

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №33 имени Маршала Советского Союза  
Андрея Антоновича Гречко п.Октябрьский  
муниципального образования Туапсинский район  
Краснодарского края



СОГЛАСОВАНО

директор МБОУ СОШ №33

им. А.А. Гречко п. Октябрьский

С.М. Татаринцева

24.03.2022 г.

Антирисквая программа  
«Дефицит педагогических кадров»

## Содержание программы

№ п/п	Основные разделы	Стр.
1.	Цель и задачи реализации программы	3
2.	Целевые индикаторы и показатели программы	4
3.	Сроки и этапы реализации программы	5
4.	Мероприятия по достижению цели и задач	6
5.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер	7
6.	Исполнители	8
7.	Приложение	9

## **1. Цель и задачи реализации Программы.**

Цель – уменьшение кадрового дефицита к концу 2024 года за счет профессиональной ориентационной работы с выпускниками образовательной организации и привлечение молодых специалистов, профессиональной переподготовкой педагогов школы, договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями района.

Задачи:

- 1) Провести анализ кадрового состава школы.
- 2) Разработать и реализовать план мероприятий по привлечению выпускников к поступлению в учреждения педагогической направленности.
- 3) Заключить договоры о сетевом взаимодействии с образовательными организациями МО Туапсинский район.
- 4) Заключить договоры с СПО и ВУЗ педагогической направленности (о целевом обучении, о направлении выпускников и т.д.)

## **2. Целевые показатели.**

1. Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку. Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией;
2. Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией;
3. Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (сертификация).
4. Доля педагогических работников, участвующих в целевом обучении в СПО и ВУЗ.

### 3. Сроки и этапы реализации Программы

#### 1 этап (апрель 2022 год): аналитико-диагностический

- диагностика педагогических дефицитов
- мониторинг потребностей педагогических кадров
- мониторинг потребностей прохождения курсов повышения квалификации/курсов профессиональной переподготовки

#### 2 этап (Апрель - сентябрь 2022 г.): основной, внедренческий:

- внедрение действенных механизмов для устранения дефицита педагогических кадров
- промежуточный контроль реализации Программы.

#### 3 этап (декабрь 2022 г.): итогово –рефлексивный:

- реализация, анализ, обобщение результатов.
- подведение итогов, осмысление результатов реализации Программы.
- оценка ее эффективности на основе индикаторов и показателей успешности выполнения.
- постановка новых стратегических задач

#### **4. Мероприятия по достижению цели и задач**

Цель – Создание условий для непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетенции педагогических кадров школы, обеспечивающих повышение качества образования, за счет овладения и внедрения современных педагогических технологий; уменьшение кадрового дефицита к концу 2024 года за счет профессиональной ориентационной работы с выпускниками образовательной организации и привлечение молодых специалистов, профессиональной переподготовкой педагогов школы, договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями района.

Задачи:

- 1) Провести профориентационную работу с обучающимися образовательной организации
- 2) Организовать сетевое взаимодействие с педагогами.
- 3) Организовать стажировку педагогов по освоению современных педагогических технологий.
- 4) Организация сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды с образовательными организациями Туапсинского района.
- 5) Заключить договоры о целевом обучении.

## **5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер**

Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других муниципальных образований/регионов, переподготовки учителей школы.

Заключение в 2021 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Рациональное распределение учебной нагрузки и своевременное закрытие вакансий.

## **6. Исполнители и порядок управления реализацией Программы.**

Исполнителями Программы являются:

Директор – С.М.Татаринцева

Заместитель директора по УВР – Ю.В.Фомина

Педагогический коллектив МБОУ СОШ №33 им.А.А.Гречко п.Октябрьский

Выпускники школы

Привлеченные педагогические кадры



Задачи	Мероприятие	Даты реализации	Показатели	Ответственные
Организация сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды с образовательными организациями Туапсинского района.	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников Заключение договоров с образовательными организациями Туапсинского района	Сентябрь-декабрь 2022 г.	Заключены договора о сетевом взаимодействии	Директор, Заместитель директора по УВР Педагогические работники
Привлечь педагогов из МБОУ СОШ №10 к проведению уроков в рамках тьюторства (по согласованию), а также других ОО	Заключение договоров с образовательными организациями Туапсинского района	Сентябрь-декабрь 2022 г.	Заключены договора о сетевом взаимодействии	Заместитель директора по УВР Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, участники образовательного процесса
Заключить договоры о целевом обучении с педагогическими	Повышение квалификации и	Сентябрь-декабрь 2022 г.	Заключены договоры о целевом обучении	Педагогический коллектив,

университетами	переквалификации педагогических работников через: участие в проектах целевого обучения			заместитель директора по УВР
Провести профориентационную работу с обучающимися образовательной организации	Консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса	Сентябрь-декабрь 2022 г.	Проведена профориентационная работа с обучающимися образовательной организации	Заместитель директора по УВР, Психолог Педагогический коллектив Обучающиеся Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся