

Согласовано:

председателем ПК

Е.В. Новикова



Утверждаю:

директор МБОУ ДО ДДТ

И.А. Дикая

протокол педагогического совета

№ 1 от « 12 ». 08.2020 г.

**Положение
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования дом детского творчества
муниципального образования Ейский район**

1. Общие положения

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал развитию инициативы в работе всего коллектива образовательного учреждения, расширению демократических форм управления, создаются и действуют органы самоуправления - общее собрание трудового коллектива муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования дом детского творчества муниципального образования Ейский район (в дальнейшем именуемое Учреждение).

1. Общее собрание трудового коллектива

2.1 Высшим органом самоуправления Учреждения является общее собрание трудового коллектива, которое:

- избирает Совет учреждения, определяет срок его полномочий, нормы и состав представительства;
- вносит необходимые изменения в установленном порядке в Устав Учреждения;
- утверждает основные стратегические направления совершенствования и развития Учреждения;

2.2 Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не менее двух раз в год. Общее собрание коллектива Учреждения вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых Учреждение является работодателем.

2.3 Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения считаются правомочными, если за них проголосовало не менее двух трети

участников собрания. Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива Учреждения.

2.4. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения относится:

- обсуждение и принятие Устава Учреждения с определением срока его полномочий;
- утверждение локальных актов Учреждения;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание её членов;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора и его согласования.