

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 29 ИМ. Н. Г. ГАГАНА  
ПОСЁЛКА ДРУЖНОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН

**ПРИКАЗ**

от 30.12.2021 г.

№ 554

п. Дружный

**О внедрении целевой модели наставничества**

В соответствии с приказом МОНиМПКК от 21.07.2021 г. №2346 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2021 году», приказа управления образования администрации МО Белореченский район «О реализации целевой модели наставничества» от 17.12.2021 № 1396, с целью достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внедрить в MAOY COII 29 целевую модель наставничества.
2. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества Коротееву О. В., заместителя директора по УВР.
3. Куратору внедрения целевой модели наставничества:
  - 3.1. Организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в сроки, установленные «Дорожной картой»;
  - 3.2. Разместить нормативные документы по внедрению ЦМН на официальном сайте MAOY COII 29.
  - 3.3. Обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества.
  - 3.4. Осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.
  - 3.5. Организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества с 20 октября по 20 декабря.
4. Утвердить:
  - 4.1. «Дорожную карту» реализации целевой модели наставничества в MAOY COII 29 на 2022 год (Приложение 1);
  - 4.2. Положение о наставничестве в MAOY COII 29 на 2022-2024 гг. (Приложение 2);

- 4.3. Программу целевой модели наставничества в МАОУ СОШ 29 с января 2022 года по 25 декабря 2024 года (Приложение 3).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ СОШ 29



А. Г. Калачева

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества обучающихся  
МАОУ СОШ 29 на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
<b>1</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МАОУ СОШ 29</b>			
1.1	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении модели наставничества в школе	Декабрь - январь 2022 г.	Директор	Утвержденные распорядительные акты
1.2	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в школе	декабрь 2021 г.	Директор	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.3	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества	Март 2022 г	Директор, зам. директора	Пакет положения и дорожные карты в ОО.

<b>2</b>	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
2.1	Реализация муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В соответствии с дорожной картой	Зам. директора. методический совет	Реализация дорожной карты муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
<b>3</b>	<b>Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МАОУ СОШ 29</b>			
3.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	Апрель 2022 г.	Зам. директора , руководители ШМК, кл.руководители. научно-методическое общество школы, Совет старшекласников	База наставляемых с перечнем запросов
3.2	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	Апрель 2022 г.	Директор, зам. директора, руководители ШМК, Совет старшекласников	База наставников с перечнем компетенций
3.3	Обучение наставников	по отдельному плану	Директор, зам. директора, руководители ШМК, методический совет, научно-методическое	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников

			общество школы	
3.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Директор, зам. директора, руководители ШМК, методический совет, научно-методическое общество школы. Совет старшеклассников	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сороками реализации программ наставничества	Директор, зам. директора, методический совет, кл.руководители. научно-методическое общество школы	Реализация программ наставничества
<b>4</b>	<b>Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся в МАОУ СОШ 29</b>			
4.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	В течении года	Зам. директора	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ

<b>5</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МАОУ СОШ 29</b>			
5.1	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	март — декабрь 2022 г.	куратор внедрения целевой модели наставничества	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	март – декабрь 2022 г.	Куратор внедрения целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются куратором внедрения Системы наставничества

