



РАСПОРЯЖЕНИЕ

НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН

от 19.09.2022

№ 601-р

г.Ейск

О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам муниципального образования Ейский район на период 2022 -2024 гг.

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 августа 2020 года №176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее – Целевая модель наставничества):

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на территории муниципального образования Ейский район (далее – Дорожная карта) на период 2022 – 2024 гг. согласно приложению 1 к настоящему распоряжению.

1.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества муниципального образования Ейский район

(далее – Планируемые результаты) на период 2022 – 2024 гг. согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.

2. Назначить муниципальным координатором за организацию системы наставничества в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ муниципального образования Ейский район Г.П.Гришко, директора МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района».

3. Руководителям общеобразовательных организаций:

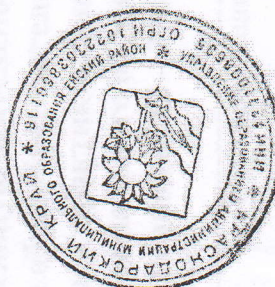
3.1. Организовать реализацию целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой.

3.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным распоряжением.

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на начальника отдела общего образования управления образованием администрации муниципального образования Ейский район Т.А.Фефелова.

5. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления



Л.С.Браун

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением начальника
управления образованием
от В.С.В. В.С.В. № 018-р

План мероприятий (дорожная карта)

реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам,

в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, в том числе с применением лучшего практического опыта обмена опытом обучающихся Ейский район на период 2022 – 2024 гг.

№/П/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучшего практического опыта обмена обучающимися (далее – целевая модель наставничества, ЦМН).			
1.1	Создание муниципальной рабочей группы по внедрению ЦМН на период 2022 – 2024 гг.	до 14.10.2022 г., далее ежегодно	заместитель начальника управления образованием Т.А.Фефелова, муниципальный координатор Г.П.Гришко	распоряжение начальника управления образования муниципального образования Ейский район
1.2	Утверждение муниципальной дорожной карты реализации ЦМН на период 2022 – 2024 гг.	до 14.10.2022 г., далее ежегодно	заместитель начальника управления образованием Т.А.Фефелова, муниципальный	распоряжение начальника управления образования муниципального

				координатор Г.П.Гришко	образования Ейский район
1.3	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН а образовательной организации; - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации.	до 14.10.2022 г., далее ежегодно	руководители общеобразовательных организаций	приказы образовательных организаций	
1.4	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, официальные ресурсы организаций – участников ЦМН	в течение года	руководители общеобразовательных организаций	размещенная информация в СМИ, в сети интернет, на официальных ресурсах образовательных организаций	
2. Организационная, методическая, экспертно – консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации ЦМН					
2.1	Координация программ наставничества в муниципальном образовании Ейский район	в течение года	муниципальный координатор Г.П.Гришко, заместитель директора МКУ «ИМЦ системы образования Ейский район» О.С.Быстрицкая	программы вебинаров для руководителей общеобразовательных организаций	
2.2	Консультирование по вопросам реализации ЦМН	в течение года	муниципальный координатор Г.П.Гришко, заместитель	распоряжение начальника управления образования муниципального	

			директора МКУ «ИМПЦ системы образования Ейский район» О.С.Быстрицкая	образования Ейский район
2.3	Утверждение и проведение мониторинга внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ	ежегодно до 2025 г.	муниципальный координатор Г.П.Гришко	распоряжение начальника управления образования муниципального образования Ейский район отчет управления образованием администрации муниципального образования Ейский район о внедрении системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ
2.4	Разработка и утверждение мероприятий, регулирующих реализацию мер стимулирования наставничества обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ	до 10.02.2023 г.	заместитель начальника управления образованием Т.А.Фефелова	распоряжение начальника управления образования муниципального образования Ейский район

3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1	Организация и проведение муниципального конкурса «Педагог – наставник»	ежегодно	муниципальный координатор Г.П.Гришко, начальник организационно – методического отдела МКУ «ИМЦ системы образований Ейский район» К.В.Горшкова	распоряжение начальника управления образования муниципального образования Ейский район
3.2	Участие в мастер – классах «Помощь всегда рядом: региональный опыт наставничества»	ежегодно	муниципальный координатор Г.П.Гришко, заместитель директора МКУ «ИМЦ системы образований Ейский район» О.С.Быстрицкая	распоряжение начальника управления образования муниципального образования Ейский район
3.3	Участие в научно – практической конференции по наставничеству «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	ежегодно	муниципальный координатор Г.П.Гришко, заместитель директора МКУ «ИМЦ системы образований Ейский район» О.С.Быстрицкая	распоряжение начальника управления образования муниципального образования Ейский район
4. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципального образования Ейский район				
4.1	Обновление базы наставляемых на период 2022 – 2024 гг.	ежегодно	руководители общеобразовательных организаций	приказы образовательных организаций
4.2	Разработка программно – методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	в течение года	руководители общеобразовательных организаций	приказы образовательных организаций
4.3	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча – знакомство;	в течение года	руководители общеобразовательных организаций	приказы образовательных организаций

	- пробная встреча; - встреча – планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча.		организаций	
4.4	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в форме личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в течение года	руководители общеобразовательных организаций	приказы образовательных организаций
4.5	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах общеобразовательных организаций	в течение года	руководители общеобразовательных организаций	приказы образовательных организаций
4.6	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	руководители общеобразовательных организаций	приказы образовательных организаций

Начальник управления



Л.С.Браун

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
распоряжением начальника управления
образования
от 18.04.2016 № 10

2013	2014	2015	2016
30	30	30	30
70	70	70	70
100	100	100	100
130	130	130	130
160	160	160	160
190	190	190	190
220	220	220	220
250	250	250	250
280	280	280	280
310	310	310	310
340	340	340	340
370	370	370	370
400	400	400	400
430	430	430	430
460	460	460	460
490	490	490	490
520	520	520	520
550	550	550	550
580	580	580	580
610	610	610	610
640	640	640	640
670	670	670	670
700	700	700	700
730	730	730	730
760	760	760	760
790	790	790	790
820	820	820	820
850	850	850	850
880	880	880	880
910	910	910	910
940	940	940	940
970	970	970	970
1000	1000	1000	1000

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

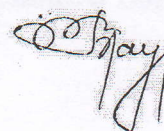
УТВЕРЖДЕНО

распоряжением начальника
управления образованием
от 19.09.2022 № 601-р

Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании Ейский район на период 2022 – 2024 гг.

Наименование показателя	2022	2023	2024
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории муниципального образования Ейский район, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории муниципального образования Ейский район, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории муниципального образования Ейский район, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	100	100	100
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Ейский район, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставника участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	70	80	85

Начальник управления



Л.С.Браун