

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №33 имени Маршала Советского Союза
Андрея Антоновича Гречко п.Октябрьский
муниципального образования Туапсинский район
Краснодарского края

СОГЛАСОВАНО
директор МБОУ СОШ №33
им.А.А.Гречко п.Октябрьский
С.М.Татаринцева
24.03.2022г.



Антирисквая программа
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»

Содержание программы

№ п/п	Основные разделы	Стр.
1.	Цель и задачи реализации программы	3
2.	Целевые индикаторы и показатели программы	4
3.	Сроки и этапы реализации программы	5
4.	Мероприятия по достижению цели и задач	6
5.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер	7
6.	Исполнители	8
7.	Приложение	9

1. Цель и задачи реализации Программы.

Цель – Создание условий для непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетенции педагогических кадров школы, обеспечивающих повышение качества образования, за счет овладения и внедрения современных педагогических технологий.

Задачи:

- 1) Провести анализ профессиональных затруднений педагогов.
- 2) Организовать взаимодействие с педагогами МБОУ СОШ № 10 им.Т.П.Северова г.Туапсе по обмену опытом.
- 3) Принять участие в курсах повышения квалификации, направленных на решение конкретных профессиональных компетенций педагогов.
- 4) Провести анализ использование эффективных практик совместной работы учителей.
- 5) Диагностика предметных и метапредметных дефицитов у педагогических работников учреждения.
- 6) Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности педагогов без соответствующей квалификационной категории (11 человек)
- 7) Проведение семинаров для повышения методической компетенции педагогов
- 8) Прохождение очных курсов повышения квалификации в соответствии с новыми ФГОС 2021, семинаров, тренингов в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами

2. Целевые показатели.

Анализ диагностики профессиональных затруднений педагогов.

Оказание методической поддержки и консультирование

Анализ диагностики использования эффективных практик совместной работы учителей.

Взаимодействие с педагогами МБОУ СОШ №10 им.Т.П.Северова г.Туапсе по обмену опытом.

Мониторинг педагогов, прошедших в курсы повышения квалификации, направленных на решение конкретных профессиональных компетенций педагогов.

Анализ использование эффективных практик совместной работы учителей.

Анализ предметных и метапредметных дефицитов у педагогических работников учреждения.

3. Сроки и этапы реализации Программы

1 этап (апрель 2022 год): аналитико-диагностический

- диагностика педагогических дефицитов

2 этап (Апрель - сентябрь 2022 г.): основной, внедренческий:

- внедрение действенных механизмов для устранения недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников
- промежуточный контроль реализации Программы.

3 этап (декабрь 2022 г.): итогово –рефлексивный:

- реализация, анализ, обобщение результатов.
- подведение итогов, осмысление результатов реализации Программы.
- оценка ее эффективности на основе индикаторов и показателей успешности выполнения.
- постановка новых стратегических задач

4. Мероприятия по достижению цели и задач

Цель – Создание условий для непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетенции педагогических кадров школы, обеспечивающих повышение качества образования, за счет овладения и внедрения современных педагогических технологий.

Задачи:

- 1) Провести анализ профессиональных затруднений педагогов.
- 2) Организовать сетевое взаимодействие с педагогами
- 3) Принять участие в курсах повышения квалификации, направленных на решение конкретных профессиональных компетенций педагогов.
- 4) Провести анализ использование эффективных практик совместной работы учителей.
- 5) Провести аттестацию педагогов.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер

Выявленные имеющиеся индивидуальные методические проблемы педагогов отражены в индивидуальных маршрутных листах

Выявленные педагогические дефициты отражены в рабочих программах по предметам с учетом дальнейшего устранения

Очное прохождение курсов повышения квалификации не менее 70% педагогического коллектива.

Получение квалификационной категории «Соответствие занимаемой должности» в количестве 11 человек.

6. Исполнители и порядок управления реализацией Программы.

Исполнителями Программы являются:

Директор – С.М.Татаринцева

Заместитель директора по УВР – Ю.В.Фомина

Педагогический коллектив МБОУ СОШ №33 им.А.А.Гречко п.Октябрьский

Задачи	Мероприятие	Даты реализации	Показатели	Ответственные
Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности педагогов без соответствующей квалификационной категории (11 человек)	Заседание аттестационной комиссии школы	До 15 апреля 2022	"11 педагогов соответствуют занимаемой должности "учитель"	Директор, Заместитель директора по УВР, Руководители ШМО, Педагогический коллектив
Диагностика предметных и метапредметных дефицитов у педагогических работников учреждения.	Выявить имеющиеся индивидуальные методические проблемы педагогов	До 30 апрель 2022 .	Выявленные имеющиеся индивидуальные методические проблемы педагогов отражены в индивидуальных маршрутных листах	Директор, Заместитель директора по УВР, Руководители ШМО, Педагогический коллектив
Проведение семинаров для повышения методической компетенции педагогов	Составление перечня педагогических затруднений, проведение педсовета «Оценивание на уроке» (в соответствии с положением об	Апрель – май 2022	Перечень педагогических затруднений отражен в рабочих программах. Повышен уровень профессиональных компетентностей	Директор, Заместитель директора по УВР, Руководители ШМО, Педагогический коллектив

	оценивании)			
Прохождение очных курсов повышения квалификации в соответствии с новыми ФГОС 2021, семинаров, тренингов в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Мониторинг результативности прохождения педагогами дополнительных образовательных программ повышения квалификации, семинаров, тренингов, организация обмена опытом между педагогами	До 15 августа 2022	Не менее 70% педагогического коллектива имеют удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации в соответствии с новыми ФГОС 2021	Директор, Заместитель директора по УВР, Руководители ШМО, Педагогический коллектив