

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
МБОУ «СОШ № 6»
протокол №2 от 18 марта 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ № 6»
И.А. Костина
приказ № 101 от 18.03.2022г

ПРОГРАММА
антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»

Ст. Тбилисская
2022 г

Наименование школы	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №6» имени Проничевой Серафимы Ивановны
Наименование программы антирисковых мер	Дефицит педагогических кадров
Цель реализации программы	Устранение кадрового дефицита к концу 2022 года
Задачи реализации программы	1. Ввести в штатное расписание дополнительные ставки педагогических работников. 2. Укомплектовать кадрами.
Целевые показатели	-Отсутствие вакантных ставок, снижение нагрузки педагогических работников; -количество студентов, прошедших практику в МБОУ «СОШ №6» ст. Тбилисской Краснодарского края; -количество учителей, получающих высшее образование в ВУЗе количество учителей, поступивших в ВУЗ; -доля учителей, прошедших повышение квалификации или переподготовку; -доля учащихся, охваченных профориентационной работой по популяризации педагогической профессии.
Методы сбора и обработки информации	Мониторинг
Срок реализации программы	март-декабрь 2022 года
Меры по достижению цели и задач	1. Организация и проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год, составление перспективного плана кадрового обеспечения школы. 2. Заявка в муниципальные органы управления образованием о введении дополнительных ставок в штатное расписание. Количественный и качественный анализ полученной информации. 2. Введение в штатное расписание дополнительных ставок педагогических работников. 3. Привлечение в школу студентов для прохождения педагогической практики. 4. Участие в программе «Земский учитель» 5. Размещение вакансий в ЦЗН и другие порталы по поиску работников.

	6.Создание условий педагогам для получения высшего педагогического образования, прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки
Ожидаемые результаты реализации программы	Введение в штатное расписание: тьютора – 1 ст, дефектолога – 0,5 ст, педагога-психолога – 0,5 ст. Привлечены на квалифицированные педагогические кадры по математике, химии, биологии. Устранение кадрового дефицита и сохранение педагогического контингента
Исполнители	Директор, заместители директора, ответственный за методическую работу

Дорожная карта

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Устранение кадрового дефицита	Организация методического сопровождения педагогов со средним специальным образованием, получающих и планирующих получить высшее педагогическое образование	Апрель-май 2022	Ответственный за методическую работу	учителя
Привлечение в школу студентов для прохождения практики	Создание условий для успешного прохождения практики студентам	Апрель 2022	Директор, ответственный за методическую работу	Учителя-наставники, студенты
Развитие сетевого взаимодействия	Организация взаимодействия с общеобразовательными школами района	Август-сентябрь 2022	Директор, заместители директора	учителя
Сохранение кадрового потенциала	Создание комфортных условий для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий	Август-сентябрь 2022	Директор, заместитель директора по УВР	учителя