и функционировали механизмы обратной связи для сообщений о возможных коррупционных правонарушениях. Информация, поступающая по данным каналам, тщательно проверялась.
- Проводились проверки соблюдения порядка закупок и расходования бюджетных средств.

4. Взаимодействие с внешними организациями:

- Поддерживались рабочие контакты с правоохранительными органами и общественными организациями, занимающимися вопросами противодействия коррупции, для обмена опытом и получения методической помощи.

Выводы:

Реализация Плана мероприятий по противодействию коррупции в Корпусе в 2025 году позволила укрепить антикоррупционный потенциал учреждения и сформировать более устойчивое неприятие коррупции среди кадет и сотрудников. Достигнутые результаты свидетельствуют о системном подходе к решению данной задачи.

Приложение: *Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБОУ РО «ДККК» - 2025 год.*



**Государственное бюджетное
общеобразовательное
учреждение Ростовской области
«Донской Императора Александра III
казачий кадетский корпус»**

пр-т Баклановский, 89, г. Новочеркасск,
Ростовская область, 346421 тел. (8635) 21-50-44
e-mail: direktor-dkkk@mail.ru
<https://don-kadet.ru/>

**Отчет о реализации Плана
мероприятий по противодействию коррупции
в ГБОУ РО «ДККК» - 2025 год**

| № п/п | Наименование мероприятий | Сроки исполнения | Ответственный | Примечание |
|---|---|----------------------|----------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер | | | | |
| 1.1. | Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников корпуса и урегулированию конфликта интересов | В течение 2025 г. | Захарченко А.А. Малахова Е.С. | Обеспечено надлежащее функционирование комиссий, отвечающих за служебное поведение и урегулирование конфликтов интересов. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|---|----------------------------------|---|
| 1.2. | Представление в Департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области информации о рекомендованных и фактически примененных мерах юридической ответственности к сотрудникам корпуса, совершившим коррупционные правонарушения, а также случаях неприменения мер юридической ответственности в корпусе | В течение 5 рабочих дней с момента привлечения к юридической ответственности или появления обстоятельства, исключающего привлечение к юридической ответственности | Рембайло А.А. | Исполнено |
| 1.3. | Осуществление внутрикорпусного контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в корпусе | Постоянно | Рембайло А.А. Малахова Е.С. | Контроль эффективности антикоррупционных мер в корпусе осуществлен. |
| 1.4. | Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение правовых актов корпуса, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области | В течение 2025 г. | Захарченко А.А. Малахова Е.С. | Проведен мониторинг антикоррупционного законодательства. Правовые акты корпуса, регулирующие вопросы противодействия коррупции, приведены в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области. |
| 2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений | | | | |
| 2.1. | Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел, в том числе контроля за актуализацией | В течение 2025 г. | Малахова Е.С. | Проведена оптимизация процесса ведения личных дел. Особое внимание |

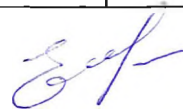
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|--|----------------------------|-----------------------------------|---|
| | сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на казенные должности об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | | | уделено контролю за актуализацией сведений, в том числе информации о родственниках и свойственниках, предоставляемой при назначении на должности. |
| 2.2. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации корпусом своих функций | Ежегодно, до 1 октября | Захарченко А.А. Малахова Е.С. | Исполнено |
| 2.3. | Организация работы по выявлению конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности | В течение 2021-2024 гг. | Захарченко А.А.. Малахова Е.С. | Исполнено |
| 2.4. | Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, работающих в корпусе, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | В течение 2025 г. | Захарченко А.А.. Малахова Е.С. | Не выявлено |
| 2.5. | Организация работы по обеспечению сообщения сотрудниками корпуса о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей | В течение 2025 г. | Захарченко А.А.. Малахова Е.С. | Исполнено |
| 2.6. | Осуществление контроля исполнения сотрудниками корпуса обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | В течение 2025 г. | Рембайло А.А. Малахова Е.С. | Исполнено |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|-------------------|--|---|
| 2.7. | Организация работы по рассмотрению уведомлений сотрудников корпуса о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | В течение 2025 г. | Захарченко А.А. Малахова Е.С. | Исполнено |
| 2.8. | Организация работы по доведению до сотрудников корпуса, поступающих на работу в ГБОУ РО «ДККК» положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под роспись, с фиксацией факта ознакомления в соответствующем журнале) | В течение 2025 г. | Малахова Е.С. | Исполнено |
| 2.9. | Приглашение по запросу представителя нанимателя независимых экспертов для включения в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов корпуса | В течение 2025 г. | Захарченко А.А. Малахова Е.С. | Исполнено |
| 3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов | | | | |
| 3.1. | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов корпуса и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики | В течение 2025 г. | Захарченко А.А. Малахова Е.С. | Исполнено, с учетом анализа правоприменительной практики. |
| 3.2. | Организация работы по размещению на сайте корпуса (https://donkadet.rostov-obr.ru) локальных нормативных актов, нормативных правовых актов и их проектов | Постоянно | Малахова Е.С. Казачкова М.Я. | Исполнено |
| 4. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | | | | |
| 4.1. | Осуществление мероприятий по выявлению личной заинтересованности сотрудников корпуса при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | В течение 2025 г. | Рембайло А.А. Малахова Е.С. | Исполнено |
| 4.2. | Разработка и принятие мер по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | В течение 2025 г. | Рембайло А.А. Сонина А.В. Логвинова О.Н. | Исполнено |
| 5. Антикоррупционный мониторинг | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|--|---|------------------------|
| 5.1. | Предоставление Учредителю информации, необходимой для осуществления антикоррупционного мониторинга | В течение 2025 г. | Рембайло А.А. Малахова Е.С. | Исполнено |
| 5.2. | Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в корпусе; принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям | Ежеквартально | Малахова Е.С. | Исполнено. Не выявлено |
| 6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы | | | | |
| 6.1. | Обеспечение размещения на официальном сайте корпуса, актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 № 530н) и ежемесячное обновление указанной информации | В течение 2025 г. | Малахова Е.С. Казачкова М.Я. | Исполнено |
| 6.2. | Совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции | В течение 2025 г. | Рембайло А.А. | Исполнено |
| 6.3. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в корпус посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в корпус | В течение 2025 г. | Рембайло А.А. Малахова Е.С. | Исполнено |
| 6.4. | Участие представителей корпуса в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции | По приглашению организаторов соответствующих мероприятий | Рембайло А.А. Захарченко А.А. Малахова Е.С. | Исполнено |
| 6.5. | Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции | Ежемесячно | Рембайло А.А. | |
| 7. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда | | | | |
| 7.1. | Организация проведения мероприятий в корпусе, направленных на | В течение 2025 г. | Рембайло А.А. | Исполнено |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|---|---|---|-----------|
| | решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры сотрудников, работников и обучающихся | | Захарченко А.А. Попов Д.Н. Антоненко Г.В. | |
| 7.2. | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителем и работниками корпуса (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции | В течение 2025 г. | Рембайло А.А. Малахова Е.С. | Исполнено |
| 7.3. | Организация проведения мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции лиц, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов | В течение 2025 г. | Рембайло А.А. Малахова Е.С. | Исполнено |
| 7.4. | Организация проведения мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В течение 2025 г. | Рембайло А.А. Логвинова О.Н. | Исполнено |
| 7.5. | Проведение обучающих семинаров-совещаний с сотрудниками корпуса в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания, популяризации этических стандартов поведения, а также по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции | В течение 2025 г. | Захарченко А.А. Малахова Е.С. | Исполнено |
| 7.6. | Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | Ежегодно – до 9 декабря (по отдельному плану) | Малахова Е.С. | Исполнено |

Специалист по кадрам



Е.С. Малахова