

**План по минимизации коррупционных рисков, возникающих при реализации функций
МАУ «Савинский СДК» филиалы «Шолоховский СДК», «Центр досуга д.Слутка», «Дубровский СДК»**

№ п/п	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию
1	Привлечение к разработке проектов нормативно-правовых актов МАУ «Савинский СДК» филиалы «Шолоховский СДК», «Центр досуга д.Слутка», «Дубровский СДК», институтов гражданского общества в различных формах.	Разработка проектов нормативных правовых актов МАУ «Савинский СДК» филиалы «Шолоховский СДК», «Центр досуга д.Слутка», «Дубровский СДК», содержащих коррупциогенные факторы.	Постоянно	1. Директор учреждения
2	Контроль за строгим соблюдением процедуры осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд предусмотренной действующим законодательством РФ.	<ul style="list-style-type: none"> -Отказ от проведения мониторинга цен на товары, услуги, работы, а именно завышение начальных (максимальных) цен при осуществлении закупок. -Заключение договора без соблюдения способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя). -Отказ от конкурсных процедур. -Предоставление неполной, некорректной или разной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке. -Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником. -Дискриминационные изменения документации. -Неведение претензионной работы с организациями, нарушившими условия контракта (договора). 	Постоянно	1. Директор учреждения
3	Организация работы по контролю деятельности	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Постоянно	1. Директор учреждения 2. Специалисты МАУ «Савинский

	<p>работников, осуществляющих составление, заполнение и предоставление документов, справок, отчетности.</p> <p>Система согласования (визирования) документов ответственными лицами.</p> <p>Назначение ответственных лиц за предоставление отчетной документации.</p>			<p>СДК» филиалы «Шолоховский СДК», «Центр досуга д.Слутка», «Дубровский СДК»</p>
4	<p>Уменьшение необходимости личного взаимодействия (общения) сотрудника с гражданами и организациями.</p> <p>Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности.</p> <p>Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (организации) обязаны предоставить для реализации права.</p> <p>Разъяснение сотрудникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> -обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений 	<p>-Нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан и организаций.</p> <p>-Требование от граждан информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.</p> <p>-Нарушение сроков рассмотрения обращений.</p> <p>-Указанные действия осуществляются сотрудниками за незаконное вознаграждение, подарок, получение иной имущественной выгоды или с целью их истребования от обратившегося гражданина или организации.</p>	Постоянно	<p>1. Директор учреждения</p> <p>2. Специалисты МАУ «Савинский СДК» филиалы «Шолоховский СДК», «Центр досуга д.Слутка», «Дубровский СДК»</p>

5	<p>Усиление контроля за использованием бюджетных средств. Разъяснение сотрудникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств. Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных бюджетных средств</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Директор учреждения</p>
6	<p>Нормативное регулирование порядка оказания услуги; размещение на официальном сайте учреждения Положение о предоставлении услуг; совершенствование механизма отбора сотрудников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; осуществление контроля за исполнением Положения оказания услуг; разъяснение сотрудникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при предоставлении услуги</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1. Директор учреждения 2. Специалисты МАУ «Савинский СДК» филиалы «Шолоховский СДК», «Центр досуга д.Слутка», «Дубровский СДК»</p>

	коррупционных правонарушений.			
7	<p>Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений.</p> <p>Работа с заведующими филиалов об ответственности за сокрытие информации об отсутствии работника на рабочем месте.</p> <p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с локальными нормативными актами Учреждения по оплате труда работников.</p>	<p>- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте;</p> <p>- стимулирование труда, решение вопросов о премировании работников.</p>	Постоянно	1. Директор учреждения
8	<p>Осуществление контроля со стороны учредителя</p> <p>Разъяснения сотрудникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений 	<p>Необоснованное распределение бюджетных средств.</p> <p>Использование недостоверных исходных данных.</p> <p>Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных бюджетных средств.</p>	Постоянно	1. Директор учреждения