

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового
коллектива МБУДО «ДЮСШ»
Никольского района
Пензенской области
Протокол № 4
от 01.11.2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа" Никольского района Пензенской области
от 01.11.2022 г.

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет правовые и организационные основы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско - юношеская спортивная школа Никольского района Пензенской области (далее – МБУДО «ДЮСШ» Никольского района). Основанием для премирования и установления размеров стимулирующих выплат работникам МБУДО «ДЮСШ» Никольского района является настоящее положение МБУДО «ДЮСШ» Никольского района.

Положение о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Никольского района Пензенской области разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

Настоящее Положение принято на общем собрании трудового коллектива МБУДО «ДЮСШ» Никольского района большинством голосов, согласовано с председателем профсоюзного комитета, утверждено руководителем МБУДО «ДЮСШ» Никольского района.

В соответствии с Постановлением правительства Пензенской области от 30.10.2008 № 736-пП, Постановлением Главы администрации Никольского района Пензенской области от 9.12.2008г. № 674 МБУДО «ДЮСШ» Никольского района, устанавливает размеры и порядок выплат стимулирующего характера, а также разовых выплат с учётом показателей результатов труда, утверждаемых данным положением и с учётом мнения представительного органа работников.

Стимулирующие выплаты осуществляются за качественную и эффективную работу всем работникам образовательного учреждения, на основе оценки выполнения установленных критериев и показателей работы.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Стимулирующие выплаты за качественную и эффективную работу выплачиваются по результатам оценки выполнения, согласно утвержденных критериев деятельности каждого работника образовательного учреждения.

При определении размера стимулирующих выплат по результатам работы работникам образовательного учреждения каждому показателю устанавливается весовой коэффициент показателя в баллах.

Стимулирующая выплата рассчитывается следующим образом: сумма баллов каждого работника образовательного учреждения по результатам работы на рассматриваемый период умножается на стоимость 1 балла.

В данном Положении отражены критерии и показатели качества и результативности труда работников, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки.

Данное Положение действует с 1 ноября 2022 г. до введения нового.

В Положение могут вноситься изменения и дополнения принятые решением общего собрания трудового коллектива и утверждённые приказом директора образовательного учреждения.

Стимулирующие выплаты всем работникам осуществляются за счёт средств фонда стимулирования труда МБУДО «ДЮСШ» Никольского района.

Надбавки стимулируют работников к более качественному, эффективному, результативному труду. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

II. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам

Оценку критериев выполнения работы и распределение выплат стимулирующего характера работникам МБУДО «ДЮСШ» Никольского района осуществляет рабочая группа, созданная для этих целей на общем собрании педагогического коллектива и утверждённая приказом образовательного учреждения.

По решению директора на основании его приказа работникам МБУДО «ДЮСШ» Никольского района выплачиваются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работ (за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год);

- за востребованность детского объединения (группы) по сертификатам персонифицированного финансирования дополнительного образования детей;

- за образцовое качество выполняемых работ (за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год);

- премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, девять месяцев, год).

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в течение периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- выполнение нормативов комплекса ГТО на знак (золотой, серебряный, бронзовый).

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя МБУДО «ДЮСШ» Никольского района в пределах утверждённых бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУДО «ДЮСШ» Никольского района, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Детско – юношеской спортивной школой на оплату труда работников.

В связи с реализацией персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, когда «деньги следуют за учеником», повышается заинтересованность учреждения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы, в привлечении детей и тренерам – преподавателям у которых обучаются учащиеся по сертификатам персонифицированного финансирования дополнительного образования производятся ежемесячно стимулирующие выплаты за востребованность детского объединения (группы) согласно критериев оценочного листа (приложение 1.1, 1.2 положения).

В состав рабочей группы входят:

Работники образовательного учреждения, которые избираются на общем собрании педагогического коллектива.

Рабочая группа избирается сроком на 1 год, по мере производственной необходимости состав рабочей группы может меняться решением общего собрания трудового коллектива и утверждённой приказом директора образовательного учреждения. Каждый работник образовательного учреждения, представляет в рабочую группу заполненный оценочный лист по выполнению критериев за соответствующий период, согласно приложениям 1.1, 1.2, 2 и 3 и аналитическую справку о работе. Аналитическая справка должна содержать текстовую часть (краткий анализ работы с приведением конкретных цифр, процентов, фамилий учащихся и др.) и анализ выполнения утверждённых критериев.

Количество баллов в оценочном листе ежемесячно не должно превышать – 90 (баллы превышающее 90 – переносятся на следующий период).

В случае установления рабочей группой существенных нарушений, представленные результаты возвращаются работнику для исправления и доработки.

Работнику, не предоставившему оценочный лист и аналитическую справку, баллы не начисляются.

Результаты оценки показателей результативности и эффективности работы работников образовательного учреждения на выплату стимулирующей части фонда оплаты труда за соответствующий период оформляются в итоговый сводный оценочный лист.

Итоговый сводный оценочный лист составляется в одном экземпляре и подписывается

председателем и членами рабочей комиссии с указанием фамилии, имени, отчества председателя и членов рабочей группы. В случае запроса работника о выдаче копии итогового сводного оценочного листа, ему выдается копия, заверенная подписью руководителя образовательного учреждения и печатью.

После получения итогового сводного оценочного листа, рабочей группы руководитель образовательного учреждения издает приказ о выплате стимулирующих выплат за результативность и эффективность работы работникам учреждения за соответствующий период и передаёт его с приложением оригиналов итогового сводного оценочного листа в бухгалтерию для начисления выплат.

Оценочные листы заполняются до 23 числа текущего месяца, результативность с 24 по 31 число вносится в оценочный лист следующего периода.

III. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности работников

В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 3 дней с момента ознакомления его с итоговым сводным оценочным листом с его баллами, работник вправе подать заявление, а рабочая группа обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Заявление работников образовательного учреждения по другим основаниям рабочей группой не принимаются и не рассматриваются.

Рабочая группа обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника образовательного учреждения и дать ему ответ по результатам проверки в течение 3 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, рабочая группа принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок, по решению рабочей группы допускается проведение внеплановых заседаний с обсуждением оперативных и частных вопросов по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, внесение изменений в положение, решение персональных вопросов.

IV. Единовременные выплаты работникам

Работникам МБУДО «ДЮСШ» Никольского района стимулирование может выплачиваться в виде единовременных выплат:

- тренерам – преподавателям, старшим тренерам – преподавателям, педагогам – организаторам, инструкторам по физической культуре за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, образцовое содержание документации и за высокие спортивные результаты воспитанников;
- заместителю директора по УВР школы за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, образцовое содержание школьной документации;
- заместителю директора по ХЧ за обеспечение сохранности оборудования и школьного имущества, за оперативное решение проблем обеспечения образовательного учреждения инвентарём и оборудованием, за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы.
- заведующим ФОК за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, образцовое содержание документации; за содержание участка в образцовом состоянии.
- водителю за обеспечение сохранности автотранспорта, за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы;
- младшему обслуживающему персоналу за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, не входящих в круг основных обязанностей, за содержание участка в образцовом состоянии.

Единовременные выплаты работникам образовательного учреждения осуществляется на основании приказа директора, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишение:

- Нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

- Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.
- Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности.
- Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей.
- Халатное отношение к сохранности материально-технической базы образовательного учреждения.
- Если на работника образовательного учреждения в полугодии, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему могут быть не установлены.
- Нарушение трудовой дисциплины: за не отработку рабочего времени, за не своевременное оформление отчётной документации (списков групп, протоколы ОФП, календари спортивно-массовых мероприятий, отчёты по проводимым и выездным соревнованиям (следующий день после мероприятия),
- за не выполнение приказов администрации ДЮСШ,
- за не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых мероприятий (за 2 недели), о выездах на соревнования (за 1 неделю),
- за не информирование администрации ДЮСШ о выездах на соревнования, не оформление документов на выезд (получение приказа),
- за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.

Приложение 1.1

Положения
о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат
работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»
Никольского района Пензенской области
от 01 ноября 2022 г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности

(Должность, Фамилия, Имя, Отчество)
За _____ 20__ 2 год
(период)

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
№ п/п	<i>Педагогические работники: тренеры – преподаватели и инструктора по физической культуре.</i>		
	<i>Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы представлены следующие подтверждающие документы: копии грамот, протоколов, положений, официальных вызовов на соревнования и курсов, копии программ, приказов.</i>		
Официально зафиксированные достижения учащихся в соревнованиях:			
Игровые и командные виды спорта			
1	Соревнования городского и районного уровня: Первенство ДЮСШ Никольского района	Максимум - 15 баллов	
		1 место – 7 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 5 баллов	Личный - зачёт 1 место – 1,5 балла 2 место – 1 балл 3 место – 0,5 баллов
2	Соревнования областного уровня (г. Никольск) - Открытое Первенство города - Открытое Первенство ДЮСШ Никольского района	1 место – 9 баллов 2 место – 7 баллов 3 место – 6 баллов	Личный - зачёт 1 место – 2 балла 2 место – 1,5 балла 3 место – 1 балл
3	Соревнования областного уровня: Выезд - открытые Первенства городов, районов Пензенской области - Открытые Первенства ДЮСШ, и другое.	1 место – 15 баллов 2 место – 12 баллов 3 место – 9 баллов Участие – 3 балла	Личный - зачёт 1 место – 2 балла 2 место – 1,5 балла 3 место – 1 балл
4	Первенство Пензенской области, Кубок Пензенской области, Кубок Федерации, Этапы	1 место – 27 баллов 2 место – 23 балла 3 место – 18 баллов Участие – 8 баллов (Участие за выезд)	Личный - зачёт 1 место – 5 баллов 2 место – 3 баллов 3 место – 2 баллов
5	Открытые Первенства городов Российской Федерации, открытые Кубки городов	1 место – 35 баллов 2 место – 30 баллов 3 место – 25 баллов Участие – 15 баллов	Личный - зачёт 1 место – 8 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 4 баллов
6	Соревнования российского уровня: Первенства Приволжского Федерального Округа, Всероссийские соревнования (с отбором на Россию)	1 место – 50 баллов 2 место – 40 баллов 3 место – 30 баллов Участие – 20 баллов	Личный - зачёт 1 место – 15 баллов. 2 место – 10 баллов. 3 место – 8 баллов. Участие – 5 баллов
7	Первенство России	1 место – 90 баллов 2 место – 80 баллов 3 место – 60 баллов Участие – 30 баллов	Личный - зачёт 1 место – 20 баллов. 2 место – 15 баллов. 3 место – 10 баллов. Участие – 8 баллов
8	Соревнования международного уровня: Первенство Европы	1 место – 110 баллов 2 место – 80 баллов 3 место – 55 баллов Участие – 40 баллов	Личный - зачёт 1 место – 25 баллов. 2 место – 20 баллов. 3 место – 15 баллов. Участие – 10 баллов
9	Первенство Мира	1 место – 130 баллов 2 место – 110 баллов 3 место – 80 баллов Участие – 60 баллов	Личный - зачёт 1 место – 30 баллов. 2 место – 25 баллов. 3 место – 20 баллов. Участие – 15 баллов
10	Участие в конкурсах, проектах и акциях профессионального мастерства	Муниципальные 1 м – 10 баллов. 2 м – 8 баллов 3 м – 6 баллов Участие – 5 б	Областные 1 м. – 15 баллов. 2 м – 13 баллов. 3 м – 11 баллов. Участие – 8 б
			Всероссийские 1 м – 30 баллов. 2 м – 25 баллов. 3 м – 20 баллов. Участие – 15 баллов. Максимум 30 баллов
11	Выезд с детьми на сборы и в летние оздоровительные лагеря -организация учебно – тренировочных сборов на базе ДЮСШ (при наличии приказа, оформление всех документов)	Выезд на сборы и лагеря за пределы района- 2 балла за каждый день	База ДЮСШ -1 балл за каждый день
12	Личное участие работника в соревнованиях.	Областной уровень – 5 баллов, Районный уровень –	Уровень образовательного учреждения – 1 балл за каждое мероприятие

13	Наличие собственных методических и дидактических разработок, авторских программ, рекомендаций, учебных пособий, применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе	2 балла Педагог является автором программы дополнительного образования (при утверждении образовательного Учреждения)	- 10 баллов.
14	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, открытых занятий, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество).	Областной. уровень - 10 бал Район. уровень - 5 бал	Уровень образовательного учреждения – 2 балла за каждое мероприятие
15	Участие в обучающих семинарах по профессиональной деятельности	областной уровень всероссийский уровень	3 балла 5 баллов
16	За подготовку воспитанников впервые выполнивших норматив: взрослые разряды за каждого воспитанника		Максимально –20 баллов
	I - II - III -	10 баллов 6 баллов 4 балла	
	КМС за каждого воспитанника Ежемесячная доплата в течении года	30 баллов	
	МС за каждого воспитанника Ежемесячная доплата в течении года	50 баллов	
17	Ежемесячная доплата в течении года: Призеров Первенства России	1 место – 50 баллов 2 место - 40 баллов 3 место - 30 баллов	Личный - зачёт 1 место - 20 баллов. 2 место - 15 баллов. 3 место - 10 баллов. Участие - 8 баллов
	Призеров Первенства Европы	1 место – 80 баллов 2 место - 65 баллов 3 место - 50 баллов	1 место - 25 баллов. 2 место - 20 баллов. 3 место - 15 баллов. Участие – 10 баллов
	Призеров Первенства Мира	1 место – 140 баллов 2 место- 110 баллов 3 место - 70 баллов	1 место - 30 баллов. 2 место - 25 баллов. 3 место - 20 баллов. Участие – 15 баллов
18	Взаимодействие тренера- преподавателя с населением города и района с целью привлечения денежных средств (через расчётный счёт ДЮСШ).		
	от 1000 руб. до 3000 руб.	5 баллов	
	от 3000 руб. до 5000 руб.	10 баллов	
	от 5000 руб. до 10000 руб. Свыше 10000 руб.	15 баллов 20 баллов	
19	Передача спортсменов в УОР (за каждого воспитанника) -ШВСМ (ЦСП)	20 баллов 30 баллов	
20	Замещение на время выездов на соревнования, больничных (при наличии приказа на замещение).	1 день - 2 балл	
21	Награждение ведомственными и правительственными грамотами и наградами (при получении).		
	Районными	5 балла	
	Областными	10 баллов	
	Российскими	30 баллов	
22	Прохождение курсов повышения квалификации (при наличии удостоверения) не менее 72 часа не менее 16 часов	30 баллов 15 баллов	Максимально – 30 баллов
23	Организация и проведение соревнований	Городское, Районное-6 баллов Областное - 8 баллов	Максимально 12 баллов
24	Участие в мероприятиях по приёму нормативов ГТО	1 балл за 1 мероприятие	
25	Работа с оценочными листами (Рабочая группа)	5 балл	
26	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак: «золотой» знак – 20 баллов	«серебряный»зна К – 15 баллов	«бронзовый» знак – 10 баллов
27	Участие работника в наставнической деятельности: - в роли наставника	5 баллов	
	- в роли куратора наставнической деятельности	5 баллов	

28	<p>Нарушение трудовой дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не отработка рабочего времени; - не своевременное оформление отчетной документации (списков групп, протоколы ОФП, календари спортивно-массовых мероприятий, отчеты по проводимым и выездным соревнованиям (следующий день после мероприятия); - не выполнение приказов администрации ДЮСШ; - не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых мероприятий (за 2 недели), об выездах на соревнования (за 1 неделю), - не оформление документов на выезд (соревнования) - не предоставление подтверждающих документов - не явка на судейства комплекса ГТО - за не проведение мероприятий на тему «Антидопинг» ежемесячно до 21 числа текущего месяца. - за не предоставление копии сертификатов по обучению на тему «Антидопинг» ежемесячно до 4 числа текущего месяца. 		минус 20% баллов от общего кол-ва баллов по оценочному листу за месяц
----	--	--	---

Количество баллов

Члены экспертного совета _____

С результатами оценки, экспертного совета, моего портфолио ознакомлен

Дата

подпись

расшифровка подписи

Приложение 1.2

Положения
о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат
работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»
Никольского района Пензенской области
от 01 ноября 2022 г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности

(Должность, Фамилия, Имя, Отчество)
За _____ 20__ 2 год
(период)

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
№ п/п	Педагогические работники: тренера – преподаватели и инструктора по физической культуре.		
	Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы предоставлены следующие подтверждающие документы: копии грамот, протоколов, положений, официальных вызовов на соревнования и курсов, копии программ, приказов.		
Официально зафиксированные достижения учащихся в соревнованиях: Личные виды спорта (командный зачет)			
1	Соревнования городского и районного уровня: Открытое первенство ДЮСШ Никольского района	Максимум - 15 баллов	
		1 место – 1,5 балла 2 место - 1 балл 3 место – 0,5 баллов	Максимально – 15 баллов
2	Соревнования областного уровня: - открытые Первенства районов Пензенской области	1 место - 2 балла 2 место – 1,5 балла 3 место - 1 балл Участие - 2 балла	Максимально – 15 баллов
3	Открытые Первенства городов Российской Федерации	1 место - 8 баллов 2 место – 6 баллов 3 место - 5 баллов Участие – 3 балла	
4	Кубок Пензенской области	1 место - 10 баллов. 2 место - 8 баллов. 3 место – 5 баллов. Участие – 3 балла	
5	Первенство Пензенской области, Этапы Кубка области (с отбором), Губернаторские эстафеты	1 место – 15 баллов 2 место- 12 баллов 3 место- 10 баллов Участие за выезд -5 баллов	
6	Соревнования российского уровня: Первенства Приволжского Федерального Округа, Всероссийские соревнования (с отбором на Первенство России)	1 место - 25 баллов. 2 место - 20 баллов. 3 место - 15 баллов. Участие -10 баллов	
7	Первенство России	1 место - 45 баллов. 2 место - 40 баллов. 3 место – 30 баллов. Участие –15 баллов	
8	Соревнования международного уровня: Первенство Европы	1 место - 80 баллов. 2 место - 60 баллов. 3 место – 40 баллов. Участие – 20 баллов	
9	Первенство Мира	1 место - 100 баллов. 2 место - 80 баллов. 3 место – 60 баллов. Участие – 30 баллов	
10	Участие в конкурсах, проектах и акциях профессионального мастерства	Муниципальные 1 м – 10 баллов. 2 м – 8 балла. 3 м – 6 балла. Участие – 5 б	Областные 1 м – 15 баллов. 2 м – 13 баллов. 3 м – 11 баллов. Участие – 8 б Всероссийские 1 м – 30 баллов. 2 м – 25 баллов. 3 м – 20 баллов. Участие – 15 баллов. Максимум 30 баллов
11	Выезд с детьми на сборы и в летние оздоровительные лагеря -организация учебно – тренировочных сборов на базе ДЮСШ (при наличии приказа, оформление всех документов)	Выезд на сборы и лагеря за пределы района- 2 балла за каждый день	База ДЮСШ -1 балл за каждый день
12	Личное участие работника в соревнованиях.	Областной уровень – 5 баллов, Районный уровень – 2 балла	Уровень образовательного учреждения – 1 балл за каждое мероприятие
13	Наличие собственных методических и дидактических разработок, авторских программ, рекомендаций, учебных пособий, применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе	Педагог является автором программы дополнительного образования (при утверждении	- 10 баллов.

		образовательного Учреждения)	
14	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, открытых занятий, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество).	Областной. уровень - 10 балл Район. уровень - 5 балл	Уровень образовательного учреждения – 2 балла за каждое мероприятие
15	Участие в обучающихся семинарах по профессиональной деятельности	областной уровень всероссийский уровень	3 балла 5 баллов
16	За подготовку воспитанников впервые выполнивших норматив:		
	взрослые разряды за каждого воспитанника		Максимально-20 баллов
	I -	10 баллов	
	II -	6 баллов	
	III -	4 балла	
	КМС за каждого воспитанника	30 баллов	
	Ежемесячная доплата в течении года		
	МС за каждого воспитанника	50 баллов	
	Ежемесячная доплата в течении года		
17	Ежемесячная доплата в течении года:		
	Призеров Первенства России	Лично - командный зачёт 1 место - 25 баллов. 2 место - 20 баллов. 3 место - 15 баллов	
	Призеров Первенства Европы	Лично - командный зачёт 1 место - 40 баллов. 2 место - 35 баллов. 3 место - 25 баллов	
	Призеров Первенства Мира	Лично - командный зачёт 1 место - 70 баллов. 2 место - 60 баллов. 3 место - 50 баллов.	
18	Взаимодействие тренера- преподавателя с населением города и района с целью привлечения денежных средств (через расчётный счёт ДЮСШ).		
	от 1000 руб. до 3000 руб.	5 баллов	
	от 3000 руб. до 5000 руб.	10 баллов	
	от 5000 руб. до 10000 руб.	15 баллов	
	Свыше 10000 руб.	20 баллов	
19	Передача спортсменов в УОР (за каждого воспитанника) -ШВСМ (ЦСП)	20 баллов 30 баллов	
20	Замещение на время выездов на соревнования, больничных (при наличии приказа на замещение).	1 день - 2 балл	
21	Награждение ведомственными и правительственными грамотами и наградами (при получении).		
	Районными	5 балла	
	Областными	10 баллов	
	Российскими	30 баллов	
22	Прохождение курсов повышения квалификации (при наличии удостоверения)	не менее 72 часа не менее 16 часов	Максимально – 30 баллов
		30 баллов 15 баллов	
23	Организация и проведение соревнований	Городское, Районное-6 баллов Областное - 8 баллов	Максимально 12 баллов
24	Участие в мероприятиях по приёму нормативов ГТО	1 балл за 1 мероприятие	
25	Работа с оценочными листами (Рабочая группа)	5 балл	
26	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак:	«золотой» знак – 20 баллов «серебряный» знак – 15 баллов «бронзовый» знак – 10 баллов	
27	Участие работника в наставнической деятельности: - в роли наставника - в роли куратора наставнической деятельности	5 баллов 5 баллов	
28	Нарушение трудовой дисциплины: - не отработка рабочего времени; - не своевременное оформление отчётной документации (списков групп, протоколы ОФП, календари спортивно-массовых мероприятий, отчёты по проводимым и выездным соревнованиям (следующий день после		минус 20% баллов от общего кол-ва баллов по оценочному листу за месяц

мероприятия); - не выполнение приказов администрации ДЮСШ; - не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых мероприятий (за 2 недели), об выездах на соревнования (за 1 неделю), - не оформление документов на выезд (соревнования) - не предоставление подтверждающих документов - не явка на судейства комплекса ГТО - за не проведение мероприятий на тему «Антидопинг» ежемесячно до 21 числа текущего месяца. - за не предоставление копии сертификатов по обучению на тему «Антидопинг» ежемесячно до 4 числа текущего месяца.		
---	--	--

Члены экспертного совета _____

Количество баллов _____

С результатами оценки, экспертного совета, моего портфолио ознакомлен

Дата

подпись

расшифровка подписи

Приложение 2

Положения

о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Никольского района Пензенской области от 01 ноября 2022 г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности

(Должность, Фамилия, Имя, Отчество)

За _____ 20__ 2 год

(период)

№ п/п	Показатели		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
<u>Педагог-организатор, методист</u>			
<i>Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы предоставлены следующие подтверждающие документы: копии грамот, протоколов, положений, официальных вызовов на соревнования и курсов, копии программ, копии приказов.</i>			
1	Выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ	10 баллов	Областной. уровень - 10 баллов, Район. уровень - 5 балла, Уровень образовательного учреждения – 2 балл за каждое мероприятие
2	Заполнение форм и отчетности сайта busgov.ru		5 баллов
3	Подготовка документов, презентаций для участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах, акциях и других мероприятиях.		5 баллов
4	Личное участие работника в соревнованиях.	Областной уровень – 5 баллов, Районный уровень – 2 балла	Уровень образовательного учреждения – 1 балл за каждое мероприятие
5	Участие в конкурсах, проектах, акциях и др. мероприятиях профессионального мастерства	30 баллов	Муниципальные 1 м – 10 баллов. 2 м – 8 балла. 3 м – 6 балла. Участие – 5 баллов Областные 1 м. – 15 баллов. 2 м – 13 баллов. 3 м – 11 баллов. Участие – 8 баллов Всероссийские 1 м – 30 баллов. 2 м – 25 баллов. 3 м – 20 баллов. Участие – 15 баллов. Максимум 30 баллов
6	Подготовка анализа работы педагогических работников для аттестации (за каждого)	5 баллов,	максимум – 10 баллов
7	Участие в обучающихся семинарах по профессиональной деятельности	областной уровень всероссийский уровень	3 балла 5 баллов Максимум 12 баллов
8	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, открытых занятий, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество).		Областной. уровень - 10 баллов, Район. уровень - 5 баллов, Уровень образовательного учреждения – 2 балла за каждое мероприятие
9	Прохождение курсов повышения квалификации (при наличии удостоверения) - не менее 72 часа - не менее 16 часов		30 баллов 15 баллов
10	За подготовку документов для награждения педагогических работников	2 балла	Максимальное - 10 баллов
11	Взаимодействие педагога-организатора с населением города и района с целью привлечения денежных средств (через расчётный счёт ДЮСШ).		от 1000 руб. до 3000 руб. – 5 баллов от 3000 руб. - 5000 руб. - 10 баллов от 5000 руб. - 10000 руб. - 15 баллов Свыше 10000 руб. - 20 баллов
12	Разработка локальных актов учреждения: устава, программ, положений, инструкций, правил, подготовка экономических расчётов, введение новых платных тарифов и др..	5 баллов	максимум - 5 баллов

13	За подготовку участника (трёнера) областных конкурсов авторских программ дополнительного образования детей, организации воспитательного процесса в МБУДО «ДЮСШ» Никольского района, других профессиональных конкурсов, проводимых: Министерством образования Пензенской области, Облспорткомитетом, Министерством образования и науки РФ.	25 баллов	Муниципальные 1 м – 8 баллов. 2 м – 6 балла. 3 м – 4 балла. За участие – 3 балл. Областные 1 м – 13 баллов. 2 м – 11 баллов. 3 м – 9 баллов. За участие – 8 баллов.	Всероссийские 1 м – 20 баллов. 2 м – 18 баллов. 3 м – 16 баллов. За участие – 10 баллов
14	Награждение ведомственными и правительственными грамотами и наградами (при получении).			
	Районными		5 балла	
	Областными		10 баллов	
	Российскими		30 баллов	
15	Выезд, с детьми (больше 6 человек) в летние оздоровительные лагеря, на базе ДЮСШ (при наличии приказа)		Выезд - 2 балл за каждый день ДЮСШ - 1 балл за каждый день	
16	Нарушение трудовой дисциплины: - за не отработку рабочего времени; - за не своевременное оформление отчётной документации - за не выполнение приказов администрации ДЮСШ; - за не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых мероприятий (за 2 недели) - за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, - за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы. - за не проведение мероприятий на тему «Антидопинг» ежемесячно до 21 числа текущего месяца. - за не предоставление копии сертификатов по обучению на тему «Антидопинг» ежемесячно до 4 числа текущего месяца.		Минус 20% баллов, от общего кол-ва баллов, по оценочному листу за месяц	
17	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак:		«золотой» знак – 20 баллов «серебряный» знак – 15 баллов «бронзовый» знак – 10 баллов	
18	Участие работника в наставнической деятельности: - в роли наставника - в роли куратора наставнической деятельности	5 баллов 5 баллов		
19	Участие в мероприятиях по приёму нормативов ГТО	1 балл за 1 мероприятие		
20	Участие в организации и проведения спортивно-массовых мероприятий в праздничные дни и не рабочее время (суббота, воскресенье)		Муниципальный уровень – 3 балла за 1 мероприятие Областной уровень - 6 баллов за 1 мероприятие	

Члены экспертного совета _____

Количество баллов _____

С результатами оценки, экспертного совета, моего портфолио ознакомлен

Дата _____

подпись _____

расшифровка подписи _____

Приложение 3

Положения
о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат
работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»
Никольского района Пензенской области
от 01 ноября 2022 г.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности

(Должность, Фамилия, Имя, Отчество)
За _____ 20__ 2 год
(период)

№ п/п	Показатели	Максимальный балл						
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы								
<u>Заместитель директора по УВР и заведующие</u>								
Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы предоставлены следующие подтверждающие документы: копии грамот, документов о прохождении курсов, копии приказов								
1	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, открытых занятий, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество).	Областной уровень - 10 баллов, Район. уровень - 5 баллов, Уровень образовательного учреждения - 2 балла за каждое мероприятие						
2	Заполнение форм и отчетности сайта busgov.ru	5 баллов						
3	Подготовка документов, презентаций для участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах, акциях и других мероприятиях.	5 балла						
4	Участие в конкурсах, проектах, акциях и др. мероприятиях профессионального мастерства	<table border="1"> <tr> <td>Муниципальные 1 м – 10 баллов. 2 м – 8 балла. 3 м – 6 балла. Участие – 5 баллов</td> <td>Всероссийские 1 м – 30 баллов. 2 м – 25 баллов. 3 м – 20 баллов. Участие – 15 баллов. Максимум 30 баллов</td> <td>максимум 30 баллов</td> </tr> <tr> <td>Областные 1 м. – 15 баллов. 2 м – 13 баллов. 3 м – 11 баллов. Участие – 8 баллов</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Муниципальные 1 м – 10 баллов. 2 м – 8 балла. 3 м – 6 балла. Участие – 5 баллов	Всероссийские 1 м – 30 баллов. 2 м – 25 баллов. 3 м – 20 баллов. Участие – 15 баллов. Максимум 30 баллов	максимум 30 баллов	Областные 1 м. – 15 баллов. 2 м – 13 баллов. 3 м – 11 баллов. Участие – 8 баллов		
Муниципальные 1 м – 10 баллов. 2 м – 8 балла. 3 м – 6 балла. Участие – 5 баллов	Всероссийские 1 м – 30 баллов. 2 м – 25 баллов. 3 м – 20 баллов. Участие – 15 баллов. Максимум 30 баллов	максимум 30 баллов						
Областные 1 м. – 15 баллов. 2 м – 13 баллов. 3 м – 11 баллов. Участие – 8 баллов								
5	Личное участие работника в соревнованиях.	Областной уровень – 5 баллов, Районный уровень – 2 балла Уровень образовательного учреждения – 1 балл за каждое мероприятие						
6	Участие в обучающихся семинарах по профессиональной деятельности	областной уровень всероссийский уровень 3 балла 5 баллов						
7	Прохождение курсов и семинаров повышения квалификации (при наличии удостоверения)	- не менее 72 часа - 30 баллов - не менее 16 часов - 15 баллов						
8	Подготовка анализа работы педагогических работников для аттестации (за каждого)	- 5 балла максимум - 10 баллов						
9	За подготовку документов для награждения педагогических работников	- 2 балла - 10 баллов						
10	Сохранность контингента обучающихся ДЮСШ Количество обучающихся в течение учебного года (или в конце учебного года) количество занимающихся в ДЮСШ в начале учебного года	от 1 - 0,8 - 3 балла от 0,79 - 0,6 - 2 балла от 0,59 - 0,4 - 1 балл						
11	Разработка локальных актов учреждения: устава, программ, положений, правил, подготовка экономических расчётов, введение новых платных тарифов и др.	- 5 баллов - 5 баллов						
12	Взаимодействие с населением города и района с целью привлечения денежных средств (через расчётный счёт ДЮСШ).	от 1000 руб. до 3000 руб. - 5 баллов от 3000 руб. - 5000 руб. - 10 баллов от 5000 руб. - 10000 руб. - 15 баллов Свыше 10000 руб. - 20 баллов						
13	За подготовку участника (тренера) областных конкурсов авторских программ дополнительного образования детей, организации воспитательного процесса в МБУДО «ДЮСШ» Никольского района, других профессиональных конкурсов, проводимых Министерством образования Пензенской области, Облспорткомитетом, Министерством образования и науки РФ.	25 баллов <table border="1"> <tr> <td>Муниципальные 1 м – 8 баллов. 2 м – 6 балла. 3 м – 4 балла. За участие – 3 балл.</td> <td>Всероссийские 1 м – 20 баллов. 2 м – 18 баллов. 3 м – 16 баллов. За участие – 10 баллов</td> </tr> <tr> <td>Областные 1 м. – 13 баллов. 2 м – 11 баллов. 3 м – 9 баллов. За участие – 8 баллов.</td> <td></td> </tr> </table>	Муниципальные 1 м – 8 баллов. 2 м – 6 балла. 3 м – 4 балла. За участие – 3 балл.	Всероссийские 1 м – 20 баллов. 2 м – 18 баллов. 3 м – 16 баллов. За участие – 10 баллов	Областные 1 м. – 13 баллов. 2 м – 11 баллов. 3 м – 9 баллов. За участие – 8 баллов.			
Муниципальные 1 м – 8 баллов. 2 м – 6 балла. 3 м – 4 балла. За участие – 3 балл.	Всероссийские 1 м – 20 баллов. 2 м – 18 баллов. 3 м – 16 баллов. За участие – 10 баллов							
Областные 1 м. – 13 баллов. 2 м – 11 баллов. 3 м – 9 баллов. За участие – 8 баллов.								

14	Награждение ведомственными и правительственными грамотами и наградами (при получении).	Районными - 5 баллов Областными - 10 баллов	Российскими - 30 баллов
15	Стабильность педагогического коллектива, привлечение и сохранность молодых специалистов (по итогам окончания учебного года)	- 2 балла	
16	Нарушение трудовой дисциплины: - за не отработку рабочего времени; - за не своевременное оформление отчётной документации - за не выполнение приказов администрации ДЮСШ; - за не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых мероприятий (за 2 недели), о выездах на соревнования (за 1 неделю). - за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, - за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.	минус 20 % баллов от общего кол-во баллов по оценочному листу за месяц.	
17	Положительная динамика снижения правонарушений учащимися	1 балл (за каждого учащегося снятого с учёта)	
18	Оформление документации на присвоение разрядов воспитанников	- 3 балла	
19	Организация и проведение соревнований	Максимально – 12 баллов	Городское, районное - 6 баллов Областное - 8 баллов
20	Привлечение населения города и района к систематическим занятиям физической культурой и спортом	Увеличение количества посетителей за отчётный период в сравнении за соответствующий период прошлого года (сведения предоставляются за предыдущий период)	3 балла
21	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак:	«золотой» знак – 20 баллов «серебряный» знак – 15 баллов «бронзовый» знак – 10 баллов	
22	Участие в мероприятиях по приёму нормативов ГТО	1 балл за 1 мероприятие	
23	Образцовое выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонтных работ (помещений, оборудования, инвентаря)	5 баллов	
24	Непосредственное выполнение работником ремонтных работ оборудования и помещений бассейна «Лазурный», ФОК «Олимп», КОЦ.	10 баллов	
25	Участие работника в наставнической деятельности: - в роли наставника - в роли куратора наставнической деятельности	5 баллов 5 баллов	
26	Участие в организации и проведения спортивно-массовых мероприятий в праздничные дни и не рабочее время (суббота, воскресенье)	Муниципальный уровень – 3 балла за 1 мероприятие Областной уровень - 6 баллов за 1 мероприятие	

Количество баллов _____

Члены экспертного совета _____

С результатами оценки экспертного совета, моего портфолио ознакомлен

Дата _____

подпись _____

расшифровка подписи _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности

(Должность, Фамилия, Имя, Отечество)
За _____ 20__ 2 год
(период)

№ п/п	Показатели	Максимальный балл	Баллы
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
<i>Заместитель директора по ХЧ</i>			
Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы предоставлены следующие подтверждающие документы: копии грамот, документов о прохождении курсов, копии приказов			
1	Личное участие работника в соревнованиях.	Областной уровень – 5 баллов, Районный уровень – 2 балла Уровень образовательного учреждения – 1 балл за каждое мероприятие	
2	Участие в обучающих семинарах по профессиональной деятельности	областной уровень всероссийский уровень	3 балла 5 баллов
3	Прохождение курсов и семинаров повышения квалификации (при наличии удостоверения)	- не менее 72 часа - 30 баллов - не менее 16 часов - 15 баллов	
4	Разработка локальных актов учреждения: устава, программ, положений, инструкций, правил, подготовка экономических расчётов, введение новых платных тарифов и др..	- 5 баллов	максимум- 5 баллов
5	Награждение ведомственными и правительственными грамотами и наградами (при получении).	Районными - 5 баллов Областными - 10 баллов Российскими - 30 баллов	
6	Нарушение трудовой дисциплины: - за не отработку рабочего времени; - за не своевременное оформление отчётной документации - за не выполнение приказов администрации ДЮСШ; - за не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых мероприятий (за 2 недели), о выездах на соревнования (за 1 неделю). - за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, - за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.	минус 20 % баллов от общего кол-во баллов по оценочному листу за месяц.	
7	Взаимодействие с населением города и района с целью привлечения денежных средств (через расчётный счёт ДЮСШ).	от 1000 руб. до 3000 руб. – 5 баллов от 3000 руб. - 5000 руб. - 10 баллов от 5000 руб. - 10000 руб. - 15 баллов Свыше 10000 руб. - 20 баллов	
8	Подготовка мест размещения участников соревнований областного уровня.	3 балла	
9	Выполнение нормативов комплекса ВФСК ГТО на знак:	«золотой» - 20 баллов «серебряный» - 15 баллов «бронзовый» - 10 баллов	
10	Участие в мероприятиях по приёму нормативов ГТО	1 балл за 1 мероприятие	
11	Образцовое выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонтных работ (помещений, оборудования, инвентаря)	5 баллов	
12	Непосредственное выполнение работником ремонтных работ оборудования и помещений бассейна «Лазурный», ФОК «Олимп», КОЦ.	10 баллов	
13	Участие в организации и проведения спортивно-массовых мероприятий в праздничные дни и не рабочее время (суббота, воскресенье)	Муниципальный уровень – 3 балла за 1 мероприятие Областной уровень - 6 баллов за 1 мероприятие	

Количество баллов _____

Члены экспертного совета _____

С результатами оценки, экспертного совета, моего портфолио ознакомлен

Дата _____

подпись _____

расшифровка подписи _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности

(Должность, Фамилия, Имя, Отчество)
За _____ 20__ 2 год
(период)

№ п/п	Показатели	Максимальный балл	Баллы
Медицинские работники			
1	Обслуживание соревнований (вне рабочее время)	2 балла	
2	Отрицательные результаты на БГП (дезинфекция помещений бассейна)	2 балла	
3	Нарушение трудовой дисциплины: - за не отработку рабочего времени; - за не своевременное оформление отчетной документации, (следующий день после мероприятия); - за не выполнение приказов администрации ДЮСШ; - за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, - за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.	минус 20 % баллов от общего кол-во баллов по оценочному листу за месяц.	
4	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак:	«золотой» знак – 20 баллов «серебряный» знак – 15 баллов «бронзовый» знак – 10 баллов	

Количество баллов _____

Члены экспертного совета _____

С результатами оценки, экспертного совета, моего портфолио ознакомлен

Дата _____

подпись _____

расшифровка подписи _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности

(Должность, Фамилия, Имя, Отчество)
За _____ 20__2 год
(период)

Обслуживающий персонал (уборщики служебных помещений, рабочие по обслуживанию здания, регистраторы, гардеробщики, операторы котельной, операторы хлораторной установки), водитель

№ п/п	Показатели	Максимальный балл	Баллы
1	Обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, не входящей в круг основных обязанностей (поддержание чистоты при проведении мероприятий городского и регионального уровня и т.д.)	3 балла	
2	Подготовка мест размещения участников соревнований областного уровня.	2 балла	
3	Высокое качество работ при проведении работ текущего ремонта.	2 балла	
4	За выполнение работ не входящих в круг профессиональных обязанностей.	До 60 баллов	
5	Нарушение трудовой дисциплины: - за не отработку рабочего времени; - за не своевременное оформление отчётной документации ; - за не выполнение приказов администрации ДЮСШ; - за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, - за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.	(10 баллов - ремонт одного двигателя) Минус 20 % баллов от общего кол-во баллов по оценочному листу за месяц.	
6	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак:	«золотой» знак – 20 баллов «серебряный» знак – 15 баллов «бронзовый» знак – 10 баллов	

Количество баллов _____

Члены экспертного совета _____

С результатами оценки, экспертного совета, моего портфолио ознакомлен

Дата _____

подпись _____

расшифровка подписи _____