

Аналитическая справка МБОУ СОШ №12 им.И.Г. Остапенко с. Глафировка о реализации программы антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Цель: анализ 2 этапа реализации программы антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

В МБОУ СОШ №12 им.И.Г. Остапенко с.Глафировка за период 2 этапа (до 1 ноября 2021) в рамках выполнения Программы антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» достигнуты следующие результаты:

Задачи	Мероприятия	Сроки	Показатели	Ответственный	Отметка об исполнении
1.Отслеживание профессионального становления педагогов на основе анализа и коррекции профессиональной деятельности. 2. Формирование механизмов выявления профессиональных затруднений и оказания адресной помощи педагогам. 3. Разработка и реализация индивидуальных планов развития	1.Повышение предметной компетентности педагогов.	В течение года	1.Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией от общей численности педагогических работников школы.	Заместитель директора поУВР	Повысили квалификационную категорию 2 педагога (14%) Присвоение первой квалификационной категории приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.06.2022 № 1519 https://189131.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200863/content/22276fbe-f598-476a-83eb-ce2a9d2ddfff.pdf

профессиональных компетенций педагогов; 4. Обеспечение прохождения учителями курсов повышения квалификации, тематика которых соответствует выявленным дефицитам профессиональных компетенций 5. Развитие и совершенствование сложившейся модели методической службы школы, направленной на повышение педагогической компетентности учителя, его социальной мобильности	2.Обучение Педагогических работников на курсах повышения квалификации.	В течение года	Удостоверения о прохождении курсовой подготовки	Заместитель директора поУВР	Справка о результатах повышения квалификации https://189131.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200863/content/394bd729-45c6-4e37-b5cc-fdd5907ef9ec.PDF
	3. Работа над темой по самообразованию педагогов	В течение года	План самообразования.	Заместитель директора по УВР	Справка по итогам проверки самообразования https://189131.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200863/content/42ce76f0-5f25-4f73-bcb2-331a347209f7.pdf
	4.Мотивирование педагогического коллектива к непрерывному профессиональному развитию через материальное и нематериальное стимулирование учителей.	В течение года	Материальное и нематериальное стимулирование	Директор школы	Внесены изменения в Положение об оплате труда https://189131.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200863/content/acd472b8-dfbc-49ab-921a-1849906c39a6.pdf
	5.Прохождение Независимой оценки профессиональных компетенций учителей.	Май 2022г	Разработка ИОМ педагогов	Заместитель Директора поУВР	Справка о результатах разработки Индивидуальных образовательных маршрутов https://189131.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200863/content/328fca40-50f5-403a-856e-

					34e7a56765d3.pdf
6. Оптимизация работы школьных методических объединений.	Апрель-июнь 2022 г.	План и анализ работы ШМО	Заместитель директора по УВР	План работы ШМО на 2022-2023 год https://school12.uo-moshr.ru/item/1238749 Анализ работы ШМО за 2021-2022 год https://school12.uo-moshr.ru/item/1238749	
8. Совершенствование Локальных актов школы.	Сентябрь 2022 г.	Локальные акты	Директор школы	Локальные акты школы https://school12.uo-moshr.ru/item/625046	
9. Организация наставничества «учитель-учитель»	Апрель-июнь 2022 г.	Программа наставничества	Заместитель Директора по УВР	Приказ об организации наставничества https://189131.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200863/content/6ee2fc4e-d388-4d7c-af6a-8d21fd1a8abe.PDF Программа наставничества https://189131.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200863/content/c7f077ce-519d-43e1-a292-045afd9afa73.PDF	

10. Организация учебно-методических и учебно-практических семинаров для учителей с привлечением методистов МКУ «МКМОЩР» и других учреждений. Участие в работе районных методических предметных объединений.	В течение года	Методические материалы	Заместитель Директора по УВР	Участие в Постер-сессии «От действий к результату» https://school12.uo-moshr.ru/item/1336792
11. Разработка и реализация индивидуальных планов развития профессиональных компетенций педагогов	Август 2022 г.	Индивидуальные планы профессионального развития учителей	Заместитель Директора по УВР	Карты самообразования педагогов https://school12.uo-moshr.ru/item/1235540
12. Организация в школе регулярной практики обмена профессиональным опытом: взаимопосещение и анализ уроков учителями; посещение и анализ уроков школьной администрацией.	В течение года	Справки ВШК, анализ посещенных уроков.	Заместитель Директора по УВР	Справка по результатам взаимопосещений уроков. https://189131.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSite/d/200863/content/c091a3f4-9c2b-4c7b-91e9-cd595b1fe017.pdf

Выводы: Повышение профессионального уровня педагогов (прохождение курсов) составило 80 % присвоена первая квалификационная категория двум педагогам (14%), доля педагогов с первой квалификационной категорией повысилась (26%) В 2021 году – 13%, соответствие занимаемой должности составляет 53% (8 педагогов). Педагогический коллектив сформирован на 93% , что является необходимым условием модернизации образования и повышения качества преподавания.

Таким образом, 2 этап Программы антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников», запланированный на июнь-ноябрь 2022 года выполнен в полном объеме.

Заместитель директора по УВР

С.И. Семенова