

Управление образования администрации Никольского района Пензенской области

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детско – юношеская спортивная школа»
Никольского района Пензенской области

Приказ

от 1 сентября 2022 г.

№ 81

О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников
МБУДО «ДЮСШ» Никольского района

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации,
руководствуясь Уставом МБУДО «ДЮСШ» Никольского района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников МБУДО «ДЮСШ» Никольского района (далее - Положение), утвержденное решением Собраний представителей Никольского района Пензенской области от 28.08.2014 № 347-49/3, с последующими изменениями (Информационный бюллетень Никольского района Пензенской области «Вестник Никольского района», 2014 № 31; 2015 № 38; 2017 №7, 22, 37, 2018 №3, 2020 № 26, 2022 №4, 22) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.28 раздела 2 «Порядок расчета заработной платы работников МБУДО «ДЮСШ» Никольского района» Положения изложить в следующей редакции»:

«2.28. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются образовательной организацией самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;

- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы, а также иные выплаты стимулирующего характера определяются на основе показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Для педагогических работников образовательной организации рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;

- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);
- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется соответствующей комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников. Необходимо предусматривать право работников на обращение в соответствующий орган с целью представления подтверждения наличия оснований для назначения работнику стимулирующей выплаты, а также возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Руководителю образовательной организации размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом руководителя муниципального органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта муниципального органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации»;

- 1.2. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящему решению;
- 1.3. Приложение 3 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению 2 к настоящему решению.
- 1.4. Положение 5 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению 3 к настоящему решению.
- 1.5. Положение 8 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению 4 к настоящему решению.

Директор МБУДО «ДЮСШ»
Никольского района:



И.Н. Козин

Приложение 1 к приказу № 81
от 01.09.2022 г. МБУДО «ДЮСШ» Никольского района
«Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда работников
МБУДО «ДЮСШ» Никольского района

Оклады (ставки)
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических
работников МБУДО "ДЮСШ" Никольского района
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников образования»)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
	инструктор по физической культуре	8171
2 квалификационный уровень		
	тренер-преподаватель	8376
	педагог-организатор	8376
3 квалификационный уровень		
	методист	8579
	старший тренер-преподаватель	8579

* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

**За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

***Наименование должности применяется в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

Примечание:

- рекомендуемый повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта

международного класса...») - рекомендуется устанавливать учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований- 0,01.
- рекомендуемый повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование - 0,036.»;

Приложение 2 к приказу № 81
от 01.09.2022 г.
«Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда работников
МБУДО «ДЮСШ» Никольского района

Оклады
прочих работников МБУДО «ДЮСШ» Никольского района из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (с последующими изменениями))

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Уборщик служебных помещений	4386
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4671-4960
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, электрик, сантехник, столяр-плотник	4671
	Кассир	4672

Примечания: вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем в каждом конкретном случае решается учреждением образования».

Приложение 3 к приказу № 81
От 01.09.2022 г.
«Приложение 5
к Положению о системе оплаты труда работников
МБУДО «ДЮСШ» Никольского района

КОЭФФИЦИЕНТЫ
специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным
группам при установлении окладов и ставок работников
МБУДО «ДЮСШ» Никольского района
с учетом специфики работы в образовательных организациях (классах, группах)
в зависимости от их типов или видов)

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Работа в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15

Примечание:

<*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении;

В случаях, когда работники образовательных организаций имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются».

Положение
о порядке установления доплат и надбавок к заработной плате ежемесячно
работникам МБУДО "ДЮСШ" Никольского района
за дополнительные виды работ
с 1 сентября 2022 г.

1. Общие положения.

1.1 Положение о порядке установления доплат и надбавок к заработной плате ежемесячно работникам МБУДО "ДЮСШ" Никольского района за дополнительные виды работ разработано на основании положения об оплате труда работников учреждения (далее – Положение) в целях совершенствования оплаты труда работников. Надбавки и доплаты к должностным окладам работникам устанавливаются приказом руководителя учреждения.

1.2 Положение об установлении доплат и надбавок введено в целях повышения уровня трудовой и исполнительской дисциплины, повышения качества результатов труда, повышения материальной заинтересованности работников.

1.3. Положением предусмотрены следующие выплаты: доплаты за работу, не входящую в перечень должностных обязанностей работника; надбавки за сложность (интенсивность), напряжённость и качество работы.

1.4. МБУДО «ДЮСШ» Никольского района в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации самостоятельно определяет размер и виды дополнительных выплат, в пределах фонда оплаты труда и могут быть изменены как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменены в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества выполняемой работы.

1.5. Доплаты и надбавки выплачиваются из средств надтарифного фонда оплаты труда.

1.6. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на Общем собрании трудового коллектива и утверждения приказом директора по МБУДО «ДЮСШ» Никольского района.

1.7. Доплаты и надбавки устанавливаются в абсолютных суммах (рублях) к должностному окладу (ставке заработной платы), базовому должностному окладу.

1.8. Надбавки и доплаты устанавливаются как на определённый период, так и выплачиваются однократно.

1.9. Положение распространяется на все категории штатных работников МБУДО «ДЮСШ» Никольского района.

1.10. Общий размер доплат и надбавок из надтарифного фонда устанавливается приказом директора по МБУДО «ДЮСШ» Никольского района в соответствии с настоящим Положением.

1.11. Срок Положения о доплатах и надбавках из надтарифного фонда не ограничен. Положение действует с 1 июня 2022 г. до введения нового.

1.12. Отмена или изменение размера доплат и надбавок производится приказом директора школы. Работники лишаются надбавок и доплат на месяц и более за:

- неоднократное и грубое нарушение инструкций по охране жизни и здоровья учащихся;
- обоснованные жалобы родителей;
- неквалифицированное выполнение требований к учебно-воспитательному процессу;
- низкую исполнительскую дисциплину;
- невыполнение правил внутреннего трудового распорядка;
- несвоевременное исполнение приказов, распоряжений;
- недобросовестное выполнение должностных обязанностей;
- окончание срока действия основания, за которое осуществляется надбавка или доплата.

1.13. Доплаты не применяются к внешним совместителям, заработная плата которых превышает минимальной размер оплаты труда.

2. Критерии и показатели для установления доплат и надбавок.

Доплаты и надбавки устанавливаются в абсолютных суммах (рублях) к 1 ставке заработной платы, базовому должностному окладу:

1. Надбавка к 1 ставке заработной платы:

1.1. За сложность и напряжённость работникам устанавливаются следующим образом **-3500 руб.**

Критериями при установлении надбавки за сложность (интенсивность) и напряженность являются следующие показатели:

- работа, связанная с выездом в различные организации и ведомства Пензенской области по предоставлению служебной документации (отчёты, договоры и т. д.);
- работа в комиссиях, предусматривающих административную и уголовную ответственность (охрана труда, пожарная и электробезопасности, инвентаризация и др.);
- работа в комиссиях по аттестации работников, контрольно – переводным испытаниям;
- повышенное требование к качеству работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания;
- большой объём работы в отчётные периоды (заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по хозяйственной части, заведующий ФОК);
- увеличение интенсивности работы при проведении спортивно-массовых мероприятий (уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию здания, ответственный по охране труда, ответственные по пожарной безопасности, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по хозяйственной части, заведующий ФОК, педагог – организатор, методист);
- за сложность и напряженность при подготовке членов сборных команд Никольского района по видам спорта (старший тренер – преподаватель, тренер – преподаватель);
- за сложность и напряженность при выезде тренеров – преподавателей с обучающимися на учебно – тренировочные сборы за пределы города, района, области, связанную с повышенной ответственностью за жизнь и здоровье обучающихся;
- за напряжённость при выезде тренеров – преподавателей с обучающимися на соревнования, связанную с повышенной ответственностью за жизнь и здоровье обучающихся;
- за сложность и напряженность в организации и проведение судейства городских, районных и областных соревнований (педагогические и административные работники учреждения);
- за напряжённость при ликвидации аварийных и экстремальных ситуаций в любое время суток (административные работники учреждения);
- за подготовку и разработку Положений о соревнованиях, подготовку смет по проведению спортивно-массовых мероприятий;

- за работу с арендаторами и спонсорами по обеспечению нормального функционирования ДЮСШ;
- за сложность выполнения работ по уборке помещений с большим количеством спортоборудования;
- предупреждение травматизма учащихся в технически сложном и травм опасном виде спорта.

1.2. За судейство спортивно – массовых мероприятий:

- заведующему ФОК «Олимп», педагогу – организатору, методисту, тренеру – преподавателю, старшему тренеру – преподавателю (по лыжным гонкам, лёгкой атлетике, гиревому спорту, фитнес - аэробике, футболу, пулевой стрельбе, шахматам, настольному теннису, боксу, самбо, волейболу), инструктору по физической культуре- **1770 руб.**,
- тренеру – преподавателю по хоккею – **1157 руб.**,

1.3. За работу по благоустройству территории МБУДО "ДЮСШ" Никольского района):

- уборщику служебных помещений,рабочему по обслуживанию здания, кассиру – **5000руб.**,

1.4.За интенсивность работы технического персонала в дни подготовки и проведения спортивно – массовых мероприятий:

- уборщику служебных помещений (ДЮСШ, ФОК) – **2300 руб.**

1.5. За работу по косметическому и текущему ремонту здания:

- уборщику служебных помещений (ДЮСШ, ФОК) – **2116 руб.**
- кассиру – **2107 руб.**

1.6. За ремонт и техническое обслуживание спортивного инвентаря и оборудования тренажёрного зала ДЮСШ:

- тренеру – преподавателю по гиревому спорту – **1131 руб.**
- инструктору по физической культуре – **1158 руб.**

1.7.За организацию и проведение спортивно – массовых мероприятий:

- тренеру – преподавателю по лёгкой атлетике – **452 руб.**
- тренеру – преподавателю по волейболу – **838 руб.**

1.8. За выполнение погрузочно – разгрузочных работ:

- рабочему по обслуживанию и ремонту здания ДЮСШ, ФОК– **2108 руб.**

1.9. За обработку специализированными дезинфицирующими средствами (мебели, стен, спортивного оборудования), контроль за выполнением санитарно – противоэпидемических (профилактических) мероприятий, соблюдение санитарных правил, разработку и реализацию мер, направленных на устранение выявленных нарушений – **6245 руб.**

1.10. Ведение учёта и отчётности, установленной действующим законодательством по вопросам, связанным с осуществлением производственного контроля – **1785 руб.**

2.Доплаты к должностному окладу:

2.1. Доплата за выполнение должностных обязанностей контрактного управляющего – **1500 руб.**

2.2. Доплата за оформление бланков строгой отчётности, ведение анализа по платным услугам по двум спортивным сооружениям (ДЮСШ, ФОК),разработку новых платных физкультурно – оздоровительных услуг и тарифов на оказываемые услуги МБУДО «ДЮСШ» Никольского района– **3000 руб.**

2.3. Ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – **100 руб.**

2.4.Доплата за ведение документации (по воинскому учёту и бронированию граждан пребывающих в запасе ДЮСШ, ведение форм Т-2) – **2500 руб.**

2.5. За оформление документации на присвоение разрядов учащихся и спортсменов Никольского района – **3000 руб.**

2.6. За ведение официального сайта МБУДО «ДЮСШ» Никольского района - **2978 руб.**

- 2.7. Доплата за работы по благоустройству лыжной трассы – **5000 руб.**
- 2.8. Доплата за контроль подготовки финансовой отчётной документации по плану физкультурно – массовых мероприятий и спортивных мероприятий г.Никольска подотчётными лицами (календарь мероприятий, сметы расходов соревнований, ведомости выдачи призов, положения) – **2000 руб.**
- 2.9. За работу с электронной системой ПФДО (зачисление, перевод и отчисление учащихся ФОК «Олимп», ДЮСШ на программы) - **1500 руб.**
- 2.10. За оформление заявок на сертификаты ПФДО учащимся Никольского района – **1500 руб.**
- 2.11. За работу по организации ведения реестра сертификатов дополнительного образования Никольского района: приём заявлений от родителей детей, проживающих на территории Никольского района о представлении сертификатов дополнительного образования, регистрации в системе АИС «Реестр сертификатов дополнительного образования» и их последующая активация – **6000 руб.**
- 2.12. За активацию сертификатов ПФДО учащихся Никольского района – **1500 руб.**
- 2.13. За сбор информации и размещение её на сайте skuki.net – **2500 руб.**
- 2.14. За исполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета учреждения - **1963 руб.**
- 2.15. Доплата за организацию и проведение профилактической работы с подростками стоящими на различных видах учёта ПДН и ВШУ и ведения отчётной документации – **1184 руб.**
- 2.16. Доплата за работу по организации оказания физкультурно – спортивных и физкультурно – оздоровительных услуг взрослому населению, за организацию и проведение спортивно – массовых мероприятий среди населения старше 18 лет – **3000 руб.**
- 2.17. За оказания физкультурно – спортивных и физкультурно – оздоровительных услуг для населения Никольского района старше 18 лет по футболу – **5000 руб.**
- 2.18. За оказания физкультурно – спортивных и физкультурно – оздоровительных услуг для населения Никольского района старше 18 лет по настольному теннису – **3000 руб.**

3. Доплаты и надбавки по штатному расписанию МБУДО «ДЮСШ» Никольского района на 1 ставку заработной платы.

1. Заведующий физкультурно – оздоровительным комплексом «Олимп» - 17454 руб.:

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.
- за контроль подготовки финансовой отчётной документации по плану физкультурно – массовых мероприятий и спортивных мероприятий г.Никольска подотчётными лицами (календарь мероприятий, сметы расходов соревнований, ведомости выдачи призов, положения) – 2000 руб.
- за организацию и проведение профилактической работы с подростками стоящими на различных видах учёта ПДН и ВШУ и ведения отчётной документации – 1184 руб.
- за работу по организации оказания физкультурно – спортивных и физкультурно – оздоровительных услуг взрослому населению, за организацию и проведение спортивно – массовых мероприятий по мини-футбол, футболу, волейболу, хоккею среди населения старше 18 лет – 3000 руб.,
- за исполнения обязанностей контрактного управляющего – 1500 руб.,
- работа с электронной системой ПФДО (зачисление, перевод и отчисление учащихся ФОК «Олимп» на программы) – 1500 руб.
- за оформление бланков строгой отчётности, ведение анализа по платным услугам по двум спортивным сооружениям (КОЦ, ФОК), разработку новых платных физкультурно –

оздоровительных услуг и тарифов на оказываемые услуги МБУДО «ДЮСШ» Никольского района – 3000 руб.

2. Заместитель директора по учебно – воспитательной работе – 3000 руб.

- работа с электронной системой ПФДО (зачисление, перевод и отчисление учащихся ДЮСШ на программы) – 1500 руб.

- за проведение процедуры экспертизы программ дополнительного образования физкультурно – спортивной направленности реализующих на территории Никольского района - 1500 руб.

3. Педагог – организатор:

- за ведение документации (по воинскому учёту и бронированию граждан пребывающих в запасе ДЮСШ, ведение форм Т-2) – 2500 руб.,

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.

- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

- за оформление документации на присвоение разрядов учащихся и спортсменов Никольского района - 3000 руб.

- за ведение официального сайта МБУДО «ДЮСШ» Никольского района - 2978 руб.

- за проведение процедуры инвентаризации айди – номеров населения Никольского района – 4000 руб.

- работа с электронной системой ПФДО (зачисление, перевод и отчисление учащихся ДЮСШ на программы) – 1500 руб.

- за оформление заявок на сертификаты ПФДО учащимся Никольского района – 1500 руб.

- за активацию сертификатов ПФДО учащихся Никольского района – 1500 руб.

- за сбор информации и размещение её на сайте skuki.net – 2500 руб.

- за работу по организации ведения реестра сертификатов дополнительного образования Никольского района: приём заявлений от родителей детей, проживающих на территории Никольского района о представлении сертификатов дополнительного образования, регистрации в системе АИС «Реестр сертификатов дополнительного образования» и их последующая активация – 6000 руб.

4. Методист:

- за ведение документации (по воинскому учёту и бронированию граждан пребывающих в запасе ДЮСШ, ведение форм Т-2) – 2500 руб.,

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.

- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

- исполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета учреждения – 1963 руб.

- работа с электронной системой ПФДО (зачисление, перевод и отчисление учащихся ДЮСШ на программы) – 1500 руб.

- за оформление заявок на сертификаты ПФДО учащимся Никольского района – 1500 руб.

5. Старшему тренеру – преподавателю по борьбе самбо - 5370 руб.:

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,

- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

6. Тренер-преподаватель по лыжным гонкам - 5370 руб.:

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,

- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

7. Тренер-преподаватель по боксу - 5370 руб.:

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

8. Тренер – преподаватель по борьбе самбо - 5370 руб.:

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

9. Тренер – преподаватель по плаванию - 5270 руб.:

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

10. Тренер – преподаватель по настольному теннису - 5370 руб.:

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

Надбавка к должностному окладу – 3000 руб.

- за оказания физкультурно – спортивных и физкультурно – оздоровительных услуг для населения Никольского района старше 18 лет по настольному теннису

11. Тренер – преподаватель по фитнес - аэробике - 5370 руб.:

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

12. Тренер – преподаватель по футболу - 5370 руб.:

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

Надбавка к должностному окладу – 5000 руб.:

- за оказания физкультурно – спортивных и физкультурно – оздоровительных услуг для населения Никольского района старше 18 лет по футболу

13. Тренер – преподаватель по пулевой стрельбе - 5370 руб.:

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

14. Тренер – преподаватель по лёгкой атлетике - 5722 руб.:

- за организацию и проведение спортивно – массовых мероприятий по лёгкой атлетике - 452 руб.
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

15. Тренер – преподаватель по гиревому спорту - 6501 руб.:

- за ремонт и техническое обслуживание спортивного инвентаря и оборудования тренажёрного зала ДЮСШ - 1131 руб.
- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

16. Тренер – преподаватель по шахматам - 5370 руб.:

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.
- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.

17. Тренер – преподаватель по хоккею - 1157 руб.:

- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1157 руб.

18. Тренер – преподаватель по волейболу – 6208 руб.:

- за организацию и проведение спортивно – массовых мероприятий по волейболу – 838 руб.
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.
- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.

19. Инструктор по физической культуре – 6528 руб.:

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.
- за ремонт и техническое обслуживание спортивного инвентаря и оборудования тренажёрного зала ДЮСШ – 1158 руб.

20. Уборщик служебных помещений здания – 12916 руб.:

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории МБУДО "ДЮСШ" Никольского района – 5000 руб.,
- за интенсивность работы технического персонала в дни подготовки и проведения спортивно – массовых мероприятий - 2300 руб.
- за работу по косметическому и текущему ремонту здания – 2116 руб.

21. Рабочий по обслуживанию здания - 10608 руб.:

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории МБУДО "ДЮСШ" Никольского района – 5000 руб.,
- за выполнение погрузочно-разгрузочных работ - 2108 руб.

22. Кассир – 10607 руб.:

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории МБУДО "ДЮСШ" Никольского района – 5000 руб.,
- за работу по косметическому и текущему ремонту здания – 2107 руб.

23. Медицинская сестра - 9745 руб.:

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за обработку специализированными дезинфицирующими средствами (мебели, стен, спортивного оборудования), контроль за выполнением санитарно – противоэпидемических (профилактических) мероприятий, соблюдение санитарных правил, разработку и реализацию мер, направленных на устранение выявленных нарушений – 6245 руб.

