

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
МБОУ «СОШ № 6»
протокол № 1 от 18 января 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ № 6»
И.А. Костина
приказ № 19 от 20.01.2023 г

**ПРОГРАММА
антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

Наименование школы	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №6» имени Проничевой Серафимы Ивановны
Наименование программы Антирисковых мер	Дефицит педагогических кадров
Цель реализации программы	1. Устранение кадрового дефицита к концу 2023 года. 2. Повышение уровня профессионализма педагогических работников.
Задачи реализации программы	1. Ввести в штатное расписание дополнительные ставки педагогических работников. 2. Укомплектовать кадрами. 3. Повысить квалификацию педагогических работников.
Целевые показатели	- Отсутствие вакантных ставок, снижение нагрузки педагогических работников; - количество студентов, прошедших практику в МБОУ «СОШ №6» ст. Тбилисской Краснодарского края; - количество учителей, получающих высшее образование в ВУЗе; - доля учителей, прошедших повышение квалификации или переподготовку; - доля учащихся, охваченных профориентационной работой по популяризации педагогической профессии.
Методы сбора и обработки информации	Анализ штатного расписания, мониторинг.
Срок реализации программы	Январь-декабрь 2023 года
Меры по достижению цели и задач	1. Организация и проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, составление перспективного плана кадрового обеспечения школы. 2. Заявка в муниципальные органы управления образованием о введении дополнительных ставок в штатное расписание. Количественный и качественный анализ полученной информации. 3. Введение в штатное расписание дополнительных ставок педагогических работников. 4. Привлечение в школу студентов для прохождения педагогической практики.

	<p>5. Размещение вакансий в ЦЗН и других порталах по поиску работников.</p> <p>6. Организация и проведение мониторинга повышения квалификации педагогических работников на 2022-2023 учебный год, составление перспективного плана</p> <p>7. Прохождение курсов повышения квалификации.</p> <p>8. Создание условий педагогам для получения высшего педагогического образования, прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>1. Введение в штатное расписание требуемых ставок.</p> <p>2. Привлечены на вакантные ставки квалифицированные педагогические кадры.</p> <p>3. Устранение кадрового дефицита и сохранение педагогического контингента.</p> <p>4. Повышена квалификация педагогических работников.</p>
<p>Исполнители</p>	<p>Директор, заместители директора, ответственный за методическую работу.</p>

Дорожная карта

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз	Проведение анализа, мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год, выполнение кадрового прогноза	Апрель-май 2023г.	Директор, заместители директора	Учителя, педагогические работники
Устранение кадрового дефицита	Организация методического сопровождения педагогов со средним специальным образованием, получающих и планирующих получить высшее педагогическое образование	Апрель-май 2023 г.	Ответственный за методическую работу	Учителя
Привлечение в школу студентов для прохождения практики	Создание условий для успешного прохождения практики студентами	Январь-май 2023 г.	Директор, ответственный за методическую работу	Учителя-наставники, студенты
Развитие сетевого взаимодействия	Организация взаимодействия с общеобразовательными школами района	Август-сентябрь 2023 г.	Директор, заместители директора	Учителя
Сохранение кадрового потенциала	Создание комфортных условий для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий	Август-сентябрь 2023 г.	Директор, заместитель директора по УВР	Учителя
Сформировать план профессионального развития педагога	1. Постоянный мониторинг проведения курсов повышения квалификации на сайте ИРО Краснодарского	Январь-май 2023 г.	Ответственный за методическую работу	Педагогические работники

	<p>края, информирование педагогов.</p> <p>2.Повышение квалификации педагогических работников через обучение по программам дополнительного профессионального образования(в том числе по работе с детьми с ОВЗ), участие в профессиональных конкурсах и проектах различных уровней, самообразование.</p>			
Организация наставничества	Организация наставничества для молодых педагогов и педагогов, испытывающих профессиональный дефицит.	Январь-май 2023 Г.	Ответственный за методическую работу	Педагогические работники
Активизация профориентационной работы со старшеклассниками, пропаганда профессии «учитель»	Участие в профориентационных мероприятиях различного уровня.	Январь-май 2023 Г	Заместитель директора по УВР	Классные руководители 8-11 классов Обучающиеся 8-11 классов

