

ПРИНЯТО:
Советом образовательного
учреждения
ГБДОУ детского сада № 51
Красносельского района СПб
от «26» 12 2018г.
Протокол № 72/1

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом ГБДОУ
детский сад № 51
Красносельского района СПб
№ 26-А
От «09» 01 2019г.

ПОЛИТИКА

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 51 Красносельского района
Санкт-Петербурга по обеспечению доступности
и оказанию помощи инвалидам**

1. Цели и задачи политики по обеспечению условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а так же оказания им при этом необходимой помощи

1.1. Настоящая политика обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений в ДООУ детский сад № 51 Красносельского района СПб (далее – ДООУ) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов и образования работниками ДООУ (далее - Сотрудники).

1.2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок), иными нормативными правовыми актами.

1.3. Цель Политики ДООУ – обеспечение всем гражданам – получателям услуг в ДООУ, в том числе инвалидам и иным маломобильным гражданам, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых услуг, предоставляемых ДООУ без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами учреждения. Задачи Политики ДООУ:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками;

б) закрепление и разъяснение Сотрудникам ДООУ основных требований доступности объектов и предоставляемых услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к учреждению и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у Сотрудников единообразного понимания Политики учреждения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей Сотрудников - знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в ДООУ, включают:

а) определение должностных лиц ДООУ, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

в) создание условий для инвалидов и маломобильных граждан в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) создание условий доступности услуг для инвалидов и маломобильных граждан в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

д) обеспечение закупки оборудования для создания доступной среды жизнедеятельности инвалидов и маломобильных групп.

ж) отражение на официальном сайте ДОУ информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов учреждения и предоставляемых на нем услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

2. Используемые в политике понятия и определения

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

2.2. Инвалидность, является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области.

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

3. Основные принципы деятельности направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а так же оказание им при этом необходимой помощи

3.1. Деятельность ДОУ, направлена на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в ДОУ осуществляется на основе следующих основных принципов:

- a) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- b) не допускать дискриминацию;
- c) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- d) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского;
- e) многообразия и части человечества;
- f) равенство возможностей;
- g) доступность;
- h) равенство мужчин и женщин;
- i) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Все Сотрудники должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на Сотрудников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

5. Управление деятельностью ДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а так же оказание им при этом необходимой помощи

5.1. Эффективное управление деятельностью ДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия заведующего ДОУ, заместителя заведующего и Сотрудников.

5.2. Заведующий ДОУ определяет ключевые направления Политики, утверждает Политику, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации Политики в ДОУ.

5.3. Сотрудники ДОО осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с должностными инструкциями.

5.4. Основные положения Политики ДОО доводятся до сведения всех Сотрудников и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

6. Условия доступности объектов ДОО в соответствии с установленными требованиями

6.1. Возможность беспрепятственного входа в здание ДОО и выхода из него;

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников ДОО, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий;

6.3. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;

6.4. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;

6.5. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе по возможности дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля на контрастном фоне;

6.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, по возможности собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленному формату и порядку.

7. Условия доступности услуг ДОО в соответствии с установленными требованиями

7.1. Наличие при входе на объект вывески с названием ДОО, графиком работы, плана здания, выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля на контрастном фоне.

7.2. Оказание Сотрудниками помощи инвалидам, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;

7.3. Оказание Сотрудниками, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;

7.4. По возможности наличие в помещениях ДОО, предназначенном для проведения массовых мероприятий, индукционных петель и или звукоусиливающей аппаратуры.

7.6. Адаптация официального сайта ДОО для лиц с нарушениями зрения (слабовидящих).

7.7. Обеспечение по возможности предоставления услуг тьютора на основании соответствующей рекомендации в заключении Центральной психолого-медико-педагогической комиссии и индивидуальном программе реабилитации инвалида.

7.8. Оказание работниками ДОО иной необходимой помощи инвалидам в преодолении барьеров, мешающих получению услуг в сфере образования и использованию учреждения наравне с другими лицами.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований политики

8.1. Заведующий ДОО, его заместитель, и Сотрудники независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Внесение изменений.

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, заведующий ДОО обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящей политики.