

Управление образования администрации Никольского района Пензенской области  
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детско – юношеская спортивная школа»  
Никольского района Пензенской области

**Приказ**

от 11 января 2021 г.

№ 3

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детско – юношеская спортивная школа»  
Никольского района Пензенской области**

С 1 января 2021 года на основании Федерального закона от 29.12.2020 № 473-ФЗ увеличен МРОТ до 12 792 руб. -,

Приказываю:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско – юношеская спортивная школа» Никольского района Пензенской области (далее – Положение), утверждённое приказом директора МБУДО «ДЮСШ» Никольского района № 96-Д от 01.09.2020 г. следующие изменения:

1.1. Приложение 8 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.2. Приложение 10 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Настоящее приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 г.

Основание: Решение Собрания представителей Никольского района Пензенской области № 333 – 42/4 от 13.11.2020 г.

Директор МБУДО «ДЮСШ»  
Никольского района



И.Н. Козин

**Положение  
о порядке установления доплат и надбавок к заработной плате ежемесячно  
работникам МБУДО "ДЮСШ" Никольского района  
за дополнительные виды работ с 1 января 2021 г.**

**1. Общие положения.**

1.1 Положение о порядке установления доплат и надбавок к заработной плате ежемесячно работникам МБУДО "ДЮСШ" Никольского района за дополнительные виды работ разработано на основании положения об оплате труда работников учреждения (далее – Положение) в целях совершенствования оплаты труда работников. Надбавки и доплаты к должностным окладам работникам устанавливаются приказом руководителя учреждения.

1.2 Положение об установлении доплат и надбавок введено в целях повышения уровня трудовой и исполнительской дисциплины, повышения качества результатов труда, повышения материальной заинтересованности работников.

1.3. Положением предусмотрены следующие выплаты: доплаты за работу, не входящую в перечень должностных обязанностей работника; надбавки за сложность (интенсивность), напряжённость и качество работы.

1.4. МБУДО «ДЮСШ» Никольского района в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации самостоятельно определяет размер и виды дополнительных выплат, в пределах фонда оплаты труда и могут быть изменены как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменены в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества выполняемой работы.

1.5. Доплаты и надбавки выплачиваются из средств надтарифного фонда оплаты труда.

1.6. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на Общем собрании трудового коллектива и утверждения приказом директора по МБУДО «ДЮСШ» Никольского района.

1.7. Доплаты и надбавки устанавливаются в абсолютных суммах (рублях) к должностному окладу (ставке заработной платы), базовому должностному окладу.

1.8. Надбавки и доплаты устанавливаются как на определённый период, так и выплачиваются однократно.

1.9. Положение распространяется на все категории штатных работников МБУДО «ДЮСШ» Никольского района.

1.10. Общий размер доплат и надбавок из надтарифного фонда устанавливается приказом директора по МБУДО «ДЮСШ» Никольского района в соответствии с настоящим Положением.

1.11. Срок Положения о доплатах и надбавках из надтарифного фонда не ограничен. Положение действует с 1 января 2021 г. до введения нового.

1.12. Отмена или изменение размера доплат и надбавок производится приказом директора школы. Работники лишаются надбавок и доплат на месяц и более за:

- неоднократное и грубое нарушение инструкций по охране жизни и здоровья учащихся;
- обоснованные жалобы родителей;
- некачественное выполнение требований к учебно-воспитательному процессу;
- низкую исполнительскую дисциплину;
- невыполнение правил внутреннего трудового распорядка;

- несвоевременное исполнение приказов, распоряжений;
- недобросовестное выполнение должностных обязанностей;
- окончание срока действия основания, за которое осуществляется надбавка или доплата.

1.13. Доплаты не применяются к внешним совместителям, заработная плата которых превышает минимальной размер оплаты труда.

## **2. Критерии и показатели для установления доплат и надбавок.**

**Доплаты и надбавки устанавливаются в абсолютных суммах (рублях) к 1 ставке заработной платы, базовому должностному окладу:**

### **1. Надбавка к 1 ставке заработной платы:**

1.1. За сложность и напряжённость работникам устанавливаются следующим образом - **3500 руб.**

Критериями при установлении надбавки за сложность (интенсивность) и напряжённость являются следующие показатели:

- работа, связанная с выездом в различные организации и ведомства Пензенской области по предоставлению служебной документации (отчёты, договоры и т. д.);
- работа в комиссиях, предусматривающих административную и уголовную ответственность (охрана труда, пожарная и электробезопасности, инвентаризация и др.);
- участие в комиссиях по подготовке материалов и разработке положений о стимулирующих выплатах, коллективного договора локальных актов;
- работа в комиссиях по аттестации работников, контрольно – переводным испытаниям;
- повышенное требование к качеству работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, требующих повышенного внимания;
- большой объём работы в отчётные периоды (заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по хозяйственной части, заведующий ФОК, заведующий бассейном);
- увеличение интенсивности работы при проведении спортивно-массовых мероприятий (уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию здания, гардеробщик, ответственный по охране труда, ответственные по пожарной безопасности, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по хозяйственной части, заведующий ФОК, заведующий бассейном, педагог – организатор, методист);
- за работу при проведении спортивно – массовых мероприятий в выходные и праздничные дни;
- за сложность и напряжённость при подготовке членов сборных команд Никольского района по видам спорта (старший тренер – преподаватель, тренер – преподаватель);
- за сложность и напряжённость при выезде тренеров – преподавателей с обучающимися на учебно – тренировочные сборы за пределы города, района, области, связанную с повышенной ответственностью за жизнь и здоровье обучающихся;
- за напряжённость при выезде тренеров – преподавателей с обучающимися на соревнования, связанную с повышенной ответственностью за жизнь и здоровье обучающихся;
- за сложность и напряжённость в организации и проведение судейства городских, районных и областных соревнований (педагогические и административные работники учреждения);
- за напряжённость при ликвидации аварийных и экстремальных ситуаций в любое время суток (административные работники учреждения);
- за подготовку и разработку Положений о соревнованиях, подготовку смет по проведению спортивно-массовых мероприятий;
- за работу с арендаторами и спонсорами по обеспечению нормального функционирования ДЮСШ;
- за сложность выполнения работ по уборке помещений с большим количеством спортоборудования;

- выполнение срочных и непредвиденных работ для Уставной деятельности МБУДО «ДЮСШ» Никольского района;
- предупреждение травматизма учащихся в технически сложном и травм опасном виде спорта.

1.2. За судейство спортивно – массовых мероприятий - **1770 руб.**

1.3. За работу по благоустройству территории (бассейн «Лазурный», КОЦ, ФОК «Олимп») МБУДО "ДЮСШ" Никольского района):

- Регистратор, гардеробщик, оператор хлораторной установки, уборщик служебных помещений, оператор котельной, рабочий по обслуживанию здания, водитель – **3162 руб.**,
- Медицинская сестра – **1500 руб.**

1.4. Исполнение обязанностей кассира онлайн – кассы:

- Регистратор крытого бассейна – **1851 руб.**

1.5. За интенсивность работы технического персонала в дни подготовки и проведения спортивно – массовых мероприятий:

- гардеробщик бассейна – **2029 руб.**
- оператор хлораторной установки – **1492 руб.**
- уборщик служебных помещений (КОЦ, ФОК, бассейн) – **2500 руб.**

1.6. - за создание безопасных условий в работе приборов котельной – **1171 руб. 20**

**коп.**

1.7. За работу по косметическому и текущему ремонту здания:

- уборщик служебных помещений (КОЦ, ФОК, бассейн) – **1566 руб.**

1.8. За выполнение погрузочно – разгрузочных работ:

- водитель-1890 руб.
- рабочему по обслуживанию и ремонту здания КОЦ,ФОК, бассейна – **1762 руб.**,
- рабочему по обслуживанию и ремонту здания ФОК-1936 руб.

1.9. За подготовку лыжни на лыжном стадионе снегоходом и техническое обслуживание снегохода:

- рабочий по обслуживанию и ремонту здания КОЦ– 1396 руб.

1.10.За работы по благоустройству лыжной трассы:

- рабочий по обслуживанию и ремонту здания КОЦ – 5000 руб.

1.11. За обработку специализированными дезинфицирующими средствами (мебели, стен, спортивного оборудования) – **4000 руб.**

1.12. Ведение учёта и отчётности, установленной действующим законодательством по вопросам, связанным с осуществлением производственного контроля – **1785 руб.**

1.13. За соблюдение санитарного режима транспортного средства: мытьё автобуса снаружи и изнутри с использованием дезинфицирующих растворов:

- водитель – **871 руб.**

## **2.Доплаты к должностному окладу:**

2.1. Доплата за выполнение должностных обязанностей контрактного управляющего – **2000 руб.**

2.2. Доплата за оформление бланков строгой отчётности, ведение анализа по платным услугам по трём спортивным сооружениям (КОЦ, бассейн, ФОК), разработку новых платных физкультурно – оздоровительных услуг и тарифов на оказываемые услуги МБУДО «ДЮСШ» Никольского района – **4000 руб.**

2.3. Доплата за организацию учебно – тренировочных занятий для общеобразовательных учреждений по проекту «Учусь плавать» - **3000 руб.**

2.4. Доплата за выполнение инженерно – технических работ по обслуживанию оборудования бассейна (вентиляционной системы отопления и водоснабжения) – **3184 руб.**

2.5. Ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – **100 руб.**

2.6.Доплата за ведение документации (по воинскому учёту и бронированию граждан пребывающих в запасе ДЮСШ, ведение форм Т-2) – **2500 руб.**

2.7. За оформление документации на присвоение разрядов учащихся и спортсменов Никольского района – **3000 руб.**

2.8. За ведение официального сайта МБУДО «ДЮСШ» Никольского района - **2978 руб.**

2.9. Доплата за работы по благоустройству лыжной трассы– **5000 руб.**

2.10. Исполнение обязанностей системного администратора – кассира онлайн – кассы – **2970 руб.**

2.11. Доплата за контроль подготовки финансовой отчётной документации по плану физкультурно – массовых мероприятий и спортивных мероприятий г.Никольска подотчётными лицами (календарь мероприятий, сметы расходов соревнований, ведомости выдачи призов, положения) – **1000 руб.**

2.12. За работу с электронной системой РИС ЭДО - **3000 руб.**

2.13. За исполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета учреждения - **1963 руб.**

2.14. Доплата за организацию и проведение профилактической работы с подростками стоящими на различных видах учёта ПДН и ВШУ и ведения отчётной документации – **1184 руб.**

2.17. Доплата за работу по организации оказания физкультурно – спортивных и физкультурно – оздоровительных платных услуг взрослому населению, за организацию и проведение спортивно – массовых мероприятий по мини-футбол, футболу, волейболу, хоккею среди населения старше 18 лет – **3000 руб.**

2.18. за работу по организации оказания платных услуг взрослому населению по обучению плаванию - **354 руб.**

### **3.Доплаты и надбавки по штатному расписанию МБУДО «ДЮСШ» Никольского района на 1 ставку заработной платы.**

#### **1.Заведующий бассейном “Лазурный” – 19454 руб.:**

- за сложность и напряженность – 3500 руб.,

- за оформление бланков строгой отчётности, ведение анализа по платным услугам по трём спортивным сооружениям (КОЦ, бассейн, ФОК), разработку новых платных физкультурно – оздоровительных услуг и тарифов на оказываемые услуги МБУДО «ДЮСШ» Никольского района – 4000 руб.,

- за организацию учебно – тренировочных занятий для общеобразовательных учреждений по проекту «Учусь плавать» - 3000 руб.,

- за исполнения обязанностей контрактного управляющего – 2000 руб.,

- за выполнение инженерно – технических работ по обслуживанию оборудования бассейна (вентиляционной системы отопления и водоснабжения) – 3184 руб.,

- исполнение обязанностей системного администратора – кассира онлайн - кассы – 2000 руб.,

- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

#### **2.Заведующий физкультурно – оздоровительным комплексом «Олимп» - 13454 руб.:**

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.

- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

- за контроль подготовки финансовой отчётной документации по плану физкультурно – массовых мероприятий и спортивных мероприятий г.Никольска подотчётными лицами (календарь мероприятий, сметы расходов соревнований, ведомости выдачи призов, положения) – 1000 руб.

- за организацию и проведение профилактической работы с подростками стоящими на различных видах учёта ПДН и ВШУ и ведения отчётной документации – 1184 руб.

- за работу по организации оказания физкультурно – спортивных и физкультурно – оздоровительных платных услуг взрослому населению, за организацию и проведение спортивно – массовых мероприятий по мини-футбол, футболу, волейболу, хоккею среди населения старше 18 лет – 3000 руб.,

- за работу с электронной системой РИС ЭДО - 3000 руб.

#### **3.Педагог – организатор:**

- за ведение документации (по воинскому учёту и бронированию граждан пребывающих в запасе ДЮСШ, ведение форм Т-2) – 2500 руб.,
- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.
- за оформление документации на присвоение разрядов учащихся и спортсменов Никольского района - 3000 руб.
- за ведение официального сайта МБУДО «ДЮСШ» Никольского района - 2978 руб.
- за проведение процедуры инвентаризации айди – номеров населения Никольского района – 2970 руб.
- за работу с электронной системой РИС ЭДО – 3000 руб.

#### **4.Методист:**

- за ведение документации (по воинскому учёту и бронированию граждан пребывающих в запасе ДЮСШ, ведение форм Т-2) – 2500 руб.,
- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.
- исполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета учреждения – 1963 руб.

#### **5.Старший тренер – преподаватель спортивного отделения «Плавание» - 5370 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

#### **6.Старшему тренеру – преподавателю спортивного отделения борьбы «Самбо» - 5370 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

#### **7. Старший тренер – преподаватель спортивного отделения «Лыжные гонки» - 10370 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.
- за работы по благоустройству лыжной трассы – 5000 руб.

#### **8. Тренер-преподаватель спортивного отделения «Лыжные гонки» - 5370 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

#### **9.Тренер-преподаватель спортивного отделения каратэ «Киокусинкай» - 5370 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

#### **10. Тренер-преподаватель спортивного отделения «Бокс» - 5370 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

#### **11. Тренер – преподаватель спортивного отделения «Самбо» - 5370 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

**12. Тренер – преподаватель спортивного отделения «Плавание» - 5370 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.
- за работу по организации оказания платных услуг взрослому населению по обучению плаванию 354 руб.

**13. Тренер – преподаватель по виду спорта «Настольный теннис» - 5370 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

**14. Тренер – преподаватель по виду спорта «Фитнес – аэробика» - 5370 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

**15. Тренер – преподаватель по виду спорта «Футбол» - 5370 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

**16. Тренер – преподаватель по виду спорта «Пулевая стрельба» - 5370 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

**17. Тренер – преподаватель по виду спорта «Лёгкая атлетика» - 5370 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

**18. Тренер – преподаватель по виду спорта «Хоккей» - 100 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.

**18. Тренер – преподаватель по гиревому спорту - 2735 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 1750 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 885 руб.

**19. Инструктор по физической культуре – 5370 руб.:**

- ежемесячная денежная компенсация на приобретение методической литературы и учебных пособий педагогическим работникам – 100 руб.,
- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за судейство спортивно – массовых мероприятий – 1770 руб.

**20. Регистратор бассейна – 8513 руб.:**

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории бассейна «Лазурный» МБУДО "ДЮСШ" Никольского района – 3162 руб.,
- исполнение обязанностей кассира онлайн - кассы - 1851 руб.

**21. Гардеробщик бассейна – 8691 руб.:**

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории бассейна «Лазурный» МБУДО "ДЮСШ" Никольского района– 3162 руб.,
- за интенсивность работы технического персонала в дни подготовки и проведения спортивно – массовых мероприятий - 2029 руб.

**22. Оператор хлораторной установки - 8154 руб.:**

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории бассейна «Лазурный» МБУДО "ДЮСШ" Никольского района– 3162 руб.,
- за интенсивность работы технического персонала в дни подготовки и проведения спортивно – массовых мероприятий - 1492 руб.

**23. Уборщик служебных помещений КОЦ – 10728 руб.:**

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории МБУДО "ДЮСШ" Никольского района–3162 руб.,
- за интенсивность работы технического персонала в дни подготовки и проведения спортивно – массовых мероприятий - 2500 руб.
- за работу по косметическому и текущему ремонту здания – 1566 руб.

**24. Уборщик служебных помещений ФОК - 10728 руб.:**

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории ФОК «Олимп» МБУДО "ДЮСШ" Никольского района – 3162 руб.,
- за интенсивность работы технического персонала в дни подготовки и проведения спортивно – массовых мероприятий - 2500 руб.
- за работу по косметическому и текущему ремонту здания – 1566 руб.

**25. Уборщик служебных помещений бассейна – 10728 руб.:**

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории бассейна «Лазурный» МБУДО "ДЮСШ" Никольского района– 3162 руб.,
- за интенсивность работы технического персонала в дни подготовки и проведения спортивно – массовых мероприятий - 2500 руб.
- за работу по косметическому и текущему ремонту здания – 1566 руб.

**26. Оператор котельной – 7833 руб. 20 коп.:**

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории МБУДО "ДЮСШ" Никольского района– 3162 руб.,
- за создание безопасных условий в работе приборов котельной – 1171 руб. 20 коп.

**27. Рабочий по обслуживанию здания культурно – оздоровительного центра (КОЦ):**

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории МБУДО "ДЮСШ" Никольского района– 3162 руб.,
- за выполнение погрузочно-разгрузочных работ - 1762 руб.
- за подготовку лыжни на лыжном стадионе снегоходом и техническое обслуживание снегохода – 1396 руб.
- за работы по благоустройству лыжной трассы – 5000 руб.

**28. Рабочий по обслуживанию бассейна «Лазурный» –8424 руб.:**

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории бассейна «Лазурный» МБУДО "ДЮСШ" Никольского района – 3162 руб.
- за выполнение погрузочно-разгрузочных работ - 1762 руб.

**29. Рабочий по обслуживанию ФОК «Олимп» - 8598 руб.:**

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории ФОК «Олимп» МБУДО "ДЮСШ" Никольского района – 3162 руб.,
- за выполнение погрузочно-разгрузочных работ - 1936 руб.



### **30. Водитель – 9423 руб.:**

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории МБУДО "ДЮСШ" Никольского района – 3162 руб.,
- за выполнение погрузочно-разгрузочных работ - 1890 руб.
- за соблюдение санитарного режима транспортного средства: мытьё автобуса снаружи и изнутри с использованием дезинфицирующих растворов – 871 руб.

### **31. Медицинская сестра:**

- за сложность и напряжённость – 3500 руб.,
- за работу по благоустройству территории МБУДО "ДЮСШ" Никольского района (озеленение, вскопка земли, полив насаждений, покраска, побелка – клумб, заборов, скамеек, спортивных сооружений, прополка территории МБУДО "ДЮСШ" Никольского района (травы, поросли) – в летнее время)– 1500 руб.,
- за обработку специализированными дезинфицирующими средствами (мебели, стен, спортивного оборудования), контроль за выполнением санитарно – противоэпидемических (профилактических) мероприятий, соблюдение санитарных правил, разработку и реализацию мер, направленных на устранение выявленных нарушений – 4000 руб.,
- ведение учёта и отчётности, установленной действующим законодательством по вопросам, связанным с осуществлением производственного контроля – 1785 руб.

Приложение 2 к  
приказу № 3 от 11.01.2021 г.  
Приложение 10  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
МБУДО "ДЮСШ"  
Никольского района

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа" Никольского района Пензенской области**

от 01.01.2021 г.

### **1. Общие положения**

Настоящее Положение определяет правовые и организационные основы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско - юношеская спортивная школа Никольского района Пензенской области (далее – МБУДО «ДЮСШ» Никольского района). Основанием для премирования и установления размеров стимулирующих выплат работникам МБУДО «ДЮСШ» Никольского района является настоящее положение МБУДО «ДЮСШ» Никольского района.

Положение о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Никольского района Пензенской области разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества

образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

Настоящее Положение принято на общем собрании трудового коллектива МБУДО «ДЮСШ» Никольского района большинством голосов, согласовано с председателем профсоюзного комитета, утверждено руководителем МБУДО «ДЮСШ» Никольского района.

В соответствии с Постановлением правительства Пензенской области от 30.10.2008 № 736-пП, Постановлением Главы администрации Никольского района Пензенской области от 9.12.2008г. № 674 МБУДО «ДЮСШ» Никольского района, устанавливает размеры и порядок выплат стимулирующего характера, а также разовых выплат с учётом показателей результатов труда, утверждаемых данным положением и с учётом мнения представительного органа работников.

Стимулирующие выплаты осуществляются за качественную и эффективную работу всем работникам образовательного учреждения, на основе оценки выполнения установленных критериев и показателей работы.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Стимулирующие выплаты за качественную и эффективную работу выплачиваются по результатам оценки выполнения, согласно утвержденных критериев деятельности каждого работника образовательного учреждения.

При определении размера стимулирующих выплат по результатам работы работникам образовательного учреждения каждому показателю устанавливается весовой коэффициент показателя в баллах.

Путём суммирования баллов, набранных каждым работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла (размер стимулирующей части фонда оплаты труда, делится на общую сумму баллов, набранную работниками образовательного учреждения. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла, далее, денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника образовательного учреждения, таким образом, получается размер стимулирующих выплат по результатам работы каждого работника на рассматриваемый период.)

В данном Положении отражены критерии и показатели качества и результативности труда работников, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки.

Данное Положение действует с 1 января 2021 г. до введения нового.

В Положение могут вноситься изменения и дополнения принятые решением общего собрания трудового коллектива и утверждённые приказом директора образовательного учреждения.

Стимулирующие выплаты всем работникам осуществляются за счёт средств фонда стимулирования труда МБУДО «ДЮСШ» Никольского района.

Надбавки стимулируют работников к более качественному, эффективному, результативному труду. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

## II. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам

Оценку критериев выполнения работы и распределение выплат стимулирующего характера работникам МБУДО «ДЮСШ» Никольского района осуществляет рабочая группа, созданная для этих целей на общем собрании педагогического коллектива и утверждённая приказом образовательного учреждения.

По решению директора на основании его приказа работникам МБУДО «ДЮСШ» Никольского района выплачиваются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работ (за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год);
- за образцовое качество выполняемых работ (за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год);

- премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, девять месяцев, год).

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в течение периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- выполнение нормативов комплекса ГТО на знак (золотой, серебряный, бронзовый).

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя МБУДО «ДЮСШ» Никольского района в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУДО «ДЮСШ» Никольского района, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Детско – юношеской спортивной школой на оплату труда работников.

В состав рабочей группы входят:

Работники образовательного учреждения, которые избираются на общем собрании педагогического коллектива.

Рабочая группа избирается сроком на 1 год, по мере производственной необходимости состав рабочей группы может меняться решением общего собрания трудового коллектива и утверждённой приказом директора образовательного учреждения. Каждый работник образовательного учреждения, представляет в рабочую группу аналитическую справку о работе по выполнению критериев за соответствующий период, согласно приложением 1.1, 1.2, 2 и 3. Количество баллов в оценочном листе ежемесячно не должно превышать – 90 (баллы превышающее 90 – переносятся на следующий период).

Аналитическая справка должна содержать текстовую часть (краткий анализ работы с приведением конкретных цифр, процентов, фамилий учащихся и др.) и анализ выполнения утверждённых критериев.

В случае установления рабочей группой существенных нарушений, представленные результаты возвращаются работнику для исправления и доработки.

**Работнику, не предоставившему аналитическую справку, баллы не начисляются.**

Результаты оценки оформляются итоговым табелем. Результаты оценки заносятся в протокол показателей результативности и эффективности работы работников образовательного учреждения на выплату стимулирующей части фонда оплаты труда за соответствующий период.

Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами рабочей комиссии с указанием фамилии, имени, отчества председателя и членов рабочей группы, номера и даты. В случае запроса работника о выдаче копии протокола, ему выдается копия, заверенная подписью руководителя образовательного учреждения и печатью.

После получения протокола рабочей группы руководитель образовательного учреждения издает приказ о выплате стимулирующих выплат за результативность и эффективность работы работникам учреждения за соответствующий период и передаёт его с приложением оригиналов протокола в бухгалтерию для начисления выплат.

Оценочные листы заполняются до 23 числа текущего месяца, результативность с 24 по 31 число вносится в оценочный лист следующего периода.

### **III. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности работников**

В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 3 дней с момента ознакомления его с итоговым табелем с его баллами, работник вправе подать заявление, а рабочая группа обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи

такого заявления может быть только факт нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Заявление работников образовательного учреждения по другим основаниям рабочей группой не принимаются и не рассматриваются.

Рабочая группа обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника образовательного учреждения и дать ему ответ по результатам проверки в течение 3 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, рабочая группа принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок, по решению рабочей группы допускается проведение внеплановых заседаний с обсуждением оперативных и частных вопросов по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, внесение изменений в положение, решение персональных вопросов.

#### **IV. Единовременные выплаты работникам**

Работникам МБУДО «ДЮСШ» Никольского района стимулирование может выплачиваться в виде единовременных выплат:

- тренерам – преподавателям, старшим тренерам – преподавателям, педагогам – организаторам, инструкторам по физической культуре за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, образцовое содержание документации и за высокие спортивные результаты воспитанников;
- заместителю директора по УВР школы за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, образцовое содержание школьной документации;
- заместителю директора по ХЧ за обеспечение сохранности оборудования и школьного имущества, за оперативное решение проблем обеспечения образовательного учреждения инвентарём и оборудованием, за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы.
- заведующим ФОК и бассейна за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, образцовое содержание документации; за содержание участка в образцовом состоянии.
- водителю за обеспечение сохранности автотранспорта, за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы;
- младшему обслуживающему персоналу за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, не входящих в круг основных обязанностей, за содержание участка в образцовом состоянии.

Единовременные выплаты работникам образовательного учреждения осуществляется на основании приказа директора, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

**Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишение:**

- Нарушение правил внутреннего трудового распорядка.
- Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.
- Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности.
- Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей.
- Халатное отношение к сохранности материально-технической базы образовательного учреждения.
- Если на работника образовательного учреждения в полугодии, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему могут быть не установлены.
- Нарушение трудовой дисциплины: за не отработку рабочего времени, за не своевременное оформление отчётной документации (списков групп, протоколы ОФП, календари спортивно-массовых мероприятий, отчёты по проводимым и выездным соревнованиям (следующий день после мероприятия),
- за не выполнение приказов администрации ДЮСШ,

- за не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых мероприятий (за 2 недели), о выездах на соревнования (за 1 неделю),
- за не информирование администрации ДЮСШ о выездах на соревнования, не оформление документов на выезд (получение приказа),
- за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.

### Приложение 1.1

Положения  
о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат  
работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа»  
Никольского района Пензенской области  
от 01 января 2021 г.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
<i>Педагогические работники: тренера – преподаватели и инструктора по физической культуре.</i>		
<i>Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы предоставлены следующие подтверждающие документы: копии грамот, протоколов, положений, официальных вызовов на соревнования и курсов, копии программ, приказов.</i>		
Официально зафиксированные достижения учащихся в соревнованиях:		
Игровые и командные виды спорта		
Соревнования городского и районного уровня: Первенство ДЮСШ Никольского района	<b>Максимум - 15 баллов</b>	
	1 место – 7 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 5 баллов	<u>Личный – зачёт</u> 1 место – 1,5 балла 2 место – 1 балл 3 место – 0,5 баллов
Соревнования областного уровня (г. Никольск) - Открытое Первенство города - Открытое Первенство ДЮСШ Никольского района	1 место – 9 баллов 2 место – 7 баллов 3 место – 6 баллов	<u>Личный – зачёт</u> 1 место – 2 балла 2 место – 1,5 балла 3 место – 1 балл
	1 место – 15 баллов 2 место – 12 баллов 3 место – 9 баллов	<u>Личный – зачёт</u> 1 место – 2 балла 2 место – 1,5 балла 3 место – 1 балл
Соревнования областного уровня: <b>Выезд</b> - открытые Первенства городов, районов Пензенской области - Открытые Первенства ДЮСШ, и другое.	1 место – 35 баллов 2 место – 30 баллов 3 место – 25 баллов Участие – 8 баллов (Участие за выезд)	<u>Личный – зачёт</u> 1 место – 5 баллов 2 место – 3 баллов 3 место – 2 баллов
	1 место – 40 баллов 2 место – 35 баллов 3 место – 30 баллов Участие – 20 баллов	<u>Личный – зачёт</u> 1 место – 8 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 4 баллов
Первенство Пензенской области, Кубок Пензенской области, Кубок Федерации, Этапы	1 место – 50 баллов 2 место – 40 баллов 3 место – 30 баллов Участие – 20 баллов	<u>Личный – зачёт</u> 1 место – 15 баллов. 2 место – 10 баллов. 3 место – 8 баллов. Участие – 5 баллов
	1 место – 90 баллов 2 место – 80 баллов 3 место – 60 баллов Участие – 30 баллов	<u>Личный – зачёт</u> 1 место – 20 баллов. 2 место – 15 баллов. 3 место – 10 баллов. Участие – 8 баллов
Соревнования международного уровня: Первенство Европы	1 место – 110 баллов 2 место – 80 баллов 3 место – 55 баллов Участие – 40 баллов	<u>Личный – зачёт</u> 1 место – 25 баллов. 2 место – 20 баллов. 3 место – 15 баллов. Участие – 10 баллов
	1 место – 130 баллов 2 место – 110 баллов 3 место – 80 баллов Участие – 60 баллов	<u>Личный – зачёт</u> 1 место – 30 баллов. 2 место – 25 баллов. 3 место – 20 баллов. Участие – 15 баллов
Первенство России	<u>Муниципальные</u> ε	<u>Областные</u>
	1 м – 10 баллов. 2 м – 8 баллов 3 м – 6 баллов Участие – 5 б	1 м. – 15 баллов. 2 м – 13 баллов. 3 м – 11 баллов. Участие – 8 б
Участие в конкурсах, проектах и акциях профессионального мастерства	<u>Всероссийские</u>	
	1 м – 30 баллов. 2 м – 25 баллов. 3 м – 20 баллов. Участие – 15 баллов. Максимум 30 баллов	
Выезд с детьми на сборы и в летние оздоровительные	Выезд на сборы и лагеря за пределы района- 2 балла за	База ДЮСШ -1 балл за каждый

лагеря -организация учебно – тренировочных сборов на базе ДЮСШ (при наличии приказа, оформление всех документов)	каждый день	день
Личное участие работника в соревнованиях.	Областной уровень – 5 баллов, Районный уровень – 2 балла	Уровень образовательного учреждения – 1 балл за каждое мероприятие
Наличие собственных методических и дидактических разработок, авторских программ, рекомендаций, учебных пособий, применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе	Педагог является автором программы дополнительного образования (при утверждении образовательного Учреждения)	- 10 баллов.
Обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, открытых занятий, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество).	Областной. уровень - 10 бал Район. уровень – 5 бал	Уровень образовательного учреждения – 2 балла за каждое мероприятие
Участие в обучающих семинарах по профессиональной деятельности	областной уровень всероссийский уровень	3 балла 5 баллов
За подготовку воспитанников впервые выполнивших норматив:		
взрослые разряды за каждого воспитанника I - II - III -	10 баллов 6 баллов 4 балла	
КМС за каждого воспитанника Ежемесячная доплата в течении года	30 баллов	
МС за каждого воспитанника Ежемесячная доплата в течении года	50 баллов	
Ежемесячная доплата в течении года:		<u>Личный - зачёт</u>
Призеров Первенства России	1 место – 50 баллов 2 место - 40 баллов 3 место - 30 баллов	1 место - 20 баллов. 2 место - 15 баллов. 3 место - 10 баллов. Участие - 8 баллов
Призеров Первенства Европы	1 место – 80 баллов 2 место - 65 баллов 3 место - 50 баллов	1 место - 25 баллов. 2 место - 20 баллов. 3 место - 15 баллов. Участие – 10 баллов
Призеров Первенства Мира	1 место – 140 баллов 2 место- 110 баллов 3 место - 70 баллов	1 место - 30 баллов. 2 место - 25 баллов. 3 место - 20 баллов. Участие – 15 баллов
Взаимодействие тренера- преподавателя с населением города и района с целью привлечения денежных средств (через расчётный счёт ДЮСШ).		
от 1000 руб. до 3000 руб.	5 баллов	
от 3000 руб. до 5000 руб.	10 баллов	
от 5000 руб. до 10000 руб.	15 баллов	
Свыше 10000 руб.	20 баллов	
Передача спортсменов в УОР (за каждого воспитанника) -ШВСМ (ЦСП)	20 баллов 30 баллов	
Замещение на время выездов на соревнования, больничных (при наличии приказа на замещение).	1 день - 2 балл	
Награждение ведомственными и правительственными грамотами и наградами (при получении).		
Районными	5 балла	
Областными	10 баллов	
Российскими	30 баллов	
Прохождение курсов повышения квалификации (при наличии удостоверения) не менее 72 часа не менее 16 часов	30 баллов 15 баллов	Максимально – 30 баллов
Организация и проведение соревнований	Городское, Районное - 6 баллов Областное - 8 баллов	Максимально 12 баллов
Участие в мероприятиях по приёму нормативов ГТО	1 балл за 1 мероприятие	
Работа с оценочными листами (Рабочая группа)	5 балл	
Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак: «золотой» знак – 20	«серебряный»знак – 15	«бронзовый» знак – 10 баллов

баллов	баллов	
<p><b>Нарушение трудовой дисциплины:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- не отработка рабочего времени;</li> <li>- не своевременное оформление отчётной документации (списков групп, протоколы ОФП, календари спортивно-массовых мероприятий, отчёты по проводимым и выездным соревнованиям (следующий день после мероприятия);</li> <li>- не выполнение приказов администрации ДЮСШ;</li> <li>- не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых мероприятий (за 2 недели), об выездах на соревнования (за 1 неделю),</li> <li>- не оформление документов на выезд (соревнования)</li> <li>- не предоставление подтверждающих документов</li> <li>- не явка на судейства комплекса ГТО</li> </ul>		минус 20% баллов от общего кол-ва баллов по оценочному листу за месяц

### Приложение 1.2

Положения  
о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Никольского района Пензенской области  
от 01 января 2021 г.

<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
<i>Педагогические работники: тренера – преподаватели и инструктора по физической культуре.</i>			
<i>Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы предоставлены следующие подтверждающие документы: копии грамот, протоколов, положений, официальных вызовов на соревнования и курсов, копии программ, приказов</i>			
<b>Официально зафиксированные достижения учащихся в соревнованиях:</b>			
<b>Личные виды спорта (командный зачет)</b>			
Соревнования городского и районного уровня: Открытое первенство ДЮСШ Никольского района	<b>Максимум - 15 баллов</b>		
	1 место – 1,5 балла 2 место - 1 балл 3 место – 0,5 баллов	Максимально – 15 баллов	
Соревнования областного уровня: - открытые Первенства районов Пензенской области	Максимально – 15 баллов		
	1 место - 2 балла 2 место – 1,5 балла 3 место - 1 балл		
Открытые Первенства городов Российской Федерации	1 место- 6 балла 2 место – 4,5 балла 3 место - 3 балл		
Этапы Кубка области (с отбором)	1 место - 10 баллов. 2 место - 8 баллов. 3 место – 5 баллов.		
Первенство Пензенской области, Кубок Пензенской области, Губернаторские эстафеты	1 место – 15 баллов 2 место- 12 баллов 3 место- 10 баллов Участие за выезд -5 баллов		
Соревнования российского уровня: Первенства Приволжского Федерального Округа, Всероссийские соревнования (с отбором на Первенство России)	1 место - 25 баллов. 2 место - 20 баллов. 3 место - 15 баллов. Участие -10 баллов		
	1 место - 45 баллов. 2 место - 40 баллов. 3 место – 30 баллов. Участие –15 баллов		
Первенство России	1 место - 80 баллов. 2 место - 60 баллов. 3 место – 40 баллов. Участие – 20 баллов		
Соревнования международного уровня: Первенство Европы	1 место - 100 баллов. 2 место - 80 баллов. 3 место – 60 баллов. Участие – 30 баллов		
Первенство Мира			
Участие в конкурсах, проектах и акциях профессионального мастерства	Муниципальны ые 1 м – 10 баллов. 2 м – 8 балла. 3 м – 6 балла. Участие – 5 б	<b>Областные</b> 1 м. – 15 баллов. 2 м – 13 баллов. 3 м – 11 баллов. Участие – 8 б	<b>Всероссийские</b> 1 м – 30 баллов. 2 м – 25 баллов. 3 м – 20 баллов. Участие – 15 баллов. Максимум 30 баллов

Выезд с детьми на сборы и в летние оздоровительные лагеря -организация учебно – тренировочных сборов на базе ДЮСШ (при наличии приказа, оформление всех документов)	Выезд на сборы и лагеря за пределы района- 2 балла за каждый день	База ДЮСШ -1 балл за каждый день
Личное участие работника в соревнованиях.	Областной уровень – 5 баллов, Районный уровень – 2 балла	Уровень образовательного учреждения – 1 балл за каждое мероприятие
Наличие собственных методических и дидактических разработок, авторских программ, рекомендаций, учебных пособий, применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе	Педагог является автором программы дополнительного образования (при утверждении образовательного Учреждения)	- 10 баллов.
Обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, открытых занятий, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество).	Областной. уровень - 10 бал Район. уровень – 5 бал	Уровень образовательного учреждения – 2 балла каждое мероприятие
Участие в обучающих семинарах по профессиональной деятельности	областной уровень всероссийский уровень	3 балла 5 баллов
За подготовку воспитанников впервые выполнивших норматив:		
взрослые разряды за каждого воспитанника I - II - III -	10 баллов 6 баллов 4 балла	
КМС за каждого воспитанника Ежемесячная доплата в течении года	30 баллов	
МС за каждого воспитанника Ежемесячная доплата в течении года	50 баллов	
Ежемесячная доплата в течении года:		
Призеров Первенства России	<u>Лично - командный зачёт</u> 1 место - 25 баллов. 2 место - 20 баллов. 3 место – 15 баллов	
Призеров Первенства Европы	<u>Лично - командный зачёт</u> 1 место - 40 баллов. 2 место - 35 баллов. 3 место – 25 баллов	
Призеров Первенства Мира	<u>Лично - командный зачёт</u> 1 место - 70 баллов. 2 место - 60 баллов. 3 место – 50 баллов.	
Взаимодействие тренера- преподавателя с населением города и района с целью привлечения денежных средств (через расчётный счёт ДЮСШ).		
от 1000 руб. до 3000 руб.	5 баллов	
от 3000 руб. до 5000 руб.	10 баллов	
от 5000 руб. до 10000 руб.	15 баллов	
Свыше 10000 руб.	20 баллов	
Передача спортсменов в УОР (за каждого воспитанника) -ШВСМ (ЦСП)	20 баллов 30 баллов	
Замещение на время выездов на соревнования, больничных (при наличии приказа на замещение).	1 день - 2 балл	
Награждение ведомственными и правительственными грамотами и наградами (при получении).		
Районными	5 балла	
Областными	10 баллов	
Российскими	30 баллов	
Прохождение курсов повышения квалификации (при наличии удостоверения) не менее 72 часа не менее 16 часов	30 баллов 15 баллов	Максимально – 30 баллов
Организация и проведение соревнований	Городское, Районное-6 баллов Областное - 8 баллов	Максимально 12 баллов
Участие в мероприятиях по приёму нормативов ГТО	1 балл за 1 мероприятие	
Работа с оценочными листами (Рабочая группа)	5 балл	
Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак:	«золотой» знак – 20 баллов «серебряный» знак – 15 баллов «бронзовый» знак – 10 баллов	



<p><b>Нарушение трудовой дисциплины:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- не отработка рабочего времени;</li> <li>- не своевременное оформление отчётной документации (списков групп, протоколы ОФП, календари спортивно-массовых мероприятий, отчёты по проводимым и выездным соревнованиям (следующий день после мероприятия);</li> <li>- не выполнение приказов администрации ДЮСШ;</li> <li>- не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых мероприятий (за 2 недели), об выездах на соревнования (за 1 неделю),</li> <li>- не оформление документов на выезд (соревнования)</li> <li>- не предоставление подтверждающих документов</li> <li>- не явка на судейства комплекса ГТО</li> </ul>		<p>минус 20% баллов от общего кол-ва баллов по оценочному листу за месяц</p>
---	--	--

## Приложение 2

Положения  
о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Никольского района Пензенской области  
от 01 января 2021 г.

№ п/п	Показатели			Баллы
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
<p><b><u>Педагог-организатор, методист</u></b></p> <p><i>Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы предоставлены следующие подтверждающие документы: копии грамот, протоколов, положений, официальных вызовов на соревнования и курсов, копии программ, копии приказов.</i></p>				
1	Выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ	10 баллов	Областной. уровень - 10 баллов, Район. уровень – 5 балла, Уровень образовательного учреждения – 2 балл за каждое мероприятие	
2	Заполнение форм и отчётности сайта busgov.ru		5 баллов	
3	Подготовка документов, презентаций для участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах, акциях и других мероприятиях.		5 баллов	
4	Личное участие работника в соревнованиях.	Областной уровень – 5 баллов, Районный уровень – 2 балла	Уровень образовательного учреждения – 1 балл за каждое мероприятие	
5	Участие в конкурсах, проектах, акциях и др. мероприятиях профессионального мастерства	30 баллов	<b>Муниципальные</b> 1 м – 10 баллов. 2 м – 8 балла. 3 м – 6 балла. Участие – 5 баллов <b>Областные</b> 1 м. – 15 баллов. 2 м – 13 баллов. 3 м – 11 баллов. Участие – 8 баллов	<b>Всероссийские</b> 1 м – 30 баллов. 2 м – 25 баллов. 3 м – 20 баллов. Участие – 15 баллов. Максимум 30 баллов
6	Подготовка анализа работы педагогических работников для аттестации (за каждого)	5 баллов, максимум – 10 баллов		
7	Участие в обучающих семинарах по профессиональной деятельности	областной уровень	3 балла 5 баллов	
8	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, открытых занятий, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество).		Областной. уровень - 10 баллов, Район. уровень – 5 баллов, Уровень образовательного учреждения – 2 балла за каждое мероприятие	
9	Прохождение курсов повышения квалификации (при наличии удостоверения) - не менее 72 часа - не менее 16 часов		30 баллов 15 баллов	

10	За подготовку документов для награждения педагогических работников	2 балла	Максимальное - 10 баллов	
11	Взаимодействие педагога-организатора с населением города и района с целью привлечения денежных средств (через расчётный счёт ДЮСШ).		от 1000 руб. до 3000 руб. – 5 баллов от 3000 руб. - 5000 руб. - 10 баллов от 5000 руб. - 10000 руб. - 15 баллов Свыше 10000 руб. - 20 баллов	
12	Разработка локальных актов учреждения: устава, программ, положений, инструкций, правил, подготовка экономических расчётов, введение новых платных тарифов и др..	5 баллов	максимум - 5 баллов	
13	За подготовку участника (тренера) областных конкурсов авторских программ дополнительного образования детей, организации воспитательного процесса в МБУДО «ДЮСШ» Никольского района, других профессиональных конкурсов, проводимых: Министерством образования Пензенской области, Облспорткомитетом, Министерством образования и науки РФ.	25 баллов	<b>Муниципальные</b> 1 м – 8 баллов. 2 м – 6 балла. 3 м – 4 балла. За участие – 3 балл. <b>Областные</b> 1 м. –13 баллов. 2 м – 11 баллов. 3 м – 9 баллов. За участие – 8 баллов.	<b>Всероссийские</b> 1 м – 20 баллов. 2 м – 18 баллов. 3 м – 16 баллов. За участие – 10 баллов
14	Награждение ведомственными и правительственными грамотами и наградами (при получении).			
	Районными		5 балла	
	Областными		10 баллов	
	Российскими		30 баллов	
15	Выезд с детьми (больше 6 человек) в летние оздоровительные лагеря, на базе ДЮСШ (при наличии приказа)		Выезд - 2 балл за каждый день ДЮСШ -1 балл за каждый день	
16	<b>Нарушение трудовой дисциплины:</b> - за не отработку рабочего времени; - за не своевременное оформление отчётной документации - за не выполнение приказов администрации ДЮСШ; - за не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых мероприятий (за 2 недели) - за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, - за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.		Минус 20% баллов, от общего кол-ва баллов, по оценочному листу за месяц	
17	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак:		«золотой» знак – 20 баллов «серебряный» знак – 15 баллов «бронзовый» знак – 10 баллов	
18	Участие в мероприятиях по приёму нормативов ГТО	1 балл за 1 мероприятие		

### Приложение 3

Положения  
о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Никольского района Пензенской области  
от 01 января 2021 г.

№ п/п	Показатели	Максимальный балл	Баллы
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
<b><u>Заместитель директора по УВР и заведующие</u></b>			
<b>Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы предоставлены следующие подтверждающие документы: копии грамот, документов о прохождении курсов, копии приказов</b>			
1	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (проведение мастер-классов, открытых занятий, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество).		Областной. уровень - 10 баллов, Район. уровень – 5 баллов, Уровень образовательного учреждения – 2 балла за каждое мероприятие
2	Заполнение форм и отчётности сайта busgov.ru		5 баллов
3	Подготовка документов, презентаций для участия образовательного учреждения в конкурсах, проектах, акциях и других мероприятиях.	5 балла	
4	Участие в конкурсах, проектах, акциях и др. мероприятиях профессионального мастерства	<b>Муниципальные</b> 1 м – 10 баллов. 2 м – 8 балла. 3 м – 6 балла. Участие – 5 баллов <b>Областные</b>	<b>Всероссийские</b> 1 м – 30 баллов. 2 м – 25 баллов. 3 м – 20 баллов. Участие – 15 баллов.
			максимум 30 баллов

		1 м. – 15 баллов. 2 м – 13 баллов. 3 м – 11 баллов. Участие – 8 баллов	Максимум 30 баллов	
5	Личное участие работника в соревнованиях.	Областной уровень – 5 баллов, Районный уровень – 2 балла	Уровень образовательного учреждения – 1 балл за каждое мероприятие	
6	Участие в обучающих семинарах по профессиональной деятельности	областной уровень всероссийский уровень	3 балла 5 баллов	
7	Прохождение курсов и семинаров повышения квалификации (при наличии удостоверения)	- не менее 72 часа - 30 баллов -не менее 16 часов - 15 баллов		
8	Подготовка анализа работы педагогических работников для аттестации (за каждого)	- 5 балла	максимум- 10баллов	
9	За подготовку документов для награждения педагогических работников	- 2 балла	- 10 баллов	
10	Сохранность контингента обучающихся ДЮСШ Количество обучающихся в течение учебного года (или в конце учебного года) количество занимающихся в ДЮСШ в начале учебного года	от 1 - 0,8 - 3 балла от 0,79 - 0,6 - 2 балла от 0,59 - 0,4 - 1 балл		
11	Разработка локальных актов учреждения: устава, программ, положений, правил, подготовка экономических расчётов, введение новых платных тарифов и др.	- 5 баллов	- 5 баллов	
12	Взаимодействие с населением города и района с целью привлечения денежных средств (через расчётный счёт ДЮСШ).		от 1000 руб. до 3000 руб. – 5 баллов от 3000 руб. - 5000 руб. - 10 баллов от 5000 руб. - 10000 руб. - 15 баллов Свыше 10000 руб. - 20 баллов	
13	За подготовку участника (тренера) областных конкурсов авторских программ дополнительного образования детей, организации воспитательного процесса в МБУДО «ДЮСШ» Никольского района, других профессиональных конкурсов, проводимых: Министерством образования Пензенской области, Облспорткомитетом, Министерством образования и науки РФ.	25 баллов	<b>Муниципальные</b> 1 м – 8 баллов. 2 м – 6 балла. 3 м – 4 балла. За участие – 3 балл. <b>Областные</b> 1 м. –13 баллов. 2 м – 11 баллов. 3 м – 9 баллов. За участие – 8 баллов.	<b>Всероссийские</b> 1 м – 20 баллов. 2 м – 18 баллов. 3 м – 16 баллов. За участие – 10 баллов
14	Награждение ведомственными и правительственными грамотами и наградами (при получении).	<b>Районными</b> - 5 баллов <b>Областными</b> - 10 баллов	<b>Российскими</b> - 30 баллов	
15	Стабильность педагогического коллектива, привлечение и сохранность молодых специалистов ( по итогам окончания учебного года)	- 2 балла		
16	<b>Нарушение трудовой дисциплины:</b> - за не отработку рабочего времени; - за не своевременное оформление отчётной документации - за не выполнение приказов администрации ДЮСШ; - за не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых мероприятий (за 2 недели), о выездах на соревнования (за 1 неделю). - за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, - за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.	минус 20 % баллов от общего кол-во баллов по оценочному листу за месяц.		
17	Положительная динамика снижения правонарушений учащимися	1 балл (за каждого учащегося снятого с учёта)		
18	Оформление документации на присвоение разрядов воспитанников	- 3 балла		
19	Организация и проведение соревнований	Максимально – 12 баллов	Городское, районное - 6 баллов Областное -8 баллов	
20	Привлечение населения города и района к систематическим занятиям физической культурой и спортом	Увеличение количества посетителей за отчётный период в сравнении за соответствующий период прошлого года (сведения	3 балла	

		предоставляются за предыдущий период)		
21	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак:	«золотой» знак – 20 баллов «серебряный» знак – 15 баллов «бронзовый» знак – 10 баллов		
22	Участие в мероприятиях по приёму нормативов ГТО	1 балл за 1 мероприятие		
23	Образцовое выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонтных работ (помещений, оборудования, инвентаря)	5 баллов		
24	Непосредственное выполнение работником ремонтных работ оборудования и помещений бассейна «Лазурный», ФОК «Олимп», КОЦ.	10 баллов		
<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>			<b>Максимальный балл</b>
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
<b><i>Заместитель директора по ХЧ</i></b>				
Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы предоставлены следующие подтверждающие документы: копии грамот, документов о прохождении курсов, копии приказов				
1	Личное участие работника в соревнованиях.	Областной уровень – 5 баллов, Районный уровень – 2 балла Уровень образовательного учреждения – 1 балл за каждое мероприятие		
2	Участие в обучающих семинарах по профессиональной деятельности	областной уровень всероссийский уровень		3 балла 5 баллов
3	Прохождение курсов и семинаров повышения квалификации (при наличии удостоверения)	- не менее 72 часа - 30 баллов - не менее 16 часов - 15 баллов		
4	Разработка локальных актов учреждения: устава, программ, положений, инструкций, правил, подготовка экономических расчётов, введение новых платных тарифов и др..	- 5 баллов	максимум - 5 баллов	
5	Награждение ведомственными и правительственными грамотами и наградами (при получении).	Районными - 5 баллов Областными - 10 баллов Российскими - 30 баллов		
6	<b>Нарушение трудовой дисциплины:</b> - за не отработку рабочего времени; - за не своевременное оформление отчётной документации - за не выполнение приказов администрации ДЮСШ; - за не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых мероприятий (за 2 недели), о выездах на соревнования (за 1 неделю). - за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, - за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.	минус 20 % баллов от общего кол-во баллов по оценочному листу за месяц.		
7	Взаимодействие с населением города и района с целью привлечения денежных средств (через расчётный счёт ДЮСШ).	от 1000 руб. до 3000 руб. – 5 баллов от 3000 руб. - 5000 руб. - 10 баллов от 5000 руб. - 10000 руб. - 15 баллов Свыше 10000 руб. - 20 баллов		
8	Подготовка мест размещения участников соревнований областного уровня.	3 балла		
9	Выполнение нормативов комплекса ВФСК ГТО на знак:	«золотой» - 20 баллов «серебряный» - 15 баллов «бронзовый» - 10 баллов		
10	Участие в мероприятиях по приёму нормативов ГТО	1 балл за 1 мероприятие		
11	Образцовое выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонтных работ (помещений, оборудования, инвентаря)	5 баллов		
12	Непосредственное выполнение работником ремонтных работ оборудования и помещений бассейна «Лазурный», ФОК «Олимп», КОЦ.	10 баллов		
<b>Медицинские работники</b>				
1	Обслуживание соревнований (вне рабочее время)		2 балла	
2	Отрицательные результаты на БГП (дезинфекция помещений бассейна)		2 балла	
3	<b>Нарушение трудовой дисциплины:</b> - за не отработку рабочего времени; - за не своевременное оформление отчётной документации, (следующий день после мероприятия); - за не выполнение приказов администрации ДЮСШ; - за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, - за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.	минус 20 % баллов от общего кол-во баллов по оценочному листу за месяц.		
4	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак:	«золотой» знак – 20 баллов «серебряный» знак – 15 баллов «бронзовый» знак – 10 баллов		
<b>Обслуживающий персонал (уборщики служебных помещений, рабочие по обслуживанию здания, регистраторы, гардеробщики, операторы котельной, операторы хлораторной установки), водитель</b>				
1	Обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, не входящей в круг основных обязанностей (поддержание чистоты при проведении мероприятий)		3 балла	

	городского и регионального уровня и т.д.)		
2	Подготовка мест размещения участников соревнований областного уровня.	2 балла	
3	Высокое качество работ при проведении работ текущего ремонта.	2 балла	
4	За выполнение работ не входящих в круг профессиональных обязанностей.	До 60 баллов (10 баллов - ремонт одного двигателя)	
5	<b>Нарушение трудовой дисциплины:</b> - за не отработку рабочего времени; - за не своевременное оформление отчетной документации ; - за не выполнение приказов администрации ДЮСШ; - за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, - за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.	Минус 20 % баллов от общего кол-во баллов по оценочному листу за месяц.	
6	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак:	«золотой» знак – 20 баллов «серебряный» знак – 15 баллов «бронзовый» знак – 10 баллов	