

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №33 имени Маршала Советского Союза
Андрея Антоновича Гречко п.Октябрьский
муниципального образования Туапсинский район
Краснодарского края

СОГЛАСОВАНО
директор МБОУ СОШ №33
им. А.А.Гречко п.Октябрьский
С.М.Татаринцева
24.03.2022г.



Антирисквая программа
«Низкий уровень оснащения школы»

Содержание программы

№ п/п	Основные разделы	Стр.
1.	Цель и задачи реализации программы	3
2.	Целевые индикаторы и показатели программы	4
3.	Сроки и этапы реализации программы	5
4.	Мероприятия по достижению цели и задач	6
5.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер	7
6.	Исполнители	8
7.	Приложение	9

1. Цель и задачи реализации Программы.

Цель – повышение уровня оснащения МБОУ СОШ №33 им.А.А.Гречко п.Октябрьский.

Задачи:

- 1) Проанализировать материально – технической базы МБОУ СОШ №33 им.А.А.Гречко п.Октябрьский и выявить потребности участников образовательных отношений.
- 2) Разработать и реализовать план мероприятий по удовлетворению выявленных потребностей.
- 3) Реализовать план мероприятий центра «Точка роста» естественно – научной и технологической направленности.
- 4) Провести анализ результатов принятых мер и определить перспективы развития школы.

2. Целевые показатели.

Доля увеличения материально – технической базы МБОУ СОШ №33 им.А.А.Гречко п.Октябрьский –не менее, чем на 5%

Доля выполнения плана мероприятий по устранению выявленных потребностей – не менее 80%

Использование и увеличение технического оснащения центра «Точка роста» естественно – научной и технологической направленности.

Анализ результатов выполнения принятых мер и перспективы развития школы.

3. Сроки и этапы реализации Программы

1 этап (апрель 2022 год): аналитико-диагностический

- мониторинг потребностей технического оснащения
- разработка плана мероприятий по удовлетворению выявленных потребностей.

2 этап (Апрель - сентябрь 2022 г.): основной, внедренческий:

- Участие в развитии Центра «Точка роста» естественно – научной и технологической направленности.

3 этап (декабрь 2022 г.): итогово –рефлексивный:

- реализация, анализ, обобщение результатов.
- подведение итогов, осмысление результатов реализации Программы.
- оценка ее эффективности на основе индикаторов и показателей успешности выполнения.
- постановка новых стратегических задач

4. Мероприятия по достижению цели и задач

Анализ материально – технической базы МБОУ СОШ № 20 и выявление потребности участников образовательных отношений

Разработка плана мероприятий по удовлетворению выявленных потребностей.

Участие в программе создания центра «Точка роста» естественно – научной и технологической направленности.

Приобретение необходимого технического оснащения (интерактивная доска, ноутбук, проектор)

Анализ результатов принятых мер и определение перспективы развития школы

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер

Инфраструктура и организация образовательного процесса школы соответствует требованиям ФЗ-273, СанПиНов и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса;

Оснащение кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС – 75%;

Доступность не менее 95% учебных кабинетов к локальной сети школы и к Интернет-ресурсам

6. Исполнители и порядок управления реализацией Программы.

Исполнителями Программы являются:

Директор – С.М.Татаринцева

Заместитель директора по УВР – Ю.В.Фомина

Завхоз – Л.Л.Шапоренко

Задачи	Мероприятие	Даты реализации	Показатели	Ответственные
1) Проанализировать материально – технической базы МБОУ СОШ №33 им.А.А.Гречко п.Октябрьский и выявить потребности участников образовательных отношений.	Повышение уровня оснащения МБОУ СОШ №33 им.А.А.Гречко п.Октябрьский.	Апрель-май 2022	Составлен акт по инвентаризации и утвержден план закупок	Директор Завхоз Экономист
Разработать и реализовать план мероприятий по устранению выявленных потребностей.	Разработка плана мероприятий по устранению выявленных потребностей.	Май – декабрь 2022	Разработан план по реализации мероприятий по устранению потребностей	Директор Заместитель директора по УВР педагогический коллектив, завхоз
Реализовать план мероприятий по развитию центра «Точка роста» естественно – научной и технологической направленности.	Участие в развитии Центра «Точка роста» естественно – научной и технологической направленности.	Июнь – август 2022	Реализован план мероприятий по развитию центра «Точка роста» естественно – научной и технологической направленности	Директор Заместитель директора по УВР педагогический коллектив, завхоз
Провести анализ результатов принятых мер и определить перспективы развития школы.	Анализ результатов принятых мер и определение перспективы развития	Июнь – август 2022	Проведен анализ результатов принятых мер	Директор Заместитель директора по УВР

	школы			
Приобретение технического оснащения кабинетов.	Мониторинг потребностей технического оснащения кабинетов.	До 25 декабря 2022	Приобретены: интерактивная доска, ноутбук и проектор	Директор Заместитель директора по УВР