Принято Общим собранием трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Детско — юношеская спортивная школа" Никольского района Пензенской области Протокол № 1 от "01" сентября 2025 г.

Утверждено И.о. директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Детско — юношеская спортивная школа" Никольского района Пензенской области Приказ № 106 от

А.П. Клоков

01 сентября

положение

о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа" Никольского района Пензенской области от 01.09.25 г.

### 1. Общие положения

Настоящее Положение определяет правовые и организационные основы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско - юношеская спортивная школа Никольского района Пензенской области (далее — МБУДО «ДЮСШ» Никольского района). Основанием для премирования и установления размеров стимулирующих выплат работникам МБУДО «ДЮСШ» Никольского района является настоящее положение МБУДО «ДЮСШ» Никольского района.

Положение о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Никольского района Пензенской области разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

Настоящее Положение принято на общем собрании трудового коллектива МБУДО «ДЮСШ» Никольского района большинством голосов, согласовано с председателем профсоюзного комитета, утверждено руководителем МБУДО «ДЮСШ» Никольского района.

В соответствии с Постановлением правительства Пензенской области от 30.10.2008 № 736-пП, Постановлением Главы администрации Никольского района Пензенской области от 9.12.2008 г. № 674 МБУДО «ДЮСШ» Никольского района, устанавливает размеры и порядок выплат стимулирующего характера, а также разовых выплат с учётом показателей результатов труда, утверждаемых данным положением и с учётом мнения представительного органа работников.

Стимулирующие выплаты осуществляются за качественную и эффективную работу всем работникам образовательного учреждения, на основе оценки выполнения установленных критериев и показателей работы.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Стимулирующие выплаты за качественную и эффективную работу выплачиваются по результатам оценки выполнения, согласно утвержденных критериев деятельности каждого работника образовательного учреждения.

При определении размера стимулирующих выплат по результатам работы работникам образовательного учреждения каждому показателю устанавливается весовой коэффициент показателя в баллах.

Стимулирующая выплата рассчитывается следующим образом: сумма баллов каждого работника образовательного учреждения по результатам работы на рассматриваемый период умножается на стоимость 1 балла.

В данном Положении отражены критерии и показатели качества и результативности труда работников, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки.

Данное Положение действует с 1 сентября 2025 г. до введения нового.

В Положение могут вноситься изменения и дополнения принятые решением общего собрания трудового коллектива и утверждённые приказом директора образовательного учреждения.

Стимулирующие выплаты всем работникам осуществляются за счёт средств фонда стимулирования труда МБУДО «ДЮСШ» Никольского района.

Надбавки стимулируют работников к более качественному, эффективному, результативному труду. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

### II. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам

Оценку критериев выполнения работы и распределение выплат стимулирующего характера работникам МБУДО «ДЮСШ» Никольского района осуществляет рабочая группа, созданная для этих целей на общем собрании педагогического коллектива и утверждённая приказом образовательного учреждения.

По решению директора на основании его приказа работникам МБУДО «ДЮСШ» Никольского района выплачиваются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работ (за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год);
- за востребованность детского объединения (группы) по сертификатам персонифицированного финансирования дополнительного образования детей;
- за образцовое качество выполняемых работ (за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год);
  - премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, девять месяцев, год).

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
  - участие в течение периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
  - выполнение нормативов комплекса ГТО на знак (золотой, серебряный, бронзовый).

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя МБУДО «ДЮСШ» Никольского района в пределах утверждённых бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУДО «ДЮСШ» Никольского района, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Детско — юношеской спортивной школой на оплату труда работников.

В связи с реализацией персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, за привлечение учащихся для обучения по сертифицированным программа дополнительного образования тренерам – преподавателям у которых обучаются учащиеся по сертификатам персонифицированного финансирования дополнительного образования производятся ежемесячно стимулирующие выплаты за востребованность детского объединения (группы) согласно критериев оценочного листа (приложение 1.1, 1.2 положения).

В состав рабочей группы входят:

Работники образовательного учреждения, которые избираются на общем собрании педагогического коллектива.

Рабочая группа избирается сроком на 1 год, по мере производственной необходимости состав рабочей группы может меняться решением общего собрания трудового коллектива и утверждённой приказом директора образовательного учреждения. Каждый работник образовательного учреждения, представляет в рабочую группу заполненный оценочный лист по

выполнению критериев за соответствующий период, согласно приложением 1.1, 1.2, 2 и 3 и аналитическую справку о работе. Аналитическая справка должна содержать текстовую часть (краткий анализ работы с приведением конкретных цифр, процентов, фамилий учащихся и др.) и анализ выполнения утверждённых критериев.

Количество баллов в оценочном листе ежемесячно не должно превышать – 90 (баллы превышающее 90 – переносятся на следующий период).

В случае установления рабочей группой существенных нарушений, представленные результаты возвращаются работнику для исправления и доработки.

## Работнику, не предоставившему оценочный лист и аналитическую справку, баллы не начисляются.

Результаты оценки показателей результативности и эффективности работы работников образовательного учреждения на выплату стимулирующей части фонда оплаты труда за соответствующий период оформляются в итоговый сводный оценочный лист.

Итоговый сводный оценочный лист составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами рабочей комиссии с указанием фамилии, имени, отчества председателя и членов рабочей группы. В случае запроса работника о выдаче копии итогового сводного оценочного листа, ему выдается копия, заверенная подписью руководителя образовательного учреждения и печатью.

После получения итогового сводного оценочного листа, рабочей группы руководитель образовательного учреждения издает приказ о выплате стимулирующих выплат за результативность и эффективность работы работникам учреждения за соответствующий период и передаёт его с приложением оригиналов итогового сводного оценочного листа в бухгалтерию для начисления выплат.

Оценочные листы заполняются до 23 числа текущего месяца, результативность с 24 по 31 число вносится в оценочный лист следующего периода.

# III. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности работников

В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 3 дней с момента ознакомления его с итоговым сводным оценочным листом с его баллами, работник вправе подать заявление, а рабочая группа обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Заявление работников образовательного учреждения по другим основаниям рабочей группой не принимаются и не рассматриваются.

Рабочая группа обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника образовательного учреждения и дать ему ответ по результатам проверки в течение 3 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, рабочая группа принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок, по решению рабочей группы допускается проведение внеплановых заседаний с обсуждением оперативных и частных вопросов по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, внесение изменений в положение, решение персональных вопросов.

### IV. Единовременные выплаты работникам

Работникам МБУДО «ДЮСШ» Никольского района стимулирование может выплачиваться в виде единовременных выплат:

- тренерам – преподавателям, старшим тренерам – преподавателям, педагогам – организаторам, инструкторам по физической культуре за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, образцовое содержание документации и за высокие спортивные результаты

#### воспитанников;

- заместителю директора по УВР школы за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, образцовое содержание школьной документации;
- заместителю директора по XЧ за обеспечение сохранности оборудования и школьного имущества, за оперативное решение проблем обеспечения образовательного учреждения инвентарём и оборудованием, за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы.
- заведующим ФОК за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, образцовое содержание документации; за содержание участка в образцовом состоянии.
- водителю за обеспечение сохранности автотранспорта, за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы;
- младшему обслуживающему персоналу за обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, не входящих в круг основных обязанностей, за содержание участка в образцовом состоянии.

Единовременные выплаты работникам образовательного учреждения осуществляется на основании приказа директора, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

# Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишение:

- Нарушение правил внутреннего трудового распорядка.
- Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.
- Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности.
- Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей.
- Халатное отношение к сохранности материально-технической базы образовательного учреждения.
- Если на работника образовательного учреждения в полугодии, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему могут быть не установлены.
- Нарушение трудовой дисциплины: за не отработку рабочего времени, за не своевременное оформление отчётной документации (списков групп, протоколы ОФП, календари спортивномассовых мероприятий, отчёты по проводимым и выездным соревнованиям (следующий день после мероприятия),
- за не выполнение приказов администрации ДЮСШ,
- за не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивномассовых мероприятий (за 2 недели), о выездах на соревнования (за 1 неделю),
- за не информирование администрации ДЮСШ о выездах на соревнования, не оформление документов на выезд (получение приказа),
- за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.

### Приложение 1.1

Положения

о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Никольского района Пензенской области от 01 сентября 2025 г.

## **ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ** результативности профессиональной деятельности

	(Должность, Фамилия, Имя, Отечество)	
3a_		од
	(период)	

№		тенсивность	период) ь и высокие результаты ]				Сумма
п/п	Педагогические работники: тренера – преподаватели и инструктора по физической культуре. Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы предоставлены следующие подтверждающие документы: копии грамот, положения и протоколы соревнований, , копии программ, приказов, копии свидетельств и сертификатов обучения, судейские справки и другие .						баллов
			остижения учащихся в с андные виды спорта	оревнования:			
1	Первенство, Чемпионат, Турнир и другие соревнования г. Никольска и Никольского района.		андные виды спорта       1 место – 7 баллов     Личный - зачёт       2 место - 6 баллов     1 место – 1,5 балл       3 место – 5 баллов     2 место - 1 балл       3 место – 0.5 баллов     3 место – 0.5 баллов			пла 15 баллов 1	
2	Открытые Первенства, Чемпионаты Турниры и друг соревнования ДЮСШ Никольского района и ДЮСІ и районов субъектов РФ	гие Ш городов	1 место — 9 баллов		1 ме 2 ме	чный - зачёт есто - 3 балла есто - 2 балла сто - 1,5 балла	
3	Открытое Первенство, Чемпионат, Кубок, Турнир и соревнования г. Никольска и Никольского района, С Первенства, Чемпионаты, Кубки, Турниры и другие соревнования городов и районов субъектов РФ	Эткрытые	1 место — 10 баллов 2 место — 8 баллов 3 место — 7 баллов Участие отделения — 3 балла		Личный - зачёт 1 место - 3 балла 2 место - 2 балла 3 место - 1,5 балла		
4	Открытые Первенства , Чемпионаты, Кубки, Турни соревнования субъектов РФ. Межрегиональные сор Пензенской области и субъектов РФ.		1 место — 15 баллов 2 место — 12 баллов 3 место — 9 баллов Участие отделения — 3 балла		<u>Личный - зачёт</u> 1 место – 5 баллов 2 место - 3 баллов 3 место - 2 баллов		
5	Первенство Пензенской области, Чемпионат Пензенской области Кубок Пензенской области Областной Турнир, Кубок Федерации		1 место – 27 2 место - 23 3 место - 18 б Участие отделени	балла баллов	1 мес 2 мес	ный - зачёт сто – 8 баллов сто- 6 баллов сто- 4 баллов	
6	Первенства Приволжского Федерального Округа, Всероссийские соревнования		1 место -50 2 место- 40 3 место - 30 Участие отделения	баллов баллов	1 мес 2 мес	чный - зачёт сто - 15 баллов. сто - 10 баллов. сто - 8 баллов.	
7	Первенство России Чемпионат России		1 место – 90 баллов 2 место - 80 баллов 3 место - 60 баллов Участие отделения – 30 баллов		1 мес 2 мес	чный - зачёт сто - 20 баллов. сто - 15 баллов. сто - 10 баллов.	
8	Соревнования международного уровня: Первенство Европы		1 место — 110 баллов 2 место - 80 баллов 3 место - 55 баллов Участие отделения — 40 баллов		1 мес 2 мес	чный - зачёт сто - 25 баллов. сто - 20 баллов. сто - 15 баллов.	
9	Первенство Мира		1 место — 130 баллов 2 место- 110 баллов 3 место - 80 баллов Участие отделения — 60 баллов		1 мес 2 мес	чный - зачёт сто - 30 баллов. сто - 25 баллов. сто - 20 баллов.	
10	Участие в конкурсах, проектах, акциях и др. мероп Муниципальные 1 м –30 баллов. 2 м –25 балла. 3 м – 20 балла. Участие – 15 баллов	риятиях проф Областные 1 м. – 40 бал 2 м – 35 бал 3 м – 30 бал Участие – 25	лов. 10В. лов.	а:    Всероссийские     1 м - 50 баллов.     2 м - 45 баллов.     3 м - 40 баллов.     Участие -35 балл	IOB.		
	Подготовка материалов к конкурсу педагогического мастерства (с момента подачи заявки до финального мероприятия) - 10 балла	педагогическ	материалов к конкурсу кого мастерства (с ачи заявки до		мастеро	ов к конкурсу ства (с момента финального	

	финального баллов	мероприятия) - 20	меропри	ятия) - 30 баллов		
11	Высокий уровень качества подготовки документов, презента	аций, видеороликов для	участия о	образовательного учреждения в		
12	конкурсах, проектах, акциях и других мероприятиях - 5 баллов Высокое качество организации выставок учреждения (на просве	стительских, образовательн	ых и собы	тийных мероприятиях) - 3 балла		
13	Выезд с детьми на сборы и в летние оздоровительные лагеря -организация учебно – тренировочных сборов на базе ДЮСШ (п и лагеря за пределы района- 2 балла за каждый день. База ДЮСШ	I -1 балл за каждый день				
14	Личное участие работника в соревнованиях: областной уровень учреждения — 1 балл за каждое мероприятие Судейство соревнований (выезд): областного и межрегиональног за одно соревнование.					
15	Разработка собственных методических и дидактических разработ применяемых в образовательном процессе 10 баллов.	ок, авторских программ, р	екомендац	ий, учебных пособий,		
16	Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступлений на своего профессионального опыта: областной уровень - 15 ба учреждения – 3 балла за каждое мероприятие.					
17	Участие в обучающихся семинарах, видеоконференция, конфералла, областной уровень – 10 балла, всероссийский уровень -15		ьной деят	ельности: районный уровень - 2		
18	За подготовку воспитанников впервые выполнивших норматив:					
	взрослые разряды за каждого воспитанника	10.5				
	I - II -	10 баллов 6 баллов		Максимально –20		
	III -	4 балла		баллов		
	КМС за каждого воспитанника Ежемесячная доплата в течении года	30 баллов				
	МС за каждого воспитанника Ежемесячная доплата в течении го	да 50 баллов				
19	Ежемесячная доплата в течении года: Призеров Первенства России	1 место – 50 бал	пор	<u>Личный - зачёт</u> 1 место - 20 баллов.		
	призеров первенетва госсии	2 место - 40 балл 3 место - 30 балл	юв	2 место - 15 баллов. 3 место - 10 баллов.		
	Призеров Первенства Европы	1 место – 80 балл 2 место - 65 балл 3 место - 50 балл	10B 10B	1 место - 25 баллов. 2 место - 20 баллов. 3 место - 15 баллов.		
	Призеров Первенства Мира	1 место – 140 баллов       1 место - 30 баллов.         2 место – 110 баллов       2 место - 25 баллов.         3 место – 70 баллов       3 место - 20 баллов.				
20	Взаимодействие тренера- преподавателя с населением города и р ДЮСШ).	айона с целью привлечени				
	от 1000 руб. до 3000 руб. от 3000 руб. до 5000 руб.		5 бал			
	от 5000 руб. до 10000 руб.		-	10 баллов 15 баллов		
	Свыше 10000 руб.			аллов		
21	Реализация сертифицированных программ дополнительного обра Кол-во учащихся в группе от 12 до 14 человек Кол-во учащихся в группе от 15 до 20 человек Кол-во учащихся в группе от 21 человека и более	азования:	20 ба	иллов иллов иллов		
22	Передача спортсменов: в УОР (за каждого воспитанника) - 20 бал		иллов			
23	Награждение ведомственными и правительственными грамотами баллов, российскими- 30 баллов	и и наградами (при получе	нии): райо	нными- 5 баллов, областными-10		
24	<sup>7</sup> 1					
25	Организация и проведение соревнований: городское, районное- 6 областное - 8 баллов	баллов,	Макс	симально 14 баллов		
26	Участие в мероприятиях по приёму нормативов ГТО: 2 балла за 1					
27	Участие в организации и проведение мероприятий комплекса В учреждениях, организациях и предприятиях города и района	РСКТТО в образовательн	ЫХ	5 баллов за каждое		
28	Работа с оценочными листами (Рабочая группа) - 5 баллов					
29	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак: «золотой» зна 10 баллов	к – 20 баллов, « <b>серебряні</b>	ый» знак –	· 15 баллов, <b>«бронзовый»</b> знак –		
30	Участие работника в наставнической деятельности: в роли настав баллов	вника – 5 баллов, в роли ку	уратора на	ставнической деятельности – 5		
31	Нарушение трудовой дисциплины: - не отработка рабочего времени; - не своевременное оформление отчётной документации (списко календари спортивно-массовых мероприятий, отчёты по проводи			ус 20% баллов от общего кол-ва ов по оценочному листу за месяц		
	соревнованиям (следующий день после мероприятия);				Ь	

- не выполнение приказов администрации ДЮСШ;	
- не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-	
массовых мероприятий (за 2 недели), о выездах на соревнования (за 1 неделю),	
- не оформление документов на выезд (соревнования)	
- не предоставление подтверждающих документов	
- не явка на судейства комплекса ГТО	
- за не проведение мероприятий на тему «Антидопинг» ежемесячно до 21 числа текущего	
месяца.	
- за не предоставление копии сертификатов по обучению на тему «Антидопинг» ежемесячно	
до 4 числа текущего месяца.	

			Количество оаллов	
Члены экспертного со	вета	Выродова Н.А Горшков В.А. Левачёв А.В.		
С результатами оценк	и, экспертного совета, моег	го портфолио ознакомлен		
Дата	подпись	расшифровка подписи		
		ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ	,	

(Должность, Фам	илия, Имя, Отечество)
3a	20 год

		и высокие результаты работы		Сумма баллов				
<b>№</b>	. Педагогические работники: тренера – преподаватели и инструктора по физической культуре.							
п/п	Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы предоставлены следующие подтверждающие документы: копии грамот, положения и протоколы соревнований, , копии программ, приказов, копии свидетельств и							
		. судейские справки и другие .	, копии свиостелость и					
	<del> </del>	остижения учащихся в соревнования	:	1				
	Личные виды спорта (командный зачет от г. Никольска или Никольского района)							
	•	личеству баллов за личные виды)						
1	Первенство, Чемпионат, Турнир и другие	1 место – 1,5 балла	Максимально – 15					
	соревнования г. Никольска и Никольского района.	2 место - 1 балл	баллов					
		3 место – 0,5 баллов						
2	Открытые Первенства, Чемпионаты Турниры и другие	1 место - 3 балла	Участие отделения					
	соревнования ДЮСШ Никольского района и ДЮСШ	2 место − 2 балла	- 1 балла					
	городов и районов субъектов РФ	3 место - 1,5 балла						
3	Открытое Первенство, Чемпионат, Кубок, Турнир и	1 место - 8 баллов	Участие отделения –					
	другие соревнования г. Никольска и Никольского	2 место – 6 баллов	3 балла					
	района, Открытые Первенства, Чемпионаты, Кубки,	3 место - 5 баллов						
	Турниры и другие соревнования городов и районов							
	субъектов РФ.							
	Открытые Первенства, Чемпионаты, Кубки, Турниры	1 место - 10 баллов.	Участие отделения –					
4	и другие соревнования субъектов РФ.	2 место - 8 баллов.	3 баллов					
	Межрегиональные соревнования Пензенской области и	3 место − 5 баллов.						
	субъектов РФ.							
5	Первенство Пензенской области, Чемпионат	1 место – 15 баллов	Участие отделения -					
	Пензенской области, Кубок Пензенской области	2 место- 12 баллов	8 баллов					
	Областной Турнир, Кубок Федерации, Этапы Кубка	3 место- 10 баллов						
	области, Губернаторские эстафеты							
6	Первенства Приволжского Федерального Округа,	1 место - 25 баллов.	Участие отделения -					
	Всероссийские соревнования	2 место - 20 баллов.	10 баллов					
		3 место - 15 баллов						
7	Первенство России	1 место - 45 баллов.	Участие отделения					
	Чемпионат России	2 место - 40 баллов.	-15 баллов					
		3 место — 30 баллов.						
8	Соревнования международного уровня:	1 место - 80 баллов.	Участие отделения –					
	Первенство Европы	2 место - 60 баллов.	20 баллов					
	TICKPCUCTED TRACTION	3 место – 40 баллов.						
9	Первенство Мира	1 место - 100 баллов	Участие отделения					
	r	2 место - 80 баллов.	–30 баллов					
		3 место – 60 баллов.						
10	Участие в конкурсах, проектах, акциях и др. мероприятия	х профессионального мастепства:						

						1				
	J 1	<b>Областные</b> 1 м. – 40 баллов.		Всероссийся 1 м – 50 балл						
		1 м. – 40 оаллов. 2 м – 35 баллов.		1 м – 50 оалл 2 м – 45 бал						
		2 м – 33 баллов. 3 м – 30 баллов.		3 м – 40 балл						
		Участие – 25 ба		Участие -35						
		Подготовка мат конкурсу педаго			материалов к конкурсу кого мастерства (с момента					
	1 \	мастерства (с мо			аявки до финального					
		подачи заявки до	o		н) - 30 баллов					
		финального мер	оприятия) -							
11		20 баллов		<u> </u>						
11	Высокий уровень качества подготовки документов, учреждения в конкурсах, проектах, акциях и других мерог			ов для уча	стия образовательного					
12	Высокое качество организации выставок учреждения (на			зательных и	событийных					
	мероприятиях) - 3 балла									
13	Выезд с детьми на сборы и в летние оздоровительные лаге									
	-организация учебно – тренировочных сборов на базе ДЮ									
	Выезд на сборы и лагеря за пределы района- 2 балла за каз									
14	Личное участие работника в соревнованиях: областной ур		юв, районні	ый уровень	– 2 балла,					
	уровень образовательного учреждения — 1 балл за каждое Судейство соревнований (выезд) областного и межрегиона за одно соревнование.		й — 5 балов	, всероссийс	кий уровень - 10 баллов					
15	Разработка собственных методических и дидактических ра		рских прогр	амм, рекоме	ндаций, учебных					
1.	пособий, применяемых в образовательном процессе - 10 ба									
16	Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступл популяризации своего профессионального опыта: област уровень образовательного учреждения — 3 балла за каждое	гной уровень								
17	Участие в обучающихся семинарах, видеоконференция, конферен		сиональной де	ятельности: р	айонный уровень - 2 балла,					
	областной уровень – 10 балла, всероссийский уровень -15 баллов									
18	За подготовку воспитанников впервые выполнивших норм	атив:								
	взрослые разряды за каждого воспитанника									
	Ι -		10 балл	ОВ						
Ì	II -		6 балло		Максимально-20	1				
	III -		4 балла	a	баллов					
	КМС за каждого воспитанника ежемесячная доплата в теч		30 балло							
	МС за каждого воспитанника ежемесячная доплата в течен	ии года	50 баллог	В						
19	Ежемесячная доплата в течении года:									
	Призеров Первенства России			<u>)мандный зач</u>	<u>HËT</u>					
			1 место - 2							
			2 место - 2 3 место - 1							
ŀ	Призеров Первенства Европы			гэ оаллов эмандный за	ıër					
	призеров первенетва Европы		1 место - 4		<u>1C1</u>					
			2 место - 3							
			3 место – 2							
ļ	Призеров Первенства Мира			мандный за	<u>HËT</u>					
			1 место - 7							
			2 место - 6							
			3 место – 3							
20	Взаимодействие тренера- преподавателя с населением горорасчётный счёт ДЮСШ).	ода и района с	целью прив							
ļ	от 1000 руб. до 3000 руб.		-		баллов					
	от 3000 руб. до 5000 руб.				баллов					
	от 5000 руб. до 10000 руб.			15	баллов					
	Свыше 10000 руб.			20	баллов					
21	Реализация сертифицированных программ дополнительног	го образования	I:							
	Кол-во учащихся в группе от 12 до 14 человек	=			баллов					
	Кол-во учащихся в группе от 15 до 20 человек			1	баллов					
I	Кол-во учащихся в группе от 21 человека и более				баллов					
	Передача спортсменов: в УОР (за каждого воспитанника) -									
22	Награждение ведомственными и правительственными грамотами	и наградами (п								
23	Награждение ведомственными и правительственными грамотами баллов, российскими- 30 баллов				Прохождение курсов повышения квалификации (при наличии удостоверения): не менее 72 часа – 30 баллов,					
	Награждение ведомственными и правительственными грамотами баллов, российскими- 30 баллов	ичии удостовер	рения): не м		– 30 баллов, Максимально 14					

27	Участие в организации и проведение мероприятий комплекса ВФСК ГТО в образовательных учреждениях,		5 баллов за	
	организациях и предприятиях города и района		каждое	
28	Работа с оценочными листами (Рабочая группа) -5 баллов			
29	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак: «золотой» знак – 20 баллов, «серебряный» знак -	- 15 бал	ілов,	
	«бронзовый» знак — 10 баллов			
30	Участие работника в наставнической деятельности: в роли наставника-5 баллов, в роли куратора наставника-	ставнич	еской	
	деятельности- 5 баллов			
31	Нарушение трудовой дисциплины:	мину	с 20% баллов	
	- не отработка рабочего времени;	от об	щего кол-ва	
	- не своевременное оформление отчётной документации (списков групп, протоколы ОФП,	балло	ов по	
	календари спортивно-массовых мероприятий, отчёты по проводимым и выездным соревнованиям	оцено	очному листу	
	(следующий день после мероприятия);	за ме	сяц	
	- не выполнение приказов администрации ДЮСШ;			
	- не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых			
	мероприятий (за 2 недели),			
	об выездах на соревнования (за 1 неделю),			
	- не оформление документов на выезд (соревнования)			
	- не предоставление подтверждающих документов			
	- не явка на судейства комплекса ГТО			
	- за не проведение мероприятий на тему «Антидопинг» ежемесячно до 21 числа текущего месяца.			
	- за не предоставление копии сертификатов по обучению на тему «Антидопинг» ежемесячно до 4			
	числа текущего месяца.			
	Количес	тво бал	ІЛОВ	
$\mathbf{q}_{\pi}$	ены экспертного совета Выродова Н.А			
	Горшков В.А.			
	Левачёв А.В.			
0				
C	результатами оценки, экспертного совета, моего портфолио ознакомлен			
_	Дата подпись расшифровка подписи			
	дата подтог			

### Приложение 2

Положения

о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Никольского района Пензенской области от 01 сентября 2025 г.

## **ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ** результативности профессиональной деятельности

	(Должность, Фамилия, Имя, Отечество)	
3a	20	год
	(период)	

Nº	Показатели					Сумма баллов	
п/п	Выплаты за интенсивность и		оботи				
	<u> Педагог - организатор, методист</u>						
Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы предоставлены следую							
подтверждающие документы: копии грамот, протоколов, положений, официальных вызовов на соревнова							гнования и
1		хурсов, копии программ,			MATERIA A	20	
1	1 Подготовка педагогического работника учреждения к участию в конкурсах профессионального мастерства с за момента подачи заявки до финального мероприятия, профессиональных лабораториях (оказание консультативной каждого						
	помощи на протяжении всего периода прове	дения кокурса, помощь в подг	отовке пакета	документо	ов, портфолио,	педагога	
	видеообращений, видеовизиток, образовател						
2	уровня - 10 баллов, конкурс областного уро Подготовка образовательного учреждения к						
	Муниципальные	Областные	Всероссий		вки до финала).		
	1 м –30 баллов.	1 м. – 40 баллов.	1 м — 50 бал				
	2 м −25 балла.	2 м — 35 баллов.	2 м – 45 ба				
	3 м – 20 балла. Участие – 10 баллов	3 м – 30 баллов. Участие – 20 баллов	3 м – 40 бал Участие –3				
	участие – то баллов	участие – 20 баллов	участие –3	о оаллов.			
	Подготовка материалов к конкурсу	Подготовка материалов к	Подготовка	а материа	лов к конкурсу		
	учреждений (с момента подачи заявки до	конкурсу учреждений (с			мента подачи		
	финального мероприятия) - 10 балла	момента подачи заявки до	заявки до ф 30 баллов	ринального	мероприятия) -		
		финального мероприятия) - 20 баллов	30 Gaillion				
3	Высокое качество организации и проведени:	я консультационной работы с			5 баллов за 1 пр	ограмму	
	работниками учреждения в разработке допо	лнительных общеобразователь	ных програм	M			
_							
4	4 Высокое качество организации и проведения консультационной работы с педагогическими з балла за каждого пработниками учреждения по прохождению курсов повышения квалификации педагогических					ого педагога	
	работников						
5	Качественная подготовка анализа педагогичаттестации	неской деятельности педагогич	еских работн	иков для	5 баллов за педагога	а каждого	
6	Сбор и анализ информации и подготов	вка документов для награжд	цения педаго	гических	2 балла за кажд	ого	
7	работников, учащихся Сбор и анализ информации на учащихся д	ля подготовки характеристик д	іля предостав	вления по	2 балла за кажд	ого педагога	
,	запросу других учреждений и организаций		P C				
8	Высокое качество организации выставок у	чреждения (на просветительск	их, образоват	ельных и	5 балла		
	событийных мероприятиях)						
9	Заполнение форм и отчётности сайта busgo		-		10 баллов		
10	Высокий уровень качества подготовки до образовательного учреждения в конкурсах,			участия	10 баллов		
11							
12	Vчастие в конкупсах проектах акциях и пр	. мероприятиях профессионал	ьного мастеро	ства:			
	Муниципальные	Областные		Всеросси	ійские		
	1 м −30 баллов.	1 м. – 40 баллов.		1 м – 50 б	баллов.		
	2 м – 25 балла. 2 м – 35 баллов. 2 м – 45 баллов. 3 м – 40 баллов.						
	3 м — 20 балла. Участие — 15 баллов 3 м — 30 баллов. 3 м — 40 баллов. Участие — 35 баллов. Участие — 35 баллов.						
	Подготовка материалов к конкурсу Подготовка материалов к конкурсу Подготовка материалов						
	педагогического мастерства (с момента педагогического мастерства (с педагогического масте подачи заявки до финального мероприятия) момента подачи заявки до финального момента подачи заявки до						
	подачи заявки до финального мероприятия) - 10 балла	момента подачи заявки до мероприятия) - 20 баллов	рипального		подачи заявки до ятия) - 30 баллов	финального	
13	Разработка собственных методических и д	идактических разработок, авт	орских прогр			ых пособий,	
	применяемых в образовательном процессе -	10 оаллов.					
14	Участие в обучающихся семинарах, видеоко	онференция, конференциях по	профессионал	тьной деяте	ельности: районні	ый уровень -	
	·	·	·	·		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

	2 балла, областной уровень – 10 балла, всероссийский уровень -15 баллов	
15	Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступлений на конференциях, семинарах, круглых с популяризации своего профессионального опыта: областной уровень - 15 баллов, районный уровень — 10 б образовательного учреждения — 3 балла за каждое мероприятие	голах с целью баллов, уровень
16	Прохождение курсов повышения квалификации (при наличии удостоверения): не менее 72 часа - 30 баллов, не м 15 баллов	ленее 16 часов -
17	Своевременная актуализация локальных нормативных актов учреждения и разработка новых в соответствии с требованиями действующего законодательства: устава, программ, положений, инструкций, правил, подготовка экономических расчётов, введение новых платных тарифов и др	0 баллов
18	Награждение ведомственными и правительственными грамотами и наградами (при получении): районня	ыми- 5 баллов,
	областными-10 баллов, российскими- 30 баллов	
19	Выезд с детьми (больше 6 человек) в летние оздоровительные лагеря, на базе ДЮСШ ( при наличии приказа): за каждый день, ДЮСШ -1 балл за каждый день	выезд - 2 балл
20	Нарушение трудовой дисциплины:	Минус
	- за не отработку рабочего времени;	20%
	<ul> <li>- за не своевременное оформление отчётной документации</li> <li>- за не выполнение приказов администрации ДЮСШ;</li> </ul>	баллов,
	- за не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых	ОТ
	мероприятий (за 2 недели)	общего
	- за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки,	кол-ва
	- за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.	баллов,
	- за не проведение мероприятий на тему «Антидопинг» ежемесячно до 21 числа текущего месяца.	, i
	<ul> <li>за не предоставление копии сертификатов по обучению на тему «Антидопинг» ежемесячно до 4 числа текущег месяца.</li> </ul>	оценочно
	послци.	
		му листу
	D 1770 200 7 7 7 15 7	за месяц
21	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак: «золотой» знак $-20$ баллов, «серебряный» знак $-15$ баллов, «знак $-10$ баллов	
22	Участие работника в наставнической деятельности: в роли наставника -5 баллов, в роли куратора наставническо -5 баллов.	й деятельности
23	Участие в мероприятиях по приёму нормативов ГТО 2 балла за	1 мероприятие
24	Участие в организации и проведение мероприятий комплекса ВФСК ГТО, торжественное знаков отличия: в	10 баллов за
	образовательных учреждениях, организациях и предприятиях города и района	каждое
25	Участие в организации и проведения спортивно-массовых мероприятий, акций в праздничные дни и не рабоч (суббота, воскресенье): муниципальный уровень — 10 баллов за 1 мероприятие, Областной уровень — 15 баллов за 1 мероприятие	ее время
26	Своевременное и актуальное размещение информации в социальных сетях госпабликах. Выполнение показател (ежемесячно) - 10 баллов	ей ЦУРА
	Количе	ство баллов
Ччлен	ы экспертного совета Выродова Н.А	<del></del>
	Горшков В.А.	
	Левачёв А.В.	
	1	
С резу	льтатами оценки, экспертного совета, моего портфолио ознакомлен	

расшифровка подписи

Дата

### Приложение 3

Положения о стимулирующей части фонда оплаты труда и порядке распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Никольского района Пензенской области от\_01 сентября 2025 г.

### оценочный лист результативности профессиональной деятельности

	(Должность, Фамилия, Имя, Отечество)	
3a	20	год
	(период)	_

№ п/п			Показатели			Максимальный балл	Сумма баллов
	1. Выплаты за ин	тенсивно	сть и высокие результаты работь				<u> </u>
					รสดอสิงเกเนน	o	
	Заместитель директора по УВР и заведующие Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы предоставлены						
				-		-	
	следующие подтвержда	нющие д	окументы: копии грамот,	докум	ентов о прохож	кдении курсов,	
			копии приказов				
1	Подготовка педагогического работь заявки до финального мероприятия, периода проведения кокурса, помог образовательных программ, образов 20 баллов, конкурс всероссийского	, професси ць в подгоз зательных	ональных лабораториях (оказание в говке пакета документов, портфоли практик): конкурс муниципального	онсульт о, видео	гативной помощи на робращений, видеов	а протяжении всего изиток,	
2	Подготовка образовательного учреж	кдения к у	частию в конкурсах, проектах (с мо	мента п	одачи заявки до фи	нала):	
	Муниципальные	Областн			российские		
	1 м –30 баллов.	1 м. – 40			<ul> <li>50 баллов.</li> </ul>		
2 м – 25 балла.       2 м – 35 балл         3 м – 20 балла.       3 м – 30 балл         Участие – 10 баллов       Участие – 20					<ul><li>45 баллов.</li><li>40 баллов.</li></ul>		
					стие –30 баллов.		
	Подготовка материалов к конкурсу учреждений (с момента подачи заявки до финального мероприятия) - 10 бадла	учрежден	вка материалов к конкурсу ний (с момента подачи заявки до ого мероприятия) - 20 баллов	учре		риалов к конкурсу тта подачи заявки до ия) - 30 баллов	
3	мероприятия) - 10 балла  Заполнение форм и отчётности сайта busgov.ru  10 баллов						
4	Высокий уровень качества подгот					ельного учреждения в	
	конкурсах, проектах, акциях и друг	их меропр	иятиях - 10 баллов				
5	Участие в конкурсах, проектах, акт	циях и др.	мероприятиях профессионального	мастерст	гва:		
	Муниципальные		Областные		Всероссийские		
	1 м –30 баллов.		1 м. – 40 баллов.		1 м – 50 баллов.		
	2 м –25 балла.		2 м – 35 баллов.		2 м – 45 баллов.		
	3 м – 20 балла. Участие – 15 баллов		3 м – 30 баллов. Участие – 25 баллов		3 м – 40 баллов. Участие –35 балл	IOD	
	участие — 13 бальтов		3 deline – 23 Gaillos		3 deline –33 dani	OB.	
	Подготовка материалов к конкурсу		Подготовка материалов к конкур			териалов к конкурсу	
	педагогического мастерства (с моме		педагогического мастерства (с мо	мента		мастерства (с момента	
	подачи заявки до финального мерог	іриятия)	подачи заявки до финального		подачи заявки	, , <u>1</u>	
6	- 10 балла         мероприятия) - 20 баллов         мероприятия) - 30 баллов           Личное участие работника в соревнованиях.         Областной уровень - 5 баллов,         Уровень образовательного учреждения - 1 балл						
			Районный уровень – 2 балла	за кажд	цое мероприятие		
7	Подготовка педагогического работн						
	подачи заявки до финального мерс протяжении всего периода проведен видеовизиток, образовательных пр конкурс областного уровня - 10 бал.	ния кокурс ограмм, об	а, помощь в подготовке пакета докобразовательных практик): конкуро	ументов с муниц	, портфолио, видеос	обращений, педагога	
8	Высокое качество организации и пр учреждения в разработке дополнит	оведения	консультационной работы с педаго		ми работниками	5 баллов за 1 программу	
9	Высокое качество организации и пр учреждения по прохождению курсо					3 балла за каждого педагога	
10	Качественная подготовка анализа по	едагогичес	кой деятельности педагогических		5 баллов за ках	кдого педагога	
11	работников для аттестации Сбор и анализ информации и подг	отовка док	ументов для награждения педагоги	ческих	2 балла за каж,	дого	
12	работников, учащихся Сбор и анализ информации на учац других учреждений и организаций	цихся для і	подготовки характеристик для пред	оставле	ния по запросу	2 балла за каждого	
13	Высокое качество организации вы	ставок учт	реждения (на просветительских объ	разовате	льных и	5 балла	<del>                                     </del>
	событийных мероприятиях)	uzok j 1 <sub>1</sub>	(na nposserniemsekna, ooj			- 500000	

14	Участие в обучающихся семинарах, видеоконференция, конференц		ессиональной деятельнос	ги: районный уровень - 2	
	балла, областной уровень – 10 балла, всероссийский уровень -15 бал				
15	Разработка собственных методических и дидактических разрабо применяемых в образовательном процессе 10 баллов.			аций, учебных пособий,	
16	Сохранность контингента обучающихся ДЮСШ. Количество			т 1 - 0,8 - 3 балла	
	учебного года (или в конце учебного года) количество занимающи года.	ихся в дюс		т 0,79 - 0,6 - 2 балла т 0,59 - 0,4 - 1 балл	
17	Своевременная актуализация локальных нормативных актов учре действующего законодательства: устава, программ, положений, введение новых платных тарифов и др 10 баллов				
18	Взаимодействие с населением города и района с целью пр	оивлечения	от 1000 руб. до 3000 руб		
	денежных средств (через расчётный счёт ДЮСШ).		от 3000 руб 5000 руб от 5000 руб 10000 ру		
			Свыше 10000 руб.	- 20 баллов	
19	Награждение ведомственными и правительственными грамотах	ми и награ	дами (при получении):	районными- 5 баллов,	
	областными-10 баллов, российскими- 30 баллов				
20	Стабильность педагогического коллектива, привлечение и сохранно года) - 2 балла	ость молоды	х специалистов ( по итого:	м окончания учебного	
21	Нарушение трудовой дисциплины:			минус 20 % баллов от	
	- за не отработку рабочего времени;			общего кол-во баллов	
	- за не своевременное оформление отчётной документации			по оценочному листу	
	- за не выполнение приказов администрации ДЮСШ;			за месяц.	
	<ul> <li>за не своевременное информирование администрации ДЮСШ об мероприятий (за 2 недели),</li> </ul>	орі анизации	спортивно-массовых		
	о выездах на соревнования (за 1 неделю).				
	- за неправильное оформление оценочного листа и аналитической	і справки,			
	- за не предоставление подтверждающих документов за поставленн			.]	
22	Положительная динамика снижения правонарушений учащимися		каждого учащегося снятог	о с учёта)	
23	Оформление документации на присвоение разрядов воспитанников	- 3 балла			
24	Организация и проведение соревнований	Областное	, районное - 10 баллов за е -15 баллов за каждое		
25	Привлечение населения города и района к систематическим заняти				
	посетителей за отчётный период в сравнении за соответствую предыдущий период) - 3 балла				
26	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак: «золотой» знак – 10 баллов			лов, «бронзовый» знак –	
27	Участие в мероприятиях по приёму нормативов ГТО - 2 балла за 1 м			<del> </del>	
28	Образцовое выполнение работ, связанных с организацией и провед- инвентаря) 5 баллов		<u> </u>		
29	Непосредственное выполнение работником ремонтных работ обору				
30	Участие работника в наставнической деятельности: в роли наставни баллов			·	
31	Участие в организации и проведение мероприятий комплекса ВФС учреждениях, организациях и предприятиях города и района	К ГТО в обр	азовательных	10 баллов за каждое	
32	Своевременное и актуальное размещение информации в социальных показателей ЦУРА (ежемесячно) - 10 баллов	х сетях госп	абликах). Выполнение		
33	Участие в организации и проведения спортивно-массовых мероприятий в праздничные дни и не рабочее время (суббота, воскресенье)		льный уровень — 10 балло уровень - 15 баллов за 1 г		
			_		
Плоги	гоманартного сорота		ŀ	Соличество баллов	
Плень	ы экспертного совета Выродова Н.А Горшков В.А.				
	Левачёв А.В.				
С резу	ультатами оценки, экспертного совета, моего портфолио ознакомлен				
Да	та подпись расшифровка подг	писи			

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ результативности профессиональной деятельности

	(Должность, Фамилия, Имя, Отечество)		
20	20	гол	

	(период)			
№ п/п	Показатели		Максимальный балл	Сумм балло
	1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Заместитель директора в Оценочный лист считается действительным, если на заседание рабочей группы документы: копии грамот, документов о прохождении ку	предоставлены сле		ощие
1	Личное участие работника в соревнованиях. Областной уровень – 5 баллов, районный уровень – учреждения – 1 балл за каждое мероприятие	2 балла, уровень обра	зовательного	
2	Участие в обучающихся семинарах, видеоконференция, конференциях по профессионалы	ной деятельности: р	айонный уровень - 2	
	балла, областной уровень – 10 балла, всероссийский уровень -15 баллов			
3	Прохождение курсов и семинаров повышения квалификации (при наличии удостоверения): 16 часов - 15 баллов			
4	Своевременная актуализация локальных нормативных актов учреждения и разработка действующего законодательства: устава, программ, положений, инструкций, правил, подгоновых платных тарифов и др	товка экономически	х расчётов, введение	
5	Награждение ведомственными и правительственными грамотами и наградами (при получел 10 баллов, российскими- 30 баллов	нии): районными- 5	баллов, областными-	
6	Нарушение трудовой дисциплины: - за не отработку рабочего времени; - за не своевременное оформление отчётной документации - за не выполнение приказов администрации ДЮСШ; - за не своевременное информирование администрации ДЮСШ об организации спортивно-массовых мероприятий (за 2 недели), о выездах на соревнования (за 1 неделю) за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, - за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.		ов от общего кол-во ному листу за месяц.	
7	взаимодействие с населением города и района с целью привлечения денежных средств (через расчётный счёт ДЮСШ).	от 1000 руб. до 300 от 3000 руб 50 баллов от 5000 руб 10 баллов Свыше 10000 р	000 руб 10 000 руб 15	
8	Подготовка мест размещения участников соревнований областного уровня.	3 балла		
9	Выполнение нормативов комплекса ВФСК ГТО на знак: «золотой» - 20 баллов, «серебряны			
10	Участие в мероприятиях по приёму нормативов ГТО	2 балла за 1 мероп		
11	Участие в организации и проведение мероприятий комплекса ВФСК ГТО в	5 баллов за каждое		
12	образовательных учреждениях, организациях и предприятиях города и района Образцовое выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонтных работ 5 баллов	помещений, оборуд	дования, инвентаря)	
13		ФОК «Олимп», КОІ	I -10 баллов	
14	Участие в организации и проведения спортивно-массовых мероприятий в праздничные дни и не рабочее время (суббота, воскресенье)	·	ровень – 3 балла за	
	ны экспертного совета Выродова Н.А Горшков В.А. Левачёв А.В Зультатами оценки, экспертного совета, моего портфолио ознакомлен	Коли	чество баллов	

расшифровка подписи

Дата

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ результативности профессиональной деятельности

	<del></del>	<del></del>	
	(Должность, Фамил		
	<b>3</b> a	20год	
	(пер		
	Показатели	Максимальный	Сумма баллов
No		балл	
п/п			
	Медицинские работ	гиими	
1	Обслуживание соревнований (вне рабочее время)	2 балла	
2	Отрицательные результаты на БГП (дезинфекция помещений	2 балла	
4	бассейна)	2 Gaillia	
3	Нарушение трудовой дисциплины:	минус 20 % баллов от общего кол-во баллов	
	- за не отработку рабочего времени;	по оценочному листу за месяц.	
	- за не своевременное оформление отчётной документации,	no odeno mony smery su meend.	
	(следующий день после мероприятия);		
	- за не выполнение приказов администрации ДЮСШ;		
	- за неправильное оформление оценочного листа и		
	аналитической справки,		
	- за не предоставление подтверждающих документов за		
	поставленные баллы.		
4	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак:	«золотой» знак – 20 баллов	
		«серебряный» знак – 15 баллов	
		«бронзовый» знак – 10 баллов	
		Количество балл	OP
<b>И</b> пены	экспертного совета Выродова Н.А	количество балл	ОВ
LICITE	Горшков В.А.		
	Левачёв А.В.		
С резу	ультатами оценки, экспертного совета, моего портфолио ознакомлен	I	
- FJ			

расшифровка подписи

Дата

#### ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ результативности профессиональной деятельности

	(Должность, Фамилия, Имя, Отечество)	
3a	20	2 год
	(период)	

Обслуживающий персонал (уборщики служебных помещений, рабочие по обслуживанию здания, регистраторы, гардеробщики, операторы котельной, операторы хлораторной установки), водитель

подпись

Дата

№ п/п	Показатели	Максимальный балл	Баллы
1	Обеспечение высокого качества отдельных заданий и работы, не входящей в круг основных обязанностей (поддержание чистоты при проведении мероприятий городского и регионального уровня и т.д.)	3 балла	
2	Подготовка мест размещения участников соревнований областного уровня.	2 балла	
3	Высокое качество работ при проведении работ текущего ремонта.	2 балла	
4	За выполнение работ не входящих в круг профессиональных обязанностей.	До 60 баллов (10 баллов - ремонт одного двигателя)	
5	Нарушение трудовой дисциплины: - за не отработку рабочего времени; - за не своевременное оформление отчётной документации; - за не выполнение приказов администрации ДЮСШ; - за неправильное оформление оценочного листа и аналитической справки, - за не предоставление подтверждающих документов за поставленные баллы.	Минус 20 % баллов от общего кол-во баллов по оценочному листу за месяц.	
6	Выполнение нормативов комплекса ГТО на знак:	«золотой» знак – 20 баллов «серебряный» знак – 15 баллов «бронзовый» знак – 10 баллов	
Члень	Выродова Н.А Горшков В.А. Левачёв А.В.	Количество	баллов

расшифровка подписи