

СОГЛАСОВАНО:

Директор МБОУДО «ДЮСШ»

Никольского района:

М.И. Черчимов
/ М.И. Черчимов/

Принят № 23 от 01.09.2017г.



УТВЕРЖДЕНО:

Председатель профсоюзного комитета

МБОУДО «ДЮСШ» Никольского

района:

Ю.С. Дарцова
/ Ю.С. Дарцова/



Положение

**о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования «Детско – юношеская спортивная школа»
Никольского района Пензенской области
длительного отпуска сроком до одного года.**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБОУ ДОД ДЮСШ Никольского района, учредителем которых является Управление образования администрации Никольского района.

1.2. Педагогическим работникам МБОУДО «ДЮСШ» Никольского района в соответствии с п.5 ст.55 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» (с последующими изменениями), ст.335 ТК Российской Федерации имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

1.3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается время работы в МБОУДО «ДЮСШ» Никольского района, имеющих государственную аккредитацию.

1.4. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

1.5. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы и заработная плата полностью или частично или получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

1.6. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов МБОУДО «ДЮСШ», в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при

условии, что работе в органах МБОУДО «ДЮСШ» предшествовала преподавательская работа.

2. Порядок предоставления длительного отпуска.

2.1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическим работникам, имеющим педагогический стаж десять лет и более лет.

2.2. Длительный отпуск может предоставляться педагогическим работникам, в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного процесса.

2.3. Педагогические работники, имеющие право на предоставление данного отпуска, подают заявление в письменном виде руководителю учреждения в декабре текущего года вместе с графиком очередных годовых отпусков.

2.4. Заявление педагогических работников на длительный отпуск рассматривается администрацией учреждения совместно с профкомом в течении 15 дней.

2.5. После принятого положительного решения педагогический работник вносится в общий график отпусков на следующий год.

2.6. Длительный отпуск педагогических работников оформляется приказом МБОУДО «ДЮСШ» Никольского района, а руководителю ДЮСШ - приказом Управления образования администрации Никольского района.

2.7. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность) и нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

2.8. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

2.9. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласию администрацией МБОУДО «ДЮСШ» Никольского района переноситься на другое время.

2.10. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

3. Порядок финансирования длительного отпуска

3.1. Длительный отпуск педагогическому работнику предоставляется без оплаты.

3.2. В обязательном порядке педагогический работник во время длительного отпуска получает денежную компенсацию за книгоиздательскую продукцию.