

**План по организации применения профессиональных стандартов
«Педагог» в ГБДОУ детский сад №51 комбинированного вида
Красносельского района Санкт-Петербурга.**

Цель: обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог» до 01.01.2020

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников образовательной организации в соответствии с требованиями профессионального стандарта
2. Совершенствование системы аттестации работников на основе профессионального стандарта

Пояснительная записка.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В соответствии с нормативной базой, в профессиональном стандарте выделена основная цель профессиональной деятельности, обозначены особые условия допуска к работе, описаны обобщенные трудовые функции и соответствующий им уровень квалификации.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности педагогических работников ДОУ, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планировании карьеры, для формирования должностных инструкций.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и других документов.

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
Организация рабочей группы по внедрению Профстандарта	Информационные материалы		
Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального		Зам.зав. по ВОР	2017 год.

стандарта «Педагог»: -организация обсуждения на педагогических, методических советах, методических объединениях и др. ; -размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения	Обновление материалов раздела сайта «Документы» Создание папки «Профстандарт педагога»		
Проведение тестирования воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта	Мероприятия по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта	Зам.зав. по ВОР	2017 год
Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе результатов тестирования.	Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения	Зам.зав. по ВОР, Рабочая группа	2017 год
Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.	План мероприятий	Зам.зав. по ВОР Рабочая группа ДОУ	Апрель 2017 год
Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом	Протокол педсовета № 4	Администрация ДОУ	Май 2017 г.
ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ			
1. Организация обучения педагогических работников			
Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представительных органов участников образовательных	План повышения квалификации	Зам.зав. по ВОР	2017-2020 .

отношений, аттестационных комиссий и др.			
2. Совершенствование методической работы			
Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога» Педагогические советы, семинары		Заведующий, Зам.зав. по ВОР	По мере необходимости 2017-2020
Участие педагогов в работе семинаров, научно – практических конференциях, муниципальных методических объединениях	Профессиональный рост	Заведующий, Зам.зав. по ВОР	Ежегодно, 2017-2020
Участие педагогов ДОУ в муниципальных конкурсах педагогического мастерства	Профессиональный рост	Зам.зав. по ВОР	2017-2020гг.
Использование в работе инновационной деятельности, способствующей росту профессиональной компетентности	Профессиональный рост	Заведующий, Зам.зав. по ВОР	Постоянно
3. Аттестация педагогических работников			
Перспективное и текущее планирование аттестации педагогов Составление плана аттестации педагогических работников. Консультационная поддержка: -процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; -процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую)	План аттестации педагогических работников Заявки на проведение квалификационных испытаний и аттестационных процедур	Администрация ДОУ	Ежегодно, сентябрь Ежегодно, октябрь
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия	Кадровое и организационно-методическое обеспечение	Администрация ДОУ	В течение 2017 – 2020 года

педагогических работников занимаемой должности.	деятельности аттестационной комиссии в ДОУ		
Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников	Протоколы заседаний аттестационной комиссии на соответствие педагогических работников занимаемой должности	Администрация ДОУ	В течение 2017 – 2020 учебного года
Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов	Отчёты педагогов	Администрация ДОУ	2017-2020уч.г.
4.Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ			
Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Лист самооценки	Администрация ДОУ, рабочая группа	2017-2020гг.
<p>Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.</p> <p>Утверждение планов самообразования педагогов</p> <p>-изучение нормативной и психолого–педагогической литературы</p> <p>-освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы</p> <p>-разработка диагностического инструментария</p> <p>-обучение на курсах повышения квалификации</p> <p>-участие в работе творческих групп района</p> <p>-обобщение собственного опыта педагогической деятельности</p>	<p>Индивидуальные планы развития педагогов</p> <p>Отчёты педагогов по темам самообразования; открытые мероприятия; методическая продукция; портфолио педагогов; мастер-класс; педагогический проект; профессиональные конкурсы</p>	<p>Зам.зав. по ВОР</p> <p>Педагоги ДОУ</p>	2017 -2020 гг.

Планируемые результаты

- 1.Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДООУ.
- 2.Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДООУ.
- 3.Совершенствование методического сопровождения образовательного процесса.
- 4.Повышение профессионального мастерства педагогов.
- 5.Внедрение современных технологий в образовательный процесс.